



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ  
ស្តីពី**

**សុខដុមនីយកម្មអិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ  
នៃរាជរដ្ឋាភិបាល**









ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ  
ស្តីពី

សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ  
នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

**©កេរ្តិ៍សិទ្ធិអ្នកនិពន្ធ**

រាល់ការផលិត ឬចម្លងឡើងវិញ នូវស្នាដៃនេះ ទោះទាំងស្រុងក្តី ទោះដោយភាគក្តី និងទោះបើ មធ្យោបាយអ្វីក៏ដោយ ត្រូវហាមឃាត់ កាលបើពុំមានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីអ្នកនិពន្ធ។

ការបំពានលើសិទ្ធិអ្នកនិពន្ធ គឺជាបទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌ ដែលត្រូវផ្ដន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ និង ដាក់ពន្ធនាគារ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិអ្នកនិពន្ធនិងសិទ្ធិប្រហាក់ប្រហែល ដែលត្រូវបាន ប្រកាសឱ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣០៣/០០៨ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៣ និងត្រូវផ្ដន្ទាឱ្យទទួលខុសត្រូវផ្នែករដ្ឋប្បវេណី ចំពោះព្យសនកម្មដែលបានបង្កឡើង។

**បោះពុម្ពនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

## មុព្វកថា

“ការកែទម្រង់និងការលទ្ធិអភិបាលកិច្ច” គឺជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាកោណ ដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព កសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឆ្ពោះទៅសម្រេចចក្ខុវិស័យកម្ពុជា ឆ្នាំ២០៥០ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ដែលនេះជាសក្ខីកម្មបញ្ជាក់អំពីអាទិភាពគន្លឹះនៃរបៀបវារៈគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់លើការងារកែទម្រង់ផង និងការជំរុញល្បឿននៃការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចនៅទូទាំងស្ថាប័នសាធារណៈផង។

រដ្ឋាភិបាលនៃប្រទេសនីមួយៗ បានចាប់យកការកែទម្រង់លើវិស័យអាទិភាពរបស់ខ្លួនទៅតាមវិធីសាស្ត្រដោយឡែកៗពីគ្នា អាស្រ័យលើបរិបទសង្គម ប្រពៃណីស្ថាប័ន និងបែបបទរដ្ឋបាលរៀងៗខ្លួន។ សម្រាប់កម្ពុជា យើងបានរៀបចំការងារកែទម្រង់ជាកម្មវិធីរយៈពេលវែងដោយមានការកំណត់ចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយនិងប្រាកដនិយម បែងចែកដំណាក់កាលប្រកបដោយតថភាពនិយមនិងគោលដៅជាក់លាក់ មានរចនាសម្ព័ន្ធដឹកនាំនិងយន្តការអនុវត្តច្បាស់លាស់។ វិធីសាស្ត្រកែទម្រង់នេះបានបង្ហាញអំពីសេចក្តីក្លាហាន មហិច្ឆតានិងឆន្ទៈមោះមុតរបស់យើងលើការកែទម្រង់ ដោយអាចអនុវត្តទៅបានតាមបរិបទកម្ពុជានិងឆ្លើយតបបានចំពោះសេចក្តីត្រូវការរបស់កម្ពុជាប្រកបដោយមោទនភាពប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាព។ ផ្អែកលើទស្សនវិស័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានដាក់ចេញកម្មវិធីកែទម្រង់រយៈពេលវែងជាច្រើនលើគ្រប់វិស័យ ជាពិសេស កម្មវិធីកែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្កើនគុណភាពអភិបាលកិច្ច ការកែទម្រង់លើរចនាសម្ព័ន្ធ និងការកែទម្រង់ដែលមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធដែលអាចចាត់ទុកជាកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល គឺកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់

**ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់។**

ការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចមានសារៈសំខាន់ណាស់ក្នុងការពង្រឹងសមត្ថភាព ភាពរឹងមាំ និងភាពធន់របស់ស្ថាប័នសាធារណៈ ក្នុងការឆ្លើយតបបានទាន់ពេលវេលា និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ចំពោះបញ្ហាប្រឈមនានាដែលកើតចេញពីសភាពការណ៍ វិវត្តយ៉ាងឆាប់រហ័ស ពោរពេញដោយភាពមិនប្រាកដប្រជាខ្ពស់ និងភាគច្រើនមិនចំណុះ ក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់កម្ពុជាទាំងស្រុង។ ជាក់ស្តែង សកលលោកកំពុងស្ថិតក្នុងអន្តរកាល នៃពហុវិបត្តិ ជាពិសេស ការកើនឡើងកាន់តែខ្លាំងនូវគោលនយោបាយគាំពារនិយមនិង សង្គ្រាមពាណិជ្ជកម្ម ភាពតានតឹងនៃការប្រកួតប្រជែងភូមិសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ចនិងនយោបាយ និងផលប៉ះពាល់កាន់តែធ្ងន់ធ្ងរពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនិងគ្រោះធម្មជាតិ។ ស្ថិតក្នុង បរិការណ៍នេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា តាមរយៈគណៈកម្មាធិការដឹកនាំកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ របស់ខ្លួន បានបោះជំហានជាប្រវត្តិសាស្ត្រមួយក្នុងនីតិកាលទី៦ នៃរដ្ឋសភា កន្លងទៅ នោះ គឺការធានាសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់គន្លឹះទាំងនេះឱ្យមានសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព តាមរយៈការកំណត់ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្ររួមគ្នា ហើយដែលការងារ នេះត្រូវបានអនុវត្តនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម ដើម្បីបន្តអនុវត្តក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភានេះ។

**បក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់ គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** ឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីនិរន្តរភាពជាគោលនយោបាយនៃការកែទម្រង់ និងសុខដុមភាពជាយុទ្ធសាស្ត្រនៃកិច្ចការកែទម្រង់ ដោយផ្អែកលើសមិទ្ធផលនិងបទពិសោធន៍ កន្លងទៅ ធ្វើជាមូលដ្ឋានឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចបាននូវគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្រ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ស្របតាមទស្សនវិស័យ “**៧គោលនៃប្រព័ន្ធតុល្លាកម្ពុជា**” ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់នេះនៅបន្តរក្សានិងប្រតិបត្តិតាម អភិក្រមគន្លឹះចំនួន ៤ ប្រការ គឺ ៖

**ទី១) អភិក្រមរក្សាគំហើញទាំងមូល** សំដៅដល់ប្រការដែលកម្មវិធីកែទម្រង់មួយ ត្រូវពឹងផ្អែកនិងអាស្រ័យលើកម្មវិធីកែទម្រង់មួយទៀត ដោយប្រទាក់ក្រឡាគ្នានិងមាន ទំនាក់ទំនងមិនអាចខ្វះបាន ជាប្រព័ន្ធនៃការកែទម្រង់

**ទី២) អភិក្រមចូលរួមចំណែកតាមតួនាទី** សំដៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗបំពេញ ឱ្យគ្នាមិនអាចខ្វះបានទៅតាមតួនាទីនិងសមត្ថកិច្ចនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃមុខងារស្ថាប័ន រៀងៗខ្លួន ដែលមានកំណត់ដោយច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន

**ទី៣) អភិក្រមរក្សាភាពជាម្ចាស់និងគាំទ្រកិច្ចសហការ** សំដៅដល់ការគោរពភាពជា ម្ចាស់លើវឌ្ឍនភាពនិងគណនេយ្យភាពចំពោះកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ខ្លួនផង និងផ្តល់ការ គាំទ្រនិងកិច្ចសហការប្រកបដោយឆន្ទៈកែទម្រង់ជាមួយនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងទៀតផង និង

**ទី៤) អភិក្រមបុរេសកម្ម** សំដៅដល់ការប្រមើល និងត្រៀមលក្ខណៈដោះស្រាយ បញ្ហាជាមួយគ្នា តាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ( **ស.ស.ក.** ) ដោយមិនរង់ចាំបញ្ហាកើតឡើងទើបគិតគូរដាក់ចេញនូវសកម្មភាពនោះឡើយ។

ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាល ខ្ញុំសូមសម្តែងនូវកតញ្ញតាធម៌និងកតវេទិតាធម៌យ៉ាងជ្រាល- ជ្រៅបំផុតជូនចំពោះ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** អតីត នាយករដ្ឋមន្ត្រី និងបច្ចុប្បន្នជាប្រធានព្រឹទ្ធសភានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលបាន ត្រួសត្រាយមាត់នៃសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ក្នុងនីតិកាលទី៦នៃរដ្ឋសភា កន្លងទៅ ដែលប្រការនេះបានធ្វើឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា មានមូលដ្ឋានគ្រឹះ ជ័ររឹងមាំដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម រក្សាជវភាពនៃការកែទម្រង់ និងពង្រឹងអភិបាលកិច្ច បានកាន់តែ ប្រសើរឡើង។

ទន្ទឹមនេះ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការ

ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត **ស សុខា** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ឯកឧត្តម **កើត វិទ្ធី** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាសហប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌, ឯកឧត្តម **វង្ស វិស្សត** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងឯកឧត្តម **ហ៊ុន ម៉ានី** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលបានសហការគ្នា ដឹកនាំ ណែនាំ និងតម្រង់ទិសដាក់ជាប្រចាំដល់យន្តការ **យ.ស.ក.** រហូតសម្រេចបាននូវបច្ចុប្បន្នកម្មនៃ **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** នេះឡើង។

ខ្ញុំក៏សូមកោតសរសើរចំពោះក្រសួង ស្ថាប័ន អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពនានាជាពិសេសថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗដែលបានសហការនិងគាំទ្រគ្នា ប្រកបដោយសាមគ្គីភាព ស្មារតីទទួលខុសត្រូវ ឆន្ទៈកែទម្រង់និងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈខ្ពស់ ក្នុងនាមជាសេនាធិការដ៏ចំណានរបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់រៀងៗខ្លួន។

ខ្ញុំរំពឹងថា **ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** ក្លាយជាមគ្គុទេសក៍ដ៏រស់រវើក សម្រាប់អនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (**យ.ស.ក.**)។ ទន្ទឹមនេះ ខ្ញុំសូមលើកទឹកចិត្តដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពដែលជាតួអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ បន្តចូលរួមអនុវត្តនិងដកស្រង់បទពិសោធន៍ មេរៀនល្អៗ នៅក្នុងកិច្ចដំណើរការនៃការអនុវត្តចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនេះ យកធ្វើជាមូលដ្ឋានកាន់តែ

ប្រសើរឡើងថែមទៀត ដើម្បីពង្រឹងគុណភាពអភិបាលកិច្ច រួមចំណែកបម្រើឧត្តមប្រយោជន៍  
ជាតិ និងប្រជាពលរដ្ឋ ឱ្យបានកាន់តែប្រសើរឡើង។

ថ្ងៃសុក្រ ១១ កើត ខែ វស្សា ឆ្នាំម្សាញ់ សប្តស័ក ព.ស ២៥៦៩

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៦ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៥ T



**នាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**សម្តេចបហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត**



### មាតិកានុក្រម

- បុព្វកថា ..... I
- បញ្ជីពាក្យកាត់ ..... XI
- សេចក្តីផ្តើម ..... ១
- ជំពូកទី១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន សមិទ្ធផល និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន  
នៃកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ: ..... ៩**
  - ១.១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន ..... ៩**
    - ១.១.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ: ..... ៩
    - ១.១.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ  
នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ..... ១៥
    - ១.១.៣. វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ: ..... ២៥
    - ១.១.៤. កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ..... ៤៥
    - ១.១.៥. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ ..... ៥០
  - ១.២. សមិទ្ធផល ..... ៥៧**
    - ១.២.១. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ..... ៥៧
    - ១.២.២. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ... ១០១
  - ១.៣. ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន ..... ១០៤**
    - ១.៣.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ:..... ១០៤
    - ១.៣.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ .... ១០៦
    - ១.៣.៣. វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ: ..... ១១៨
    - ១.៣.៤. កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌..... ១១៨
    - ១.៣.៥. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់..... ១២០

**ជំពូកទី២. ចក្ខុវិស័យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការ**

**កែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ..... ១២៥**

**២.១. ចក្ខុវិស័យនិងរបេសកកម្ម ..... ១២៥**

២.១.១. ចក្ខុវិស័យ ..... ១២៥

២.១.២. របេសកកម្ម ..... ១២៧

**២.២. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួមនិងប្រភពធនធានថវិកា ... ១២៨**

២.២.១. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ..... ១២៨

២.២.២. ប្រភពធនធានថវិកាគាំទ្រ ..... ១៤២

**២.៣. យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ... ១៤៤**

២.៣.១. មុខងារនិងភារកិច្ច ..... ១៤៤

២.៣.២. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងរបបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព  
នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ..... ១៤៦

២.៣.៣. កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ..... ១៤៧

២.៣.៤. យន្តការសម្របសម្រួលកម្រិតមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស ..... ១៤៧

**សន្និដ្ឋាន ..... ១៤៩**

**បញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធ ..... ១៥៣**

ឧបសម្ព័ន្ធទី១. អនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤... ១៥៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី២. អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា  
ឆ្នាំ២០២២ ( និរាករណ៍ ) ..... ១៦៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣. ចំណាត់ថ្នាក់សំខាន់ៗរបស់សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត  
នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី៦ ខែមិថុនា  
ឆ្នាំ២០២៥ លើលិខិតលេខ ៥៥៩១ សហវ.លស.អគហ  
ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ..... ១៧១

ឧបសម្ព័ន្ធទី៤. ចំណារដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត  
 នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា  
 ឆ្នាំ២០២៥ លើលិខិតលេខ ៥០៩៤ សហវ.លស.អគហ  
 ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ..... ១៧៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥..... ១៧៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥ ..... ១៨៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥..... ១៩៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ..... ២០៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី៩. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ ..... ២១១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១០. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤ ..... ២១៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី១១. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ ..... ២២៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី១២. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ..... ២៣៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ..... ២៤១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៣ ..... ២៤៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ..... ២៥៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ..... ២៦៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ..... ២៧៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ..... ២៨១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ..... ២៨៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី២០. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ..... ២៩៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី២១. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ..... ៣០១

ឧបសម្ព័ន្ធទី២២. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ ..... ៣០៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៣. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ..... ៣១៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៤. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ .....៣១៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០..... ៣២៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ..... ៣២៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ .....៣៣៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨.....៣៣៩

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៩. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ..... ៣៤៥

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣០. សេចក្តីសម្រេចរួមលេខ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩  
 ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ (និរាករណ៍).....៣៥៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១. ផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃយន្តការ  
 សម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល.....៣៥៧

### បញ្ជីពាក្យកាត់

- កសហវិ. : ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក.ហ.ស. : ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- គ.ក.ច. : គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
- គ.ក.ប.យ. : គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- គ.ក.ស. : គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- គ.ក.ហ. : គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- គ.ជ.អ.ប. : គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជា-  
ធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- គ.វ.វ. : គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការ  
កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាល  
ទី៧នៃរដ្ឋសភា
- គ.ហ.ស. : គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង  
ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ផ.ស.ស. : ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប
- យ.ស.ក. : យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- អ.គ.វ. : អគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា
- អ.គ.ហ. : អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់  
ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- អ.ជ.ក. : អាជ្ញាធរជាតិដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ
- អ.ព.ជ. : អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ

---

BSP	:	Budget Strategic Plan ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា
CAP	:	Consolidated Action Plan ផែនការសកម្មភាពរួម
FMIS	:	Financial Management Information System ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
MTBF	:	Medium Term Budget Framework ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម
MTFF	:	Medium Term Fiscal Framework ក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេលមធ្យម
NRMIS	:	Non-tax Revenue Management Information System ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
IPSAS Cash Basis	:	International Public Sector Accounting Standards Cash Basis ស្តង់ដារគណនេយ្យសាធារណៈអន្តរជាតិ ផ្អែកលើមូលដ្ឋាន សាច់ប្រាក់
SARMIS	:	ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើកំណត់ទ្រព្យ- សម្បត្តិរដ្ឋ State Assets Register Management Information System
TSA	:	Treasury Single Account គណនីទោលរតនាគារ

## សេចក្តីផ្តើម

កិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅដល់ការកែទម្រង់ដែលមានចរិតលក្ខណៈ ជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡាបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលរួមមានការកែទម្រង់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងការកែទម្រង់ច្បាប់។

ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានចាប់ផ្តើមតាំងពីឆ្នាំ២០០៤ មក ដែលដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុជាប្រធាន។ ការកែទម្រង់នេះត្រូវបានបែងចែក ជា ៤ ដំណាក់កាល តាំងពីការចាប់ផ្តើមដំបូង ពោលគឺត្រូវអនុវត្តរហូតដល់ឆ្នាំ២០២៧ ដើម្បីសម្រេចចក្ខុវិស័យ **“ប្រែក្លាយប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ដែលផ្តោតលើធាតុចូល ឬមជ្ឈការ ឆ្ពោះទៅកាន់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលផ្តោតលើលទ្ធផល ឬសមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ”**។

ការកែទម្រង់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបាន ចាប់ផ្តើមដំបូងនៅឆ្នាំ២០០២ តាមរយៈការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ ទូទាំងប្រទេស និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបែបវិមជ្ឈការនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់។ ផ្អែកលើវឌ្ឍនភាពនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ រាជរដ្ឋាភិបាលបានពង្រីក កិច្ចការកែទម្រង់នេះទៅកាន់គ្រប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅឆ្នាំ២០០៨ តាមរយៈការបោះ- ឆ្នោតអសកលជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នៅទូទាំងប្រទេស។ នៅក្នុងដំណាក់កាលនេះ ដំណើរការអនុវត្តការកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ បាន ជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមស្មុគស្មាញ ស៊ីជម្រៅ ទូលំទូលាយ និងប្រទាក់ក្រឡាគ្នាជាអន្តរវិស័យ។ ស្ថានភាពនេះ បានតម្រូវឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាម បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រយៈពេល១០ឆ្នាំ ដំណាក់កាលទី១ ពីឆ្នាំ២០១០

សេចក្តីផ្តើម

ដល់ឆ្នាំ២០២០ និងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី២ ពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០៣០។ កិច្ចការ កែទម្រង់នេះ ដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ជាប្រធាន។

ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តជាផ្លូវការ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៥ តាមរយៈការដាក់ចេញនូវកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី១ ពី ឆ្នាំ២០១៥ ដល់ឆ្នាំ២០១៨។ បច្ចុប្បន្ន ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈបាននិងកំពុង ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មសម្រាប់ការអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២២ ដល់ឆ្នាំ២០៣៥។ កិច្ចការកែទម្រង់ នេះ ដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង មុខងារសាធារណៈ ជាប្រធាន។

ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមដំបូងនៅឆ្នាំ២០០០ ក្រោមទម្រង់ជា “ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌” ដែលស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ ការកែទម្រង់យុត្តិធម៌ ត្រូវបានផ្ទេរពីទីស្តីការ គណៈរដ្ឋមន្ត្រី មកស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងនិងដឹកនាំរបស់ក្រសួងយុត្តិធម៌។ ជាមួយនឹង បច្ចុប្បន្នកម្មលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងយន្តការស្ថាប័ន គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២២៣/២៦៨២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ដែលមានសហប្រធាន ជាមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និងប្រធាន តុលាការកំពូល។

ការកែទម្រង់ច្បាប់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ២០២៤ ដោយផ្តាច់ចេញពីអតីត “ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌” និងត្រូវបានដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រោមទីស្តីការគណៈ- រដ្ឋមន្ត្រី។ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយព្រះរាជក្រឹត្យ លេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្ថិតក្រោមការដឹកនាំរបស់ រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ នៅឆ្នាំ២០២៥ ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធី កែទម្រង់ច្បាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានអនុម័តនិងកំពុងដំណើរការប្រកាសដាក់ឱ្យ

អនុវត្តដោយ **សម្តេចបហាមវរោធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌដែលកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួងនីមួយៗ ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា ដំណើរការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៃការកែទម្រង់ទាំងនេះ តែងទាមទារ ឱ្យមានកិច្ចសហការ និងការគាំទ្រពីគ្នាទៅវិញទៅមក ជាលក្ខណៈប្រទាក់ក្រឡា និងជា ប្រព័ន្ធនៃការកែទម្រង់។

ក្នុងន័យនេះ បន្ទាប់ពីការអនុវត្តការកែទម្រង់នីមួយៗនៅតាមការដ្ឋាននីមួយៗដាច់ ដោយឡែកពីគ្នាអស់រយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមក នៅឆ្នាំ២០១៥ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរួម លេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ ការងារកែទម្រង់ទាំង៣ បានបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍ តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡា និង សុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងការងារកែទម្រង់ទាំងបីនេះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ យន្តការ សម្របសម្រួលនេះ ធ្វើឡើងក្រោមទម្រង់ជារបបប្រជុំប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស រវាងអគ្គលេខា- ធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។ ស្ថិតក្រោមវិធាននៃ សេចក្តីសម្រេចរួមនេះ កិច្ចប្រជុំប្តូរវេនត្រូវបានរៀបចំនិងបានសម្រេចសកម្មភាពជាបន្តបន្ទាប់ ដោយបានពិភាក្សាលើការងារសំខាន់ៗ ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមគន្លឹះរួមគ្នា បានឈាន ទៅដល់ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពរួមគ្នានិងបានរៀបចំសិក្ខាសាលារួមគ្នាផងដែរ។

នាឱកាសបិទបញ្ចប់សិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារ កែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល កាលពីថ្ងៃទី៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** អតីតឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានផ្តល់អនុសាសន៍ដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់ឱ្យពិនិត្យលទ្ធភាពបញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ

សេចក្តីសម្រេច

ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលនៃលេខាធិការដ្ឋាន កែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធទាំង ៣ ខាងលើ។ ដោយអនុលោមតាមអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់នេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៤ បានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងរកឃើញថា ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មានលក្ខណៈពិសេស ដោយឡែក ខុសប្លែក ពីការ កែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត ទាំងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ទាំងវិស័យការងារ។ ផ្អែកតាមរបកគំហើញ នេះ យន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ត្រូវបានបង្កើតឡើង តាមការ ឯកភាពគាំទ្រដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការ ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កាលពីថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨។ ចាប់ពីពេលនោះមក កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ត្រូវបានបញ្ចូល ទៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ទាំង៣ និងបានប្រែក្លាយប្រព័ន្ធសម្របសម្រួល នេះ ទៅជាយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយ រក្សាបាននូវលក្ខណៈពិសេសនៃការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នៅក្នុងយន្តការ ថ្មីនេះ ដែលត្រូវបានកំណត់ថាជាយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់គន្លឹះ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ឬហៅកាត់ថា “**យ.ស.ក.**”។

ផ្អែកលើមូលដ្ឋាននេះ ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ក៏ត្រូវបានប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅក្នុងឆ្នាំ២០២២ ក្រោមអធិបតីភាពបើកដំខ្ពង់ខ្ពស់ របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការ គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងអធិបតីភាពបិទដំខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** ដែលកាលពីពេលនោះជាឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងប្រធាន **គ.ជ.អ.ប.**។

ក្រោយមកទៀត នៅក្នុងនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចបង្កើត



និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់នៅ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដែលទទួលបន្ទុកដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ ដូចនេះ កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ត្រូវបានបញ្ចូលបន្ថែមទៅក្នុងយន្តការសុខដុមនីយកម្មដែល មានស្រាប់ ធ្វើឱ្យមានការកែសម្រួលពីការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ទៅជាកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ស្របតាមការណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ឈ័យមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

ជាលទ្ធផល អនុក្រឹត្យលេខ ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពី យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បី ធានាសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ ប្រកបដោយសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។

ជាចុងក្រោយ នៅថ្ងៃទី២៦-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥នេះ តាមរយៈវិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំ នៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិង លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ទាំង ៥ បានសម្រេចជាឯកច្ឆ័ន្ទ ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម “ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១” ឬ “៣ បូក ២” ទៅជា “**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការ កែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល**”។

ទំនាក់ទំនងប្រទាក់ក្រឡា និងជាប្រព័ន្ធនៃកិច្ចការកែទម្រង់ទាំងនេះ មានវិសាលភាព គ្របដណ្តប់លើ៖

- ១. ស្ថាប័នដឹកនាំការងារកែទម្រង់ ឬតួអង្គនីមួយៗនៃកែទម្រង់
- ២. ក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តការកែទម្រង់ ឬតួអង្គប្រតិបត្តិកែទម្រង់

៣. ទំនាក់ទំនងខាងមុខងារនិងការទទួលខុសត្រូវរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និង រដ្ឋបាល  
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ

៤. ទំនាក់ទំនងរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់មួយទៅកាន់កម្មវិធីកែទម្រង់មួយទៀត

៥. ទំនាក់ទំនងរវាងការកែទម្រង់គន្លឹះទៅកាន់ការកែទម្រង់តាមវិស័យ។ល។

ឈរលើមូលដ្ឋាននេះ កិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានទំនាក់ទំនងនិង  
ភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាលើកម្មវត្ថុចំនួន ៥ ដូចខាងក្រោម៖

**ទី១) មុខងារ ៖** មុខងារនៅទីនេះ សំដៅទាំងមុខងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ  
និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ បច្ចុប្បន្ន ការវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់  
ក្រសួង ស្ថាប័នគឺជាកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះស្ថិតនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ  
ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃរាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា។ ចំពោះ  
រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការផ្ទេរមុខងារទាមទារឱ្យមានការគិតគូរជាក់លាក់ជាមួយនឹងការ  
ផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងធនធានមនុស្ស ដើម្បីគាំទ្រការអនុវត្តមុខងារដែលត្រូវបានផ្ទេរ  
ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាព។

**ទី២) ហិរញ្ញវត្ថុ ៖** ការអនុវត្តមុខងារនិងការកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវមានថវិកា  
គាំទ្រ។ នៅក្នុងបរិបទដែលសមិទ្ធកម្មក្លាយជាគោលដៅនៃការគ្រប់គ្រងក្នុងរដ្ឋបាលសាធា-  
រណៈកម្ពុជាទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ថវិកាមិនត្រឹមតែជាការគាំទ្រដល់ការបំពេញ  
មុខងារនិងការកិច្ចតែប៉ុណ្ណោះទេ តែថវិកាគឺជាឧបករណ៍នៃគោលនយោបាយ ឬថវិកាត្រូវ  
ផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងគោលនយោបាយ។ ជាមួយ ថវិកាត្រូវប្រើប្រាស់ដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលដែល  
បានគ្រោងទុក។ នេះគឺជាគោលនយោបាយនៃថវិកាសមិទ្ធកម្មនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការ  
កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ដោយឡែក នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកិច្ចការ  
កែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ហិរញ្ញវត្ថុឬថវិកាត្រូវគាំទ្រនិងមានសង្គតិភាពទៅនឹង  
គោលនយោបាយកែទម្រង់វិស័យផ្សារការនិងវិស័យហមផ្សារការ គោលនយោបាយកែទម្រង់មុខងារ  
សាធារណៈ គោលនយោបាយកែទម្រង់ច្បាប់ និងគោលនយោបាយកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។



**ទី៣) ធនធានមនុស្ស** ៖ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅក្នុងមុខងារសាធារណៈគឺជាកិច្ចការចម្បងមួយនៅក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាពិសេសគឺជាអាទិភាពមុនគេនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាកោណ ដំណាក់កាលទី១។ នៅក្នុងនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភារាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវអាទិភាពគន្លឹះចំនួន ៣ នៅក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលរួមមាន ៖ **១) ពង្រឹងប្រព័ន្ធព្រឹក្សាសមត្ថិចូលបម្រើការងារ, ២) ពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីនិងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័ន ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារនិង ៣) ដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម។** អាទិភាពគន្លឹះទាំង ៣ នេះផ្ដោតទៅលើការពង្រឹងធនធានមនុស្សក្នុងមុខងារសាធារណៈ ពោលគឺមន្ត្រីរាជការនៅគ្រប់ជាន់ថ្នាក់។

**ទី៤) ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌** ៖ ការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ អាចមានចរិតលក្ខណៈពិសេសពីកម្មវត្ថុទាំង ៣ ខាងលើ នៅត្រង់ថាការងារនេះផ្ដោតទៅលើវិស័យយុត្តិធម៌ ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត ការកែទម្រង់គឺជាសកម្មភាពការងារនៅក្នុងអំណាចមួយដោយឡែកផ្សេងពីអំណាចនីតិប្រតិបត្តិ ឬរាជរដ្ឋាភិបាល នោះគឺអំណាចតុលាការ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយកាលណានិយាយពីមុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុឬថវិកា និងធនធានមនុស្សឬមន្ត្រីរាជការ ការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នៅតែមានទំនាក់ទំនងជាប្រយោលផងនិងដោយផ្ទាល់ផងជាមួយនឹងការកែទម្រង់ ៤ ផ្សេងទៀត ដោយខានមិនបាន។

**ទី៥) ច្បាប់** ៖ ការកែទម្រង់ច្បាប់ផ្ដោតទៅលើវដ្តនៃច្បាប់ ទាំងក្នុងដំណាក់កាលរៀបចំដំណាក់កាលអនុវត្ត និងដំណាក់កាលត្រួតពិនិត្យប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់គោលការណ៍នីតិវដ្ត សន្តិសុខគតិយុត្ត ឧត្តមានុភាពគតិយុត្ត ព្រមទាំងគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់។

**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** នេះ ត្រូវបានសម្រេចឡើងបន្ទាប់ពីបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនលើក រួមមាន៖

- កិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ

- កិច្ចប្រជុំនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- វិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ការពិនិត្យនិងឯកភាពដោយប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ
- ការពិនិត្យនិងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបហាបវរធិបតី ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** នេះ អាចទុកជាមគ្គុទេសក៍បង្ហាញផ្លូវ ក្នុងគោលបំណង ៣ ដូចខាងក្រោម៖

- ទី១. បង្ហាញអំពីក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន សមិទ្ធផល និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។
- ទី២. បង្ហាញអំពីចក្ខុវិស័យបេសកកម្មយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីការងារនិងយន្តការដឹកនាំសម្របសម្រួល និងដោះស្រាយកិច្ចប្រឈមជាលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់ ស្របតាមចក្ខុវិស័យសុខដុមនីយកម្ម។
- ទី៣. បង្ហាញអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តរៀបជាមួយនឹងផែនការសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មជារៀងរាល់ឆ្នាំ ប្រកបដោយទស្សនវិស័យនៃការកែទម្រង់ និងភាពប្រាកដនិយមនៃបរិការណ៍ជាក់ស្តែង។

## ជំពូកទី១.

# ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន សមិទ្ធផល និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន នៃកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ

### ១.១. ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន

#### ១.១.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ត្រូវបានដាក់ចេញនិងប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន អភិបាលរដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** កាលពីថ្ងៃទី៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤។ ការកែទម្រង់នេះមានគោលដៅកសាងប្រព័ន្ធនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឱ្យស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ដែលនឹងផ្លាស់ប្តូរប្រព័ន្ធដែលផ្តោតលើធាតុចូលនិងមានលក្ខណៈមជ្ឈការ ឆ្ពោះទៅប្រព័ន្ធដែលផ្តោតលើធាតុចេញប្រលូមផល និងវិមជ្ឈការ។ ក្នុងបេសកកម្មនេះ ក្រុមការងារ ៣ កម្រិតផ្សេងគ្នាត្រូវបានបង្កើត រួមមាន៖

- ១). គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (ដែលហៅកាត់ថា **គ.ហ.ស.**) ២). គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (ដែលហៅកាត់ថា **គ.ក.ហ.**) និង៣). ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន, នៅតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, និងនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត (ដែលហៅកាត់ថា **ក.ហ.ស.**)។

#### ១.១.១.១. គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ( **គ.ហ.ស.** ) ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រោមការដឹកនាំរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចដឹកនាំ រៀបចំសម្របសម្រួលការអនុវត្ត តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង



ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងសម្របសម្រួលកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ដែលមានការពាក់ព័ន្ធ។ **គ.ប.ស.** នេះគឺជាវេទិកាកម្រិតបច្ចេកទេស ខ្ពស់មួយ ដើម្បីតាមដាននិងសម្របសម្រួលក្នុងចំណោមអង្គភាពសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋា- ភិបាលទាំងអស់។ **គ.ប.ស.** មានសមាសភាព ដូចតទៅ៖

- ១. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធាន
- ២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ មួយរូប អនុប្រធានប្រចាំការ
- ៣. ទេសាភិបាលរងនៃធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា មួយរូប អនុប្រធាន
- ៤. រដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ ឬថ្នាក់ដឹកនាំ ប្រហាក់ប្រហែលមួយរូប ពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ អនុប្រធាន
- ៥. អគ្គលេខាធិការនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា សមាជិក
- ៦. អង្គភាពប្រតិបត្តិនៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ដែលមានការពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត សមាជិក
- ៧. អភិបាល នៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត សមាជិក
- ៨. អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សមាជិកអចិន្ត្រៃយ៍។

**១.១.១.២. គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួង សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

គណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ (**គ.ក.ប.**) ជាគណៈកម្មការផ្ទៃក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**កសបាប.**) ដែលដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ**។ សមាសភាពនៃ **គ.ក.ប.** គឺជាថ្នាក់ដឹកនាំនៃ **កសបាប.** ជារដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងប្រធានក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

នៅតាមអគ្គនាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពនានាក្រោមឱវាទ **កសហវ** ដែលចូលរួមអនុវត្តការងារកែទម្រង់។ **គ.ក.ហ.** រៀបចំកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈប្រចាំត្រីមាស និងឆ្នាំ មុនកិច្ចប្រជុំនៃ **គ.ហ.ស.**។

**១.១.១.៣. ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

**កសហវ** ក្នុងនាមជាតួអង្គនិម្មាបនករ ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**គ.ហ.ស.**) ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទរបស់ខ្លួន២កម្រិត រួមមាន ទី១) អង្គភាពនៅថ្នាក់កណ្តាល ដែលមាន អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋាន និងទី២) អង្គភាពនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន ដែលជាមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំរាជធានី ខេត្តទាំង ២៥។ **គ.ហ.ស.** នៅក្នុង **កសហវ** មានភារកិច្ចដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់សាមីអង្គភាពនីមួយៗ ដែលមានមាសភាពដូចតទៅ៖

**គ.ហ.ស. នៃ កសហវ. សម្រាប់អង្គភាពថ្នាក់កណ្តាល**

១. អគ្គលេខាធិការ/អគ្គនាយក/អគ្គាធិការ		ប្រធាន
២. អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/ អគ្គាធិការរង	១ រូប	អនុប្រធានប្រចាំការ
៣. អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/ អគ្គាធិការរង	១ ឬ ច្រើន	រូបអនុប្រធាន
៤. ប្រធាននាយកដ្ឋាននិងអង្គភាព ពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ	១ ឬ ច្រើនរូប	សមាជិក
៥. មន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ	១ ឬ ច្រើនរូប	សមាជិក



- ៦. មន្ត្រីបង្គោល ដែលជាអ្នកទទួលបន្ទុក  
ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋាន ១ ឬ ច្រើនរូប លេខាធិការ។

**ក.ហ.ស. នៃ កសហវ. សម្រាប់អង្គភាពថ្នាក់មូលដ្ឋាន**

- ១. ប្រធានមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រធាន
- ២. អនុប្រធានមន្ទីរ សហវ. ទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ អនុប្រធានប្រចាំការ
- ៣. អនុប្រធានមន្ទីរ សហវ. ដទៃទៀត ១ ឬច្រើនរូប សមាជិក
- ៤. មន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធ ១ ឬច្រើនរូប សមាជិក
- ៥. មន្ត្រីបង្គោល ១ រូប លេខាធិការ។

អគ្គនាយកដ្ឋាន ដែលមានមន្ត្រីបង្គោលច្រើនរូប អាចរៀបចំបង្កើតជាក្រុមមន្ត្រីបង្គោលបាន តាមសេចក្តីត្រូវការចាំបាច់ជាក់ស្តែង ដើម្បីសម្របសម្រួលការងារផ្ទៃក្នុង និងជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលហៅកាត់ថា “**ក.ហ.ស.**”។

សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ **ក.ហ.ស.** នៅតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទនីមួយៗ នៃ **កសហវ.** ត្រូវតែងតាំងដោយរដ្ឋមន្ត្រី **កសហវ.**។ កិច្ចដំណើរការនៃ **ក.ហ.ស.** នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ **កសហវ.** ត្រូវកំណត់ដោយប្រធាន **ក.ហ.ស.** នីមួយៗ។

**១.១.១.៤. ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមក្រសួងស្ថាប័ន**

ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន (**ក.ហ.ស.**) ដែលត្រូវបានដឹកនាំដោយថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនោះ ដែលជាសមាជិកនៃ **ក.ហ.ស.**។ កិច្ចដំណើរការនៃ **ក.ហ.ស.** នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រី ឬប្រធានស្ថាប័ន។ សមាសភាពនៃ **ក.ហ.ស.** នេះត្រូវតែយ៉ាង-

ហោចណាស់ជាអនុប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុឬគណនេយ្យ។ សមាសភាពនៃ **ក.ហ.ស.** នៅតាម ក្រសួង ស្ថាប័ន រួមមាន៖

១. ប្រធាន **ក.ហ.ស.** ១ រូប ត្រូវជាវេជ្ជលេខាធិការ ឬអនុវេជ្ជលេខាធិការ ឬ ថ្នាក់ដឹកនាំមួយរូប ទទួលបន្ទុកផ្ទាល់ជួយរដ្ឋមន្ត្រី ឬប្រធានស្ថាប័នផ្ទាល់លើ ការងារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន

២. អនុប្រធាន **ក.ហ.ស.** ១ រូប អាចជាអនុវេជ្ជលេខាធិការ ឬអគ្គលេខាធិការ ឬ អគ្គនាយក ទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ ឬថ្នាក់ដឹកនាំបំពេញការងារផ្ទាល់ជាមួយប្រធាន **ក.ហ.ស.**

៣. សមាជិក **ក.ហ.ស.** មួយចំនួន ដែលត្រូវមាន៖

➢ តំណាង ១ រូប ពីគ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាន គ្រប់នាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័ន ផ្ទាល់ និង

➢ តំណាង ១ រូប ពីគ្រប់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាលនិងសហគ្រាសសាធារណៈ ដែលស្ថិតនៅក្រោមអាណាព្យាបាលបច្ចេកទេស នៃក្រសួង ស្ថាប័នសាមី នីមួយៗ លេខាធិការ **ក.ហ.ស.** ១ រូប ឬមួយចំនួន តាមការចាំបាច់ ដែលជាមន្ត្រីបង្គោល តែងតាំងដោយរដ្ឋមន្ត្រី ឬប្រធានស្ថាប័ន ស្របតាមសំណើនិងលក្ខខណ្ឌយោងការងារ ដែលកំណត់ដោយប្រធាន **ក.ហ.ស.** ។

សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ **ក.ហ.ស.** នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវកំណត់ ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬប្រធានស្ថាប័ន ដោយមានការឯកភាពពីប្រធាន **ក.ហ.ស.** ។

**១.១.១.៥. ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត**

ក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត (**ក.ហ.ស.**) ដែលត្រូវបានដឹកនាំដោយផ្ទាល់ដោយអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត



ដែលជាសមាជិក **គ.ហ.ស.**។ ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅ នៃ **គ.ហ.ស.** ប្រចាំរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត ត្រូវអនុលោមតាមសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល លេខ១៤ សរ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ។ សមាសភាព **គ.ហ.ស.** ប្រចាំរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវកំណត់ដោយ សេចក្តីសម្រេចនៃអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលត្រូវអនុលោមដូចតទៅ៖

- ១. ប្រធាន **គ.ហ.ស.** ១ រូប ត្រូវជាអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត
- ២. អនុប្រធានប្រចាំការ **គ.ហ.ស.** ១ រូប ត្រូវជា អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាល រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ ឬដែលបំពេញការងារផ្ទាល់ ជាមួយប្រធាន **គ.ហ.ស.**
- ៣. អនុប្រធាន **គ.ហ.ស.** មួយចំនួន ត្រូវជា អភិបាលរងនៃគណៈអភិបាលរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត ក្រៅពីអភិបាលរងដែលត្រូវបានចាត់តាំងជាអនុប្រធានប្រចាំការ
- ៤. សមាជិក មួយចំនួន ត្រូវជា នាយករដ្ឋបាល និង នាយកទីចាត់ការ និងមន្ត្រី ជំនាញពាក់ព័ន្ធនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- ៥. លេខាធិការ **គ.ហ.ស.** ១ រូប ឬមួយចំនួន តាមការចាំបាច់ ដែលជាមន្ត្រីបង្គោល។ សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ **គ.ហ.ស.** នៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តនីមួយៗ ត្រូវ កំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់អភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត។

**១.១.១.៦. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ ( **អ.គ.ហ.** ) ជាសេនាធិការរបស់ **គ.ហ.ស.** ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការប្រចាំថ្ងៃ របស់ **គ.ហ.ស.** និងសម្របសម្រួលការងារជាមួយ **គ.ហ.ស.** នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និង គ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទ **កសហវ.** ព្រមទាំងសម្របសម្រួលកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាង រាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងសម្របសម្រួលការងារជាមួយការកែទម្រង់ផ្សេងទៀត

របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

**អ.គ.ហ.** ដឹកនាំដោយអគ្គលេខាធិការមួយរូប អមដោយអគ្គលេខាធិការរងមួយចំនួន តាមការចាំបាច់ និងមានតួនាទីផ្តល់ការគាំទ្រជូនក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពនានាក្រោម ឱវាទ **កសហវ** ទាំងក្នុងការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្ត កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

**ក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**



ប្រព័ន្ធស្ថាប័ន

**១.១.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ការកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាការកែទម្រង់ ផ្នែកអភិបាលកិច្ច ដែលផ្តោតលើការរៀបចំចេតនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិឱ្យមានភាពធន់មាំ មានសមត្ថភាព មានលទ្ធភាព និងភាពស្អាតស្អំក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារ ធនធាន ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច មូលដ្ឋាន ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព

តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម។ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះ បានចាប់ផ្តើម ក្នុងដំណាក់កាលដំបូងជាប្រវត្តិសាស្ត្រតាមរយៈការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ទូទាំងប្រទេស និងការដាក់ឱ្យដំណើរការនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមបែបវិមជ្ឈការនៅ ថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់នាឆ្នាំ២០០២ ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សា ឃុំ សង្កាត់ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។ ផ្អែកតាមបទពិសោធន៍ និង ភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តការកែទម្រង់នៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ រាជរដ្ឋាភិបាលបានពង្រីក វិសាលភាពនៃការកែទម្រង់នេះទៅគ្រប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការបោះឆ្នោត អសកលជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស និងការដាក់ឱ្យ ដំណើរការនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ នាឆ្នាំ២០០៩ ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានតម្រូវឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលរៀបចំបង្កើតនូវគណៈកម្មាធិការអន្តរ ក្រសួងមួយសម្រាប់ការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រងការងារកែទម្រង់នេះ។ អាស្រ័យ ហេតុនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការរៀបចំបង្កើត “គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការ អភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ” ដែលហៅកាត់ថា “**គ.ជ.អ.ប.**” សម្រាប់ ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ រហូតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។ ផ្អែកតាមការវិវឌ្ឍនៃការកែទម្រង់នេះកាន់តែស៊ីជម្រៅ ពីមួយដំណាក់កាលទៅមួយដំណាក់កាលបានតម្រូវឱ្យមានការកែសម្រួលជាបន្តបន្ទាប់ នូវសមាសភាពនៃ **គ.ជ.អ.ប.** ដែលបច្ចុប្បន្ននេះ យោងតាមព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/ រកត/០៩២៣/២១៨៣ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣ សមាសភាពនៃ **គ.ជ.អ.ប.** រួមមានចំនួន២៦រូប ក្នុងនោះ៖

- ១. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ជាប្រធាន
- ២. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ជាអនុប្រធាន
- ៣. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ជាអនុប្រធាន
- ៤. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ជាអនុប្រធាន
- ៥. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងរៀបចំដែនដី  
នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ជាអនុប្រធាន
- ៦. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ ជាអនុប្រធាន
- ៧. ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុករបស់កកម្មពិសេស ០១រូប ជាអនុប្រធាន  
អចិន្ត្រៃយ៍
- ៨. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងកិច្ចការនារី ជាសមាជិក
- ៩. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជាសមាជិក
- ១០. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងផែនការ ជាសមាជិក
- ១១. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ ជាសមាជិក
- ១២. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ជាសមាជិក
- ១៣. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ជាសមាជិក
- ១៤. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសុខាភិបាល ជាសមាជិក
- ១៥. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល ជាសមាជិក
- ១៦. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងបរិស្ថាន ជាសមាជិក
- ១៧. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន ជាសមាជិក
- ១៨. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន  
និងយុវនីតិសម្បទា ជាសមាជិក
- ១៩. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ  
បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ ជាសមាជិក



- ២០. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងធនធានទឹក និង ឧតុនិយម ជាសមាជិក
- ២១. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ ០២រូប ជាសមាជិក
- ២២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ០១រូប ជាសមាជិក
- ២៣. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ០១រូប ជាសមាជិក
- ២៤. តំណាងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ០១រូប ជាសមាជិក
- ២៥. ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** ជាសមាជិក។

**គ.ជ.អ.ប.** មានបេសកកម្មសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង ១ ). ការរៀបចំតាក់តែង និងអនុវត្ត កម្មវិធីជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមច្បាប់ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់, ២ ). ការសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងការ ពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងកំណត់នូវមុខងារ ធនធាន ( ធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ ) សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវដើម្បីផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ៣ ). ការលើកអនុសាសន៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការរៀបចំតាក់តែង ឬការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាឱ្យស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និង គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ, ៤ ). ការធានាឱ្យមានការសម្របសម្រួល និងពិគ្រោះយោបល់អំពីគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីនានាដែលរៀបចំ និងអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីធានាឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់ស្តីពី ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឃុំ សង្កាត់ គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជា- ធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង ៥ ). ការធ្វើសេចក្តីរាយការណ៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាលអំពី ការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពី ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការ

អភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបេសកកម្មរបស់ខ្លួន **គ.ជ.អ.ប.** ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំបង្កើត អនុគណៈកម្មាធិការនានាដែលបច្ចុប្បន្ន **គ.ជ.អ.ប.** មានអនុគណៈកម្មាធិការក្រោម ចំណុះចំនួន ៣ គឺ៖

**១. អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាន** ដឹកនាំដោយឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងមានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានា ពាក់ព័ន្ធនឹងរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងមានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការអនុវត្តគោលនយោបាយ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឯកសារបច្ចេកទេសនានាពាក់ព័ន្ធនឹងរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការ សម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទរដ្ឋបាល និងវិវាទមូលដ្ឋានក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់ សមភាពយេនឌ័រ និងការបន្ស៊ាំការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើជម្រើសនានាសម្រាប់ការរៀបចំ និងកែសម្រួល រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បី កំណត់មុខងារ និងធនធាន បែបបទ និងនីតិវិធីសម្រាប់ផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើវិធានការ ឬវិធីសាស្ត្រពង្រឹង និងពង្រីកការផ្ទេរ មុខងារ និងធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងកំណត់នូវជម្រើស សមស្របសម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និង ការអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ



- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការពង្រឹងយន្តការ និងនីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ ការពង្រឹង និងការកែលម្អយន្តការ នីតិវិធី និងដំណើរការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទរដ្ឋបាល និងវិវាទមូលដ្ឋានក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំយន្តការគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តមុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទរដ្ឋបាល និងវិវាទមូលដ្ឋានក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន
- បំពេញភារកិច្ចផ្សេងទៀតតាមការណែនាំរបស់ **គ.ជ.អ.ប.**។

**២. អនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ** ដឹកនាំដោយឧបនាយក-

រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងមានតួនាទីផ្តល់យោបល់ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងមានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការអនុវត្តគោលនយោបាយ ច្បាប់លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងឯកសារបច្ចេកទេសនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការរកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ កម្មវិធីវិនិយោគ ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បីកំណត់នូវធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ បែបបទ និងនីតិវិធីសម្រាប់ផ្ទេរ

- ធនធានហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុគ្មានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ  
ចំណូលចែករំលែក និងទ្រព្យសម្បត្តិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការកែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ  
ប្រព័ន្ធ នីតិវិធី និងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ កម្មវិធីវិនិយោគ ផែនការ  
សកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងជម្រើស  
នានាសម្រាប់ការបង្កើតប្រភពចំណូលផ្ទាល់នៅមូលដ្ឋាន និងការរៀបចំប្រព័ន្ធ  
បែងចែកធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយសមធម៌
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការកែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ  
មូលដ្ឋាននានាសម្រាប់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ កម្មវិធីវិនិយោគ ផែនការ  
សកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំបន្ស៊ីគ្នារវាងដំណើរការកសាងផែនការ  
អភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគជាមួយនឹងដំណើរការរៀបចំគម្រោងថវិការបស់  
រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំស្តង់ដារ និងបែបបទសម្រាប់ការធ្វើសវន-  
កម្មផ្ទៃក្នុង និងផ្ទៃក្រៅលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំយន្តការគាំទ្រ អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព តាមដាន  
ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ  
និងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បំពេញភារកិច្ចផ្សេងទៀតតាមការណែនាំរបស់ **គ.ជ.អ.ប.**។

**៣. អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ** ដឹកនាំដោយឧប-  
នាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងមានតួនាទីផ្តល់យោបល់  
ជូន **គ.ជ.អ.ប.** លើកិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ ការគ្រប់គ្រង និង  
ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងមានភារកិច្ចដូច  
ខាងក្រោម៖

០ ក្នុរវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការអនុវត្តគោលនយោបាយ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឯកសារបច្ចេកទេសនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បី កំណត់អំពីប្រភេទ ចំនួនបុគ្គលិក បែបបទ និងនីតិវិធីសម្រាប់ផ្ទេរបុគ្គលិកទៅ ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការកែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ព្រមទាំងការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែង និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់បុគ្គលិក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការពង្រឹងយន្តការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ព្រមទាំងវិធីសាស្ត្រ និងកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធលាយតម្លៃ ការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការពង្រឹងយន្តការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ព្រមទាំងវិធីសាស្ត្រ និងកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធលាយតម្លៃ ការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បំពេញភារកិច្ចផ្សេងទៀតតាមការណែនាំរបស់ **គ.ជ.អ.ប.**។

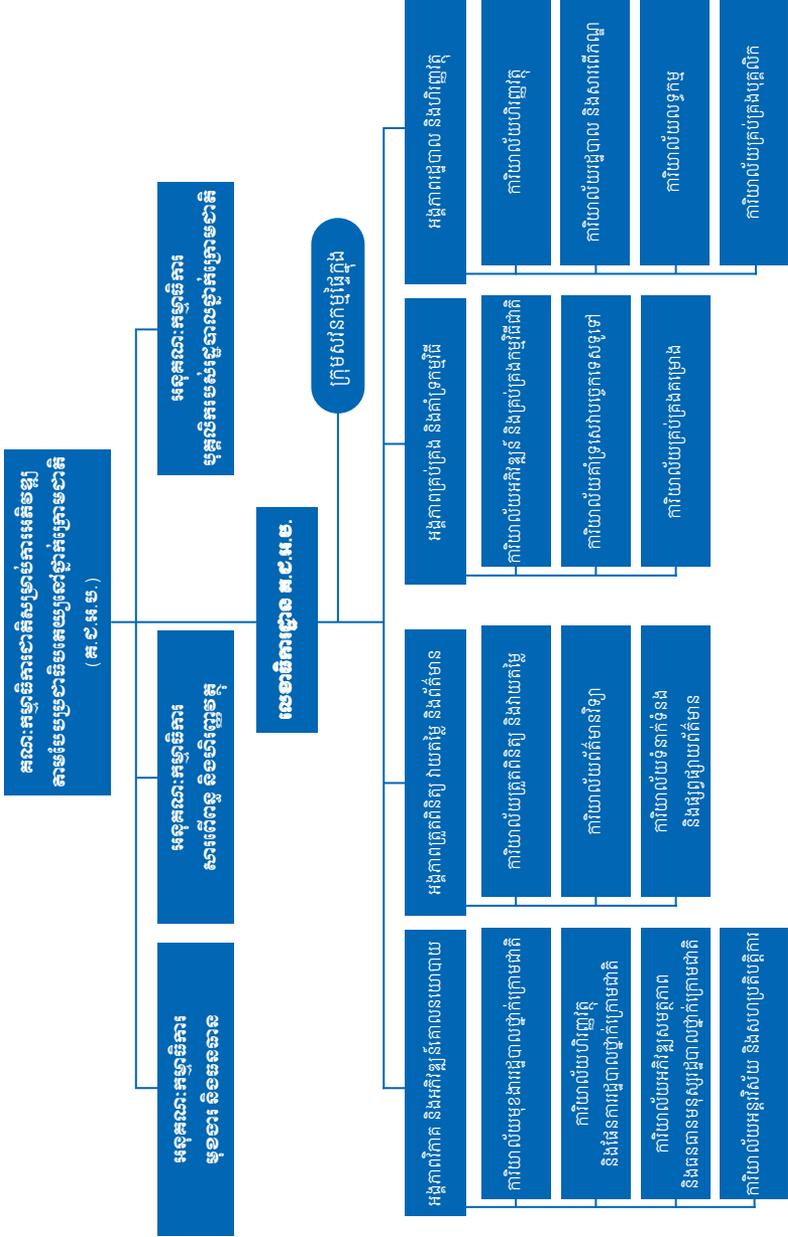
ជាមួយគ្នានេះ ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក៏បាន តម្រូវឱ្យរៀបចំបង្កើតនូវលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** មួយ ដើម្បីធ្វើជាសេនាធិការឱ្យ **គ.ជ.អ.ប.** និងអនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់ **គ.ជ.អ.ប.** ក្នុងការបំពេញមុខងាររបស់ ខ្លួនឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ បច្ចុប្បន្ននេះ លេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** រួមមានអង្គភាព

ក្រោមចំណុះចំនួន៥ គឺ៖

- ១. **អង្គការវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ**៖ មានតួនាទីសិក្សាស្រាវជ្រាវ វិភាគ រៀបចំ និងតម្រឹមក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ រួមមានដូចជា ការផ្ទេរមុខងារនិងធនធាន វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ ការកសាងផែនការ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ ការបញ្ជាបយេនឌ័រ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- ២. **អង្គការគ្រប់គ្រង និងគាំទ្រកម្មវិធី**៖ មានតួនាទីសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការរៀបចំធនធានសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ផែនការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ **គ.ជ.អ.ប.** និងការសម្របសម្រួល និងតម្រឹមគម្រោងកម្មវិធីដោយឡែកនានាជាមួយកម្មវិធីជាតិ។
- ៣. **អង្គការរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ**៖ មានតួនាទីសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងការចាត់ចែង និងការផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ **គ.ជ.អ.ប.**។
- ៤. **អង្គការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងព័ត៌មាន**៖ មានតួនាទីសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការតាមដានត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងការរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការប្រមូល ចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងឯកសារនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- ៥. **ក្រុមសវនកម្មផ្ទៃក្នុង**៖ មានតួនាទីពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងលើការអនុវត្តរបស់អង្គការទាំងអស់ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលអនុវត្តកម្មវិធី ឬគម្រោងស្ថិតនៅក្រោមក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងរបស់ **គ.ជ.អ.ប.**។



**របៀបសម្ព័ន្ធជីកន្តៃ នៃ គ.ជ.អ.ប.**



ក្រៅពីយន្តការដែលមានលក្ខណៈជាអន្តរស្ថាប័នខាងលើ ដើម្បីធានាដល់ការលើកកម្ពស់ការទទួលខុសត្រូវលើការដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រង ការសម្របសម្រួល និងការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅតាមក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ក៏ត្រូវបានណែនាំដោយរាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យរៀបចំបង្កើតនូវគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅក្នុងក្រសួងសាមីនីមួយៗផងដែរ ហើយយន្តការនេះត្រូវស្ថិតក្រោមការដឹកនាំ និងការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ពីរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសាមី ដោយត្រូវមានរដ្ឋលេខាធិការ០១រូបជាអនុប្រធានប្រចាំការដើម្បីសម្របសម្រួលការងារប្រចាំថ្ងៃ និងត្រូវមានរដ្ឋលេខាធិការ អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងទីប្រឹក្សាមួយចំនួន ព្រមទាំងថ្នាក់ដឹកនាំនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានាចំណុះក្រសួងសាមីនីមួយៗជាសមាជិក។

នៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុកនីមួយៗមានការរៀបចំបង្កើតនូវ “គណៈកម្មការដឹកនាំការងារកែទម្រង់” មួយ ដើម្បីដឹកនាំកិច្ចដំណើរការជាទូទៅនៃកម្មវិធីកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ គណៈកម្មការនេះមានអភិបាលខេត្តជាប្រធាន អភិបាលរងខេត្ត ០១រូបជាអនុប្រធាន និងប្រធានមន្ទីរ អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានាជាសមាជិក។

**១.១.៣. វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**១.១.៣.១. ក្របខ័ណ្ឌគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា**

រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា តាមរយៈព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩២៣/២១៤៣ ចុះថ្ងៃទី៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្ត



វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា ដែល **សម្តេចបហាបថវេបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ជាប្រធាន និងមាន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈជាអនុប្រធានប្រចាំការ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័ន ចំនួន ៧ រូបទៀត ជាអនុប្រធាន រួមមាន ១. រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ២. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ៣. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ៤. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ៥. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ៦. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ និង ៧. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ ជាអនុប្រធាន ព្រមទាំង រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័នដទៃទៀត និងអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ជាសមាជិក ដោយមានក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជាលេខាធិការដ្ឋាន ដូចបានកំណត់ក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ ៣០៩ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈក្នុងក្របខ័ណ្ឌជាលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា។

គណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា (**គ.វ.រ.**) ជាយន្តការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការជំរុញការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ តាមរយៈការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះចំនួន៣ រួមមាន ១). ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសមត្ថកិច្ចលម្អិតលម្អីការងារប្រកបដោយគុណភាពប្រកបដោយយុត្តិធម៌ បរិយាបន្ន និងប្រសិទ្ធភាព ២). ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារប្រកបដោយវិន័យ សីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព និង៣). ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយសង្គតិភាពសមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព ដូចបានកំណត់ក្នុង **ផែនការសកម្មភាព ២០២៤-២០២៨ ដើម្បីអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល**

### នីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា។

#### គ.វ.វ. មានភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- កំណត់និងដាក់ចេញនូវវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ដាក់ចេញនូវវិធានការចាំបាច់ ដើម្បីជំរុញនិងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ
- កំណត់ស្ថិតិសមិទ្ធកម្មសម្រាប់ការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ
- តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ
- តម្រង់ទិសនិងដោះស្រាយបញ្ហាពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីធានាសក្តិសិទ្ធិភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ
- សហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ វិស័យឯកជន និងភាគីពាក់ព័ន្ធលើការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីជំរុញនិងគាំទ្រការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ
- ធានាសង្គតិភាពនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាមួយការងារកែទម្រង់ ក្នុងវិស័យផ្សេងៗរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ដើម្បីធានាការដឹកនាំ ការសម្របសម្រួល និងការតម្រង់ទិសការងារបច្ចេកទេសក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តវិធានការគន្លឹះចំនួន៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព រាជរដ្ឋាភិបាល បានបង្កើតអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនៃ **គ.វ.វ.** តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចលេខ ១២៥ សសរ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការបង្កើតអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនិងក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៃគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា។

#### គ.វ.វ. មានសមាសភាព ដូចខាងក្រោម៖

- ១. រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ប្រធាន
- ២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ១រូប អនុប្រធាន



៣. តំណាងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	សមាជិក
៤. តំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ	សមាជិក
៥. តំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	សមាជិក
៦. តំណាងក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា	សមាជិក
៧. តំណាងក្រសួងសុខាភិបាល	សមាជិក
៨. តំណាងឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាសេដ្ឋកិច្ចជាតិ	សមាជិក
៩. ប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេសទាំង៣ នៃអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ	សមាជិក
១០. រដ្ឋលេខាធិការ និងអនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួង មុខងារសាធារណៈមួយចំនួន	សមាជិក
១១. អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ	សមាជិកអចិន្ត្រៃយ៍
១២. អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រសួង មុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៣. អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងមុខងារ សាធារណៈនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៤. អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រី តាមឌីជីថលនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៥. អគ្គនាយក នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយ មុខងារសាធារណៈនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
១៦. អគ្គាធិការ នៃអគ្គាធិការដ្ឋាននៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	សមាជិក
អនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនៃ <b>គ.វ.វ.</b> មានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖ - ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងតម្រង់ទិសការងារបច្ចេកទេសក្នុងការរៀបចំ និង	

អនុវត្តវិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ រួមមានការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព វិធានការចាំបាច់នានា និងការ កំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌសមិទ្ធកម្មដែលរួមមានសូចនាករ គោលដៅ និងវិធីសាស្ត្រ វាស់វែង ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពរដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយផ្ដោតសំខាន់លើការ ពង្រឹងគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសមិទ្ធកម្មរបស់មន្ត្រី និងស្ថាប័ន តាមរយៈ (១) កែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសមត្រូវ (២) លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារក្នុង រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង (៣) រៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មក្នុង រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- លើកសំណើអំពីយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព វិធានការចាំបាច់នានា និង ក្របខ័ណ្ឌសមិទ្ធកម្មសម្រាប់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តវិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋា- ភិបាលក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជូន **គ.វ.វ.** ពិនិត្យ និងសម្រេច តាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាននៃ **គ.វ.វ.**
- សម្របសម្រួលនិងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធ ដើម្បី បំពេញតួនាទី និងភារកិច្ចឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់
- តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមក្នុងការរៀបចំនិង ការដាក់អនុវត្តវិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ
- រៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ឆមាស នព្វមាស និងឆ្នាំជូនលេខាធិការដ្ឋាន នៃ **គ.វ.វ.**។

អនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនៃ **គ.វ.វ.** មានក្រុមការងារបច្ចេកទេសចំនួន៣ (បី) ដើម្បីជួយបំពេញការងារ រួមមាន៖

- ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសមត្រូវ
- ក្រុមការងារបច្ចេកទេសលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ

- ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែលម្អប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម។

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសទាំង៣ នៃអនុគណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិនៃ **គ.វ.វ.** មានតួនាទី និងភារកិច្ចក្នុងការអនុវត្តការងារ ក្នុងនោះ៖

**១. ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែលម្អប្រព័ន្ធរឿនរើសមន្ត្រី** មានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យនិងសិក្សាស្រាវជ្រាវស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន ឧត្តមានុវត្តន៍ និងនវានុវត្តន៍នៃការរឿនរើស និងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការ និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

- រៀបចំនិងស្នើយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាពការងារ កំណត់សូចនាករសមិទ្ធកម្ម ក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាអនុវត្ត ក្របខ័ណ្ឌនៃការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ព្រមទាំងវិធីសាស្ត្រ និងមធ្យោបាយផ្សេងៗ ដើម្បីដាក់អនុវត្តវិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងការកែលម្អប្រព័ន្ធរឿនរើសមន្ត្រីឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ឈរលើគោលការណ៍គុណធិបតេយ្យ តម្លាភាព យុត្តិធម៌ បរិយាប័ន្ន និងប្រសិទ្ធភាព។

**២. ក្រុមការងារបច្ចេកទេសលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ** មានភារកិច្ច ដូចខាងក្រោម៖

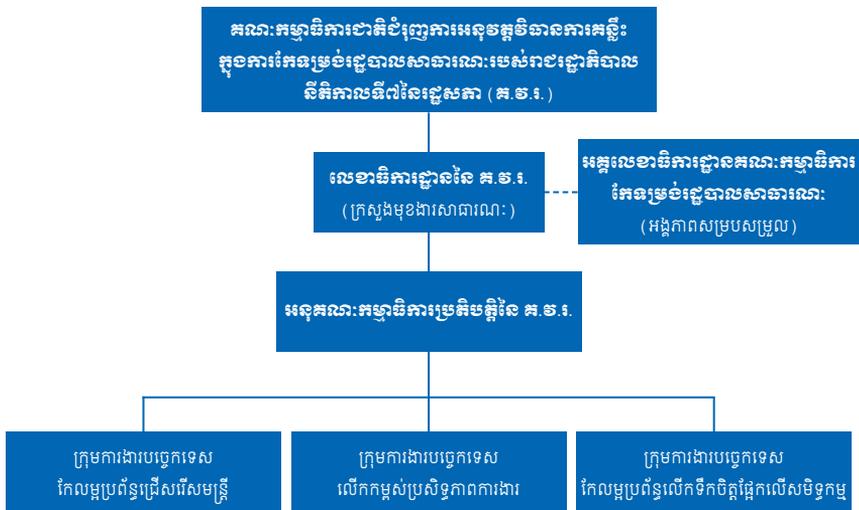
- ពិនិត្យនិងសិក្សាស្រាវជ្រាវស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន ឧត្តមានុវត្តន៍ និងនវានុវត្តន៍នៃការរៀបចំ រចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន មុខងារ របៀបរបបការងារនិងដំណើរការរដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ

- រៀបចំនិងស្នើយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាពការងារ កំណត់សូចនាករសមិទ្ធកម្ម ក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាអនុវត្ត ក្របខ័ណ្ឌត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ព្រមទាំងវិធីសាស្ត្រ និងមធ្យោបាយផ្សេងៗ ក្នុងការដាក់អនុវត្តវិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹងសមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារប្រកបដោយ វិន័យ សីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។

**៣. ក្រុមការងារបច្ចេកទេសកែលម្អប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម** មាន ភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ពិនិត្យនិងសិក្សាស្រាវជ្រាវស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន ឧត្តមានុវត្តន៍ និងនវានុវត្តន៍នៃ ការរៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- រៀបចំនិងស្នើយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាពការងារ កំណត់ស្តង់ដារសមិទ្ធកម្ម ក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាអនុវត្ត ក្របខ័ណ្ឌត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ព្រមទាំងវិធីសាស្ត្រ និងមធ្យោបាយផ្សេងៗ ដើម្បីដាក់អនុវត្តវិធានការគន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ពាក់ព័ន្ធ នឹងការកែលម្អប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ខ្ពស់ ឈរលើគោលការណ៍ សង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព។

**រចនាសម្ព័ន្ធនៃ គ.វ.វ.**



ប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្ត

**១.១.៣.២. ក្របខ័ណ្ឌគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

ក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ (គ.ក.ស.) ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/១០២៣/

២៣១២ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ដើម្បីដឹកនាំ គាំទ្រ និងសម្របសម្រួលការងារ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

**ក.ក.ស.** ដឹកនាំដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងមានសមាសភាព អនុប្រធាន និងសមាជិក ជាជួរលេខាធិការនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ក្នុងនោះរួមមាន៖

- ១. រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ: ប្រធាន
- ២. រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ១រូប អនុប្រធាន
- ៣. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ ១រូប អនុប្រធាន
- ៤. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ១រូប អនុប្រធាន
- ៥. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ ១រូប អនុប្រធាន
- ៦. រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការក្រសួង  
មុខងារសាធារណៈ: អនុប្រធានប្រចាំការ
- ៧. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការបរទេស  
និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ ១រូប សមាជិក
- ៨. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងកសិកម្ម  
រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ១រូប សមាជិក
- ៩. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ ១រូប សមាជិក
- ១០. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ១រូប សមាជិក
- ១១. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងឧស្សាហកម្ម  
វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ ១រូប សមាជិក
- ១២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងរ៉ែនិងថាមពល ១រូប សមាជិក
- ១៣. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងផែនការ ១រូប សមាជិក
- ១៤. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ១រូប សមាជិក
- ១៥. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសង្គមកិច្ច

អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	១រូប	សមាជិក
១៦. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	១រូប	សមាជិក
១៧. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងបរិស្ថាន	១រូប	សមាជិក
១៨. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងធនធានទឹក និង ឧតុនិយម	១រូប	សមាជិក
១៩. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងព័ត៌មាន	១រូប	សមាជិក
២០. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងអធិការកិច្ច	១រូប	សមាជិក
២១. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍	១រូប	សមាជិក
២២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសុខាភិបាល	១រូប	សមាជិក
២៣. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	១រូប	សមាជិក
២៤. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងវប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ	១រូប	សមាជិក
២៥. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងទេសចរណ៍	១រូប	សមាជិក
២៦. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងធម្មការនិងសាសនា	១រូប	សមាជិក
២៧. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងកិច្ចការនារី	១រូប	សមាជិក
២៨. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	១រូប	សមាជិក
២៩. រដ្ឋលេខាធិការនៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន អាកាសចរណ៍ស៊ីវិល	១រូប	សមាជិក
៣០. រដ្ឋលេខាធិការនៃរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន កិច្ចការព្រំដែន	១រូប	សមាជិក



- ៣១. ប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការទាំង៤ នៃ **គ.ក.ស.** សមាជិក
- ៣២. រដ្ឋលេខាធិការនិងអនុរដ្ឋលេខាធិការ  
នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈមួយចំនួន សមាជិក
- ៣៣. តំណាងគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត សមាជិក
- ៣៤. អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ស.** សមាជិកអចិន្ត្រៃយ៍។

**គ.ក.ស.** មានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ដឹកនាំ គាំទ្រ និងសម្របសម្រួលការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- រៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ផ្អែកលើគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធរឿនលឿនសម្រាប់បម្រើការងារប្រកបដោយគុណាធិបតេយ្យ តម្លាភាព យុត្តិធម៌ បរិយាប័ន្ន និងប្រសិទ្ធភាព
- ពង្រឹងសមត្ថភាពនិងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័ន ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារប្រកបដោយវិន័យ សីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព
- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្ត គាំទ្រសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព
- សិក្សានិងរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពនៃសេវាសាធារណៈ និងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- លើកសំណើជូនរាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចលើក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត យុទ្ធសាស្ត្រផែនការសកម្មភាពកម្មវិធី សម្រាប់គាំទ្រនិងបម្រើឱ្យការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- សម្របសម្រួល គាំទ្រ និងជំរុញការធ្វើបរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈ នវានុវត្តន៍ និងការធ្វើឌីជីថលបូនីយកម្មសេវាសាធារណៈ
- ជំរុញនិងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនិងគុណភាពនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំអង្គភាព

- សាធារណៈ និងដំណើរការនៃអង្គការសាធារណៈឱ្យកាន់តែប្រសើរ
- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តឯកសារក្របខ័ណ្ឌសមត្ថភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងវាយតម្លៃ និងទទួលស្គាល់ភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- សិក្សាប្រព័ន្ធបៀវត្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជាលក្ខណៈកញ្ចប់ ដោយគ្របដណ្តប់ទាំងមន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ យោធិន មន្ត្រីនគរបាលជាតិ មន្ត្រីផ្សេងទៀត និរុត្តរជន និងជនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ព្រមទាំងលើកសំណើអំពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សជាលក្ខណៈកញ្ចប់
- សិក្សានិងរៀបចំការធ្វើវិចារណកម្មមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- គាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ដទៃទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- សម្របសម្រួលនិងផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេសដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការចូលរួម អនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ពិនិត្យនិងសម្រេចលើសុចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ និងដឹកនាំការងារត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ធ្វើរបាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជូនរាជរដ្ឋាភិបាល និងជំរុញការផ្សព្វផ្សាយសមិទ្ធផលនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- សហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនិងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីជំរុញការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

**អនុគណៈកម្មាធិការនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

អនុលោមតាមព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/១០២៣/២៣១២ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា



ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អនុគណៈកម្មាធិការនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈចំនួន៤ ត្រូវបាន បង្កើតឡើង ដែលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ១. អនុគណៈកម្មាធិការបរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍
- ២. អនុគណៈកម្មាធិការឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ
- ៣. អនុគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន និងបៀវត្ស
- ៤. អនុគណៈកម្មាធិការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី

**ក. អនុគណៈកម្មាធិការបរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈនិងនវានុវត្តន៍** មានភារកិច្ចដូច ខាងក្រោម៖

- រៀបចំគោលនយោបាយ ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា យុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព និងកម្មវិធីពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់បរិវត្តកម្មសេវា សាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍ រួមទាំងការធ្វើឌីជីថលល្អបនីយកម្មសេវា
- ដឹកនាំសម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយ ច្បាប់និងលិខិត បទដ្ឋានគតិយុត្តនានា យុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព និងកម្មវិធីពាក់ព័ន្ធនឹង ការលើកកម្ពស់បរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈនិងនវានុវត្តន៍
- សិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីទស្សនាទាន និងការវិវត្តថ្មីៗនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ជាពិសេសការវិវត្តនៃឌីជីថលល្អបនីយកម្មសេវា
- វិភាគលើឯកសារ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់សេវា សាធារណៈ ដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងពិនិត្យអំពីលទ្ធភាពធ្វើបរិវត្តកម្មសេវា សាធារណៈមួយចំនួនទៅកម្រិតឌីជីថល
- សិក្សា និងរៀបចំដំណើរការការងារក្នុងការបង្កើតមជ្ឈមណ្ឌលសេវាក្រោមដំបូល តែមួយ
- ប្រមូលនិងចងក្រងទិន្នន័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹងលទ្ធផលនៃការអនុវត្តស្តង់ដារ

- សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- វិភាគ វាយតម្លៃ ផ្តល់អនុសាសន៍ និងតាមដានការអនុវត្តស្តង់ដារសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- កសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនិងជំរុញការអនុវត្តមូលនិធិនវានុវត្តន៍ ដើម្បីលើកកម្ពស់ភាពជាអ្នកដឹកនាំនិងនវានុវត្តន៍នៅក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

**ខ. អនុគណៈកម្មាធិការឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ** មានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- រៀបចំគោលនយោបាយ ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការជំរុញ ឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ
- កសាងកម្មវិធី និងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់កែលម្អនិងជំរុញឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំយន្តការនានា ដើម្បីគាំទ្រដល់ដំណើរការនៃការកែលម្អនិងការវាយតម្លៃសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- សម្របសម្រួលជំរុញ និងផ្តល់យោបល់ក្នុងការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- តាមដាននិងត្រួតពិនិត្យការកែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើការវាយតម្លៃ និងការទទួលស្គាល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈដែលមានស្នាដៃ
- រៀបចំប្រព័ន្ធវាយតម្លៃស្នាដៃផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មរបស់មន្ត្រីម្នាក់ៗ ដែលបម្រើការងារក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- វាយតម្លៃនិងផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រនិងពានរង្វាន់ជូនអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានស្នាដៃឆ្នើមក្នុងការ



កែលម្អគុណភាពសេវាសាធារណៈ

- រៀបចំ និងលើកសំណើបង្កើតយន្តការទទួលព័ត៌មានត្រឡប់និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈ
- ផ្តល់យោបល់ផ្នែកបច្ចេកទេសដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្តីពីការអនុវត្តយន្តការទទួលព័ត៌មានត្រឡប់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈ
- សម្របសម្រួល ជំរុញ និងតាមដានការអនុវត្តយន្តការទទួលព័ត៌មានត្រឡប់និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈនៅក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំកម្មវិធី និងលើកសំណើបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសេវាសាធារណៈ
- រៀបចំបោះពុម្ពលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងសេវាសាធារណៈ។

**គ. អនុគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន និងបៀវត្ស** មានភារកិច្ច

ដូចខាងក្រោម៖

- សិក្សា និងជំរុញការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត និងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័ន
- រៀបចំគោលនយោបាយ ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការជ្រើសរើស និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- រៀបចំនិងជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងធ្វើការវាយតម្លៃនិងជំរុញការកែលម្អគុណភាពធនធានមនុស្ស
- រៀបចំកសាងកម្រងនីតិវិធី លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឯកសារណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដោយសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- រៀបចំផែនការមេស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាល

សាធារណៈ

- សិក្សាលទ្ធភាពនិងជំរុញការអនុវត្តការពង្រាយមន្ត្រីរាជការឱ្យស្របតាមតម្រូវការការងារ
- សិក្សាស្រាវជ្រាវ ចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយអំពីបទពិសោធន៍ និងការអនុវត្តល្អនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន
- រៀបចំគោលនយោបាយច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងរចនាសម្ព័ន្ធប្រព័ន្ធក្រសួង និងចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងវិស័យសាធារណៈ
- ផ្តួចផ្តើមរៀបចំលើកសំណើ ដើម្បីដាក់ចេញគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្តប្រព័ន្ធលោការនិងសមិទ្ធកម្ម
- សិក្សា និងវិភាគរចនាសម្ព័ន្ធ ទំហំការងារ ចំនួនមន្ត្រីរាជការ និងចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ក្នុងវិស័យសាធារណៈនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- កសាងឯកសារមូលដ្ឋានសម្រាប់ការវិភាគមុខងារ ការពិពណ៌នាមុខតំណែងមន្ត្រីរាជការ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ដឹកនាំការពិភាក្សា និងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីកំណត់ពីគោលការណ៍និងវិធីសាស្ត្រ សម្រាប់ការរៀបចំនិងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំយន្តការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការប្រើប្រាស់រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធក្រសួង ប្រព័ន្ធលោការ និងរបបគាំពារសង្គមផ្សេងទៀតសម្រាប់កែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធនឹងការចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិកក្នុងវិស័យសាធារណៈ
- រៀបចំនិងកសាងឯកសារមូលដ្ឋានសម្រាប់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង



ផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម

- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្រមសីលធម៌របស់មន្ត្រីរាជការសាធារណៈ។

**យ. អនុគណៈកម្មាធិការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី** មានភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- រៀបចំគោលនយោបាយ ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការបណ្តុះបណ្តាល ការកសាងសមត្ថភាពធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- កសាងយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព កម្មវិធីសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការសាធារណៈក្នុងរយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែង
- សហការជាមួយស្ថាប័ន គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលតាមបណ្តាក្រសួង ស្ថាប័ននានា ដើម្បីរៀបចំផែនការ កម្មវិធី វគ្គសិក្សាជាប្រព័ន្ធរួមមួយដែលអាចឆ្លើយតបនឹងសំណូមពរ តម្រូវការក្នុងការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពជំនាញ និងសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- សិក្សា និងវិភាគពីតម្រូវការនៃការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដែលត្រូវការតាមក្រសួង ស្ថាប័នដើម្បីរៀបចំគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ដាក់ឱ្យអនុវត្ត
- សហការជាមួយស្ថាប័នគ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលតាមបណ្តាក្រសួងស្ថាប័ន និងវិស័យឯកជន រួមទាំងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីស្វែងរកអាហារូបករណ៍សម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី មធ្យម និងវែង តាមមុខជំនាញជូនមន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់គ្រប់គ្រងប្រវត្តិសមត្ថភាពការងារ សម្រាប់រៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងមុខងារសាធារណៈ
- រៀបចំចងក្រងនិងបង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យព័ត៌មាននៃការបណ្តុះបណ្តាល និងរៀបចំយន្តការ សម្រាប់ការវាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាល។

### ១.១.៣.៣. ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

អនុលោមតាមព្រះរាជក្រឹត្យ នស/រកត/១០២៣/២៣១២ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈតម្រូវឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីគាំទ្រ និងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ហើយសមាសភាពនិងតួនាទីភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធាន **គ.ក.ស.** ។

#### ក. ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃក្រសួង ស្ថាប័ន

អនុលោមតាមសេចក្តីសម្រេចលេខ ៦១៣៣/២៣ មស.សសរ ស្តីពីការកំណត់សមាសភាព និងតួនាទីភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃក្រសួង ស្ថាប័ន មានតួនាទី និងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ចូលរួមអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ក្នុងនោះផ្ដោតទៅលើ៖ ( ១ ) ការកែលម្អប្រព័ន្ធធ្រើសរើសមន្ត្រី (២) ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ និង ( ៣ ) ការរៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម
- អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងវិភាគមុខងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- រៀបចំ និងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីពង្រាយមន្ត្រីរាជការ
- រៀបចំ និងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រី និងស្ថាប័ន
- រៀបចំផែនការសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ក្នុងផែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយបន្ស៊ី



ទៅនឹងវិធានការគន្លឹះទាំងបីរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយសហការជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំរៀងទាត់ប្រចាំត្រីមាស និងផ្អែកតាមការចាំបាច់ តាមការអញ្ជើញរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យវឌ្ឍនភាពការងារ និងវិធានការនានា បញ្ហាប្រឈម ដំណោះស្រាយ
- រៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃក្រសួងស្ថាប័នស្តីពីវឌ្ឍនភាពការងារជាប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ។

ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពស្តីពីការអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ( នៅសប្តាហ៍ទី៣ នៃខែចុងក្រោយ ) មកនាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធ្វើការបូកសរុបរបាយការណ៍ជូនគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈមុនពេលដាក់ជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។

**ខ. ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត**

អនុលោមតាមសេចក្តីសម្រេចលេខ ៦១៣៤/២៣ មស.សសរ ស្តីពីការកំណត់សមាសភាព និងតួនាទីភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត មានតួនាទី និងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ចូលរួមអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ក្នុងនោះផ្ដោតទៅលើ៖ ( ១ ) ការកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រី ( ២ ) ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ និង ( ៣ ) ការរៀបចំប្រព័ន្ធ

លើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម

- ចូលរួមអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងវិស័យសុខាភិបាលនិងវិស័យអប់រំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា
- អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងវិភាគមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំ និងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីពង្រាយមន្ត្រីរាជការ
- រៀបចំ និងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រី
- រៀបចំផែនការសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយបន្ស៊ីទៅនឹងវិធានការគន្លឹះទាំងបីរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយសហការជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ប្រចាំត្រីមាសនិងផ្នែកតាមការចាំបាច់ តាមការអញ្ជើញរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យវឌ្ឍនភាពការងារបញ្ហាប្រឈម ដំណោះស្រាយ និងវិធានការនានា។

ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវផ្តល់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពស្តីពីការអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងឆ្នាំ ( នៅសប្តាហ៍ទី៣នៃខែចុងក្រោយ ) មកនាយកដ្ឋានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធ្វើការបូកសរុបរាយការណ៍ជូនគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ មុនពេលដាក់ជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។

**១.១.៣.៤. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**គ.ក.ស.** មានអគ្គលេខាធិការដ្ឋានមួយជាសេនាធិការ ដើម្បីសម្របសម្រួលនិងគាំទ្រការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់ គណៈកម្មាធិការ និងអនុគណៈកម្មាធិការនានា។

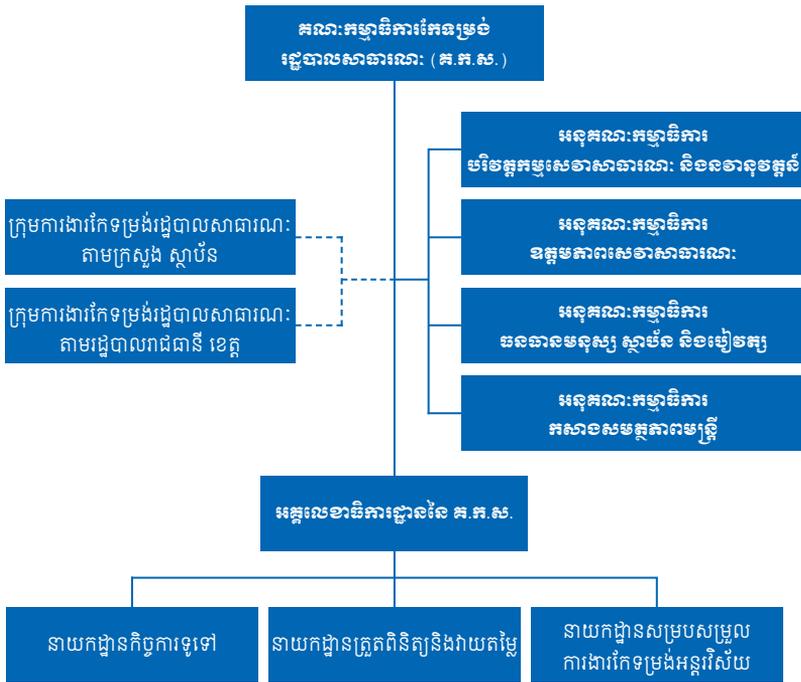
ផ្អែកតាមអនុក្រឹត្យលេខ ៣២៥ អនក្រ.បក ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

**គ.ក.ស.** មានតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- គាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងាររបស់អនុគណៈកម្មាធិការបរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍ អនុគណៈកម្មាធិការឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ អនុគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន និងបៀវត្ស និងអនុគណៈកម្មាធិការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់ **គ.ក.ស.**
- តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពនៃកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- រៀបចំឯកសារ របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ និងសិក្ខាសាលាផ្សេងៗ
- សម្របសម្រួលការងារប្រចាំថ្ងៃនិងបំពេញការងាររដ្ឋបាល គណនេយ្យ ហិរញ្ញវត្ថុ លទ្ធកម្មសាធារណៈ និងផ្នែកភស្តុភារ ក្រោមកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- រៀបចំគម្រោងសម្រាប់អនុវត្តការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីជំនាញនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ស.**
- ផ្តល់យោបល់និងលើកសំណើដោះស្រាយជូន **គ.ក.ស.** លើបញ្ហាប្រឈមនិងបញ្ហាជំនាញបច្ចេកទេសដើម្បីជំរុញល្បឿននិងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- សហការនិងសម្របសម្រួលជាមួយអង្គការនានាក្រោមឱវាទក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ គ្រប់អង្គការ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បីជំរុញដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈតាមការចង្អុលបង្ហាញរបស់ **គ.ក.ស.**
- សម្របសម្រួលការងារជាមួយអង្គការពាក់ព័ន្ធ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងទៀតរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាពិសេសកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

- ផ្សព្វផ្សាយអំពីគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាព កម្មវិធី ព្រមទាំងសមិទ្ធផលនានា នៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- រៀបចំ និងបូកសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជូន **គ.ក.ស.**។

**រចនាសម្ព័ន្ធនៃ គ.ក.ស.**



**១.១.៤. កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុទ្ធសាស្ត្រ**

កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការនៅកម្ពុជា បានចាប់ផ្តើមនៅឆ្នាំ២០០៣ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានអនុម័តជាឯកសារផ្លូវការ “ការកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ”។ រាជរដ្ឋាភិបាលបានអនុម័តនូវ “កម្មវិធីសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ” នាឆ្នាំ២០០៥ ដែលបានកំណត់លម្អិតពីសកម្មភាពអាទិភាព ក្នុងការអនុវត្ត

ទាំងសម្រាប់រយៈពេលខ្លី រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែង។ ការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នេះ ត្រូវបានបន្តចាត់ទុកជាមុំដ៏សំខាន់មួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រជាតិ ក្នុងការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ។

នៅឆ្នាំ២០១៣ ក្រសួងយុត្តិធម៌ទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់លើការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ និងបានកែសម្រួលជាគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា បានសម្រេចកែសម្រួលគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ត្រូវបានក្លាយជាស្ថាប័នពីរដាច់ដោយឡែក ដែលក្រសួងយុត្តិធម៌ផ្ដោតសំខាន់តែលើការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅពង្រឹង និងលើកកម្ពស់គោលការណ៍នីតិរដ្ឋ ព្រមទាំងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ សម្រាប់ប្រព័ន្ធតុលាការ។

ក្នុងនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចធ្វើវិចារណកម្មរបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដោយបង្កើតជាស្ថាប័នពីរផ្សេងគ្នារួមមាន ១). គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធច្បាប់ ស្ថិតក្រោមការដឹកនាំរបស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និង២). គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ស្ថិតក្រោមការដឹកនាំរបស់ក្រសួងយុត្តិធម៌។ យោងតាមព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២២៣/២៦៨២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលហៅកាត់ថា “**គ.ក.ប.យ.**” ជាយន្តការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅពង្រឹង និងលើកកម្ពស់គោលការណ៍នីតិរដ្ឋ ព្រមទាំងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នៅកម្ពុជា និងដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

- ១. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ សហប្រធាន
- ២. ប្រធានតុលាការកំពូល សហប្រធាន
- ៣. អគ្គព្រះរាជអាជ្ញានៃមហាអយ្យការអមតុលាការកំពូល អនុប្រធានទី១

៤. តំណាងអង្គការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ	១រូប	អនុប្រធាន
៥. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌	១រូប	អនុប្រធានប្រចាំការ
៦. អនុប្រធានតុលាការកំពូល	១រូប	អនុប្រធាន
៧. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ	១រូប	សមាជិក
៨. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	១រូប	សមាជិក
៩. រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី	១រូប	សមាជិក
១០. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	១រូប	សមាជិក
១១. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍	១រូប	សមាជិក
១២. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម	១រូប	សមាជិក
១៣. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	១រូប	សមាជិក
១៤. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងព័ត៌មាន	១រូប	សមាជិក
១៥. ប្រធានសាលាឧទ្ធរណ៍ភ្នំពេញ		សមាជិក
១៦. អគ្គព្រះរាជអាជ្ញាអមសាលាឧទ្ធរណ៍ភ្នំពេញ		សមាជិក
១៧. តំណាងអាជ្ញាធរជាតិដោះស្រាយវិវាទ ក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ	១រូប	សមាជិក
១៨. ប្រធានបណ្ឌិត្យសភាកុមិ្មន្ទយុត្តិធម៌កម្ពុជា		សមាជិក
១៩. អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន នៃឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម		សមាជិក
២០. ប្រធានគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា		សមាជិក
២១. អគ្គាធិការនៃអគ្គាធិការដ្ឋានកិច្ចការតុលាការ នៃក្រសួងយុត្តិធម៌		សមាជិក



២២. តំណាងក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម និងយុត្តិធម៌

នៃក្រសួងយុត្តិធម៌ ១រូប សមាជិក

២៣. ប្រធានសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ សមាជិក

២៤. ព្រះរាជអាជ្ញាអមសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ សមាជិក

២៥. អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប.ឃ.** សមាជិក

**គ.ក.ប.ឃ.** មានបេសកកម្មដូចតទៅ៖

- ផ្តួចផ្តើម និងលើកសំណើជូនរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេច លើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ កែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ផ្អែកលើគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងវិធានការចាំបាច់នានាសំដៅធានាប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព
- ដាក់ចេញនូវសេចក្តីណែនាំនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យយុត្តិធម៌
- សម្របសម្រួល និងសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងអន្តរជាតិ ដើម្បីជំរុញនិងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- លើកសំណើជូនរាជរដ្ឋាភិបាល ពិនិត្យ និងសម្រេចលើប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តសម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារ កែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព
- ធ្វើរបាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងលើកសំណើវិធានការចាំបាច់នានា ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមជូនរាជរដ្ឋាភិបាលពិនិត្យ និងសម្រេច
- ជំរុញការផ្សព្វផ្សាយសមិទ្ធផលនៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

- អនុវត្តការងារផ្សេងទៀតពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

ផ្អែកតាមអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មានតួនាទីជាសេនាធិការឱ្យ **គ.ក.ប.ឃ.** និងមានតួនាទី និងភារកិច្ច ដូចតទៅ៖

- សិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដើម្បីដាក់ជូន **គ.ក.ប.ឃ.** ពិនិត្យ និងសម្រេច
- សហការ សម្របសម្រួល និងផ្តល់ការគាំទ្រ និងជំនួយបច្ចេកទេសតាមការចាំបាច់ ដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គការពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌តាមការចង្អុលបង្ហាញរបស់ **គ.ក.ប.ឃ.**
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងសូចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ សម្រាប់ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដើម្បីដាក់ជូន **គ.ក.ប.ឃ.** ពិនិត្យ និងសម្រេច
- តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- ផ្តល់យោបល់ និងលើកសំណើដំណោះស្រាយជូន **គ.ក.ប.ឃ.** លើបញ្ហាប្រឈម និងបញ្ហាបច្ចេកទេសនានា ដើម្បីជំរុញល្បឿន និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- សម្របសម្រួលការងារជាមួយអង្គការពាក់ព័ន្ធនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជាពិសេស កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- សម្របសម្រួល និងធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិលើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

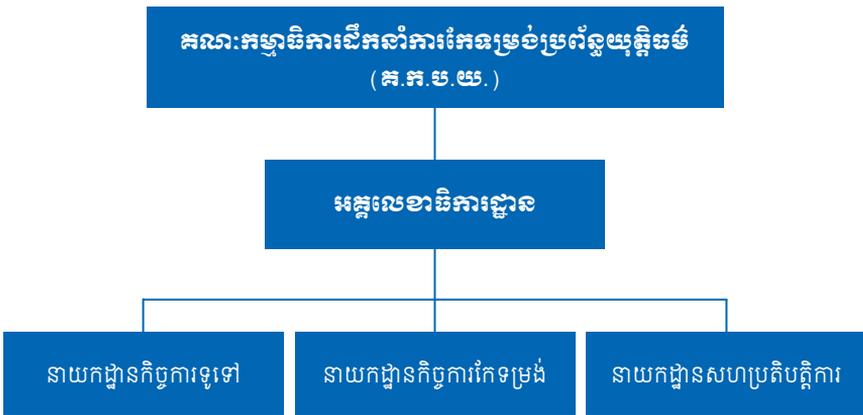


- រៀបចំចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីសមិទ្ធផលនានានៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់គាំទ្រដំណើរការងាររបស់ **គ.ក.ប.ឃ.** និងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្ត ប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាពក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប.ឃ.** មាននាយកដ្ឋានចំណុះចំនួនបី រួមមាន៖

១. នាយកដ្ឋានកិច្ចការទូទៅ
២. នាយកដ្ឋានកិច្ចការកែទម្រង់
៣. នាយកដ្ឋានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ

**អង្គការលេខនៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**



**១.១.៥. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់**

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ (**គ.ក.ប.**) ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីជាយន្តការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ ស្របតាមកម្មវិធី

នយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងគោលបំណងដើម្បីពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់គោលការណ៍ នីតិវិធី សន្តិសុខគតិយុត្ត ព្រមទាំងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់។ ក្នុងន័យនេះ **គ.ក.ប.** មានបេសកកម្មសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង, ១ ). ការដឹកនាំ គាំទ្រ សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្ត ការកែទម្រង់ច្បាប់, ២ ). ការផ្តួចផ្តើមនិងលើកសំណើជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ច្បាប់ ផ្អែកលើគោល- នយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល, ៣ ). ការលើកសំណើជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលពិនិត្យនិង សម្រេចលើប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តសម្រាប់ការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ ប្រកប ដោយគុណភាព សង្គតិភាព និងប្រសិទ្ធភាព, ៤ ). ការរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំដើម្បី ពង្រឹងគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការតាក់តែងនិងផ្តល់យោបល់លើការរៀបចំច្បាប់និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀតសំដៅធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាព សក្តិសិទ្ធភាព សង្គតិភាព និងភាពសមស្របតាមការវិវត្តនៃសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងដាក់ចេញសេចក្តីណែនាំនិងវិធានការ ចាំបាច់នានា សំដៅធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់, ៥ ). ការ ត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងផែនការសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹង ការងារកែទម្រង់ច្បាប់, ៦ ). ការសម្របសម្រួលនិងសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាតិនិងអន្តរជាតិនានាដើម្បីជំរុញនិងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ច្បាប់, ៧ ). ការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និង ៨ ). ការផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តតាមគ្រប់មធ្យោបាយ ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានស្តីពីសកម្មភាពនិងសមិទ្ធផលនានា នៃការកែទម្រង់ច្បាប់ និងការធ្វើរបាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និង លើកសំណើវិធានការចាំបាច់នានាដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។ សមាសភាពនៃ **គ.ក.ប.** រួមមាន៖

- ១. រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ជាប្រធាន
- ២. ឥស្សរជនជាន់ខ្ពស់ ជាអនុប្រធាន



- ៣. រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ជាអនុប្រធានប្រចាំការ
- ៤. រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ ជាអនុប្រធាន
- ៥. អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់ ជាអនុប្រធាន
- ៦. រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ចំនួន២៨ ជាសមាជិក
- ៧. អគ្គលេខាធិការ **គ.ក.ប.** ជាសមាជិក។

ដើម្បីធានាគាំទ្រដល់កិច្ចដំណើរការការងាររបស់ខ្លួន **គ.ក.ប.** មានអគ្គលេខាធិការ-  
 ដ្ឋាន ជាសេនាធិការ ដែលហៅកាត់ថា អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប.**។ លើសពីនេះដើម្បី  
 ជួយដល់ការងាររបស់ខ្លួន **គ.ក.ប.** មានទីប្រឹក្សានិងជំនួយការមួយចំនួនតាមការចាំបាច់  
 និងអាចបង្កើតគណៈកម្មការនិងក្រុមការងារជំនាញមួយចំនួនសម្រាប់ជួយដល់ការងារ  
 របស់ខ្លួន។ ក្នុងនោះផងដែរ តាមរយៈព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
 ការកែទម្រង់ច្បាប់ ក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់  
 ច្បាប់នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួនដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាពនៃការងារ  
 កែទម្រង់ច្បាប់។

**១.១.៥.១. គណៈកម្មការជំនាញទទួលបន្ទុកតាមវិស័យ**

អនុលោមតាមមាត្រា៨នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣  
 ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ **គ.ក.ប.**  
 អាចបង្កើតគណៈកម្មការជំនាញតាមវិស័យ ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធាន **គ.ក.ប.**  
 ដែលក្នុងនោះគណៈកម្មការជំនាញទទួលបន្ទុកតាមវិស័យ ចំនួន ៤ ត្រូវរៀបចំបង្កើតឡើង  
 ដូចខាងក្រោម៖

- ១. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកវិស័យសេដ្ឋកិច្ច ហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកវិទ្យា៖ សម្រប-  
 សម្រួលជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន,  
 ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្របច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍, ក្រសួងប្រៃសណីយ៍  
 និងទូរគមនាគមន៍, ក្រសួងអែនឺនឺយ៉ាមពល, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងកសិកម្ម

រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ, ក្រសួងទេសចរណ៍, ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាល  
វិជ្ជាជីវៈ, ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់, ក្រសួងធនធានទឹក  
និងឧតុនិយម, ក្រសួងផែនការ, ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន  
អាកាសចរណ៍ស៊ីវិល។

**២. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកវិស័យរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងនីតិអន្តរជាតិ៖** សម្រប-  
សម្រួលជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ, ក្រសួងអធិការកិច្ច, ក្រសួងការបរទេស  
និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ, រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកកិច្ចការព្រំដែន។

**៣. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកវិស័យសង្គមកិច្ច វប្បធម៌ និងបរិស្ថាន៖** សម្របសម្រួល  
ជាមួយក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា, ក្រសួងសុខាភិបាល, ក្រសួងវប្បធម៌និង  
វិចិត្រសិល្បៈ, ក្រសួងធម្មការនិងសាសនា, ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និង  
យុវនីតិសម្បទា, ក្រសួងព័ត៌មាន, ក្រសួងបរិស្ថាន និងក្រសួងកិច្ចការនារី។

**៤. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកវិស័យសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងការពារ  
ជាតិ៖** ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងការពារជាតិ និងក្រសួងយុត្តិធម៌។

**១.១.៥.២. ក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់តាមក្រសួង ស្ថាប័ន**

អនុលោមតាមមាត្រា៩នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣  
ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ក្រសួង ស្ថាប័ន  
របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន  
ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិ  
នៃព្រះរាជក្រឹត្យនេះ។

**១.១.៥.៣. យន្តការស្ថាប័នអន្តរវិស័យ**

យន្តការស្ថាប័នអន្តរវិស័យមួយចំនួនទៀត អាចត្រូវបានរៀបចំបង្កើតឡើងសម្រាប់  
គាំទ្រការអនុវត្តវិធានការយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះមួយចំនួន រួមមាន៖

១. គណៈកម្មការជាតិការពារនីត្យានុកូលភាព



២. គណៈកម្មការជាតិភាសាច្បាប់។

**១.១.៥.៤. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់**

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយអនុក្រឹត្យលេខ ១០៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤ ដែលមានតួនាទីជាសេនាធិការឱ្យ **គ.ក.ប.** និងមានភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- សិក្សា ស្រាវជ្រាវ និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព សម្រាប់ការងារកែទម្រង់ច្បាប់ កម្មវិធីសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តបញ្ជីបច្ចុប្បន្នកម្មនៃកម្មវិធីសាងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀត និងសូចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ សម្រាប់តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ច្បាប់ ដើម្បីដាក់ជូន **គ.ក.ប.** ពិនិត្យនិងសម្រេច
- កំណត់អាទិភាពច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀត ដែលលែងឆ្លើយតបនឹងវឌ្ឍនភាព សេដ្ឋកិច្ច សង្គម ដើម្បីធ្វើវិសោធនកម្ម ឬកែសម្រួល ឬរៀបចំថ្មី
- រៀបចំយន្តការជូន **គ.ក.ប.** ក្នុងការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀតនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- សិក្សានិងប្រឹក្សាលើតម្រូវការនៃការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដើម្បីគាំទ្រដល់គោលនយោបាយនិងច្បាប់នានា
- ផ្តល់ការប្រឹក្សាលើអនុលោមភាព សន្តិសុខគតិយុត្ត សង្គតិភាព ចីរភាព និងសាមញ្ញភាពនៃច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀត
- ផ្តល់យោបល់និងលើកសំណើដំណោះស្រាយជូន **គ.ក.ប.** លើបញ្ហាប្រឈមនិងបញ្ហាបច្ចេកទេសនានាដើម្បីជំរុញនិងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់
- លើកសំណើអំពីដំណោះស្រាយដើម្បីកែលម្អច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

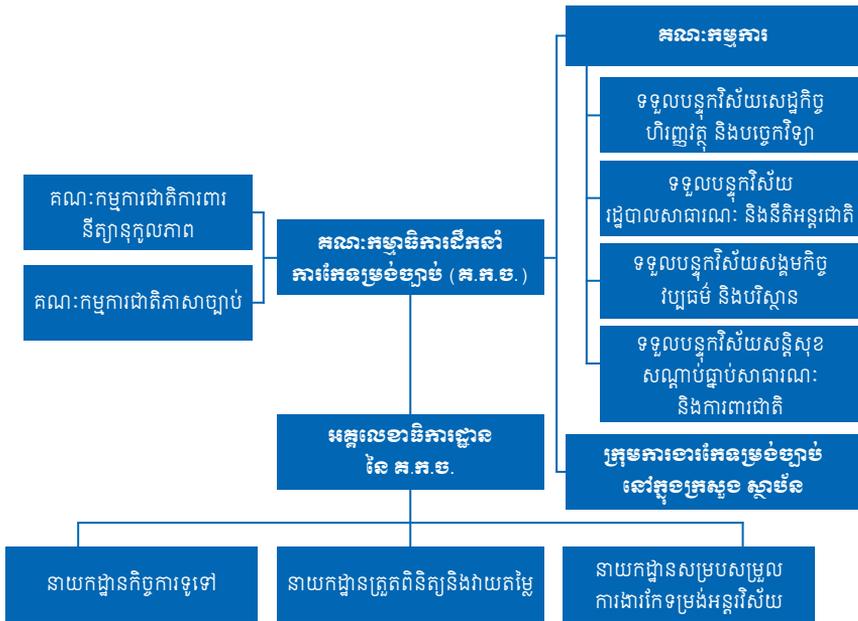
- ផ្សេងទៀតដែលអាចនិរាករណ៍ ឬធ្វើវិសោធនកម្ម និងដំណោះស្រាយវិវាទនៃការបកស្រាយច្បាប់ ដើម្បីធានាសន្តិសុខគតិយុត្ត និងសុខដុមនីយកម្មគតិយុត្ត
- សហការ សម្របសម្រួលកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍និងអង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ និងផ្តល់ការគាំទ្រនិងជំនួយបច្ចេកទេសតាមការចាំបាច់ដល់ក្រសួងស្ថាប័នរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអង្គការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំនិងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ច្បាប់ តាមការសម្រេចរបស់ **គ.ក.ប**.
- សម្របសម្រួលការងារជាមួយអង្គការដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាពិសេស កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំបទដ្ឋានឬស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ក្នុងការតាមដានត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់ ដាក់ជូន **គ.ក.ប**. ពិនិត្យនិងសម្រេច
- រៀបចំប្រព័ន្ធខ្លីដីថលូបនីយកម្ម និងរៀបចំ ចងក្រង បោះពុម្ពផ្សាយ និងផ្សព្វផ្សាយកម្រង ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានានិងព័ត៌មាន សកម្មភាព និងសមិទ្ធផលនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់
- សម្របសម្រួលនិងទទួលបន្ទុកការងាររដ្ឋបាលទូទៅប្រចាំថ្ងៃរបស់ **គ.ក.ប**.
- គ្រប់គ្រងការងាររដ្ឋបាល បុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ លទ្ធកម្មសាធារណៈ ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងការងារបច្ចេកទេសរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប**.
- រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកានិងគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ សម្រាប់គាំទ្រដំណើរការងាររបស់ **គ.ក.ប**. និងរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប**. និងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព

- និងចីរភាព ក្នុងការអនុវត្តការកែទម្រង់ច្បាប់
- លើកគម្រោងការងារបណ្តុះបណ្តាលនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- រៀបចំរបាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងរបាយការណ៍ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស នព្វមាស និងប្រចាំឆ្នាំរបស់ **គ.ក.ប.**
- អនុវត្តការកិច្ចផ្សេងទៀតតាមការប្រគល់ជូនពីប្រធាន **គ.ក.ប.**។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប.** មាននាយកដ្ឋានចំនួន ៤ ត្រូវបានបង្កើតរួមមាន៖

១. នាយកដ្ឋានគោលនយោបាយនិងផែនការ
២. នាយកដ្ឋានប្រឹក្សាច្បាប់និងតាមដានការអនុវត្តច្បាប់
៣. នាយកដ្ឋានផ្សព្វផ្សាយទំនាក់ទំនងសាធារណៈនិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ
៤. នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញកិច្ច។

**អង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់**



## ១.២. សមិទ្ធផល

### ១.២.១. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហារប្រឈមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់សម្រាប់សិប្បកម្ម

#### ១.២.១.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

##### ក. សមិទ្ធផលតាមដំណាក់កាល

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ ដោយប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា កាលថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ ក្នុងស្មារតីប្រកាន់ខ្ជាប់ ទៅតាមអភិក្រមជាខ្សែន (Platform Approach) ដោយបែងចែកជាបួនខ្សែនឬដំណាក់កាល តាមក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាដាក់លាក់ ដូចខាងក្រោម៖

- ដំណាក់កាលទី១ “ការបង្កើនភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា” ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពី ឆ្នាំ២០០៤ ដល់ឆ្នាំ២០០៨ និងបានផ្តល់អាទិភាពបន្ទាន់លើវិន័យថវិកា ដែល ផ្តោតលើការពង្រឹងការប្រមូលនិងគ្រប់គ្រងចំណូល, ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង សាច់ប្រាក់ និងការកែលម្អនីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកា។ ស្របតាមគោលដៅនេះ នៅក្នុងដំណាក់កាលទី១ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានកំណត់និងដាក់ចេញវិធានការជាច្រើន ដែលនាំឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេច ដោះស្រាយបាននូវបញ្ហាបំណុលសាច់ប្រាក់ កង្វះសាច់ប្រាក់ដ៏រ៉ាំរ៉ៃ វិសោធនកម្ម ច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងវិមជ្ឈការលទ្ធកម្មសាធារណៈ។
- ដំណាក់កាលទី២ “ការបង្កើនគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ” ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពី ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ឆ្នាំ២០១៥ ដែលមានគោលដៅចម្បងលើការរៀបចំការកែលម្អ ការពង្រឹងការកត់ត្រា និងការធ្វើរបាយការណ៍គណនេយ្យនិងហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យបាន កាន់តែត្រឹមត្រូវ ច្បាស់លាស់ សុក្រឹត និងទាន់ពេលវេលា ស្របតាមស្តង់ដារ អន្តរជាតិ។ ជាលទ្ធផល គណនីទោលរតនាគារ (TSA) ត្រូវបានរៀបចំនិង អនុវត្ត, មូលដ្ឋានគ្រឹះនៃគណនេយ្យហិរញ្ញវត្ថុរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ត្រូវបាន រៀបចំនិងកសាងឡើងតាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តមតិកាថវិកាថ្មី ស្តង់ដារគណ-



នេយ្យនិងប្លង់គណនីថ្មី អង្គភាពថវិកា និងនីតិវិធីអនុវត្តថវិកាថ្មី រួមនឹងការដាក់  
ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
(FMIS) ដែលជា **“ស្នូលនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈទាំងមូល”** ដើម្បី  
បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុ និងពិនិត្យតាមដាន, កែលម្អ  
ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា វាយតម្លៃ ប្រមូលផ្តុំ និងផ្ទៀងផ្ទាត់ និងវិភាគសម្រាប់ការរៀបចំ  
ផែនការ ការរៀបចំថវិកា ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ការពិនិត្យតាមដាន និងការ  
រៀបចំរបាយការណ៍។

- ដំណាក់កាលទី៣ **“ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ”** ត្រូវបាន  
អនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦ ដល់ឆ្នាំ២០២២ ដែលចាប់ផ្តើមកែទម្រង់លើប្រព័ន្ធ  
ថវិកាផ្នែកលើធាតុចូល និងមជ្ឈការ ឆ្ពោះទៅកាន់ប្រព័ន្ធដែលផ្តោតលើលទ្ធផល  
សមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ។ ដំណាក់កាលនេះ ផ្តោតអាទិភាពយ៉ាងសំខាន់លើ  
ការអនុវត្តប្រព័ន្ធថវិកាកម្មវិធី ការបង្កើតអង្គភាពថវិកា និងការរៀបចំផែនការ  
យុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ដែលជាគន្លឹះក្នុងការផ្សារភ្ជាប់រវាងគោលនយោបាយវិស័យ  
និងអនុវិស័យរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នទៅនឹងគោលនយោបាយនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។  
ក្នុងដំណាក់កាលនេះផងដែរ ឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះមួយចំនួនត្រូវបានដាក់  
ឱ្យអនុវត្តក្នុងគោលបំណងកំណត់អាទិភាពកែទម្រង់យុទ្ធសាស្ត្រទៅតាម  
ការដ្ឋានកែទម្រង់សំខាន់នៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលរួមមាន៖ យុទ្ធសាស្ត្រ  
កៀរគរចំណូល ២០១៩-២០២៣, យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា  
២០១៨-២០២៥, យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ  
ឆ្នាំ២០១៩-២០២៥, យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មសាធារណៈ  
ឆ្នាំ២០១៩-២០២៥, និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការ  
វិនិយោគសាធារណៈ ២០១៩-២០២៥។

- ដំណាក់កាលទី៤ **“គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម”** ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣

មក និងគ្រោងបញ្ចប់ក្នុងឆ្នាំ២០២៧ ដែលជាដំណាក់កាលចុងក្រោយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងមានគោលដៅសំខាន់មួយគឺ **“ការកសាងប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម”** ដែលមានឧបករណ៍គាំទ្រដ៏សំខាន់នោះគឺ **“ថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្ម”**។ ជាវឌ្ឍនភាពគន្លឹះ, បទដ្ឋានគតិយុត្តសំខាន់ៗ និងយន្តការកសាងប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពផ្សារភ្ជាប់នឹងសមិទ្ធកម្ម ត្រូវបានកសាងរួមមាន ការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងអនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងថវិកានិងគណនេយ្យសាធារណៈ និងការអនុវត្តយន្តការកិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្ម និងការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន។

**ខ. សមិទ្ធផលគន្លឹះលម្អិត**

**ទី១).** ការអនុវត្តចំណូល៖ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ចំណូលថវិការដ្ឋសរុប ( ចំណូលចរន្ត និង ចំណូលផ្សេងៗ ) ប្រមូលបានប្រមាណ ២៨ ៣៥៨ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ៧ ០០២ លានដុល្លារអាមេរិក ( ៨៩,៤០% ធៀបនឹងច្បាប់ថវិកា )។ ចំណូលថវិការដ្ឋសរុបនេះផ្សំឡើងពីចំណូលពន្ធគយ និងរដ្ឋាករ មានប្រមាណ ៣៦,៨៤%, ចំណូលពន្ធដារមានប្រមាណ ៤២,៥៩%, ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធផ្នាក់ជាតិមានប្រមាណ ១១,២៦%, ចំណូលផ្សេងៗ ( ផ្នែកជាតិ ) មានប្រមាណ ១,៣៩% និងចំណូលថវិការដ្ឋបាលផ្នែកក្រោមជាតិប្រមាណ ៧,៩២%។ អគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករ ប្រមូលបានប្រមាណ ១០ ៤៤៨ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ២ ៥៨០ លានដុល្លារអាមេរិក ( ៩៣,៩៧% ធៀបនឹងច្បាប់ថវិកា )។ អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ប្រមូលបានប្រមាណ ១២ ០៧៧ ប៊ីលានរៀល ឬសមមូលនឹង ២ ៩៨២ លានដុល្លារអាមេរិក ( ៨២,៤៨% ធៀបនឹងច្បាប់ថវិកា )។ ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធផ្នាក់ជាតិ ប្រមូលបានប្រមាណ ៣ ១៩២ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ៧៨៨ លានដុល្លារអាមេរិក ( ១០៣,៧៤% ធៀបនឹងច្បាប់ថវិកា )។ ចំណូលផ្សេងៗ ប្រមូលបាន ៣៩៥ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ៩៧ លានដុល្លារអាមេរិក



( ៩១,៦៤% ធៀបនឹងច្បាប់ ថវិកា )។ ចំណូលថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ( រដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត ) ប្រមូលបាន ២ ២៤៧ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ៥៥៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក ( ៩១,៥៨% ធៀបនឹងច្បាប់ )។

**ទី២).** ការអនុវត្តចំណាយ៖ ចំណាយថវិការដ្ឋក្នុងឆ្នាំ២០២៤ សម្រេចបាន ២៧ ៤៥៤ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ៦ ៧៧៩ លានដុល្លារអាមេរិក ( ៨៨,៣៨% ធៀបនឹង ច្បាប់ ឬ ៩៥,៤៦ ធៀបនឹងឥណទានក្រោយវិចារណកម្ម ) ដែលរួមផ្សំដោយចំណាយ បៀវត្សរ៍ ៣៩,៩៥%, ចំណាយទំនិញ-សេវា ១៩,៣០%, ចំណាយមូលធន១៦,៣៦%, និង ចំណាយផ្សេងៗ ២៤,៣៩%។ ចំណាយបៀវត្សរ៍សម្រេចបាន ១០ ៩៦៨ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹងប្រមាណ ២ ៧០៨ លានដុល្លារអាមេរិក ( ៩៧,៨២% ធៀបនឹងច្បាប់ ), ចំណាយ ទំនិញ-សេវា សម្រេចបានប្រមាណ ៥ ២៩៧ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹង ១ ៣០៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក ( ៩៩,៦៣% ធៀបនឹងច្បាប់ ឬ១០២,៤៧% ធៀបឥណទានក្រោយ វិចារណកម្ម ), និងចំណាយមូលធនសម្រេចបាន ៤ ៤៩២ ប៊ីលានរៀល សមមូលនឹង ប្រមាណ ១ ១០៩ លានដុល្លារអាមេរិក ( ៨១,១១% ធៀបនឹងច្បាប់ ឬ ១០១,៧០% ធៀបឥណទានក្រោយវិចារណកម្ម )។

**ទី៣).** ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ៖ គណនីទោលរតនាគារជាតិ (Treasury Single Account-TSA) ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនិងធ្វើឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលអាចតាមដានសមតុល្យ សាច់ប្រាក់បានជាប្រចាំថ្ងៃ។ ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា និងប្លង់គណនី ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងជំរុញដាក់ឱ្យអនុវត្តពេញលេញ។ បំណុលកកស្ទះគិតត្រឹម ៦០ថ្ងៃ ត្រូវបានដោះស្រាយ ទាំងស្រុង រីឯរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំនិងមានអនុលោមភាពទៅតាមស្តង់ដារ គណនេយ្យសាធារណៈអន្តរជាតិ ផ្អែកលើមូលដ្ឋានសាច់ប្រាក់ (IPSAS Cash Basis)។ បន្ថែមពីនេះ ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) ត្រូវបានបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តដល់គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន លើមុខងារស្នូលចំនួន ៦ រួមមាន ( ១ ) ម៉ូឌុលវិភាជន៍ថវិកា ( ២ ) ម៉ូឌុលគណនីត្រូវសង ( ៣ ) ម៉ូឌុលគណនីត្រូវទា ( ៤ ) ម៉ូឌុល

គ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ ( ៥ ) ម៉ូឌុលការទិញ និង ( ៦ ) ម៉ូឌុលសៀវភៅធំ។ មុខងារពីរបន្ថែម គឺមុខងាររៀបចំផែនការថវិកា និងមុខងារលទ្ធកម្ម ដាក់ឱ្យសាកល្បងជាបន្តបន្ទាប់នៅតាម ក្រសួង ស្ថាប័ន។ ជាមួយគ្នានេះ នីតិវិធីចំណាយថវិកាចរន្ត និងនីតិវិធីចំណាយឥណទាន ថវិកា ត្រូវបានអនុវត្តជាជំហានៗដោយក្រសួង ស្ថាប័ន ( ដែលគិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៤ មាន ១៨ ក្រសួង ស្ថាប័ន បានអនុវត្តពេញលេញ ) ។

FMIS ក៏ត្រូវបានរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយ FMIS Portal VI ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ រីឯមុខងារស្នូលនៃ FMIS ត្រូវបាននិងកំពុងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាបណ្តើរនៅកម្រិតរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

**ទី៤).** ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ៖ ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត ដ៏សំខាន់ចំនួន ២ ត្រូវបានរៀបចំឡើងជាលើកដំបូង គឺ១). ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូល មិនមែនសារពើពន្ធ ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨២២/ ០១០ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ និង២). ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់ និងការចាត់ចែងលើទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១២០/០៣០ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១។ បន្ថែមពីនេះ គោលនយោបាយ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនិងទ្រព្យសម្បត្តិត្រូវបានសិក្សានិងគិតគូរ ជាក្របខ័ណ្ឌរយៈពេលវែង ដែលនឹងត្រូវកំណត់ក្នុង ឯកសារគោលស្តីពីការកែទម្រង់ការ គ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនិងឯកសារគោលស្តីពីការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ដែលនឹងដាក់ឱ្យអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២៥ តទៅ។

ក្នុងទិដ្ឋភាពទំនើបកម្មការងារគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនិងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ, ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ (NRMIS) និងមុខងារ e-Payment ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នប្រមូលចំណូល និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក៏ដូចជាគ្រឿងគិតគូរបន្តការអនុវត្តដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ត្រឹមឆ្នាំ២០២៧ ខាងមុខ។ រីឯប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើកំណើតទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (SARMIS) ក៏ត្រូវ



បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅតាមគ្រប់អង្គភាពកាន់កាប់ទ្រព្យសម្បត្តិនៅកម្រិតក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងឈានដល់ការអនុវត្តនៅរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ នៅឆ្នាំ២០២៦ តទៅផងដែរ។

**ទី៥).** ការកែលម្អប្រព័ន្ធថវិកា៖ ថវិកាកម្មវិធីត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅតាមគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៤ អង្គភាពថវិកាមានចំនួនសរុប ៩៣៩ ដែលក្នុងនោះរដ្ឋបាលកណ្តាលមានចំនួន ៣៣៦ និងថ្នាក់មូលដ្ឋាន (មន្ទីរជំនាញ រាជធានី ខេត្ត) ចំនួន ៦០៣។ សម្រាប់ថ្នាក់កណ្តាល អង្គភាពថវិកាជាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ មានចំនួន១២០ និងសម្រាប់ថ្នាក់មូលដ្ឋានគ្រប់អង្គភាពថវិកាសុទ្ធតែជាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ។ ក្នុងការឈានទៅកាន់ប្រព័ន្ធថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្ម, ក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រយៈពេលមធ្យម (MTFF), ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម (MTBF) និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន (BSP) ត្រូវបានរៀបចំ ដាក់ឱ្យអនុវត្តនិងបានផ្សារភ្ជាប់ជាបណ្តើរៗ ជាមួយយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និង យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍តាមវិស័យ។ បច្ចុប្បន្ន ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យមដែលកំណត់ ពិដានថវិកាតាមវិស័យ និងក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបានអនុម័តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងបាន ក្លាយជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។ លើសពីនេះ គោលការណ៍ ណែនាំស្តីពីការតាមដាននិងវាយតម្លៃថវិកាសមិទ្ធកម្ម ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត តាមរយៈប្រកាសលេខ ១១៣ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២។ គិតត្រឹម ឆ្នាំ២០២៤ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានអនុវត្តសាកល្បងនូវថវិកាសមិទ្ធកម្ម ដែលបាន រៀបចំនូវកិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្ម ដែលកិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្មអនុវត្ត ៣ កម្រិត គឺ៖ ទី១) រវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនឹងក្រសួង ស្ថាប័នសាមី, ទី២) រវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័ននឹងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងទី៣) រវាងអ្នកគ្រប់គ្រង កម្មវិធីនឹងប្រធានអង្គភាពថវិកា។

**ទី៦).** ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកែទម្រង់

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈ ២០១៩-២០២៥ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ក្នុង គោលបំណងបង្កើតឱ្យបាននូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវិនិយោគសាធារណៈរួមមួយរបស់ជាតិ សំដៅរួមចំណែកបង្កើនល្បឿននៃការធ្វើពិពិធកម្មសេដ្ឋកិច្ចនិងពង្រឹងសមត្ថភាពប្រកួត ប្រជែង។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើគ្រប់គម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ ពីគ្រប់ប្រភពហិរញ្ញប្បទាន រួមមាន៖ ថវិកាជាតិ, ថវិកាហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងទុនវិនិយោគឯកជនតាមយន្តការភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋនិងឯកជននិងនៅគ្រប់កម្រិត រដ្ឋបាល ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល សហគ្រាស សាធារណៈ និងអង្គភាពសាធារណៈប្រហាក់ប្រហែល។ ជាលទ្ធផល ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត គន្លឹះចំនួន ៣ ត្រូវបានរៀបចំរួមមាន៖ អនុក្រឹត្យលេខ ៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ, ច្បាប់ស្តីពីភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋ និងឯកជន ដែលត្រូវឱ្យដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់តាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១២១/ ០១៨ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១, និងអនុក្រឹត្យលេខ ១៥១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈបីឆ្នាំរំកិល។ បន្ថែមពីនេះ គណៈកម្មការ វិនិយោគសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាន ត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីដើរតួជាទ្វារបាលលើ ការងារគ្រប់គ្រងគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ។ ជាទិសដៅ គោលការណ៍ណែនាំលម្អិតស្តីពី កម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ បាននឹងកំពុងសិក្សានិងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម។

**ទី៧).** ការគ្រប់គ្រងបំណុលសាធារណៈ៖ ស្ថានភាពនៃបំណុលសាធារណៈកម្ពុជា ត្រូវបានវាយតម្លៃថាមាន **“ចីរភាព”** និង **“ហានិភ័យកម្រិតទាប”** ដែលពិដាននៃការខ្ចីប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវបានរក្សានិងអនុវត្តទៅតាមគោលការណ៍គន្លឹះទាំង ៥ ដូចមានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងបំណុលសាធារណៈ ២០២៤-២០២៨។ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៤, រាល់ សូចនាករគន្លឹះទាំងអស់សុទ្ធតែស្ថិតនៅក្រោមអនុបាតគោលក្នុងនោះ អនុបាតតម្លៃបច្ចុប្បន្ន នៃបំណុលសាធារណៈធៀបនឹងផលស មានកម្រិត ១៩,៣% ធៀបនឹងអនុបាតគោល



៥៥% និងអនុបាតតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃបំណុលសាធារណៈក្រៅប្រទេសធៀបនឹងផសស មានត្រឹម កម្រិត ១៩% ធៀបនឹងអនុបាតគោល ៤០%។ បន្ថែមពីនេះ មូលបត្ររដ្ឋត្រូវបានបោះផ្សាយ ជាលើកដំបូងក្នុងឆ្នាំ២០២២ ក្នុងទំហំ ៣០០ លានដុល្លារអាមេរិក ក្នុងគោលបំណងរៀបចំ ហិរញ្ញប្បទានបន្ថែមដើម្បីគាំទ្រគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈ ហើយក្នុងឆ្នាំ២០២៤ រាជ- រដ្ឋាភិបាលបានបោះផ្សាយមូលបត្ររដ្ឋក្នុងទំហំទឹកប្រាក់ប្រមាណ ៣០១,៣០ ប៊ីលានរៀល ស្មើនឹង ៦៨%នៃទំហំសរុបសុំការអនុញ្ញាតក្នុងឆ្នាំ២០២៤។

**ទី៨).** ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ ប្រព័ន្ធថវិកានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ត្រូវបាននិងកំពុងកែលម្អ ក្នុងទិដ្ឋភាព ៣ រួមមាន ការកសាងក្របខ័ណ្ឌរយៈពេល មធ្យម, ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ, សមាហរណកម្មថវិការបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ, និងការបង្កើនធនធានថវិកាជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជាក់ស្តែង ក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យម (Medium Term Budget Framework - MTBF) ឆ្នាំ២០២៥-២០២៧ ត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ និងត្រូវបានសម្រេចដាក់ឱ្យ អនុវត្តសាកល្បងសម្រាប់ការរៀបចំថវិកាឆ្នាំ២០២៥, រីឯថវិការបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ទាំង ២៥ ត្រូវបានរៀបចំនិងអនុវត្តក្នុងទម្រង់ជាថវិកាកម្មវិធី និងបានតម្រឹមជាបណ្តើរៗ ជាមួយនឹងថវិការបស់មន្ទីរជំនាញ ក៏ដូចជាថវិកាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ ផងដែរ។ រីឯ ទំហំធនធានថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានបង្កើនជាប្រចាំតាមរយៈយន្តការ សំខាន់ៗដូចជា ការបង្កើនអត្រាវិភាជន៍ប្រចាំឆ្នាំដល់មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់, យន្តការបែងចែកចំណូលសារពើពន្ធរបស់រាជធានី ខេត្ត ដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់, ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម- ជាតិ និងការបង្កើតមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការត្រៀមគិតគូរនូវមូលនិធិ ភាគរភាព សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៧ ខាងមុខ ផងដែរ។

**ទី៩).** មុខងារសវនកម្មវិជ្ជាការនិងអធិការកិច្ច៖ បទដ្ឋានគតិយុត្តគន្លឹះមួយត្រូវបាន រៀបចំឡើងដើម្បីបញ្ចៀសការអនុវត្តស្ថានភាពនៃមុខងារទាំងពីរ ពោលគឺអនុក្រឹត្យលេខ

១៦៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីក្របខ័ណ្ឌមុខងារ ភារកិច្ចរបស់ សវនកម្មវិជ្ជាការ និងអធិការកិច្ច។ លើសពីនេះ ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃសវនកម្ម ផ្ទៃក្នុងនៅតាមបណ្តា ក្រសួង ស្ថាប័ន និងសហគ្រាសសាធារណៈត្រូវបានរៀបចំកែសម្រួល ដូចបានកំណត់នៅក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ ២៦៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣។ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនឹងត្រូវបង្កើតឡើងនៅក្នុងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត អនុលោមតាមកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី២និងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០១៩- ២០២៥។

សមិទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានកែប្រែជាបណ្តើរៗ នូវប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជាទាំងមូលស្របតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ ស្ថានភាពកង្វះ សាច់ប្រាក់ ត្រូវបានដោះស្រាយទាំងស្រុង ដែលធ្វើឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលមានលទ្ធភាពសន្សំប្រាក់ បម្រុង ដើម្បីអនុវត្តវិធានការគោលនយោបាយបន្ទាន់និងតាមការចាំបាច់នានា។ ជាក់ស្តែង ការតម្លើងបៀវត្សដល់មន្ត្រីរាជការនិងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ត្រូវបានផ្តល់ជូនជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក្នុងអត្រា ៧ ភាគរយ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៩ មុននឹងការមកដល់នៃវិបត្តិកូវីដ-១៩។ ក្នុង យុទ្ធនាការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនិងទប់ស្កាត់កូវីដ-១៩ វិធានការពង្រឹងភាពស៊ាំក្នុងសហគមន៍ ត្រូវបានអនុវត្តដោយការបញ្ជាទិញនិងប្រើប្រាស់វ៉ាក់សាំងដើម្បីការពារអាយុជីវិតប្រជាជន កម្ពុជា រាជរដ្ឋាភិបាលក៏មានលទ្ធភាពក្នុងអនុវត្តវិធានការអន្តរាគមន៍រក្សាលំនឹងជីវភាព ប្រជាជននិងវិធានការរក្សាលំនឹងធុរកិច្ចរបស់វិស័យឯកជនផងដែរ តាមរយៈការដាក់ឱ្យ អនុវត្តនូវកម្មវិធីឧបត្ថម្ភសាច់ប្រាក់ជូនគ្រួសារក្រីក្រនិងងាយរងគ្រោះ និងការអនុគ្រោះ ផ្នែកពន្ធដល់ប្រតិបត្តិករក្នុងវិស័យទេសចរណ៍និងអាកាសចរណ៍ដល់ចុងឆ្នាំ២០២២។

**គ. បញ្ហាប្រឈម**

ទោះបីកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈមានវឌ្ឍនភាពនិងសមិទ្ធផល ដូចបានគូសបញ្ជាក់ខាងលើក្តី ចំណុចប្រឈមមួយចំនួនទាមទារការបន្តយកចិត្តទុកដាក់



ដោះស្រាយ ដើម្បីសម្រេចជាសារវ័ន្តនូវមូលដ្ឋានគន្លឹះឈានឆ្ពោះទៅការអនុវត្តប្រព័ន្ធថវិកា ព័ត៌មានសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយជោគជ័យ ដែលមានដូចតទៅ៖

**ទី១).** ការកៀរគរចំណូលទទួលរងផលប៉ះពាល់ដោយកំណើនជាបន្តបន្ទាប់ទាំង វិសាលភាពនិងភាពស៊ីជម្រៅ នៃការអនុវត្តកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មសេរី ព្រមទាំងភាព មិនប្រាកដប្រជានៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ចសកល ជាមួយនឹងភាពបែកខ្ញែកនៃកូមិសាស្ត្រនយោបាយ

**ទី២).** ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ទោះបី ជាសម្រេចបានជាសារវ័ន្ត ជាប្រព័ន្ធស្នូលនៃគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ ប៉ុន្តែនៅមិនទាន់អាច ផលិតបាននូវរបាយការណ៍ឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និង មិនទាន់បានធ្វើស្វ័យប្រវត្តិកម្ម លើការអនុវត្តថវិកាពេញលេញនៅឡើយ មានន័យថា ការអនុវត្តថវិកានៅត្រូវប្រើក្រដាស ស្នាមផងនិងប្រើ FMIS ផង ហើយនីតិវិធីមួយចំនួនមានលក្ខណៈជាន់គ្នា។ ម្យ៉ាងវិញ ការសន្ទនាកម្មទិន្នន័យនៃ FMIS ទៅនឹងប្រព័ន្ធផ្សេងទៀត ជាពិសេស SARMIS នៅជា ចំណុចប្រឈម ដែលទាមទារឱ្យមានការគិតគូរឱ្យបានគត់មត់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនិម្មបនកម្ម ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន

**ទី៣).** ការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីនិងអង្គការថវិកាពិតមែនតែត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ប៉ុន្តែគុណភាពនៃកម្មវិធីចាំបាច់ត្រូវកែសម្រួល ទាំងខ្លឹមសារ ទាំងរចនាសម្ព័ន្ធ និងទាំងសមិទ្ធកម្ម។ លើសពីនេះ ការរៀបចំកម្មវិធីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន មួយចំនួននៅចំណុះទៅនឹងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាល ដែលធ្វើឱ្យមានការលំបាកខ្លះក្នុងការ ផ្សារភ្ជាប់កម្មវិធីទៅនឹងគោលបំណងគោលនយោបាយ ក៏ដូចជាការផ្សារភ្ជាប់កម្មវិធីទៅនឹង ការអនុវត្តជាក់ស្តែង។ ម្យ៉ាងទៀត ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួនក៏នៅរក្សាការគ្រប់គ្រងថវិកា តាមរបបប្រមូលផ្តុំនៅឡើយ ដោយអនុញ្ញាតឱ្យមានអង្គការថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ ពេញលេញចំនួនតិចតួច ដែលមានន័យថាថវិកាផ្តល់ដល់អង្គការអនុវត្តផ្ទាល់ក៏មាន តិចតួចដែរ

**ទី៤).** នីតិវិធីនៃការអនុវត្តថវិកាត្រូវបានពន្លឿនច្រើន ប៉ុន្តែនៅមិនទាន់អាចធានាបាន

នូវភាពឆាប់រហ័ស ភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពអាចប៉ាន់ប្រមាណបាន តាមការរំពឹងទុកនៅឡើយ។ ការងារនេះមិនមែនជាការងារដាច់ដោយឡែករបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនោះទេ ប៉ុន្តែក៏ជាការងារផ្ទាល់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នផងដែរ។ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានធ្វើការកែសម្រួលមួយចំនួនហើយលើបញ្ហានេះ ក៏ប៉ុន្តែក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ក៏ត្រូវខិតខំកាត់បន្ថយនីតិវិធីផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាពផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួនផងដែរ

**ទី៥).** ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅតែជាបញ្ហាប្រឈមដ៏សំខាន់ដែលជាចំណែកមួយនៃការគ្រប់គ្រងធនធានសាធារណៈ។ ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋទាំងជាទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវការនូវការយកចិត្តទុកដាក់ច្រើនថែមទៀត ខណៈដែលផ្នែកផ្សេងៗនៃការកែទម្រង់កំពុងមានវឌ្ឍនភាពល្អទៅមុខ

**ទី៦).** ខណៈដែលការរៀបចំថវិកាត្រូវបានធ្វើឡើងតាមកម្មវិធី ការគ្រប់គ្រងស្ថាប័នត្រូវធ្វើទំនើបកម្មថែមទៀត តាមរយៈការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចកាន់តែច្រើនដល់អ្នកអនុវត្ត ដែលក្នុងនោះថ្នាក់ដឹកនាំ ឬអ្នកគ្រប់គ្រង គឺទទួលខុសត្រូវជាសំខាន់លើសមិទ្ធកម្ម ឬការត្រួតពិនិត្យលើលទ្ធផលនៃការអនុវត្ត ចំណែកការទទួលខុសត្រូវផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការពង្រឹងមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ចនៃក្រសួង ស្ថាប័ន

**ទី៧).** ភាពចាំបាច់ក្នុងការបន្តការយកចិត្តទុកដាក់លើការពង្រឹងសមត្ថភាពផ្នែកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីគាំទ្រនិងឆ្លើយតបទៅនឹងការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ជាពិសេសឆ្ពោះទៅ **“ប្រព័ន្ធថវិកាព័ត៌មានសមិទ្ធកម្ម”**។

**១.២.១.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**  
**ក. សមិទ្ធផល**

ក្នុងរយៈពេលជាង២២ឆ្នាំនេះ ការកែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការបានកសាងរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំ

ស្របតាមគោលការណ៍ អភិបាលកិច្ចល្អ និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ដែលបានធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានភាពធន់ ខ្លាំង និងវិវឌ្ឍក្នុងការគ្រប់គ្រងចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារ ធនធាន និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗប្រកបដោយតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

ជារួម គិតមកដល់ពេលនេះ ដោយមានការចូលរួមគាំទ្រពីការកែទម្រង់គន្លឹះ និងការកែទម្រង់តាមវិស័យនានា ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាបានជំរុញឱ្យការអនុវត្តកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

**ក.១. ការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ និងសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់**

- ដើម្បីធានាដល់ការដឹកនាំ សម្របសម្រួលកែទម្រង់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព គណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងមួយត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីធ្វើស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិក្នុងដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការកែទម្រង់ដ៏មានសារៈសំខាន់នេះ ស្របតាមច្បាប់រៀបចំអង្គការ។ ផ្អែកតាមការវិវឌ្ឍនៃកែទម្រង់នេះពីមួយដំណាក់កាលទៅមួយដំណាក់កាលបានតម្រូវឱ្យមានភាពចាំបាច់ក្នុងការពិនិត្យ និងដើម្បីធានាបាននូវការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ក្នុងការដឹកនាំ ការសម្របសម្រួល ការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នេះឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ យន្តការដឹកនាំ សម្របសម្រួលកែទម្រង់នេះ ត្រូវបានកែសម្រួលជាបន្តបន្ទាប់ រួមមាន ការកែសម្រួលសមាសភាព **គ.ជ.អ.ប** ឱ្យស្របទៅតាមការវិវឌ្ឍកែទម្រង់និងការរៀបចំសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃនីតិកាលនីមួយៗ ការកែសម្រួលអនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ **គ.ជ.អ.ប** ពីប្រាំអនុគណៈកម្មាធិការមកត្រឹម៣អនុគណៈកម្មាធិការ ការកែសម្រួលការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មការដឹកនាំការងារកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅតាម

ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ និងនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

- ការពង្រីកនិងពង្រឹងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិពីមួយដំណាក់កាលទៅមួយដំណាក់កាល គឺមានវិសាលភាព កាន់តែទូលំទូលាយពាក់ព័ន្ធគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ ក្រោមជាតិ និងមានលក្ខណៈសំបូរស្មុគស្មាញ អាស្រ័យហេតុនេះ រាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់អភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី១ (២០១០-២០២០) និងដំណាក់កាលទី២ (២០២១-២០៣០) ដើម្បីផ្តល់ជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់អនុវត្តច្បាប់រៀបចំ អង្គការពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- សម្រាប់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា **សម្តេចបហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានផ្តួចផ្តើមឱ្យ មានការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិលើកទី១ ស្តីពី “កែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដើម្បីចូលរួមសម្រេចបានចក្ខុវិស័យ កម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០” ដែលបានប្រព្រឹត្តទៅនាថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោម អធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ វេទិកានេះមានគោលបំណងវាយតម្លៃ អំពីវឌ្ឍនភាព បញ្ហាប្រឈម ដំណោះស្រាយ និងការដាក់ចេញនូវការតម្រង់ទិស ផ្នែកគោលនយោបាយសម្រាប់សម្រេចការអនុវត្តកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហ- មជ្ឈការ ដើម្បីចូលរួមកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឆ្ពោះទៅសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជា ឆ្នាំ២០៥០។ ការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវធ្វើឡើងរៀងរាល់៣ឆ្នាំម្តង ដោយចាប់ផ្តើមពីឆ្នាំ២០២៤នេះតទៅ។

**ក.២. ការរៀបចំស្ថាប័ននៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

- រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅគ្រប់កម្រិតថ្នាក់



ត្រូវបានរៀបចំឡើង និងកែសម្រួលជាបន្តបន្ទាប់ឱ្យកាន់តែមានភាពធន់មាំ មានសមត្ថភាព និងលទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ក្នុងនោះរួមមាន ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗតាមរយៈការបោះឆ្នោតជាសកល និងអសកលស្របតាមគោលការណ៍លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ សេរីពហុបក្ស ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមគោលការណ៍អភិបាលកិច្ច ប្រព័ន្ធកសាងផែនការដែលមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងនីតិវិធីអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។ នាឆ្នាំ២០២០ កន្លងមកនេះ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក៏ត្រូវបានកែសម្រួលឡើងវិញ ដោយបានធ្វើសមាហរណកម្មការិយាល័យជំនាញខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ២០ ចូលទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនីមួយៗស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាពដែលអាចម្ចាស់ការក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង ចាត់ចែងមុខងារ និងការប្រើប្រាស់ធនធានរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងមានសមត្ថភាពក្នុងការដឹកនាំ សម្របសម្រួលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវសកម្មភាពនៃការផ្តល់សេវាកម្ម និងការអភិវឌ្ឍនានាដែលធ្វើឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័ននានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាន។

- ក្រសួង ស្ថាប័ននានានៃរាជរដ្ឋាភិបាលបានផ្ទេរមុខងារសំខាន់ៗទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងនោះរួមមាន មុខងារក្នុងវិស័យសង្គមកិច្ចពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមាររបស់រដ្ឋ ការផ្តល់សេវាថែទាំកុមារងគ្រោះនិងងាយរងគ្រោះ មុខងារក្នុងវិស័យសុខាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវាសុខាភិបាល និងមុខងារពាក់ព័ន្ធវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡា។ តាមរយៈមុខងារដែលបានផ្ទេរទាំងនេះបានធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានលទ្ធភាព និងសមត្ថភាព

ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈចាំបាច់នានាជូនប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងអាចដោះ-  
ស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានានៅតាមមូលដ្ឋានបានឆាប់រហ័ស និងទាន់ពេលវេលា  
ជាពិសេស ការគ្រប់គ្រង និងការចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ ថែទាំ និងព្យាបាលអ្នកជំងឺ  
ក្នុងស្ថានភាពនៃការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងរយៈពេលជា២ឆ្នាំកន្លងមកនេះ  
និងការជួយសង្គ្រោះប្រជាពលរដ្ឋដែលទទួលរងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិដូចជា  
គ្រោះទឹកជំនន់ និងគ្រោះរាំងស្ងួតជាដើម។

- វឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ  
រួមមាន ការពង្រីកការប្រគល់មុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡា ទៅរដ្ឋបាល  
ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស រួមមានមុខងារចំនួន៣ **(១.មុខងារគ្រប់គ្រង  
ការអប់រំកុមារតូច ២.មុខងារគ្រប់គ្រងការអប់រំបឋមសិក្សា និង៣.មុខងារគ្រប់គ្រង  
ការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ)** តាមរយៈ អនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧  
ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាទៅឱ្យ  
រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ មុខងារចំនួន៥៥ក្នុងវិស័យចំនួន២០ត្រូវបានផ្ទេរទៅ  
ឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនៅទូទាំងប្រទេស ដែលមុខងារទាំងនេះពាក់ព័ន្ធ  
ទៅនឹងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ជាអាទិ៍ មុខងារ ក្នុងវិស័យអប់រំ កសិកម្ម  
អនាម័យ បរិស្ថាន ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តខ្នាតតូច ដូចជា ផ្លូវជនបទ  
ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត អគ្គិសនីភ្លើង ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ សាលារៀន។
- ក.៣. ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានរៀបចំ និងកែសម្រួល  
ជាបន្តបន្ទាប់ ដោយបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវកាន់តែច្រើន  
ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់  
បុគ្គលិករបស់ខ្លួន តាំងពីដំណាក់កាលនៃការប្រឡងជ្រើសរើស ការតែងតាំង  
ការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ការផ្លាស់ប្តូរកន្លែងធ្វើការ ការដាក់ពិន័យ ការបណ្តេញ

១ កូវីដ-១៩ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

ចេញ ការដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ និងការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់បុគ្គលិក លើកលែងតែការជ្រើសរើស ការបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្រៀន និងគ្រូពេទ្យ។ ស្របពេលជាមួយនឹងការផ្ទេរមុខងារ បុគ្គលិករដ្ឋបាល និងបុគ្គលិកជំនាញប្រមាណ **១០ ម៉ឺននាក់** ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងនោះបុគ្គលិកក្រសួង មហាផ្ទៃចំនួន**ជាង ៧.៥០០ នាក់** បុគ្គលិកសុខាភិបាលចំនួន**ជាង ២០.០០០ នាក់** បុគ្គលិកអប់រំចំនួនប្រមាណ**ជាង ៧០.០០០ នាក់** និងបុគ្គលិកជំនាញបច្ចេកទេស ពីក្រសួង ស្ថាប័នតាមវិស័យនានាចំនួនប្រមាណ **៨.០០០ នាក់**។

**ក.៤. វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

**ក.៤.១. វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ**

- ពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ រាជរដ្ឋាភិបាលបានបង្កើត និងដាក់ឱ្យ ប្រតិបត្តិការនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមាន ដូចជា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងការបង្កើតប្រភពចំណូលនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម- ជាតិ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធរៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នីមួយៗដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ រាជរដ្ឋាភិបាលបាន (១).បង្កើតឱ្យមានមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ដែលជាប្រព័ន្ធផ្ទេរ ធនធានថវិកាពីថវិកាជាតិទៅឱ្យឃុំ សង្កាត់ក្នុងអត្រា២%នៃចំណូលចរន្តថវិកា ជាតិក្នុងឆ្នាំ២០០៣ និងបានបង្កើនដល់៣,៥%ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ព្រមទាំងបានផ្ទេរ ធនធានបន្ថែមពីថវិកាជាតិជូនរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ សម្រាប់ចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍ មូលដ្ឋានក្នុងអត្រាប្រចាំឆ្នាំ១%ចាប់ពីឆ្នាំ២០២០ដល់ឆ្នាំ២០២៥ (២).បង្កើត មូលនិធិក្រុង ស្រុកដែលជាប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានថវិកាពីថវិកាជាតិទៅក្រុង ស្រុក ក្នុងអត្រា០,៨% នៃចំណូលចរន្តថវិកាជាតិក្នុងឆ្នាំ២០១៣ និងបានបង្កើនដល់

១,៦% ក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ទន្ទឹមនេះ ក៏បានផ្ទេរធនធានថវិកាពីប្រភពនានា បន្ថែមទៀតទៅឱ្យថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលធ្វើឱ្យថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានការកើនឡើងពី **១០៥.៦៨៧ លានរៀល** ប្រហាក់ប្រហែលនឹង **២៧,១០ លានដុល្លារអាមេរិក** នៅឆ្នាំ២០០២ ដល់ **៧.១៩៤ ប៊ីលានរៀល** ប្រហាក់ប្រហែល នឹង **១.៧៥៥ លានដុល្លារអាមេរិក** នៅឆ្នាំ២០២៥។ បើគិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០២ ដល់ឆ្នាំ២០២៥ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានទទួលការផ្ទេរថវិកាសរុបប្រមាណ **៤៣.៦៤១ ប៊ីលានរៀល** ប្រហាក់ប្រហែលនឹង **១០.៥៨០ លានដុល្លារអាមេរិក** សម្រាប់ការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ក្រោមឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាម មូលដ្ឋាននីមួយៗ។ ធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងរយៈពេល៦ឆ្នាំចុងក្រោយនេះរួមមានដូចខាងក្រោម៖

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ធនធានហិរញ្ញវត្ថុតាមឆ្នាំនីមួយៗ (គិតជាលានដុល្លារ)					
	២០២១	២០២២	២០២៣	២០២៤	២០២៥	សរុប
រាជធានី ខេត្ត	៥៤៤	៧០៦	៨៣៨	៨៦៩	៨៦៧	៣.៨២៤
ក្រុង ស្រុក	១២១	១៤០	១៦៤	៥៥៨	៥៧៩	១.៥៦២
ឃុំ សង្កាត់	១៧៥	២០៩	២៥៥	៣០៧	៣៤៣	១.២៨៩
សរុប	៨៤០	១.០៥៥	៨២២	១,៧៣៤	១,៧៨៩	៦.៦៧៥

**ក.៤.២. ប្រព័ន្ធកសាងផែនការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

- ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ គឺជាប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដ៏សំខាន់មួយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិសម្រាប់ធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ក្នុងការកំណត់ចក្ខុវិស័យ គោលដៅ ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ដែលក្រុមប្រឹក្សាចង់ឱ្យ សម្រេចបាននៅក្នុងអាណត្តិរបស់ខ្លួន។ ច្បាប់រៀបចំអង្គការ បានតម្រូវឱ្យក្រុម- ប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍



រយៈពេល៥ឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ដើម្បីធ្វើជាឧបករណ៍ដ៏មានសារៈសំខាន់ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការជំរុញដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៅមូលដ្ឋាននីមួយៗ។ ដំណើរការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្ត និងកែលម្អជាបណ្តើរៗ ដើម្បីធានាឱ្យមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងចរិតលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នានៃប្រភេទរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផង ព្រមទាំងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការបែងចែក និងការប្រើប្រាស់ធនធានសាធារណៈ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋផង សំដៅជំរុញការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ចនៅមូលដ្ឋានស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានកែលម្អ និងធ្វើទំនើបកម្មនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យជាមូលដ្ឋានបម្រើឱ្យការវិភាគ ការកំណត់បញ្ហា និងការកំណត់តម្រូវការអភិវឌ្ឍតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីធានាដល់ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានសុក្រឹតភាពក្នុងការឆ្លើយតប និងការដោះស្រាយបញ្ហារបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ។

**ក.៥. ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន**

- ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក៏ត្រូវបានលើកកម្ពស់ និងមានលក្ខណៈកាន់តែឆ្លើយតបតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ ដែលក្នុងមួយឆ្នាំៗ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងគម្រោងសេវាកម្មប្រមាណជាង **២.០០០ គម្រោង**។ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តមុខងារអាណត្តិទូទៅ និងមុខងារជាជម្រើស រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានសាងសង់គម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធខ្នាតតូច និងអនុវត្តគម្រោងសេវាសង្គមប្រមាណជាង **២.០០០**

**គម្រោង**ក្នុងមួយឆ្នាំៗ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៅតាមមូលដ្ឋាន ដែលជាការរួមចំណែកលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការ អភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិ។

- ការផ្តល់សេវាសាធារណៈក៏ត្រូវបានកែលម្អ និងធ្វើទំនើបកម្មជាបណ្តើរៗ ដើម្បី បង្កភាពងាយស្រួល និងឆាប់រហ័សជូនប្រជាពលរដ្ឋ។ យន្តការច្រកចេញចូល តែមួយនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានរៀបចំ បង្កើតឡើង និងបន្តពង្រឹង ពង្រីកឱ្យដំណើរការយ៉ាងសកម្មនៅទូទាំងប្រទេស ដោយបានបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលជូនប្រជាពលរដ្ឋមកទទួលសេវារដ្ឋបាល ចាំបាច់នានា រួមមានសេវារដ្ឋបាលប្រមាណជាង **៨០០ ប្រភេទ** ក្នុងវិស័យ ចំនួន១៤។ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ (Ombudsman) ក៏ត្រូវបានពង្រឹង និងពង្រីក ឱ្យមានដំណើរការនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំង ប្រទេស។ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ គឺជាយន្តការអព្យាក្រឹត្យមួយរបស់ក្រុមប្រឹក្សា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានតួនាទីទទួល និងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយ បណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋពាក់ព័ន្ធនឹងការបំពេញការងារ និងការផ្តល់ សេវានានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់គុណភាព សេវាសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

- ទន្ទឹមនេះ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ក៏ត្រូវបានដំណើរការយ៉ាងល្អប្រសើរ នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ ដែលតាមរយៈការងារ គណនេយ្យភាពសង្គមនេះ បានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួល បាននូវព័ត៌មាន និងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត នានានៅមូលដ្ឋាន ការចូលរួមក្នុងការអនុវត្តដោយផ្ទាល់ក្នុងដំណើរការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងការចូលរួមត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃ



ទៅលើដំណើរការនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ បច្ចុប្បន្ននេះ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមបាននិងកំពុងអនុវត្ត យ៉ាងសកម្មនៅរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន ១.៥៤៥ សាលាបឋមសិក្សាចំនួន ៦.៨២២ និងមណ្ឌលសុខភាពចំនួន ១.២៣៦ ព្រមទាំងការផ្តល់សេវារដ្ឋបាល នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន ៣៧។

**ខ. បញ្ហាប្រឈម**

ទោះបីការរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការក្នុងរយៈពេល កន្លងមកនេះបានបង្កើតនូវសមិទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ជាច្រើនពាក់ព័ន្ធនឹងការកែលម្អ គុណភាពសេវាសាធារណៈ និងការជំរុញការអភិវឌ្ឍនៅតាមមូលដ្ឋានដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងដោះស្រាយ បញ្ហាប្រឈមនានានៅតាមមូលដ្ឋានក៏ដោយ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះមួយចំនួន ដែលត្រូវបន្តជំរុញ និងដោះស្រាយ។ បញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះទាំងនោះ រួមមាន៖

- ការយល់ដឹងរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធនានាទាំងស្ថាប័នសាធារណៈ សង្គមស៊ីវិល និង សាធារណជនអំពីការកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនេះនៅមានកម្រិត។ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងភាពជាម្ចាស់ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តពាក់ព័ន្ធនាក៏នៅមានកម្រិត។
- ទោះបីរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញ និងកែសម្រួលជាបណ្តើរៗនាពេលកន្លងមកក៏ដោយ ក៏នៅមិនទាន់មានលក្ខណៈសមស្របទាំងស្រុងទៅតាមចរិតលក្ខណៈផ្សេងៗ គ្នានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗនៅឡើយ ដែលចាំបាច់ត្រូវបន្តពិនិត្យ និង កែសម្រួលឡើងវិញបន្ថែម។
- ការបែងចែកមុខងារ សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវរវាងថ្នាក់ជាតិ និង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅមិនទាន់

មានភាពច្បាស់លាស់ ដែលតម្រូវឱ្យមានការពិនិត្យកែលម្អលើការបែងចែក មុខងារ សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវទាំងនេះឡើងវិញ។

- ការផ្ទេរបុគ្គលិក ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅពុំទាន់មានលក្ខណៈសមស្របតាមចំនួន និងទំហំមុខងារដែលបានផ្ទេរ ព្រមទាំង ពុំទាន់មានដំណើរការដោយរលូននៅឡើយ ដែលប្រការនេះក៏ត្រូវមានការពិនិត្យ និងកែលម្អបន្ថែមទៀត។
- ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅពុំទាន់បំពេញតួនាទីពេញលេញជាអង្គធ្វើ សេចក្តីសម្រេចចិត្តលើផែនការនិងថវិការបស់ខ្លួន ការតាមដានត្រួតពិនិត្យលើ ការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សា ព្រមទាំងការបំពេញតួនាទី ជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួននោះឡើយ។
- ទោះបីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាបណ្តើរៗក៏ដោយ ក៏ការអនុវត្ត ជាក់ស្តែងនៅពុំទាន់បាន អនុវត្តឱ្យបានពេញលេញតាមប្រព័ន្ធ និងមានប្រសិទ្ធភាព ខ្ពស់នៅឡើយ។ ជាមួយគ្នានេះ ការខ្វះចំនួនបុគ្គលិក ( ជាពិសេសនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ) និងសមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏នៅមានកម្រិតក៏ជា បញ្ហាប្រឈមដែលត្រូវផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយផងដែរ។ ការរៀបចំ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចឌីជីថល ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការលើកកម្ពស់សមភាព យេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនៅពុំទាន់បានបញ្ជ្រាប និងអនុវត្តបាន ពេញលេញនៅក្នុងការបំពេញការងារជាទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅឡើយ ដែលប្រការនេះចាំបាច់ត្រូវបន្តយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយឱ្យកាន់តែ មានប្រសិទ្ធភាព។



**១.២.១.៣. វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងតាមរយៈវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តការងារក្នុង ក្របខ័ណ្ឌ ចំនួន២ គឺ ទី១.វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិង ទី២.ការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈក្នុងក្របខ័ណ្ឌគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គិតត្រឹមខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥) ដែលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

**ក. ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការ អនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា**

**១. ការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះទី១៖ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសមត្ថកិច្ចលម្អិតប្រើ ការងារប្រកបដោយគុណាធិបតេយ្យ តម្លាភាព យុត្តិធម៌ បរិយាបន្ន និងប្រសិទ្ធភាព**

- បានរៀបចំ និងដាក់ចេញអនុក្រឹត្យលេខ ៣៧ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ការប្រឡង ប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានរៀបចំការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ ស្របតាមនិយាមនីតិវិធី ប្រតិបត្តិសម្រាប់ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល **សរុបចំនួន ១៦ លើក (ត្រូវជា ៤១ ដង)** ដោយមានបេក្ខជនប្រមាណ **១២ម៉ឺននាក់** បាន ចូលរួមការប្រឡងប្រជែង ដោយជ្រើសរើសបានមន្ត្រីរាជការក្របខ័ណ្ឌសរុប **៤៤៤៧ នាក់**
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការជ្រើសរើស និងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីផ្នែកលើកិច្ចព្រមព្រៀងការងាររួមទាំងសេចក្តីព្រាងលិខិត- បទដ្ឋានគតិយុត្តរង្ស៊ីៗទៀតដើម្បីគាំទ្រដល់ការដាក់ឱ្យអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មសម្រាប់

- មន្ត្រីរាជការក្របខ័ណ្ឌ និងមន្ត្រីផ្នែកលើកិច្ចព្រមព្រៀងការងារបម្រើការងារនៅ ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារណែនាំស្តីពីការកំណត់មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែងនិងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តឯកសារ ណែនាំនេះ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមថ្នាលព័ត៌មានវិទ្យាជ្រើសរើសមន្ត្រីបម្រើការងារ ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជ្រើសរើសមន្ត្រីបម្រើការងារក្នុង រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០២៥-២០២៨។

**ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានកត់សម្គាល់នូវផលជះជាវិជ្ជមានក្នុងការអនុវត្ត**

**វិធានការគន្លឹះទី១ ដូចខាងក្រោម៖**

- បានចូលរួមលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ និងសុចរិតភាពនៅក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានបង្កើនជំនឿទុកចិត្តពីសំណាក់ប្រជាពលរដ្ឋ សាធារណជន និងមន្ត្រីរាជការ លើយន្តការប្រឡង និងប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការជាមូលដ្ឋានរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា និងលើកកម្ពស់យុត្តិធម៌សង្គម
- ផ្តល់ឱកាសទាក់ទាញអ្នកមានសមត្ថភាពខ្ពស់ឱ្យចូលបម្រើការងារក្នុងរដ្ឋបាល សាធារណៈ មានន័យថាមូលធនមនុស្សប្រកបដោយសក្តានុពលត្រូវបាន ជ្រើសរើស និងរក្សាទុកក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីរួមគ្នាធ្វើការសម្រេចឱ្យ បាននូវចក្ខុវិស័យរបស់កម្ពុជា
- មន្ត្រីដែលបានជ្រើសរើសចូលបម្រើការងារឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាព និងជាមន្ត្រីមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងសមត្ថភាពស្របតាមមុខតំណែងដែលបាន ជ្រើសរើស និងបំពេញតម្រូវការពិតប្រាកដរបស់អង្គការ ព្រមទាំងងាយស្រួល ក្នុងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបន្ថែមនៅពេល



ខាងមុខ

- ប្រព័ន្ធនៃការជ្រើសរើសមន្ត្រីមានលក្ខណៈគុណាធិបតេយ្យ ដែលនឹងបង្កើតវប្បធម៌នៃគុណាធិបតេយ្យក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានចូលរួមបង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ជំរុញ និងបង្កើនការខិតខំរៀនសូត្រ សិក្សាស្វែងយល់បន្ថែមរបស់សិស្ស និងសិក្សាមន្ត្រីរាជការ និងសាធារណជនដែលបានដាក់ពាក្យចូលរួមប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការ
- កាត់បន្ថយចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិករបស់រាជរដ្ឋាភិបាល តាមរយៈការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការប្រកប ដោយគុណវុឌ្ឍិ និងស្របតាមចំនួនដែលបានកំណត់ក្នុងផែនការជ្រើសរើសប្រចាំឆ្នាំ
- ផ្តល់នូវឱកាសការងារជូនដល់សិស្ស និងសិក្សា ដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សា និងមានបំណងបំពេញការងារក្នុងវិស័យសាធារណៈ។

**២. វិធានការគន្លឹះទី២៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារប្រកបដោយន័យ សីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព**

- បានរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវសេចក្តីណែនាំលេខ០១ សណន ចុះថ្ងៃទី២១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការពិនិត្យឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន
- បានរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវសារាចរលេខ០៨ សរ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ស្តីពីការរៀបចំនិងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការពិនិត្យឡើងវិញ និងវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ ចំនួន ២ លើក ដូចខាងក្រោម៖

**លើកទី១៖** ក្រសួងមហាផ្ទៃ, ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា, ក្រសួង

យុត្តិធម៌, ក្រសួងសុខាភិបាល, ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី, ក្រសួងរៀបចំដែនដី  
នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់, និង ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ  
**លើកទី២៖** ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍, ក្រសួង  
ធនធានទឹក និងឧតុនិយម, ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ, ក្រសួងបរិស្ថាន, ក្រសួង  
សាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និង  
ទូរគមនាគមន៍, រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានអាកាសចរណ៍ស៊ីវិល, ក្រសួងកសិកម្ម  
រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ, ក្រសួងទេសចរណ៍, ក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល។

- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលាចែករំលែកបទពិសោធន៍និង  
ចំណេះដឹង ជូនដល់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីជំនាញនៃក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលបាន  
និងកំពុងអនុវត្តការពិនិត្យឡើងវិញ ការវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ ចំនួន  
៤ លើក ដូចខាងក្រោម៖

(១) វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការពិនិត្យឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារនិងរចនា-  
សម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្រសួង ស្ថាប័ន  
**កាលពីថ្ងៃទី៤-៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤**

(២) សិក្ខាសាលាស្តីពីការវិភាគមុខងារ និងការពង្រឹងការអនុវត្តវិស័យសាធា-  
រណៈ **កាលពី ថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤**

(៣) សិក្ខាសាលាស្តីពីឧត្តមានុវត្តន៍នៃការពិនិត្យឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារ  
និងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន **កាលពីថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤**

(៤) សិក្ខាសាលាស្តីពី "ការពិនិត្យឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារ៖ កែទម្រង់  
រចនាសម្ព័ន្ធដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃវិស័យសាធារណៈ" **កាលពីថ្ងៃទី២០  
ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤**

- បាននិងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃ  
ក្រសួង ស្ថាប័ន និងក្នុងវិស័យអប់រំ និងវិស័យសុខាភិបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ



- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងសារាចរស្តីពីការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារនៅតាម ក្រសួង ស្ថាប័ន ចំណុះអង្គការនីតិប្រតិបត្តិ និងបានដាក់ឆ្លងកិច្ចប្រជុំរបស់ លេខាធិការដ្ឋាននៃ **គ.វ.រ**.
- បានធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាពជាអ្នកដឹកនាំនិងនវានុវត្តន៍សម្រាប់ថ្នាក់- ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ក្នុងមុខតំណែងចាប់ពីកម្រិតប្រធាននាយកដ្ឋាន រហូតដល់ រដ្ឋលេខាធិការសម្រាប់ថ្នាក់ជាតិ និងចាប់ពីកម្រិតអភិបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រហូតដល់ អភិបាលរាជធានី-ខេត្ត ឬ មុខតំណែងប្រហាក់ប្រហែលសម្រាប់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រលើកកម្ពស់គុណភាព ការងាររបស់មន្ត្រី និងអង្គការក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័ន ២០២៤-២០២៨
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព ការងារ ២០២៤-២០២៨
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារស្តីពីការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវត្តមាន មន្ត្រីរាជការ និងការពង្រាយមន្ត្រីរាជការ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទាន និងសេចក្តីណែនាំស្តីពី និយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិការងារ
- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីសាធារណៈ។

**ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានកត់សម្គាល់នូវផលជះជាវិជ្ជមានក្នុងការអនុវត្ត វិធានការគន្លឹះទី២ ដូចខាងក្រោម៖**

- ក្រសួង ស្ថាប័ន បានចាប់ផ្តើមផ្តល់ការចាប់អារម្មណ៍និងយកចិត្តទុកដាក់ក្នុង ការចូលរួមពិនិត្យស្ថានភាពសុខភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នខ្លួន ដើម្បីធានា ប្រសិទ្ធភាពការងារនិងការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធឱ្យមានរបៀបរៀបរយឡើងវិញ ដើម្បីបំពេញមុខងារឆ្លើយតបនឹងការកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាកោណ និង

គោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

- ក្រសួង ស្ថាប័នបានពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមរយៈការពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវត្តមានរបស់មន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នបានគិតគូរក្នុងការរៀបចំនិយាមនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការកែលម្អសេវាសាធារណៈដែលទទួលបានបន្ទុក
- ក្រសួង ស្ថាប័ន បានគិតគូរក្នុងការរៀបចំនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្នុងគោលដៅពង្រឹង និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងារ
- បង្កើនផលិតភាពរបស់មន្ត្រីតាមរយៈការពង្រឹង និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- ចូលរួមកាត់បន្ថយចំណាយដែលមិនចាំបាច់និងមិនចំគោលដៅ ឬចំណាយលើមុខងារដែលស្ងួន
- ជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចតាមរយៈការពង្រឹងគុណភាពនិងផលិតភាពស្ថាប័នក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងធុរជន
- ប្រជាពលរដ្ឋអាចទទួលបាននូវសេវាសាធារណៈប្រកបដោយគុណភាព និងកាន់តែប្រសើរឡើង។

**៣. វិធានការគន្លឹះទី៣៖ ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព**

- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចលេខ ៤១៦៥/២៤ មស.សសរ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៤
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពី ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាល



សាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា

- បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចពាក់ព័ន្ធការរៀបចំគណៈកម្មការវាយតម្លៃការលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភាក្របខ័ណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីការអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្ម។

**ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានកត់សម្គាល់នូវផលជះជាវិជ្ជមានក្នុងការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះទី៣ ដូចខាងក្រោម៖**

- លើកទឹកចិត្តបន្ថែមទៀតដល់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ក្នុងការបំពេញតួនាទីឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង
- ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីរាជការក្នុងការពង្រឹងនិងបង្កើនសមិទ្ធកម្មរបស់ខ្លួនតាមរយៈការបង្កើនផលិតភាពការងារ បង្កើតគំនិតផ្តួចផ្តើមនិងនវានុវត្តន៍ និងផ្តល់សេវាសាធារណៈកាន់តែប្រសើរជូនប្រជាពលរដ្ឋ
- ជំរុញឱ្យមន្ត្រីរាជការមានការខិតខំបង្កើនសមត្ថភាព អភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និងការប្រកួតប្រជែងដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយរបស់ខ្លួន និងស្ថាប័ន
- ចូលរួមលើកកម្ពស់វិស័យអាទិភាពដូចជាអប់រំ និងសុខាភិបាលឱ្យកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរតាមរយៈការរៀបចំចលនាប្រលងប្រណាំង និងការប្រកួតប្រជែងជាអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូ។

**ខ. ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**១. ការងារបរិវត្តកម្មសេវាសាធារណៈ និងនវានុវត្តន៍ក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ**

- បានប្រមូលចងក្រង និងពិនិត្យលើកម្រងសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ បានចំនួន១៩ ក្រសួង ស្ថាប័ន
- បានប្រមូលចងក្រងឯកសារគោលនយោបាយសេវាសាធារណៈនិងឯកសារទស្សនាទាននៃការបង្កើតការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការពង្រឹងការអនុវត្តការងារនៅតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយក្រសួងស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ
- បានផ្តល់ធាតុចូលលើ សេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការរៀបចំសេវាអេឡិចត្រូនិចសម្រាប់ធុរកិច្ច២០២៥-២០២៨ ផ្អែកតាមការស្នើសុំរបស់ក្រុមការងារអន្តរក្រសួង រៀបចំសេវាអេឡិចត្រូនិកសម្រាប់ធុរកិច្ច តាមរយៈលិខិតលេខ ៥៦០៣/២៤ មស.គកស ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤។

**២. ការងារលើកកម្ពស់ឧត្តមភាពសេវាសាធារណៈ**

- បានរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីការវាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់អង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ គំរូក្នុងវិស័យអប់រំ និងប្រកាសអន្តរក្រសួងស្តីពីការវាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់អង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ គំរូក្នុងវិស័យសុខាភិបាល សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៤ ដែលផ្តោតលើវិទ្យាល័យ និងសាលាមត្តេយ្យសិក្សាសម្រាប់វិស័យអប់រំ និងមន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់សេវាសំណុំសកម្មភាពបង្រួបកម្រិត១ កម្រិត២ និងកម្រិត៣ សម្រាប់វិស័យសុខាភិបាល
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាចែករំលែកបទពិសោធន៍របស់ជ័យលាភីអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ គំរូ ចំនួន ៥លើក នៅខេត្តចំនួន៧ រួមមាន ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកំពត ខេត្តកំពង់ស្ពឺ និង



ខេត្តសៀមរាប

- បានរៀបចំទទួលបានកិច្ចសិក្សាស្តីពី ឧត្តមានុវត្តន៍ និងនវានុវត្តន៍របស់មន្ទីរពេទ្យ មូលដ្ឋាននៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា សម្រាប់ជ័យលាភីអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ គំរូក្នុងវិស័យសុខាភិបាលឆ្នាំ២០២៣ និងគណៈកម្មការបច្ចេកទេស អន្តរក្រសួងនៃ **គ.វ.ជ** ចំនួន២លើក
- បានដាក់ចេញនូវឯកសារណែនាំ ស្តីពីវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃនិងការទទួលស្គាល់សាលាបឋមសិក្សា វិទ្យាល័យ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់សេវាសំណុំសកម្មភាព បង្រៀមកម្រិត១ កម្រិត២ និងកម្រិត៣ គំរូ
- បានរៀបចំនិងដាក់ចេញអនុក្រឹត្យលេខ ៣៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការទទួលស្គាល់ជ័យលាភីអង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈ គំរូ ក្នុងវិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាលឆ្នាំ២០២៣
- បានរៀបចំ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតារាងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការវាយតម្លៃនិងការ ទទួលស្គាល់សាលាបឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យ និងមណ្ឌលសុខភាពគំរូ សម្រាប់ ការត្រៀមអនុវត្តនៅឆ្នាំ ២០២៥
- បានចុះវាយតម្លៃនៅទីតាំងជាក់ស្តែងនៃបេក្ខភាពជ័យលាភីអង្គការផ្តល់សេវា សាធារណៈ គំរូក្នុង វិស័យសុខាភិបាល សរុបចំនួន៖ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់សេវា សំណុំសកម្មភាពបង្រៀមកម្រិត ៣ (CPA3) ចំនួន១០, មន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់សេវា សំណុំសកម្មភាពបង្រៀមកម្រិត ២ (CPA2) ចំនួន១០ និងមន្ទីរពេទ្យបង្អែកផ្តល់ សេវាសំណុំសកម្មភាពបង្រៀមកម្រិត ១ (CPA1) ចំនួន១០។

**៣. ការងារគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ស្ថាប័ន និងរៀបចំ**

- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមនៃព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃអង្គ គ្រូបង្រៀន និងអង្គសុខាភិបាលដោយសហការជាមួយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងក្រសួងសុខាភិបាល

- បាននិងកំពុងសិក្សាការរៀបចំកែលម្អនីតិវិធីក្នុងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
- បាននិងកំពុងសិក្សាស្រាវជ្រាវមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ និងលក្ខខណ្ឌបណ្តុះបណ្តាល ក្នុងវិស័យសុខាភិបាល។

**៤. ការងារកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រី**

- បានសហការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងនវានុវត្តន៍ ជំនាន់ទី៦ ដែលមានរយៈពេល៧សប្តាហ៍ដែលមានសមាសភាពមកពីក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ចំនួន៣១ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំនួន២៥ រាជធានី ខេត្ត
- បានសិក្សាស្រាវជ្រាវប្រមូលទិន្នន័យអំពីការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការ ក្នុង ក្របខ័ណ្ឌក្នុងប្រទេស និងតំបន់ដើម្បីជាធាតុចូលក្នុងការរៀបចំឯកសារក្របខ័ណ្ឌ ទស្សនាទានស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមឯកសារទស្សនាទានស្តីពីការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី សម្រាប់រយៈពេលខ្លី មធ្យម និងរយៈពេលវែង
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពប្រតិបត្តិឆ្នាំ២០២៥ ដែលផ្តោតលើ ( ១ ).ការរៀបចំប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់គ្រប់គ្រងប្រវត្តិសមត្ថភាពការងារ ( ២ ).សិក្សានិងវិភាគពីតម្រូវការនៃការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ( ៣ ).ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រី និង( ៤ ).រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងកម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារស្តីពីវេទិកាភាពជាអ្នកដឹកនាំ។

**១.២.១.៤. កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**

**ក. សមិទ្ធផល**

ក្នុងរយៈពេលជាង ២០ឆ្នាំ នៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ ក្រោមការ ដឹកនាំប្រកបដោយឆន្ទៈមោះមុត និងចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនា- បតីតេជោ ហ៊ុន សែន** រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមានក្រសួងយុត្តិធម៌ជាសេនាធិការដឹកនាំ

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល



វិស័យនេះ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗគួរជាទីមោទនៈ ជាអាទិ៍៖

**ទី១-ការកសាងក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា៖** រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចបាននូវការកសាង និងធ្វើទំនើបកម្មក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ដែលមានភាពរឹងមាំ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដើម្បីបម្រើឱ្យសេចក្តីត្រូវការចាំបាច់នានារបស់សង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ជាពិសេសការកសាងនូវច្បាប់គ្រឹះធំៗ ដែលបម្រើឱ្យវិស័យយុត្តិធម៌ រួមមាន ក្រមព្រហ្មទណ្ឌ, ក្រមនីតិវិធីព្រហ្មទណ្ឌ, ក្រមរដ្ឋប្បវេណី, ក្រមនីតិវិធីរដ្ឋប្បវេណី, ច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំអង្គការតុលាការ, ច្បាប់ស្តីពីលក្ខន្តិកៈនៃចៅក្រមនិងព្រះរាជអាជ្ញា និងច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម និងកសាងបាននូវច្បាប់សម្រាប់បម្រើឱ្យវិស័យផ្សេងទៀតជាច្រើន។

**ទី២- ការកសាង និងអភិវឌ្ឍន៍ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តដែលបម្រើឱ្យវិស័យយុត្តិធម៌៖** អគារ និងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តចាំបាច់នានារបស់សាលាជម្រះក្តី និងអង្គការអយ្យការអមសាលាជម្រះក្តីនៅទូទាំងប្រទេស ត្រូវបានកសាង និងកែលម្អ ដែលនេះគឺជាផ្នែកមួយនៃការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន សំដៅពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ជូនប្រជាពលរដ្ឋ។

**ទី៣- ការកសាង និងពង្រឹងសមត្ថភាពធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌៖** ជាលទ្ធផលនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងតុលាការ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៥, បណ្ឌិត្យសភាកូមិទ្ធិយុត្តិធម៌កម្ពុជា ផលិតបានធនធានជាចៅក្រម, ព្រះរាជអាជ្ញា, ក្រឡាបញ្ជី, អាជ្ញាសាលា និង សារការី សរុបចំនួន ២.១៣០ នាក់ ក្នុងនោះ ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា សរុបចំនួន ៥៩៧ នាក់, ក្រឡាបញ្ជី សរុបចំនួន ១.៤៦៨ នាក់ ( ក្នុងនោះមន្ត្រីសុក្រឹតការក្រឡាបញ្ជីមានចំនួន ៦១៦ នាក់ ), អាជ្ញាសាលា សរុបចំនួន ២៨ នាក់, សារការី សរុបចំនួន ៣៧ នាក់។

**ទី៤- ការបង្កើតសេវាយុត្តិធម៌ឱ្យកាន់តែកៀកជិតប្រជាពលរដ្ឋ៖** រាជរដ្ឋាភិបាល បានដាក់ឱ្យដំណើរការនូវសាលាដំបូង និងអយ្យការអមសាលាដំបូងនៅគ្រប់បណ្តារាជធានីខេត្តនៅទូទាំងប្រទេស និងបានបង្កើតនិងដាក់ឱ្យដំណើរការនូវសាលាឧទ្ធរណ៍នៅតាម

តំបន់ចំនួន៣ បន្ថែមលើសាលាឧទ្ធរណ៍និងមហាអយ្យការ អមសាលាឧទ្ធរណ៍ភ្នំពេញ រួមមាន សាលាឧទ្ធរណ៍និងមហាអយ្យការអមសាលាឧទ្ធរណ៍ព្រះសីហនុ, សាលាឧទ្ធរណ៍និងមហា- អយ្យការអមសាលាឧទ្ធរណ៍បាត់ដំបង និងសាលាឧទ្ធរណ៍និងមហាអយ្យការសមសាលា ឧទ្ធរណ៍ត្បូងឃ្មុំ សំដៅបង្កិតសេវាយុត្តិធម៌ ឱ្យកាន់តែខិតជិតប្រជាពលរដ្ឋ។

**ទី៥- ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌៖** ការដាក់ឱ្យដំណើរការ នូវអង្គការរដ្ឋបាលតុលាការនៅតាមសាលាជម្រះក្តីគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ ដើម្បីជួយគាំទ្រលើ ការងាររដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ និងទំនាក់ទំនងសាធារណៈរបស់សាលាជម្រះក្តីទាំងអស់ ក្នុង គោលបំណងកែលម្អការបម្រើសេវាជូនដល់តាមសាលាជម្រះក្តី និងអង្គការអយ្យការ អមសាលាជម្រះក្តី និងលើកកម្ពស់ការយកចិត្តទុកដាក់លើចំណាត់ការសំណុំរឿងរបស់ ចៅក្រមនិងព្រះរាជអាជ្ញា។ ទន្ទឹមនេះ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលសំណុំរឿងតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ក៏ត្រូវបានរៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការនៅតាមសាលាដំបូងរាជធានី ខេត្តមួយចំនួនផងដែរ។

**ទី៦- ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌ តាមរយៈការលើកកម្ពស់យន្តការនៃ ការផ្តល់សេវាជំនួយផ្នែកច្បាប់៖** កន្លងមក រាជរដ្ឋាភិបាល បានយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះ ប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រដែលមិនមានលទ្ធភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុក្នុងការពឹងពាក់រកមេធាវី តាមរយៈ យន្តការប្រតិភូគណៈមេធាវីប្រចាំការនៅតាមសាលាដំបូងរាជធានី-ខេត្ត ដែលជាយន្តការ បង្កើតឡើងដោយកិច្ចសហការរវាងក្រសួងយុត្តិធម៌ និងគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រ កម្ពុជា ដើម្បីធានានូវសិទ្ធិទទួលបានយុត្តិធម៌ (Access to Justice) របស់ប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ នៅក្នុងសង្គម។ យន្តការនេះទទួលបានកញ្ចប់ថវិកាពីរាជរដ្ឋាភិបាលជារៀងរាល់ឆ្នាំ ហើយ ដែលកញ្ចប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំនេះកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ពីចំនួនទឹកប្រាក់ ២០០ លានរៀល នៅឆ្នាំ ២០០៣ រហូតដល់ចំនួនទឹកប្រាក់ ២ ៦០០ លានរៀល នៅឆ្នាំ២០២៥ នេះ។ បន្ថែមពីលើយន្តការនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលក៏បានបង្កើតឱ្យមាននូវយន្តការមេធាវីស្ម័គ្រចិត្ត ផ្សេងៗ ដូចជា ក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី, ក្រុមមេធាវីរាជរដ្ឋាភិបាល, ក្រុមមេធាវីស្ម័គ្រចិត្ត សម្តេចតេជោសែន ព្រមទាំងយន្តការនៃការផ្តល់សេវាមេធាវីដោយឥតគិតកម្រៃជូនដល់



ជនក្រីក្ររបស់គណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាផងដែរ។

**ទី៧- ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃយន្តការអធិការកិច្ច៖** ទន្ទឹមនឹងការគិតគូរយកចិត្តទុកដាក់លើការលើកកម្ពស់ជីវភាព និងកិត្តិយសរបស់ចៅក្រម និងព្រះរាជអាជ្ញា, យន្តការអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងយន្តការវិន័យរបស់ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រមត្រូវបានពង្រឹងជាបន្តបន្ទាប់ សំដៅលើកកម្ពស់វិន័យការងារ ក្រមសីលធម៌ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា និងមន្ត្រីតុលាការផ្សេងទៀត។

**ទី៨- ការរៀបចំដាក់ឱ្យដំណើរការ និងការលើកកម្ពស់យន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ៖** យន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការក្នុងវិស័យនានា ជាពិសេសវិស័យពាណិជ្ជកម្ម, វិស័យការងារ, វិស័យដីធ្លី ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងទទួលបានការគាំទ្រជាបន្តបន្ទាប់។ ទន្ទឹមនេះ អាជ្ញាធរជាតិដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ( **អ.ជ.ក.** ) ត្រូវបានបង្កើតឡើងកាលពីថ្ងៃទី២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ដែលជាយន្តការដោះស្រាយវិវាទថ្មីមួយបន្ថែមលើយន្តការដោះស្រាយវិវាទដែលមានស្រាប់នៅកម្ពុជា សំដៅកាត់បន្ថយការកកស្ទះសំណុំរឿងនៅតាមតុលាការ, បង្កើតយន្តការដោះស្រាយវិវាទឱ្យកៀកប្រជាជន និងធានាបាននូវភាពសុខដុមរមនានៅក្នុងសហគមន៍ និងមូលដ្ឋាន។

គិតចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៤ មកដល់ថ្ងៃទី២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ នេះ **អ.ជ.ក.** បានចាត់ការសំណុំរឿងបានចំនួន **៦៦** ករណី ក្នុងចំណោមសំណុំរឿងដែលទទួលបានសរុបចំនួន **២៩៣** ករណី ដោយក្នុងនោះសំណុំរឿងចំនួន **៣៤** ករណី ត្រូវបានសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយដោយជោគជ័យ, សំណុំរឿងចំនួន **១៩** ករណី ត្រូវបានលើកចោលដោយសារខុសសមត្ថកិច្ច ឬខុសលក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើបណ្តឹង, សំណុំរឿងចំនួន **១៣** ករណី ត្រូវបានបិទបញ្ចប់ដោយសារភាគីមិនទទួលយកការសម្រុះសម្រួល។ សំណុំរឿងចំនួន **២២៧** ករណី កំពុងស្ថិតក្នុងចំណាត់ការរបស់ **អ.ជ.ក.** ។

**ទី៩-ការជំរុញនិងពន្លឿនការដោះស្រាយរឿងក្តីនៅតាមតុលាការ និង ការត្រួតពិនិត្យនិងដោះស្រាយភាពមិនប្រក្រតីនៅតាមតុលាការ៖**

**➢ យុទ្ធនាការដោះស្រាយការកកស្ទះសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌនៅតាមសាលាដំបូង រាជធានី ខេត្ត៖**

ក្រសួងយុត្តិធម៌ សម្រេចបានជោគជ័យក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធនាការដោះស្រាយការកកស្ទះសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌនៅតាមសាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត ដោយក្នុងនោះសំណុំរឿងចាស់ៗ ដែលនៅសល់ជាច្រើនឆ្នាំពីមុនមក ត្រូវបានដោះស្រាយ។ ជាមួយ តាមរយៈយុទ្ធនាការនេះ សាលាដំបូងរាជធានី ខេត្តទូទាំងប្រទេសបានដោះស្រាយសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌដែលកកស្ទះ ទាំងដំណាក់កាលអយ្យការ ទាំងដំណាក់កាលស៊ើបសួរ និងដំណាក់កាលជំនុំជម្រះ សរុប ចំនួនជាង ៣៧.៩០០ រឿង ស្មើនឹង ៩៦ % នៃសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌដែលកកស្ទះសរុប ជាង ៣៩.៥០០ រឿង ( សំណុំរឿងដែលត្រូវបានជំនុំជម្រះរួចមានចំនួនជាង ១២.៦០០ រឿង ស្មើនឹង ៩៧% នៃចំនួនសំណុំរឿងសរុបជាង ១៣.០០០ រឿង ក្នុងដំណាក់កាលជំនុំជម្រះ )។ បន្ថែមពីនេះ សាលាដំបូងរាជធានី ខេត្តទូទាំងប្រទេស ក៏បានដោះស្រាយសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌ ដែលចូលថ្មី បានចំនួនជាង ៦២.៨០០ រឿង ស្មើនឹងជាង ៧៨% នៃចំនួនសំណុំរឿងចូលថ្មី សរុបជាង ៨០.៤០០ រឿង។ ទន្ទឹមនេះ យុទ្ធនាការដោះស្រាយការកកស្ទះសំណុំរឿងនៅតាម សាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត មិនត្រឹមតែអាចជួយដោះស្រាយការកកស្ទះសំណុំរឿងនៅតាម សាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត និងចូលរួមចំណែកក្នុងការដោះស្រាយភាពចង្អៀតណែននៅតាម ពន្ធនាគារបានយ៉ាងច្រើនប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែយុទ្ធនាការនេះក៏បានជួយលើកកម្ពស់សមត្ថភាព ស្ថាប័នតុលាការ ក្នុងការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ជូនប្រជាពលរដ្ឋផងដែរ។

**➢ យុទ្ធនាការជំរុញនិងពន្លឿនការដោះស្រាយរឿងក្តីនៅតាមតុលាការ និងយុទ្ធនាការ ត្រួតពិនិត្យនិងដោះស្រាយភាពមិនប្រក្រតីនៅតាមតុលាការ**

នៅថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ ក្រសួងយុត្តិធម៌បានប្រកាសដាក់ចេញនូវយុទ្ធនាការ ចំនួន ២ ព្រមពេលជាមួយគ្នា នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌កម្ពុជា សំដៅពង្រឹង និងលើកកម្ពស់សេវាយុត្តិធម៌ និងគុណភាពនៃយុត្តិធម៌ ដែលក្នុងនោះរួមមាន៖

- (១)- យុទ្ធនាការជំរុញ និងពន្លឿនការដោះស្រាយរឿងក្តីនៅតាមតុលាការ និង (២)- យុទ្ធ-



**នាការត្រួតពិនិត្យ និងដោះស្រាយភាពមិនប្រក្រតីនៅតាមតុលាការ។** ក្នុងរយៈពេល ១ ឆ្នាំ នៃការអនុវត្តយុទ្ធនាការ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ គណៈបញ្ជាការដឹកនាំយុទ្ធនាការ និងសាលាជម្រះក្តីគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ទូទាំងប្រទេស សម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារដូចខាងក្រោម៖

**ទី១-** តុលាការគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ទូទាំងប្រទេសបានចាត់ការសំណុំរឿង ទាំងរឿងព្រហ្មទណ្ឌ ទាំងរឿងរដ្ឋប្បវេណី និងរឿងក្តីដទៃទៀត បានចំនួន **១៨៨.៩៤២ ស្មើនឹង ៨២,៤១% នៃសំណុំរឿងសរុបចំនួន ២២៩.២៧២** ទាំងសំណុំរឿងដែលមានមុនពេលប្រកាសបើកយុទ្ធនាការ និងសំណុំរឿងដែលចូលថ្មី ក្រោយពេលប្រកាសបើកយុទ្ធនាការ។

**ទី២-** ក្នុងរយៈពេល ១ឆ្នាំ កន្លងទៅនេះ គិតចាប់តាំងពីពេលគណៈបញ្ជាការដឹកនាំយុទ្ធនាការ បានប្រកាសទទួលបណ្តឹងពីប្រជាពលរដ្ឋទាំងអស់ ដែលយល់ឃើញថា ចំណាត់ការរបស់តុលាការលើសំណុំរឿងរបស់ខ្លួនមានភាពមិនប្រក្រតី ប្រជាពលរដ្ឋបានដាក់ពាក្យបណ្តឹងមកកាន់លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈបញ្ជាការដឹកនាំយុទ្ធនាការ ចំនួន **២ ៤១៣ បណ្តឹង** ប៉ុន្តែមាន **១៧ បណ្តឹង** ដែលមិនអាចបញ្ជូនទៅចាត់ការបាន។ ដូច្នេះ បណ្តឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដែលគណៈបញ្ជាការដឹកនាំយុទ្ធនាការ ត្រូវចាត់ការមានចំនួនសរុប **២ ៣៩៦ បណ្តឹង**។ ជាលទ្ធផល គិតត្រឹមថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥៖

- គណៈបញ្ជាការដឹកនាំយុទ្ធនាការ បានចាត់ការបណ្តឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋរួចសរុបចំនួន **២ ១០១ ករណី** ស្មើនឹង **៨៧,៦៨%** ដោយក្នុងនោះ៖
  - ករណីស្នើសុំជំរុញ និងពន្លឿននីតិវិធីតុលាការ ចំនួន **១ ១៦៣ ករណី** ស្មើនឹង **៤៨,៥៣%**
  - ករណីដែលម្ចាស់បណ្តឹងបង្ហាញនូវកង្វល់អំពីភាពមិនប្រក្រតីចំពោះសំណុំរឿងរបស់ខ្លួនដែលកំពុងស្ថិតក្នុងចំណាត់ការរបស់តុលាការ **៣៧១ ករណី** ស្មើនឹង **១៥,៤៨%**
  - ករណីដែលរកពុំឃើញមានភាពមិនប្រក្រតី ហើយតុលាការសម្រេចដោយមាន

សំអាងហេតុ និងសំអាងច្បាប់ត្រឹមត្រូវ និងច្បាស់លាស់ ចំនួន **៤៩៦ ករណី** ស្មើនឹង **២០,៧០%**

- ករណីដែលភាគីរវាងព្រមព្រៀង បញ្ជូនទៅដោះស្រាយតាមរយៈការសម្រុះសម្រួល ផ្សះផ្សាចំនួន **៨ ករណី**
- ករណីដែលអាចមានតម្រុយសង្ស័យថាមានភាពមិនប្រក្រតី មានចំនួន **៦៣ ករណី** ស្មើនឹង **២,៦២%** ក្នុងនោះ បានចាត់ឱ្យចុះធ្វើអធិការកិច្ចចំនួន **៣៧ ករណី** ស្មើសុំឱ្យជំនុំជម្រះសាជាថ្មី ចំនួន **១៦ ករណី** ធ្វើអធិបញ្ជាឱ្យចោទប្រកាន់ **៦ ករណី** និងផ្ទេរសមត្ថកិច្ច **៤ ករណី**។ ក្នុងចំណោមករណី ដែលបានចាត់ឱ្យចុះធ្វើអធិការកិច្ចទាំង **៣៧ ករណី** បានរកឃើញភាពមិនប្រក្រតី ហើយបញ្ជូនសំណុំរឿងទៅក្រុមប្រឹក្សាវិន័យនៃឧត្តមក្រុមប្រឹក្សានៃអង្គចៅក្រម ចំនួន **៧ ករណី**។ គិតជាសរុប ករណីដែលរកឃើញមានភាពមិនប្រក្រតីមានត្រឹមតែ **៣៣ ករណី** ស្មើនឹង **១,៣៧%** តែប៉ុណ្ណោះ។
- សំណុំរឿងនៅសល់ និងកំពុងចាត់ការដោយគណៈបញ្ជាការដឹកនាំយុទ្ធនាការ មានចំនួន **២៩៥ ករណី** ស្មើនឹង **១២,៣១%**។

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាការ ដំណាក់កាលទី១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា នៅក្នុងស្នូលមុំទី៤ “**ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**” និងវិធានការគន្លឹះទី៥ “**ការពង្រឹង និងលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**” របស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន សែន** មានការសង្ខេបទ្រង់ច្រើននៃព្រះរាជានាមក្រឹត្យថា

- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅយន្តការជំរុញ និងពន្លឿនការដោះស្រាយរឿងក្តីនៅតាមតុលាការ
- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តការនៅយន្តការត្រួតពិនិត្យ និងដោះស្រាយភាពមិនប្រក្រតីនៅតាមតុលាការ



- បានកំណត់សំណើសំណុំរឿងអាទិភាពចំនួនបួនប្រភេទគឺ សំណុំរឿងអត្រានុ-  
កូលដ្ឋាន សំណុំរឿងគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍ សំណុំរឿងគ្រឿងញៀន និងសំណុំរឿង  
ទាក់ទងនឹងក្មេងទំនើង
- បានដាក់ឱ្យដំណើរការអាជ្ញាធរជាតិដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ  
នៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់មូលដ្ឋាន
- បាននិងកំពុងកសាង និងធ្វើទំនើបកម្មច្បាប់ក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌
- បាននិងកំពុងកសាង និងពង្រឹងធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ ( ការដាក់  
ដំណើរការថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ជំនាញតុលាការ )
- បាននិងកំពុងកសាង និងកែលម្អបន្ថែមនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តរបស់ក្រសួង  
យុត្តិធម៌ និងសាលាជម្រះក្តីមួយចំនួន
- បាននិងកំពុងរៀបចំការធ្វើឌីជីថលលូបនីយកម្មនៃប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

**ខ. បញ្ហាប្រឈម**

ទន្ទឹមនឹងសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបានខាងលើ វិស័យយុត្តិធម៌ ក៏នៅជួបប្រទះបញ្ហា-  
ប្រឈមសំខាន់ៗមួយចំនួនដែលប៉ះពាល់ដល់ប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការ  
លើកកម្ពស់សេវាយុត្តិធម៌ និងជំនឿទុកចិត្តពីសាធារណជនលើវិស័យនេះ ដែលរួមមាន  
ជាអាទិ៍៖

- សមត្ថភាពស្ថាប័ន និងធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌នៅមានកម្រិតហើយ  
មិនទាន់ឆ្លើយតបបានទាំងស្រុងទៅនឹងតម្រូវការការងារ និងចំនួននៃសំណុំរឿង  
ដែលមានការកើនឡើងជាលំដាប់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ
- ការពង្រឹងការងារអធិការកិច្ចនៅមិនទាន់អាចអនុវត្តបានពេញលេញនៅឡើយ  
ជាពិសេស លើផ្នែកវិន័យ ក្រមសីលធម៌ និងលើផ្នែកគុណភាពនៃចំណាត់ការ  
សំណុំរឿងរបស់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា មន្ត្រីតុលាការ និងមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់
- ការយល់ដឹងអំពីច្បាប់នៅមានកម្រិតដែលធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ប្រសិទ្ធភាពនៃ

ការអនុវត្តច្បាប់ និងការចូលរួមគោរពច្បាប់ពីសាធារណជន

- សមត្ថភាពឆ្លើយតបក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់នៅមានកម្រិត
- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ចាំបាច់មួយចំនួនលែងឆ្លើយតបទៅនឹងស្ថានភាពវិត្តជាក់ស្តែងរបស់សង្គម-សេដ្ឋកិច្ចហើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ចាំបាច់មួយចំនួនទៀតលែងបម្រើឱ្យសេចក្តីត្រូវការក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ ហើយក្របខ័ណ្ឌច្បាប់មួយចំនួនទៀតមិនទាន់បានបង្កើតឡើងតាមការគ្រោងទុក
- កង្វះនូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងយន្តការច្បាស់លាស់សម្រាប់ជំរុញ និងលើកកម្ពស់ការប្រើប្រាស់ និងធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការសម្របស្រួលដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ជាពិសេស ការដោះស្រាយវិវាទតាមរយៈយន្តការសន្ទនាកម្ម។

ជារួម វិស័យយុត្តិធម៌ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាសសរស្តម្ភមួយដ៏សំខាន់ ដែលបានរួមចំណែកក្នុងការពង្រឹងសុខសន្តិភាព ស្ថិរភាពសង្គម និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ដែលជាគ្រឹះសម្រាប់វិបុលភាព និងភាពសុខសាន្តរបស់ប្រទេសជាតិ និងប្រជាជន ប្រកបដោយនិរន្តរភាព។ ទោះបីជាប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌កម្ពុជា ត្រូវបានកែលម្អមួយកម្រិតធំហើយក៏ដោយ ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌កម្ពុជា នៅមានបញ្ហាប្រឈមដែលទាមទារត្រូវដោះស្រាយក្នុងស្មារតីបុរេសកម្មបន្ទាន់ និងជាប់ជាប្រចាំ ដើម្បីពង្រឹងទាំងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ ទាំងគុណភាពនៃយុត្តិធម៌ សំដៅបង្កើនជំនឿទុកចិត្តពីសាធារណជនលើវិស័យនេះ។

**គ. ដំណោះស្រាយ**

ដើម្បីដោះស្រាយនូវស្ថានភាពចំពោះមុខ សម្រាប់នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា **គ.ក.ប.ឃ.** នឹងផ្តោតការយកការយកចិត្តទុកដាក់លើកម្មវិធីអាទិភាព ចំនួន ៨ រួមមាន៖

- ទី១- ការជំរុញនិងពន្លឿនការដោះស្រាយរឿងក្តីនៅតាមតុលាការ
- ទី២- ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ
- ទី៣- ការត្រួតពិនិត្យ និងដោះស្រាយភាពមិនប្រក្រតីនៅតាមតុលាការ
- ទី៤- ការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌



ទី៥- ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីច្បាប់នៅក្នុងសង្គម

ទី៦- ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់ជំនួយផ្នែកច្បាប់

ទី៧- ការកសាង និងការធ្វើទំនើបកម្មច្បាប់ក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌

ទី៨- ការដាក់ឱ្យដំណើរការតុលាការជំនាញ។

**១.២.១.៥. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់**

**ក. ការងារក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ**

បន្ទាប់ពី រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា បានពិនិត្យឃើញអំពីវិសាលភាពសារៈសំខាន់ និងភាពចាំបាច់នៃការជំរុញល្បឿននៃការកែទម្រង់ច្បាប់ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចធ្វើវិចារណកម្មស្ថាប័ន នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដោយបង្កើតស្ថាប័នពីរដាច់ពីគ្នា គឺគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ដឹកនាំដោយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី តាមព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤។ ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ បានដឹកនាំ និងដាក់ចេញនូវទិសដៅច្បាស់លាស់ក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួលការផ្តល់ប្រឹក្សាការតាក់តែងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្ត និងការដោះស្រាយវិវាទនៃច្បាប់ ដោយត្រូវធានាប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់។ កម្ពុជាត្រូវការប្រព័ន្ធច្បាប់មួយដែលផ្អែកលើនីតិវិធីដើម្បីការពារឯករាជ្យ បូរណភាពទឹកដី ភាពជាម្ចាស់ ការពារសិទ្ធិមនុស្ស និងកម្មសិទ្ធិឯកជនយុត្តិធម៌សង្គម ព្រមទាំងគាំទ្រដល់សេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារដែលរស់រវើក ក៏ដូចជាការអភិវឌ្ឍសង្គមសេដ្ឋកិច្ចទាំងមូល។

**ខ. ការតាក់តែងក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល**

ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំនិងបង្កើតក្រុមការងារ ដើម្បីរៀបចំសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ សេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនេះ ត្រូវបានរៀបចំ

ឡើងដោយយកចិត្តទុកដាក់និងពិគ្រោះយោបល់គ្រប់ជ្រុងជ្រោយពីគ្រប់គ្នាអង្គនិងភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ សម្រាប់ជាមគ្គុទេសក៍បង្ហាញផ្លូវ សម្រាប់ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងជំរុញអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ ឲ្យទៅជាប្រព័ន្ធច្បាប់មួយដែលមានឯកភាព ប្រសិទ្ធភាពសមានគតិភាព ឧត្តមានភាពគតិយុត្តិ និងសន្តិសុខគតិយុត្ត ស្របតាមឧត្តមានវត្តន៍អន្តរជាតិ និងបរិការណ៍កម្ពុជា។

ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាមគ្គុទេសក៍បង្ហាញផ្លូវក្នុងការដឹកនាំ សម្របសម្រួល ការផ្តល់ប្រឹក្សា ការតាក់តែង ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្ត និងការដោះស្រាយវិវាទគតិយុត្ត ដោយកំណត់ដាក់ចេញយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះចំនួន ៤ គឺ៖

<b>យុទ្ធសាស្ត្រទី ១</b>	<b>ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលបទក្រង និងផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត</b>
<b>យុទ្ធសាស្ត្រទី ២</b>	<b>ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលរៀបចំក្របខ័ណ្ឌការងារតែងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត</b>
<b>យុទ្ធសាស្ត្រទី ៣</b>	<b>ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារតែង និងការអនុវត្តច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត</b>
<b>យុទ្ធសាស្ត្រទី ៤</b>	<b>ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលរៀបចំក្របខ័ណ្ឌដោះស្រាយវិវាទគតិយុត្ត និងការពារលើក្បួនរូបភាព</b>

**គ. ការតាក់តែងគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីនីតិវិធី និងវិធាននៃការតាក់តែងសេចក្តី-  
ព្រាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀត**

គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីនីតិវិធី និងវិធាននៃការតាក់តែងសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងទៀតបានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រីក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គនាថ្ងៃទី២៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ និងត្រូវបានប្រកាសឱ្យប្រើតាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ១៧០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៤។ គោលការណ៍ណែនាំនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយឈរលើទស្សនវិជ្ជានីតិវិធី (Rule of Law) ដែលរដ្ឋនីមួយៗត្រូវ



តែមានក្របខ័ណ្ឌច្បាប់គ្រប់គ្រាន់និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដែលធានាបាននូវសិទ្ធិ សេរីភាព កម្មសិទ្ធិឯកជននិងសាធារណៈ ការពារបាននូវតម្លៃនៃលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យសេរីពហុបក្ស សមភាពចំពោះមុខច្បាប់ធ្វើឱ្យការគ្រប់គ្រងវិស័យសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច ឧស្សាហកម្ម ពាណិជ្ជកម្ម កសិកម្ម និងទេសចរណ៍ ប្រព្រឹត្តទៅដោយរលូននិងមានប្រសិទ្ធភាព។ លើសពីនេះទៅទៀត រដ្ឋនីមួយៗត្រូវរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធនៃការតាមដាននិងត្រួតពិនិត្យ ការអនុវត្តច្បាប់ឱ្យបានហ្មត់ចត់ ដើម្បីធានាឱ្យមានយុត្តធម៌ក្នុងសង្គម។ ក្នុងន័យនេះ ការរៀប ចំតាក់តែងសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាដែលបម្រើឱ្យនីតិវិធីត្រូវ ឈរលើគោលការណ៍ណែនាំមួយដែលក្រសួងស្ថាប័នទាំងអស់នៃរាជរដ្ឋាភិបាលយកទៅ អនុវត្ត ដើម្បីធានាថា ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តទាំងនោះមានគុណភាព សង្គតិភាព អនុលោមភាព សាមញ្ញភាព ចីរភាព សន្តិសុខគតិយុត្ត និងប្រសិទ្ធភាព។

**ឃ. ការជ្រើសរើសអ្នកជំនាញការផ្នែកច្បាប់**

យោងតាមសេចក្តីសម្រេចលេខ០៧ សសរ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ របស់ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការ និងអនុគណៈកម្មការប្រឡងជ្រើសរើស បេក្ខជន ឱ្យចូលបម្រើការងារជំនាញការផ្នែកច្បាប់នៅក្នុងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការ កែទម្រង់ច្បាប់ **អ.គ.ក.ច.** បានរៀបចំគោលការណ៍ស្នើសុំជ្រើសរើស និងធ្វើសេចក្តី ជូនដំណឹងជ្រើសរើសមន្ត្រីជំនាញការផ្នែកច្បាប់ដោយនីតិវិធីនៃការជ្រើសរើស ត្រូវបាន រៀបចំយ៉ាងហ្មត់ចត់ប្រកបដោយសុក្រិតភាព ដោយបានចែកចេញជា៣ដំណាក់កាល រួមមាន៖ ( ១ ) ការសម្រិតសម្រាំងលើគុណវុឌ្ឍិរបស់បេក្ខជន, ( ២ ) វិញ្ញាសាសរសេរ ( ចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ពាក់ព័ន្ធនឹងជំនាញច្បាប់ ការប្រើប្រាស់ភាសាខ្មែរលើការ សង្ខេបខ្លឹមសារនិងទម្រង់ និងការសរសេរជាភាសាអង់គ្លេស ឬ/និង បារាំង ) និង( ៣ ) វិញ្ញាសារផ្ទាល់មាត់។ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ បានផ្សព្វផ្សាយអំពីការ ជ្រើសរើសអ្នកជំនាញការផ្នែកច្បាប់ នាថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៤ មានបេក្ខជនដាក់ពាក្យ សរុបចំនួន១៧៣រូប ហើយបន្ទាប់ពីធ្វើការសម្រិតសម្រាំងយ៉ាងល្អិតល្អន់ដោយផ្ដោតលើ

កម្រិតសញ្ញាបត្រ គួបផ្សំនឹងបទពិសោធន៍ការងារ បេក្ខជនចំនួន១៥៥រូប ត្រូវបានជ្រើសរើស ឲ្យបន្តទៅវគ្គវិញ្ញាសាសរសេរ និងមានបេក្ខជនចំនួន៣៣រូបប៉ុណ្ណោះដែលឈានដល់វគ្គ វិញ្ញាសាផ្ទាល់មាត់ ដោយដំណាក់កាលលើកទី១ គណៈកម្មការប្រឡងសម្រេចជ្រើសរើស បេក្ខជនតែ ៨រូបប៉ុណ្ណោះ លើចំនួន១៥៥រូប និងនៅក្នុងដំណាក់កាលលើកទី២ គណៈកម្មការ ប្រឡងសម្រេចជ្រើសរើសបេក្ខជនតែ៥៥រូបប៉ុណ្ណោះ លើចំនួន១៨រូប។

**ង. ការងារផ្សេងៗទៀត**

- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាព របស់ **អ.គ.ក.ប.**
- បាននិងកំពុងរៀបចំទស្សនាទានស្តីពីនីតិវិធី
- បាននិងកំពុងរៀបចំទស្សនាទានស្តីពីប្រព័ន្ធច្បាប់កម្ពុជា
- បាននិងកំពុងរៀបចំទស្សនាទានក្រមរដ្ឋបាល
- បាននិងកំពុងរៀបចំទស្សនាទានក្រមពាណិជ្ជកម្ម
- បាននិងកំពុងរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នសម្រាប់ **គ.ក.ប.** ។

**ច. បញ្ហាប្រឈម**

ទោះបីជាកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនក៏ការអនុវត្តបាន ជួបនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

- សង្គតិភាពនៃច្បាប់ជាធរមាន (មិនស៊ីចង្វាក់គ្នា ប្រទាំងប្រទេស ផ្ទុយគ្នា មិន ឯកភាពគ្នា ទាំងលើការប្រើប្រាស់ពាក្យច្បាប់ ទស្សនាទានច្បាប់ ទាំងការកំណត់ ខ្លឹមសារ ឬអភិក្រមនៃការបកស្រាយខ្លឹមសារច្បាប់)៖ បទប្បញ្ញត្តិនៅក្នុងវិស័យ ច្បាប់តែមួយ អាចមានពាក្យប្រើច្រើនក្នុងន័យតែមួយ ឬមានន័យច្រើនដោយ ប្រើត្រឹមពាក្យតែមួយ ឬពាក្យតែមួយមានន័យខុសគ្នា ក៏ដូចជាពីវិស័យច្បាប់ មួយទៅកាន់វិស័យច្បាប់មួយទៀត
- សង្គតិភាពនៃមធ្យោបាយតាក់តែងច្បាប់ ( ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត មាន



និន្នាការប្រែប្រួលទៅតាមជំនួយផ្នែកច្បាប់/ប្រព័ន្ធច្បាប់បរទេសដែលមិនទាន់មានឧបករណ៍វាយតម្លៃអំពីសមានគតិភាព, ភាពសមស្រប ឬភាពចាំបាច់រវាងច្បាប់និងស្ថានភាពសង្គម សេដ្ឋកិច្ច វប្បធម៌ និងវឌ្ឍនភាពផ្នែកបច្ចេកវិទ្យានិងភាពផ្សារភ្ជាប់ ទៅនឹងស្ថានភាពសង្គម សេដ្ឋកិច្ច វប្បធម៌ ប្រពៃណី ទំនៀម-ទម្លាប់ ឱ្យបានសមស្រប )

- គម្លាតរវាងគោលនយោបាយ/យុទ្ធសាស្ត្រនិងច្បាប់ និងគម្លាតរវាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តកម្រិតអនុវត្ត ឬកម្រិតបទប្បញ្ញត្តិនិងប្រសិទ្ធភាពជាក់ស្តែង
- បញ្ហានុភាពបទដ្ឋានគតិយុត្ត ក្រោយបទដ្ឋានគតិយុត្តត្រូវបានអនុម័ត ( ភាពមិនច្បាស់លាស់ខាងផ្នែកខ្លឹមសារនៃបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលនាំឱ្យមានការបកស្រាយខុសៗគ្នា អាស្រ័យទៅតាមទស្សនវិជ្ជាច្បាប់ខុសៗគ្នា នៃប្រព័ន្ធច្បាប់ខុសៗគ្នា មានប្រព័ន្ធប្រពៃណី ប្រព័ន្ធ Civil Law និងប្រព័ន្ធ Common Law )
- ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត ( កង្វះយន្តការជាក់លាក់ ក្នុងការពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគុណភាព និងសមានគតិភាពនៃការតាក់តែង សុក្រឹតភាពនៃការបកស្រាយខ្លឹមសារបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលមិនច្បាស់លាស់ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត )
- ការបែកចែក និងកំណត់តួនាទីនិងភារកិច្ច លើការងាររៀបចំច្បាប់ និងលិខិត-បទដ្ឋានគតិយុត្តរវាងអគ្គនាយកដ្ឋាន/អង្គការជំនាញបច្ចេកទេស និងអង្គការទទួលបន្ទុកនីតិកម្ម បានចោទជាបញ្ហានៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍នានា ដែលអាចកើតមានឡើងពីការកសាងបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងការគោរពមុខងារនិងភារកិច្ចតាមគោលការណ៍នីត្យានុកូលភាព គក្កវិជ្ជាគតិយុត្ត និងប្រតិបត្តិភាពនៃមុខងារ
- ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មិនទាន់មានយន្តការច្បាស់លាស់ក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនៅឡើយ ដែលខុសប្លែកពីបណ្តាប្រទេសមួយចំនួន ដែលមានច្បាប់ សម្រាប់កំណត់អំពីការតាក់តែងច្បាប់ថែមទៀតជាក់ស្តែង ការកំណត់ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានទាំង៥៥មុខងារ និង២០

- វិស័យ ពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- យន្តការផ្សព្វផ្សាយច្បាប់មិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាពនិងទូលំទូលាយ និងឌីជីថលូបនីយកម្មផ្លូវការ
- សមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងអង្គការទទួលបន្ទុកការងារច្បាប់/នីតិកម្ម នៅមានកម្រិត ទាំងសត្យានុម័ត និងអត្តនោម័តិ
- កង្វះកិច្ចសហការនិងអន្តរសកម្មរវាងតួអង្គអនុវត្តច្បាប់នានា ស្របតាមអភិក្រមជាតន្ត្រីនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាកោណ គឺ “ជវភាពនៃប្រព័ន្ធតួអង្គតែមួយ”
- កង្វះការបង្កើតឧបករណ៍អភិបាលកិច្ចគាំទ្រការអនុវត្តច្បាប់ ( កម្រងសម្រង់, មគ្គុទេសក៍នីតិសាស្ត្រ, អត្ថបទព្រឹត្តិបត្រច្បាប់, អត្ថាធិប្បាយគតិយុត្ត, មគ្គុទេសក៍ប្រឹក្សាច្បាប់...)
- កង្វះធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងផែនការសកម្មភាពអនុវត្តមុខងារនីតិកម្មគាំទ្រការងារកែទម្រង់។

**១.២.២. សមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ**

ការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាលរួមមាន ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ការកែទម្រង់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងការកែទម្រង់ច្បាប់មានទំនាក់ទំនងជាមួយគ្នាជាច្រើនកម្រិត ខ្លះក្នុងកម្រិតជាពីរការដ្ឋានកែទម្រង់ ខ្លះក្នុងកម្រិតជាបីការដ្ឋានកែទម្រង់ និងខ្លះទៀតអាចទាំងប្រាំការដ្ឋានកែទម្រង់។

ជាសាវតារ ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡា និងសុខដុមនីយកម្មរវាងការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល យន្តការសម្របសម្រួលមួយត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសេចក្តីសម្រេចរួមលេខ ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ដោយផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់បី



រួមមាន អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និង លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ យន្តការនេះមានរបបប្រជុំប្រចាំត្រីមាសនិងរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំផ្ទាល់ខ្លួន ដែលកំណត់ដោយប្រធានប្តូរវេន តាមរយៈការសម្របសម្រួលជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ពីរផ្សេងទៀត។ កិច្ចប្រជុំប្តូរវេននេះ ធ្វើឡើង ក្នុងគោលបំណងពិនិត្យ សម្របសម្រួល និងលើកសំណើដោះស្រាយបញ្ហាប្រទាក់ក្រឡា រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបី ដែលក្នុងនោះរបាយការណ៍នៃកិច្ចប្រជុំត្រូវបានគោរពរាយការណ៍ ជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការទាំង ៣។

នៅឆ្នាំ២០១៨ យន្តការខាងលើបានបញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់មួយបន្ថែមទៀត គឺកម្ម- វិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលយន្តការនេះត្រូវបានហៅថា យន្តការសម្របសម្រួល ការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដែលហៅកាត់ថា “**យ.ស.ត.**” ផ្អែកតាមអនុ- សាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** អតីតឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ស្របតាមទស្សនវិស័យនេះ អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣បូក១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដើម្បីធានាសុខដុមនីយកម្មរវាង កម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ ប្រកបដោយសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។ ដូច្នេះ **យ.ស.ត.** បានប្រែក្លាយជាយន្តការកាន់តែមានភាពជាក់លាក់ ដោយមានផែនការសកម្មភាព ប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវបានអនុម័តដោយអគ្គលេខាធិការនិងប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈ- កម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤។ អនុលោមតាមអនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ **យ.ស.ត.** បានរៀបចំជាយន្តការតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាព នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពតាមរយៈកិច្ចប្រជុំផ្ទាល់វេនប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំក្រោម

ទម្រង់ជាវិបស្សនា ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីជំនាញនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤។ របាយការណ៍លទ្ធផលនៃ កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវបានរៀបចំនិងគោរពរាយការណ៍ជូនប្រធានគណៈ- កម្មាធិការទាំងបួនដើម្បីពិនិត្យនិងអនុម័ត។

នៅក្នុងនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ត្រូវបានដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ដែលដឹកនាំ ដោយក្រសួងយុត្តិធម៌និងតុលាការកំពូល រីឯការកែទម្រង់ច្បាប់ត្រូវបានដឹកនាំដោយ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ដែលដឹកនាំដោយទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ ក្នុង បរិការណ៍ថ្មីនេះ អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣បូក១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម និងជំនួសដោយអនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពី យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។

តាមរយៈ **យ.ស.ក.** នេះ តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ គន្លឹះទាំង ៥ បានចុះស្វែងយល់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ ដោយផ្ទាល់នៅ ខេត្តប៉ៃលិន និងបាត់ដំបងនៅខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ និងបានបំពេញទស្សនកិច្ចសិក្សារួមគ្នា នៅប្រទេសណ្តូវែលហ្សឺឡង់ស្តីពីការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនិងវិស័យសាធារណៈចំពោះ ការគ្រប់គ្រងសាធារណៈជំនាន់ថ្មី នៅខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥។

ទន្ទឹមនឹងសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបានខាងលើ **យ.ស.ក.** នៅបន្តជួបប្រទះកិច្ចប្រឈម ជាបន្តបន្ទាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងអភិក្រម អាទិភាព ទស្សនាទាន និងជំហានយុទ្ធសាស្ត្រនៃការ កែទម្រង់ទាំងប្រាំ ដែលមានភាពប្លែកគ្នា ទាំងវិសាលភាព ទាំងភាពស៊ីជម្រៅនិងទស្សន- វិស័យ។ អាស្រ័យហេតុនេះ សុខដុមនីយកម្មនៃកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ នៅបន្តជាកិច្ចការ អាទិភាពនិងចាំបាច់ សម្រាប់ឈានទៅសម្រេចទស្សនវិស័យ **“២៦ភាពនៃប្រព័ន្ធ តួអង្គតែមួយ”** របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។



### ១.៣. ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន

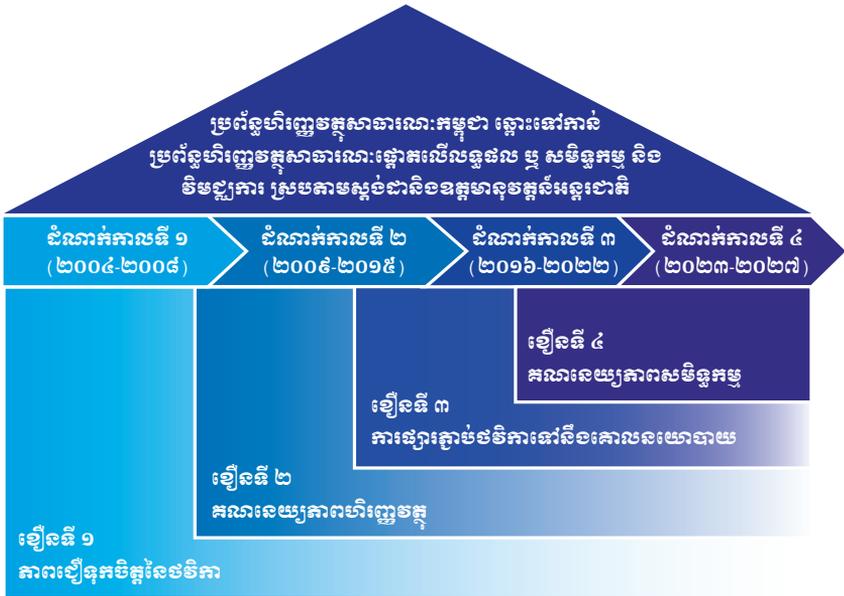
#### ១.៣.១. កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មានចក្ខុវិស័យច្បាស់លាស់គឺប្រែក្លាយ “**ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅរកសម្រេចប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឆ្ពោះតម្រូវឱ្យផល ឬ សមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ**” ។

ដើម្បីសម្រេចចក្ខុវិស័យនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានកំណត់យកតាំងពីចុងឆ្នាំ២០០៤ រហូតមក នូវយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ “**បោះជំហានជាដំណាក់កាល**” (Platform Approach) គឺបោះជំហានថ្មីទៅក្នុងដំណាក់កាលថ្មី ដោយថែរក្សាជំហានដែលសម្រេចបានជោគជ័យ កន្លងទៅផង ថែមទាំងរៀបចំត្រៀមខ្លួនតម្រង់ឆ្ពោះទៅកាន់ជំហានខាងមុខបន្ទាប់ទៀតផង។ ក្នុងន័យនេះ កិច្ចការ ៣យ៉ាង ត្រូវបំពេញក្នុងពេលដំណាលគ្នាគឺ៖ ១ ) ថែរក្សានិងពង្រឹងបន្ថែមនូវសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបានក្នុងដំណាក់កាលមុន ២ ) ស្ថាបនាសមិទ្ធផលដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានក្នុងដំណាក់កាលបច្ចុប្បន្ន និង ៣ ) រៀបចំត្រៀមខ្លួនកសាងសមិទ្ធផលថ្មីៗ នៅដំណាក់កាលខាងមុខ។

ផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ខាងលើ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានគ្រោងទុកថានឹងបញ្ចប់នៅឆ្នាំ២០១៥។ ប៉ុន្តែ បទពិសោធន៍ បានបង្ហាញថា កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ពិតជាត្រូវការរយៈពេលបន្ថែមទៀត គឺសរុបប្រមាណ ២៣ ឆ្នាំ ដោយគ្រោងជាថ្មីថានឹងសម្រេចបញ្ចប់នៅ ឆ្នាំ២០២៧ ហើយដែលនៅពេលនោះ ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជានឹងត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរទាំងស្រុងទៅជាប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលផ្តោតលើធាតុចេញ ឬលទ្ធផល និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ។

### យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



យុទ្ធសាស្ត្រ

ចាប់តាំងពីការសម្រេចជាវឌ្ឍនភាពក្នុងខ្សែន ឬដំណាក់កាលទី១ ដល់ទី៣ ការងារសេសសល់មួយចំនួននៅតែបន្តមាននិងទាមទារឱ្យកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបន្តអនុវត្តក្នុងការកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឱ្យបានរឹងមាំនិងដើម្បីរក្សាបានបីភាពនៃប្រព័ន្ធទាំងមូល។ បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កំពុងស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់កាល ៣ បូក ២ ដែលមានសុពលភាពអនុវត្តសម្រាប់រយៈពេល ២ ឆ្នាំគឺឆ្នាំ២០២១-២០២២។ ៣ បូក ២ គឺបានន័យថាការបន្ថែមរយៈពេលចំនួន ២ ឆ្នាំទៀតសម្រាប់ការអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ “**ការផ្សះផ្សាវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ**” ដែលត្រូវបានគ្រោងពីដំបូងថានឹងបញ្ចប់នៅឆ្នាំ២០២០ និងចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំណាក់កាលទី៤ “**គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម**” នៅក្នុងឆ្នាំ២០២១។

ការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ដំណាក់កាល ៣ បូក ២ (២០២១-២០២២) ក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំនេះ បានសម្រេចសមិទ្ធផលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដែលចាំបាច់និងគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការ

បោះជំហានទៅមុខនិងចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំណាក់កាលទី៤ “**គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម**” ចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣ តាមការរំពឹងទុក។

ក្នុងដំណាក់កាលទី៤នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្របខ័ណ្ឌ ផែនការសកម្មភាពរួម (CAP4) ឆ្នាំ២០២៣-២០២៧ ដែលត្រូវអនុម័តដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នឹងក្លាយជាផែនទីចង្អុលផ្លូវ ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យ នោះគឺការប្រែក្លាយ “**ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្ពុជា ឆ្ពោះទៅរកសម្រេចប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឆ្ពោះទៅរកលើសឆ្លងល ឬ សមិទ្ធកម្ម និងវិស័យការ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ**”។

**១.៣.២. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ការកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការត្រូវបាន និងកំពុងអនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធីជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ។ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ ដំណាក់កាលទី១ត្រូវបានអនុវត្តបញ្ចប់នៅចុងឆ្នាំ២០២០។ ក្នុងការបន្តកិច្ចដំណើរការ កែទម្រង់នេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (២០២១-២០៣០) ដែលមានខ្លឹមសារសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

**១.៣.២.១. ចក្ខុវិស័យ**

ចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់កែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី២ គឺ “**ប្រជាពលរដ្ឋទទួលបានសេវាសាធារណៈនិង ផលប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានដែលផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកប ដោយបរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គមដែលរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណង ដ៏ទូលំទូលាយក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ និងប្រែក្លាយប្រទេសកម្ពុជាឱ្យទៅ**

---

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

**ជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០<sup>១</sup>**

ដើម្បីធានាដល់ការចូលរួមចំណែកសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនេះចាំបាច់ត្រូវកែសម្រួល រចនាសម្ព័ន្ធ សិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានា ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសមត្ថភាពសមស្របក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនៃ ការអភិវឌ្ឍទាំងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចាំបាច់ត្រូវមានសមត្ថភាព ពេញលេញក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដើម្បីចូលរួមគាំទ្រដល់ការវិនិយោគ និងការ អភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៅតាមមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងបង្កើនសុខភាព ការអប់រំ និងសុខុមាលភាព របស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ទន្ទឹមគ្នានេះ ការទទួលខុសត្រូវដ៏សំខាន់ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺត្រូវធានាថា ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម រួមទាំង ការធានាឱ្យស្ត្រី ជនជាតិដើមភាគតិច និងក្រុមងាយរងគ្រោះទទួលបានឱកាសស្មើភាពក្នុង ក្នុងការទទួលបានឱកាសផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងសេវាសង្គមនានា។

**១.៣.២.២. គោលបំណង**

កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិមាន គោលបំណង **“លើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវានិងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យប្រកប ដោយបរិយាបន្ន សមធម៌ និងយុត្តិធម៌តាមរយៈការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចថ្នាក់- ក្រោមជាតិ និងការកែលម្អនូវដំណើរការផ្តល់សេវា និងគុណភាពសេវា ដើម្បីរួមចំណែកក្នុង ការលុបបំបាត់ភាពក្រីក្រ និងការលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែ ប្រសើរឡើង”**។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបាននូវគោលបំណងនេះ ចាំបាច់ត្រូវជំរុញដល់ការរៀបចំ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបទំនើប និងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុង ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងត្រូវមានបុគ្គលិកដែលមាន ជំនាញវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ដំណើរការប្រព័ន្ធទាំងនេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិ-



*ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល*

ភាព។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវមានផែនការដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីតម្រូវការជាអាទិភាព នានានៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ តាមរយៈការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ក្រុម សង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ ទន្ទឹមគ្នានេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏ត្រូវទទួលបាននូវធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងសិទ្ធិអំណាចកាន់តែច្រើនបន្ថែមទៀតក្នុងការ ធ្វើការសម្រេចនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ខ្លួន។ គួនាទី នីតិវិធី អនុវត្តការងារ និងសមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវមានការពង្រឹង ដើម្បីក្លាយជាអង្គជំនុំខាន់ក្នុងការធានានូវគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ។

**១.៣.២.៣. គោលដៅ**

គោលដៅនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោម- ជាតិនៅឆ្នាំ២០៣០គឺ **“រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានលក្ខណៈទំនើប ស្វ័យភាព ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងការផ្តល់ សេវាសាធារណៈនិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមានសិទ្ធិអំណាចសមស្រប និងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់អនុវត្តមុខងារទាំងឡាយក្រោមការត្រួតពិនិត្យពីក្រុមប្រឹក្សា របស់ខ្លួន ដើម្បីធានាដល់ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ”**។

ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបានគោលដៅនេះ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាម បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវផ្តោតទៅលើការរៀបចំអនុវត្តតាមសមាសភាគ និងសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដូចខាងក្រោម៖

**➢ សមាសភាគទី១៖ ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការ ពង្រឹងយន្តការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ការគ្រប់គ្រងការងារកែទម្រង់ទាំង

នៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងនោះក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការបន្តពង្រឹងតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ **គ.ជ.ប.ប**. អនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ **គ.ជ.ប.ប**. គណៈកម្មការដឹកនាំការងារកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការកែទម្រង់ស្របតាមផែនការអនុវត្តនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ ព្រមទាំងការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់នេះជាមួយកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងទៀតដូចជា កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់យុត្តិធម៌ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ជាដើម។

២). ការពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងការប្រាស្រ័យទាក់ទង ដើម្បីធានាថាស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ និងសាធារណៈជនមានការយល់ដឹងកាន់តែទូលំទូលាយអំពីចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានានៃកម្មវិធីកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។

៣). ការលើកកម្ពស់ការរៀបចំ ការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តផែនការតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ និងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។

៤). ការសិក្សាជម្រើសនានាសម្រាប់ការរៀបចំបង្កើតស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិដែលមានតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវជាក់លាក់ និងច្បាស់លាស់ក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រ និងការត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៥). ការពង្រឹងតួនាទីសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងបំពេញតួនាទីផ្តល់មតិយោបល់ និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

➢ **សមាសភាគទី២៖ របនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់ឱ្យច្បាស់លាស់នូវសិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរវាងថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យស្របតាមប្រភេទ និងចរិតលក្ខណៈនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ដូចជា រដ្ឋបាលតំបន់ទីក្រុងធំ រដ្ឋបាលតំបន់ទីប្រជុំជន និងរដ្ឋបាលតំបន់ជនបទ ព្រមទាំងការជំរុញឱ្យមានការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងសាធារណៈ។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការសិក្សា និងការបែងចែកឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវសិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរវាងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលក្នុងនោះ

- ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិត្រូវមានមុខងារស្នូលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹង ១). ការសិក្សាស្រាវជ្រាវដើម្បីជំរុញការអភិវឌ្ឍ និងនាំនូវតួនាទីតាមវិស័យជំនាញរបស់ខ្លួន ២). ការរៀបចំគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត បទដ្ឋានបច្ចេកទេសសម្រាប់កំណត់ស្តង់ដារសេវា ៣). ការគាំទ្រតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង៤). ការអនុវត្តមុខងារយុទ្ធសាស្ត្រធំៗមួយចំនួន។

- រដ្ឋបាលខេត្តត្រូវរៀបចំប្រែក្លាយជា រដ្ឋបាលដែលមានរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមចរិតលក្ខណៈ ជា រដ្ឋបាលតំបន់ផ្នែកតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព និងមានមុខងារសំខាន់ៗ ៣ កំពុងនឹង ១ ) . ការបំពេញមុខងារជាតំណាងឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាល និងក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការថែរក្សាសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងអនុវត្តមុខងារនានាដែលរាជរដ្ឋាភិបាល និងក្រសួង ស្ថាប័នបានធ្វើប្រតិកម្មឱ្យ ២ ) . ការផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក្នុងការអនុវត្តមុខងារផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការត្រួតពិនិត្យនីត្យានុកូលភាព ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានស្របតាមគោលនយោបាយ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងស្តង់ដារសេវាដែលបានកំណត់ ការសម្របសម្រួលជាមួយរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍតំបន់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និង ៣ ) . ការអនុវត្តមុខងារ ឬគម្រោងក្នុងវិស័យសាធារណៈសំខាន់ៗមួយចំនួនដែលមានលក្ខណៈបច្ចេកទេសខ្ពស់ និងឬមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើភូមិសាស្ត្រទូទាំងខេត្តដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកពុំអាចអនុវត្តបាន។
- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់នឹងត្រូវរៀបចំប្រែក្លាយជា រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានដែលមានស្វ័យភាព សមត្ថភាព និងការទទួលខុសត្រូវលើការផ្តល់សេវាសាធារណៈនានាដោយផ្ទាល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានទាំងនេះនឹងត្រូវរៀបចំឱ្យមានមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងដែលមានលក្ខណៈពិសេសផ្សេងៗគ្នាស្របតាមសក្តានុពល និងស្ថានភាពផ្សេងៗគ្នារវាងទីប្រជុំជន និងតំបន់ជនបទ។ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានទាំងនេះមានមុខងារសំខាន់ៗ ៣ កំពុងនឹង ១ ) . ការកំណត់តម្រូវការ និងបញ្ហាប្រឈមនានានៅតាមមូលដ្ឋានតាមរយៈដំណើរការកសាងផែនការ ដោយមានការចូលរួមដោយផ្ទាល់ពីប្រជាពលរដ្ឋ និងសហគមន៍មូលដ្ឋាន និងការពង្រឹងអនុវត្តការងារ

គណនេយ្យភាពសង្គម ២) . ការរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន និងផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនស្របតាមបទដ្ឋានបច្ចេកទេស និងស្តង់ដារសេវាដែលបានកំណត់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនិង ៣) . ការរៀបចំ និងអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈយន្តការទទួលសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

- រដ្ឋបាលរាជធានី ត្រូវរៀបចំឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែនដែលមានលក្ខណៈពិសេសដោយឡែកពីរដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុងដទៃទៀត។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ ត្រូវរៀបចំស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព ដែលបង្កលទ្ធភាពឱ្យរដ្ឋបាលនេះអាចបំពេញមុខងាររដ្ឋបាលតំបន់ និងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានផងដែរ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ រដ្ឋបាលនេះក៏មានលទ្ធភាពក្នុងការពង្រីកការអភិវឌ្ឍក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ដែលបច្ចុប្បន្ននេះ រាជធានីភ្នំពេញរួមមានតំបន់រណបជាច្រើនដែលត្រូវបានកាត់ចេញពីខេត្តជាប់ព្រំប្រទល់នានា ដាក់បញ្ចូលឱ្យស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ( ដែលតំបន់រណបទាំងនេះពុំទាន់មានការអភិវឌ្ឍដូចគ្នានឹងខណ្ឌនានាដែលស្ថិតនៅតំបន់កណ្តាលនៃរាជធានី ) ប្រកបដោយគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។ ការទទួលខុសត្រូវជាចម្បងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានីរួមមានដូចជា ការរៀបចំផែនការទីក្រុង ការរៀបចំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដឹកជញ្ជូន ការរៀបចំនិងការផ្តល់សេវាដឹកជញ្ជូនសាធារណៈ ការគ្រប់គ្រងចរាចរណ៍ ការគ្រប់គ្រងសំណល់រឹងនិងរាវ ការងារបរិស្ថាននិងអនាម័យ ការថែរក្សាសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់និងសុវត្ថិភាពសាធារណៈ និងមុខងារមួយចំនួនទៀត។

២) . ការពិនិត្យ និងការកែលម្អនូវទំនាក់ទំនងការងាររវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ ស្របតាមមុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលតាមថ្នាក់នីមួយៗ។

៣). ការពង្រឹងតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការលើកកម្ពស់ការដឹកនាំ ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវា សាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។

៤). ការបន្តលើកកម្ពស់ខ្សែគណនេយ្យភាពទាំងបីពោលគឺ គណនេយ្យភាពរបស់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានកម្រិតខ្ពស់ជាង និងចំពោះ ថ្នាក់ជាតិ គណនេយ្យភាពផ្ទៃក្នុងនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ និងជាពិសេសគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ។

៥). ការកែលម្អយន្តការអធិការកិច្ចលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៃការ បំពេញការងារនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្របតាមស្វ័យភាព សិទ្ធិអំណាច មុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋានជាធរមាន។

**➤ សមាសភាគទី៣៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលវិធីធុទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការ ផ្តល់សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវឱ្យបានសមស្របដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការជ្រើសរើស ការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនផ្អែកលើ ទំហំការងារ និងលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ និងមានបុគ្គលិក ប្រកបដោយឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការជំនាញវិជ្ជាជីវៈស្របតាមតួនាទី ការ ទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងទទួលបានការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងជំនាញ វិជ្ជាជីវៈ ជាប្រចាំ។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផល



រំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការរៀបចំអង្គមន្ត្រីរាជការដើម្បីប្រមូលផ្តុំ និងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល មានបទពិសោធន៍ការងារ មានចំណេះដឹង និងបំពេញការងារក្នុងវិស័យជំនាញវិជ្ជាជីវៈតែមួយនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងដើម្បីធានាដល់ការដាក់បញ្ចូលមុខតំណែងនានានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទៅក្នុងអង្គមន្ត្រីរាជការនីមួយៗដែលធានាដល់ការលើកទឹកចិត្តមន្ត្រីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

២). ការជំរុញ និងការពង្រឹងឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលខុសត្រូវឱ្យបានពេញលេញក្នុងការជ្រើសរើស ការគ្រប់គ្រង និងការរៀបចំបុគ្គលិករបស់ខ្លួនស្របតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវមានបុគ្គលិកក្នុងចំនួនសមស្របដែលមានសមត្ថភាពជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងមានបទពិសោធន៍ក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ បុគ្គលិកម្នាក់ៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវមានលក្ខខណ្ឌការងារច្បាស់លាស់ដែលជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំដែលនឹងត្រូវអនុវត្តជាប្រចាំ។

៣). ការរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តសមស្របដល់បុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដូចជាការលើកទឹកចិត្តផ្នែកប្រាក់បៀវត្ស ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ មុខតំណែង និងការលើកទឹកចិត្តផ្សេងទៀត ដើម្បីលើកកម្ពស់ឆន្ទៈម្ចាស់ការ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈក្នុងការបំពេញការងារ ព្រមទាំងលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្តទៅបម្រើការងារនៅតំបន់ដាច់ស្រយាល និងតំបន់ជួបការលំបាក។

៤). ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងការអភិវឌ្ឍជំនាញវិជ្ជាជីវៈដល់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្របជាមួយនឹងការពិពណ៌នាមុខតំណែង និងលក្ខខណ្ឌការងាររបស់បុគ្គលិកម្នាក់ៗ។

៥). ការពង្រឹងកិច្ចដំណើរការសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានលើការរៀបចំស្តង់ដារកម្មវិធីសិក្សា កម្មវិធី បណ្តុះបណ្តាល សម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាល និងការរៀបចំគ្រូឧទ្ទេស

ក៏ដូចជាការអនុវត្តវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានាដោយផ្ទាល់ដល់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយសហការជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នជំនាញផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលនានា ទាំងក្នុងវិស័យ សាធារណៈ និងវិស័យឯកជន។ ជាមួយគ្នានេះ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម- ជាតិត្រូវរៀបចំឡើងដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ រួមបញ្ចូលទាំងការអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពលើប្រធានបទជាក់លាក់ ការសិក្សាតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក និងការសិក្សា ដោយខ្លួនឯង។

**➤ សមាសភាគទី៤៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធផែនការនិងថវិការបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងការធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានថវិកាអាចព្យាករណ៍បាន និងមាន ទំហំសមស្របទៅនឹងមុខងារ និងអាទិភាពគោលនយោបាយជាតិ ហើយត្រូវបានវិភាជ សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រកបដោយភាពបត់បែនក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានា ដូចមានកំណត់នៅក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍ កម្មវិធីវិនិយោគ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ សមាសភាគនេះត្រូវអនុវត្តដោយមានកិច្ចសហការ និង ការសម្របសម្រួលយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ និងក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តនានា ជាពិសេសជាមួយកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងក្រសួងផែនការ។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុក នេះ រួមមាន៖

- ១). ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការនៃការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍ និង កម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធ និង មុខងារថ្មីៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការបន្តវិវឌ្ឍរវាងកិច្ចដំណើរការរៀបចំផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រថវិកាជាមួយកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ផ្អែកលើទិន្នន័យ និងព័ត៌មានច្បាស់លាស់ អំពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច និងអំពីធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចព្យាករណ៍បាន។



២). ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈ ការបង្កើនប្រភពចំណូលមូលដ្ឋានដែលបានមកពីចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការពិចារណាក្នុងការបង្កើនអត្រាចែករំលែកចំណូលសារពើពន្ធ និងលទ្ធភាពបន្ថែមប្រភេទពន្ធថ្មីៗបន្ថែមទៀត និងការផ្ទេរធនធានគ្មានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ និងធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ និងតាមរយៈការបង្កើតនូវយន្តការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុបន្ថែមទៀតដូចជា ការបង្កើតមូលនិធិភាគរាជសំដៅកាត់បន្ថយគម្លាតនៃការអភិវឌ្ឍរវាងតំបន់ទីប្រជុំជន និងតំបន់ជនបទ ព្រមទាំងកញ្ចប់ថវិកាពិសេសសម្រាប់ជួយគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានសក្តានុពលតិចតួច។

៣). ការពង្រឹងការអនុវត្តសវនកម្ម និងការអធិការកិច្ចលើការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាថា ធនធាន និងទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនោះត្រូវបាន ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ស្របតាមនីតិវិធីដែលបានកំណត់ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

៤). ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវគោលនយោបាយ និងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការវិនិយោគក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយវិស័យឯកជន និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។

**➤ សមាសភាគទី៥៖ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន**

សមាសភាគនេះផ្តោតលើការសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកដែលពាក់ព័ន្ធការរៀបចំឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានយន្តការ នីតិវិធី និងស្តង់ដារសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមរយៈការអនុវត្តមុខងារអាណត្តិទូទៅ ឬមុខងារជាជម្រើស និងមុខងារជាកាតព្វកិច្ច ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែល

ត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ រួមមាន៖

១). ការកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវមុខងារជាកាតព្វកិច្ច និងមុខងារជាជម្រើសរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមប្រភេទនីមួយៗ ព្រមទាំងការកំណត់ឱ្យមានគោលការណ៍បែបបទ និងនីតិវិធីច្បាស់លាស់ សាមញ្ញ និងងាយស្រួលក្នុងការប្រតិបត្តិ ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារទាំងនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់

២). ការពង្រឹង និងការកែលម្អនូវយន្តការនានា ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តល់សេវារដ្ឋបាលជូនប្រជាពលរដ្ឋដោយឆាប់រហ័ស តម្លាភាព សមធម៌ និងប្រកបដោយលក្ខណៈងាយស្រួល

៣). ការរៀបចំ និងគាំទ្រឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានហិរញ្ញវត្ថុធនាសុទ្ធិក្នុងទំហំសមស្រប និងមានធនធានមនុស្សប្រកបដោយសមត្ថភាព និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈជាក់លាក់ ព្រមទាំងប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

៤). ការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថរបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យក្លាយទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏ល្អប្រសើរ និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដោយត្រូវប្រតិបត្តិឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវធន្នះម្ចាស់ការ កត្តិភាព មនសិការ វិជ្ជាជីវៈ និងវប្បធម៌សេវាសាធារណៈក្នុងការបម្រើសេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋ

៥). ការបង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការយ៉ាងជិតស្និទ្ធក្នុងចំណោមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជន ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសាមី នីមួយៗប្រកបដោយភាពជឿជាក់ និងឈរលើស្មារតីបម្រើផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋដោយស្មោះត្រង់។

បន្ថែមលើសមាសភាគទាំង៥ខាងលើនេះ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែប-

ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ ( ២០២១-២០៣០ ) នឹងផ្ដោតលើ កិច្ចការអន្តរវិស័យមួយចំនួនដែលរួមមាន ៖

**➢ ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម៖**

កិច្ចការអន្តរវិស័យនេះផ្ដោតលើការពង្រឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស និងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ការរៀបចំផែនការ និងធនធាន ព្រមទាំងការចាត់ចែងការផ្តល់-សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានដោយគ្មានការរើសអើង និងមិនប្រកាន់ជាតិសាសន៍ សាសនា ភេទ ជនពិការ ក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានាក្នុងសង្គមប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌។

**១.៣.៣. វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិជំរុញការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះ ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា ដើម្បី លើកកម្ពស់សមត្ថភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសមិទ្ធកម្មក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ផែនការ សកម្មភាព ២០២៤-២០២៨ ដើម្បីអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា ត្រូវបានរៀបចំឡើងដែលផ្ដោតជាអាទិភាព លើ៖ ទី១.ការកែលម្អប្រព័ន្ធជ្រើសរើសមន្ត្រីចូលបម្រើការងារក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈប្រកប ដោយគុណធិបតេយ្យ តម្លាភាព យុត្តិធម៌ បរិយាបន្ន និងប្រសិទ្ធភាព ទី២.ការពង្រឹង សមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារប្រកបដោយវិន័យ សីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធភាព និង ទី៣.ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើក ទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយសង្គតិភាព សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព។

**១.៣.៤. កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**

ផ្អែកតាមស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន **គ.ក.ប.ឃ.** បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ២០២៥-២០៣៥ ស្របតាមចក្ខុវិស័យនៃការកែទម្រង់ ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌របស់រាជរដ្ឋាភិបាល គឺ **“ការពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់នីតិវិធី តាមរយៈការពង្រឹង**

គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ដើម្បីលើកកម្ពស់ការគោរពសិទ្ធិ និងសេរីភាពបុគ្គល លើកកម្ពស់យុត្តិធម៌នៅក្នុងសង្គមពង្រឹងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងស្ថិរភាពសង្គម និងបង្កើនជំនឿទុកចិត្តពីសាធារណជនលើវិស័យច្បាប់និងយុត្តិធម៌សំដៅរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវការកែទម្រង់សុខសន្តិភាព ភាពសុខដុមរមនា និងវិបុលភាពនៃសង្គមជាតិ។”

សេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ២០២៥-២០៣៥ គឺជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវកម្រិតគោលនយោបាយសម្រាប់ការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលកំណត់ច្បាស់លាស់អំពីចក្ខុវិស័យ ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ សកម្មភាពអាទិភាព និងផែនការសកម្មភាពរយៈពេល១០ឆ្នាំ ក្នុងគោលបំណង “ពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវការកសាង និងអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌មួយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ស្ថិរភាព និរន្តរភាព និងទទួលបាននូវជំនឿទុកចិត្តពីសាធារណជន”។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងនេះ ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ៥ នឹងត្រូវកំណត់ដាក់ចេញ រួមមាន៖

- ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ ការលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់ក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌
- ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ ការលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធតុលាការ
- ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃយន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ
- ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី៤៖ ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាកម្មច្បាប់ និងជំនួយផ្នែកច្បាប់
- ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រទី៥៖ ការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌។



**១.៣.៥. កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់**

ស្របតាមមុំទី៤នៃស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាកោណដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីកំណើនការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីជាយន្តការដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងជំរុញការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ច្បាប់ ស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងនិងលើកកម្ពស់គោលការណ៍នីតិរដ្ឋ សន្តិសុខគតិយុត្ត ព្រមទាំងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃច្បាប់។ ផ្អែកតាមស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងមូលដ្ឋានគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រខាងលើនេះ **គ.ក.ប.** សម្រេចកំណត់យកនូវចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម និងយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះដូចខាងក្រោម៖

**១.៣.៥.១. ចក្ខុវិស័យ**

ចក្ខុវិស័យ នៃ **គ.ក.ប.** ៖ “ជានិម្មាបនករនៃប្រព័ន្ធច្បាប់ និងវប្បធម៌នីតិរដ្ឋ ដោយផ្អែកលើគុណតម្លៃប្រវត្តិសាស្ត្ររបស់កម្ពុជា និងគុណតម្លៃសកល”។

**១.៣.៥.២. បេសកកម្ម**

បេសកកម្ម នៃ **គ.ក.ប.** ៖ “ដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ច្បាប់កម្ពុជា ឱ្យទៅជាប្រព័ន្ធច្បាប់មួយដែលមានឯកភាព ប្រសិទ្ធភាព សមានគតិភាព ឧត្តមានុភាពគតិយុត្ត និងសន្តិសុខគតិយុត្ត ស្របតាមឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ និងបរិការណ៍កម្ពុជា”។

**១.៣.៥.៣. យុទ្ធសាស្ត្រ**

- យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះ នៃ **គ.ក.ប.** ត្រូវបានកំណត់ ដូចខាងក្រោម៖
- ១. ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលចងក្រងនិងផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត
  - ២. ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលរៀបចំក្របខ័ណ្ឌតាក់តែងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត
  - ៣. ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការតាក់តែងនិងការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

៤. ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលរៀបចំក្របខ័ណ្ឌដោះស្រាយវិវាទគតិយុត្តនិងការពារ នីត្យានុកូលភាព។

**១.៣.៥.៤. យុទ្ធសាស្ត្រគាំទ្រ**

យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង៤ខាងលើនេះ ត្រូវអនុវត្តដោយមានយុទ្ធសាស្ត្រគាំទ្រដែល ដឹកនាំរៀបចំ និងសម្របសម្រួលដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប** ដែលនឹងត្រូវរៀបចំ ជា ក្របខ័ណ្ឌផែនការប្រតិបត្តិលម្អិតសម្រាប់ធានាការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគាំទ្រ ដោយ ផ្ដោតអាទិភាពលើ កិច្ចការគន្លឹះ៤ ដូចតទៅ៖

- ១. រៀបចំផែនការសកម្មភាពតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ
- ២. រៀបចំស្តង់ដារប្រតិបត្តិការងារសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង៤
- ៣. រៀបចំប្រព័ន្ធដីជម្រកលូបនីយកម្ម សម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង៤ ក្នុង យុគសម័យឌីជីថល
- ៤. រៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន សម្រាប់ **គ.ក.ប**។

បន្ទាប់ពីក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ **គ.ក.ប** ត្រូវបានអនុម័ត អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប** នឹងត្រូវរៀបចំ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពដោយឡែករបស់ខ្លួន ដើម្បីគាំទ្រដល់ការដឹកនាំនិងការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ **គ.ក.ប** ខាងលើ។

**១.៣.៥.៥. យុទ្ធសាស្ត្រគាំទ្រ គ.ក.ប.**

យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង៤ខាងលើនេះត្រូវអនុវត្តដោយមានយុទ្ធសាស្ត្រគាំទ្រដែល ដឹកនាំរៀបចំ និងសម្របសម្រួលដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប** ដែលនឹងត្រូវ រៀបចំជា ក្របខ័ណ្ឌផែនការប្រតិបត្តិលម្អិតសម្រាប់ធានាការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគាំទ្រ ដោយ ផ្ដោតអាទិភាពលើ កិច្ចការគន្លឹះ៤ ដូចតទៅ៖

- ១. រៀបចំផែនការសកម្មភាពតាមដំណាក់កាលនីមួយៗ
- ២. រៀបចំស្តង់ដារប្រតិបត្តិការងារសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង៤
- ៣. រៀបចំប្រព័ន្ធដីជម្រកលូបនីយកម្ម សម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង៤ ក្នុង



យុគសម័យឌីជីថល

៤. រៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័ន សម្រាប់ **គ.ក.ប** ។

បន្ទាប់ពីក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ **គ.ក.ប** ត្រូវបានអនុម័ត អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.ប** នឹងត្រូវរៀបចំ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពដោយឡែករបស់ខ្លួន ដើម្បីគាំទ្រដល់ការដឹកនាំនិងការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ **គ.ក.ប** ខាងលើ។

**១.៣.៥.៦. យន្តការគាំទ្រ គ.ក.ប.**

ដើម្បីធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពការងារ និងភាពប្រទាក់ក្រឡាក្នុងការសម្របសម្រួល ការងារជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ **គ.ក.ប** រៀបចំបង្កើតគណៈ- កម្មការជំនាញទទួលបន្ទុកតាមវិស័យ និងក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់តាមក្រសួង ស្ថាប័ន ស្របតាមព្រះរាជក្រឹត្យជាធរមាន។ គណៈកម្មការជំនាញ មានតួនាទីសម្របសម្រួលនៅ អម **គ.ក.ប** រីឯក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់ មានតួនាទីសម្របសម្រួល នៅអមក្រសួង ស្ថាប័ន។

**ក. គណៈកម្មការជំនាញទទួលបន្ទុកតាមវិស័យ**

អនុលោមតាមមាត្រា៨ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ **គ.ក.ប** អាចបង្កើតគណៈកម្មការជំនាញតាមវិស័យ ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធាន **គ.ក.ប** ដែលក្នុងនោះ គណៈកម្មការជំនាញទទួលបន្ទុកតាមវិស័យ ចំនួន៤ គួរត្រូវបានគិតគូរ រៀបចំបង្កើតឡើង ដូចខាងក្រោម៖

- ១. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកនីតិសេដ្ឋកិច្ច ហិរញ្ញវត្ថុ និងបច្ចេកវិទ្យា៖ សម្របសម្រួល ជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន, ក្រសួង ឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍, ក្រសួងប្រៃសណីយ៍និង ទូរគមនាគមន៍, ក្រសួងរ៉ែនិងថាមពល, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ, ក្រសួងទេសចរណ៍, ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាល

វិជ្ជាជីវៈ, ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់, ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម, ក្រសួងផែនការ, ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន អាកាសចរណ៍ស៊ីវិល។

- ២. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកនីតិវិធីបាលសាធារណៈ និងនីតិអន្តរជាតិ ៖ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងអធិការកិច្ច ក្រសួងការបរទេស និងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកកិច្ចការព្រំដែន។
- ៣. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកនីតិសង្គមកិច្ច វប្បធម៌ និងបរិស្ថាន៖ សម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងវប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈ ក្រសួងធម្មការនិងសាសនា ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ក្រសួងព័ត៌មាន ក្រសួងបរិស្ថាន និងក្រសួងកិច្ចការនារី។
- ៤. គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកនីតិសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងការពារជាតិ៖ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងការពារជាតិ ក្រសួងយុត្តិធម៌។

**ខ. ក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់តាមក្រសួង ស្ថាប័ន**

អនុលោមតាមមាត្រា៩ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ក្រសួងស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃព្រះរាជក្រឹត្យនេះ។

**គ. យន្តការស្ថាប័នអន្តរវិស័យ**

ក្រៅពីយន្តការគាំទ្រខាងលើ យន្តការស្ថាប័នអន្តរវិស័យមួយចំនួនទៀត អាចត្រូវបានរៀបចំបង្កើតឡើង សម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តវិធានការយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះមួយចំនួន រួមមាន៖

- ១. គណៈកម្មការជាតិការពារនីត្យានុកូលភាព
- ២. គណៈកម្មការជាតិភាសាច្បាប់។





## ជំពូកទី២.

# ចក្ខុវិស័យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

### ២.១. ចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម

#### ២.១.១. ចក្ខុវិស័យ

កម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ មានចក្ខុវិស័យដោយឡែកពីគ្នាទៅតាមវិសេសភាព និងវិស័យរៀងៗខ្លួន ដែលមានដូចតទៅ៖

កម្មវិធីកែទម្រង់	ឆ្នាំគោលដៅ	ចក្ខុវិស័យ
កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	២០២៧	ប្រែក្លាយប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ឆ្ពោះទៅកាន់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ផ្ដោតលើលទ្ធផល ឬ សមិទ្ធកម្ម និងវិមជ្ឈការ ស្របតាមស្តង់ដារនិង ឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ
កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	២០៣០	ប្រជាពលរដ្ឋទទួលបានសេវាសាធារណៈនិង ផលប្រយោជន៍ពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ដែល ផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកប ដោយបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមដែល រួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណង ដ៏ទូលំទូលាយក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និង សង្គមជាតិ និងប្រែក្លាយប្រទេសកម្ពុជាឱ្យទៅ ជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិត ខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០



កម្មវិធីកែទម្រង់	ឆ្នាំគោលដៅ	បញ្ចុចិស័យ
វិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា	២០២៨	<p>ធានាឱ្យបាននូវរដ្ឋបាលសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈខ្លាំង ស្អាតស្អំ ឆ្លាតវៃ និងផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្នូល តាមរយៈការអនុវត្តវិធានការគន្លឹះក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា តាមរយៈ៖</p> <p>ទី១-ការកែលម្អប្រព័ន្ធធ្រើសវិសមគ្រឿងចូលបម្រើការងារក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈប្រកបដោយគុណាធិបតេយ្យ តម្លាភាព យុត្តិធម៌ បរិយាបន្ន និងប្រសិទ្ធភាព</p> <p>ទី២- ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពការងារប្រកបដោយវិន័យ សីលធម៌ វិជ្ជាជីវៈ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព</p> <p>ទី៣-ការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តគាំទ្រសមិទ្ធកម្មប្រកបដោយសង្គតិភាពសមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងចីរភាព។</p>
កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌	២០៣០	ពង្រឹង និងលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ ជូនប្រជាជនប្រកបដោយភាពឆាប់រហ័ស ងាយស្រួល សុចរិតភាព ភាពត្រឹមត្រូវ និងយុត្តិធម៌
កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់	២០៤៥	ជានិម្មបនករនៃប្រព័ន្ធច្បាប់ និងវប្បធម៌នីតិរដ្ឋ ដោយផ្អែកលើគុណតម្លៃប្រវត្តិសាស្ត្ររបស់កម្ពុជា និងគុណតម្លៃសាកល

យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល មិនមានគោលដៅសំយោគនិងបង្រួមចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ទៅជាចក្ខុវិស័យតែមួយនោះទេ ដោយគោរពគោលការណ៍ភាពជាម្ចាស់ និងគោលការណ៍សុខដុមនីយកម្ម។

ផ្ទុយទៅវិញ ចក្ខុវិស័យដែលស្ទើរឡើងគឺជាចក្ខុវិស័យរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៥ ដែលជាអ្នកសម្របសម្រួលស្តុលដើម្បីធានាឱ្យការងារកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ មានសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងសុខដុមនីយកម្មនឹងគ្នា។

ដូចនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ សម្រេចកំណត់ចក្ខុវិស័យរួមដូចតទៅ៖

**ចក្ខុវិស័យ**      **សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល**

**២.១.២. បេសកកម្ម**

ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរួមខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ នឹងអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមគ្នា នៅក្នុងបេសកកម្មគន្លឹះមួយគឺ៖

**បេសកកម្ម**      **ធានាសន្តិសុខ ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព នៃការប្រធានប្រឡងជាអន្តរកែទម្រង់ ស្របតាមអភិក្រម ៧៧៧នៃប្រព័ន្ធកូអរដោនេ**



## ២.២. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួមនិងប្រភពធនធានថវិកា

### ២.២.១. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម

សមិទ្ធផល បញ្ហាប្រឈម និងបទពិសោធន៍ ក្នុងរយៈពេលប្រមាណ ១១ ឆ្នាំកន្លងមកនេះ នៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល គឺជាមូលដ្ឋានដ៏មានសារៈសំខាន់និងជាសត្យានុម័ត ដើម្បីជាការពិចារណាលើកាលានុវត្តភាពនិងអាទិភាពនៃសកម្មភាព ដែលអាចរៀបចំឡើងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាព។

ក្នុងន័យនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ បានពិនិត្យនិងពិចារណាលើសកម្មភាព ដោយសម្រេចផ្ដោតលើសកម្មភាពទាំងឡាយដែលយន្តការកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ ជាយន្តការការងារដែលមាន “សមាណភតិភាព” ជាងគេ និងអាចអនុវត្តទៅបានលទ្ធផលដោយ “សក្តិសិទ្ធិភាព” ជាងគេ។

នេះជាកាលានុវត្តភាពដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ ត្រូវពិចារណាបង្កើតជាសកម្មភាព ដោយប្រកាន់អភិក្រម “ស្រាល ស្រួច និងស្រេច”។

ស្ថិតក្នុងស្មារតីនេះ និងដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មគន្លឹះខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ សម្រេចដាក់ចេញក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ដែលមានលម្អិតជាយុទ្ធសាស្ត្រ ចំនួន ៣ និងគាំទ្រដោយកម្មវិធីចំនួន ១២ ដែលមានដូចតទៅ ៖

<b>ចក្ខុវិស័យ</b>	<b>សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល</b>
<b>បេសកកម្ម</b>	<b>ធានាសន្តិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាពនៃភាពប្រឆាំង-ក្រឡាគ្នាជាអន្តរកែទម្រង់ ស្របតាមអភិក្រមថវិកានៃប្រព័ន្ធកូអរដោនេតែមួយ</b>

<b>អភិក្រម</b>	<b>ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រឹងកិច្ចសហការ ដើម្បីសក្តិសិទ្ធិភាពនិងសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល</b>
<b>យុទ្ធសាស្ត្រ</b>	<b>១. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់គន្លឹះ</b>
<b>កម្មវិធី</b>	<p>១.១. កំណត់និងរៀបចំមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ</p> <p>១.២. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិ</p> <p>១.៣. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស</p> <p>១.៤. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន/ប្រព័ន្ធដីជម្រក</p>
<b>យុទ្ធសាស្ត្រ</b>	<b>២. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកកេរ្តិ៍សមិទ្ធកម្ម</b>
<b>កម្មវិធី</b>	<p>២.១. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកា</p> <p>២.២. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច</p> <p>២.៣. ពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់គន្លឹះ</p> <p>២.៤. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន និង គុណភាពសេវាសាធារណៈ</p>
<b>យុទ្ធសាស្ត្រ</b>	<b>៣. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគាំទ្រការកែទម្រង់គន្លឹះ</b>
<b>កម្មវិធី</b>	<p>៣.១. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការនិងការគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ</p> <p>៣.២. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ</p>



	៣.៣. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការនិងយន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
	៣.៤. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចសិក្សានៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស

**២.២.១.១. យុទ្ធសាស្ត្រទី១ ៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់គន្លឹះ**

យុទ្ធសាស្ត្រនេះមានគោលដៅធ្វើឱ្យការងារកែទម្រង់គន្លឹះ ក្លាយជា “ប្រព័ន្ធតូអ្លង់តែមួយ” ពោលគឺ ការងារកែទម្រង់ទាំង៥ អាចបំពេញការងាររៀងៗខ្លួន ដោយមិនជាន់គ្នាតែត្រូវប្រទាក់ក្រឡាគ្នា តាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលនិងសហការគ្នា ដើម្បីសម្រេចនូវចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលបំណង និងកម្មវិធីនៃការងារកែទម្រង់នីមួយៗប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ថ្វីត្បិតកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចដឹកនាំអនុវត្តដោយក្រសួងដោយឡែកពីគ្នា សកម្មភាពកែទម្រង់ជាក់ស្តែងភាគច្រើន គឺអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀត ដែលនេះគឺជាលក្ខណៈពិសេសជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡានៃកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ ខាងលើនេះ។ ទំនាក់ទំនងជាប្រព័ន្ធនិងប្រទាក់ក្រឡានេះ មានមិនត្រឹមតែរវាងក្រសួងស្ថាប័នដឹកនាំការងារកែទម្រង់ ( តួអង្គនិម្មាបនករកែទម្រង់ ) ជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ( តួអង្គប្រតិបត្តិករកែទម្រង់ ) តែប៉ុណ្ណោះទេ លើសពីនេះនឹងរឹតតែសំខាន់ជាងនេះ នោះគឺទំនាក់ទំនងនិងភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ឬនិម្មាបនកម្មកែទម្រង់នីមួយៗតែម្តង គឺ **ការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល**។

**ក. កំណត់និងរៀបចំមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ**

មុខងារនៅទីនេះ សំដៅដល់វិចារណកម្មមុខងារនៅក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិនិងការផ្ទេរមុខងាររវាងក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៅថ្នាក់ជាតិ ទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរួមមាន រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។

ការផ្ទេរមុខងារ តែងតែទាមទារឱ្យមានការគិតគូរទន្ទឹមគ្នានូវការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិង ធនធានមនុស្ស ទើបការអនុវត្តមុខងារដែលត្រូវបានផ្ទេរអាចដំណើរការទៅបានប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាព។

ក្នុងន័យនេះ កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនឹងការ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់មុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ ជាអាទិ៍ការបង្កើត ការលុបចោល និងបញ្ចូលនូវរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ព្រមទាំងការបង្កើត ឬផ្ទេរមុខងារ រវាងថ្នាក់ជាតិ រវាង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរវាងថ្នាក់ទាំងពីរ ដែលអាចមានបច្ច័យលើការងារហិរញ្ញវត្ថុ ធនធាន មនុស្ស និងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន។

**ខ. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ**

ជាសក្យានុម័ត ការអនុវត្តមុខងារនិងការកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវមានថវិកា គាំទ្រ។ នៅក្នុងបរិបទដែលសមិទ្ធកម្មក្លាយជាគោលដៅនៃការគ្រប់គ្រងក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈកម្ពុជា ថវិកាមិនត្រឹមតែជាការគាំទ្រដល់ការបំពេញមុខងារនិងការកិច្ចតែប៉ុណ្ណោះទេ តែថវិកាគឺជាឧបករណ៍នៃគោលនយោបាយ ឬថវិកាត្រូវផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងគោលនយោបាយ ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត ការប្រើប្រាស់ថវិកាត្រូវសម្រេចលទ្ធផលដែលបានគ្រោងទុក។ នេះ គឺជាគោលនយោបាយថវិកាសមិទ្ធកម្ម នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ដោយឡែក នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់គន្លឹះ ហិរញ្ញវត្ថុ ឬថវិកា ត្រូវគាំទ្រនិងមានសង្គតិភាពទៅនឹងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ គោលនយោបាយ ធនធានមនុស្ស និងគោលនយោបាយច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ផងដែរ។

កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនិងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលមានបច្ច័យលើមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ធនធានមនុស្ស និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ជាអាទិ៍ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ កម្មវិធីនិងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅតាមមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ឬ ធនធានមនុស្សដែលត្រូវបានផ្ទេរ។



**គ. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស**

ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ផ្ដោតទៅលើសមាសធាតុគន្លឹះចំនួន ៣ គឺ ការកែទម្រង់និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀត និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស ដែលសំដៅដល់មន្ត្រីរាជការ។ បេសកកម្មទាំង ៣ នេះ មានទំនាក់ទំនង និងគាំទ្រដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀតដោយផ្ទាល់ គឺ មុខងារ និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្នុងន័យនេះ កម្មវិធីនេះប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនិងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានបច្ច័យលើការកែទម្រង់មុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ជាអាទិ៍ការបំពាក់សមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ទាំង៥ ការបណ្តុះភាពជាអ្នកដឹកនាំនិងធន្នៈក្នុងការអនុវត្តការងារកែទម្រង់, ការផ្ទេរធនធានមនុស្សទៅតាមមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ, ការលើកទឹកចិត្តតាមលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុដែលអាចទ្រទ្រង់បាន។

**ឃ. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន/ប្រព័ន្ធខ្លីដីថល**

ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាកោណ-ដំណាក់កាលទី១ “បច្ចេកវិទ្យា” ត្រូវបានកំណត់ជារបៀបវារៈអាទិភាពគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលអាណត្តិទី៧ នេះ ផ្ដោតលើការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថល បន្ថែមលើអាទិភាព ៤ ដែលមានស្រាប់រួមមានមនុស្ស ទឹក ផ្លូវ ភ្លើង។ គោលនយោបាយគន្លឹះចំនួន ២ ត្រូវបានដាក់ចេញរួមមាន ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលកម្ពុជា ២០២១-២០៣៥ និងគោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលកម្ពុជា ២០២២-២០៣៥។

ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលកម្ពុជា ២០២១-២០៣៥ ដោយកំណត់យកចក្ខុវិស័យ “**កសាងសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលរស់រវើកដើម្បីជំរុញសន្តិភ័យនិងសេដ្ឋកិច្ចថ្មីនិងលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពសង្គមផ្អែកលើប្រក្រតីភាពតាមគន្លងថ្មី**”។ ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយនេះ ផ្ដោតលើ

សមាសធាតុចំនួន ៥ ដែលចែកចេញជាគ្រឹះចំនួន២ (ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគាំទ្រ ដល់បរិវត្តកម្មឌីជីថល និងការកសាងទំនុកចិត្តនិងភាពជឿជាក់លើប្រព័ន្ធឌីជីថល) និង សសរស្តម្ភចំនួន ៣ (ការកសាងពលរដ្ឋឌីជីថល ការកសាងរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល និងការ ជំរុញធុរកិច្ចឌីជីថល)។ ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយនេះ ត្រូវដឹកនាំអនុវត្តដោយក្រុម- ប្រឹក្សាជាតិសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គមឌីជីថលដែលមាននាយករដ្ឋមន្ត្រីជាប្រធានដោយចែកចេញ ជាគណៈកម្មាធិការចំនួន ៣ គឺ គណៈកម្មាធិការសេដ្ឋកិច្ចឌីជីថលនិងធុរកិច្ចឌីជីថល គណៈកម្មាធិការរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល និងគណៈកម្មាធិការសន្តិសុខឌីជីថល។

ដោយឡែក គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលកម្ពុជា ២០២២-២០៣៥ មាន ចក្ខុវិស័យ **“កសាងរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពជីវិត និងទំនុកចិត្តប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈការបម្រើសេវាសាធារណៈឱ្យកាន់ តែប្រសើរ”**។ គោលនយោបាយនេះ បានកំណត់នូវយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន ១០ រួមមាន ទី១.ការរៀបចំនិងកែលម្អហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធតភ្ជាប់ឌីជីថល, ទី២.ការរៀបចំនិងកែលម្អ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធប្រព័ន្ធទូទាត់សងប្រាក់ឌីជីថលសម្រាប់សេវាសាធារណៈ, ទី៣.ការរៀបចំ និងពង្រឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសន្តិសុខឌីជីថល, ទី៤.ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសេវា ប្រៃសណីយ៍, ទី៥.ការរៀបចំអភិបាលកិច្ចរដ្ឋាភិបាលឌីជីថល, ទី៦.ការធ្វើបរិវត្តកម្មរដ្ឋាភិ- បាលឌីជីថលនិងសេវាសាធារណៈ, ទី៧.ការកសាងមូលធនមនុស្សឌីជីថល, ទី៨.ការ លើកកម្ពស់ការស្រាវជ្រាវនិងនវានុវត្តន៍ឌីជីថល, ទី៩.ការរៀបចំកិច្ចសហការជាមួយក្រុម- ហ៊ុនបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល និងទី១០.ការលើកកម្ពស់ធុរកិច្ចថ្មីឌីជីថល។

ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការកែទម្រង់ផ្នែកអភិបាលកិច្ចសាធារណៈ (Public Governance Reform) ដែលសំដៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធអន្តរកែទម្រង់ទាំង ៥ នេះ, ប្រព័ន្ធ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានមួយចំនួនទៀតបាននិងកំពុងដំណើរការស្រាប ដែលរួមមានជាសារ វ័ន្តដូចជា ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា (HRMIS) ជាដើមដែលនៅក្នុង



នោះមានអនុប្រព័ន្ធជាច្រើនទៀតដែលគាំទ្រដល់ប្រព័ន្ធមេទាំងនេះ។

ជាក់ស្តែង ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS) គឺប្រព័ន្ធជាស្នូល ដែលត្រូវទទួលនូវទិន្នន័យតាមរយៈការធ្វើសន្ទនាកម្មពីប្រព័ន្ធដទៃជាច្រើនរួមមាន ប្រព័ន្ធព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (SARMIS), ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ (NRMIS), ប្រព័ន្ធបញ្ជាតែមួយជាតិ, ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រកាសពន្ធអាជីវកម្ម ។ល។ ដោយឃើញពីកំណើននៃការធ្វើឌីជីថលលូបនីយកម្មកិច្ចប្រតិបត្តិការការងារជាបន្តបន្ទាប់និងដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាពនៃអភិបាលកិច្ចទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ក្របខ័ណ្ឌនិម្មាបនកម្មប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណង **“ធ្វើសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ក្នុងទម្រង់ជាប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីឌីជីថលបែបវិមជ្ឈការ សំដៅដល់ការធ្វើបរិវត្តកម្មឌីជីថលប្រកបប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាព”** ដោយឈរលើគោលការណ៍ចំនួន ៣ គឺទី១.គោលការណ៍បញ្ចូលទិន្នន័យតែមួយលើក, ទី២.គោលការណ៍អន្តរប្រតិបត្តិការជាប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ីតែមួយ និងទី៣.គោលការណ៍ផ្តួចផ្តើម និងពង្រីកដើម្បីប្រសិទ្ធភាព ដែលបានដាក់ចេញក្នុងគោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាលឌីជីថលកម្ពុជា ២០២២-២០៣៥។

កម្មវិធីនេះត្រូវប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការសម្របសម្រួលនិងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់មុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ ហិរញ្ញវត្ថុ និងធនធាន តាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដែលអាចជាប្រព័ន្ធតែមួយ ឬប្រព័ន្ធដោយឡែកៗ ពីគ្នា។ វិគលខាន់ជាងនេះ អ្វីដែលជាគោលបំណងអាទិភាពនៅក្នុងកម្មវិធីមួយនេះ នោះគឺការដាក់ចេញនូវសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងសុខដុមនីយកម្មនៃប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានទាំងនោះ ដើម្បីធានាថាប្រព័ន្ធទាំងនោះគាំទ្រឱ្យគ្នា សុខដុមនឹងគ្នា ប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ដោយមិនប្រទាំងប្រទើសគ្នា ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធភាពសម្រាប់គាំទ្រគោល-

នយោបាយកម្រិតរដ្ឋាភិបាលផ្ដោតលើឌីជីថលនីយកម្មនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ សំដៅ រដ្ឋាភិបាលឌីជីថល និងការអភិវឌ្ឍសង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ចឌីជីថល ដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ។

**២.២.១.២. យុទ្ធសាស្ត្រទី២. សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម**

សមិទ្ធកម្ម គឺជាគោលដៅគន្លឹះនៃអភិបាលកិច្ចសាធារណៈនិងជាគោលដៅគន្លឹះនៃ ការកែទម្រង់ផងដែរ។ សម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការ ទទួលខុសត្រូវលើលទ្ធផល ឬនិយាយម្យ៉ាងទៀត គណនេយ្យភាពលើសមិទ្ធកម្ម គឺជា គោលដៅនៃដំណាក់កាលទី៤ ដែលជាដំណាក់កាលចុងក្រោយនៃកម្មវិធីកែទម្រង់មួយ នេះ។ ដោយឡែក សម្រាប់សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សមិទ្ធកម្ម គឺជាមធ្យោបាយផងនិងជាគោលដៅចុងក្រោយផងដែលត្រូវបានលើកឡើងដូចជា ប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នសាធារណៈ និងគណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្មចំពោះសេវាសាធារណៈ ជាដើម។ ទន្ទឹមនេះ ផ្អែកលើឯកសារ យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាឆ្នាំ២០១៨-២០២៥ កម្ពុជាបានជ្រើសរើសយក “**ប្រព័ន្ធចំណាត់ថវិកាសមិទ្ធកម្ម**” (Performance Informed Budgeting) ជា ទិសដៅជាក់លាក់ ដើម្បីកសាងប្រព័ន្ធថវិការបស់ខ្លួនស្របតាមឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ។

ក្នុងន័យនេះ យុទ្ធសាស្ត្រនេះប្រមូលផ្តុំនូវកម្មវិធីនិងសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រង ផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម ជាអាទិ៍ការរៀបចំនិងសម្របសម្រួលអង្គភាពថវិកា ឱ្យបន្ស៊ីគ្នាជាមួយ មុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ, ការសម្របសម្រួលការងារសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច, ការពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់គន្លឹះ ព្រមទាំងការរៀបចំនិងសម្រប- សម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ននិងគុណភាពសេវាសាធារណៈ។

**ក. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គភាពថវិកា**

អង្គភាពថវិកាត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងនៅគ្រប់ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៤ អង្គភាពថវិកាសរុបមានចំនួន ៩៣៩ ដែល ក្នុងនោះ មាន ៦០៣ ជាអង្គភាពថវិកានៅតាមថ្នាក់មូលដ្ឋាន (មន្ទីររាជធានី ខេត្ត) ដែល



សុទ្ធសឹងជាអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ, និង ៣៣៦ ជាអង្គភាពថវិកា នៅថ្នាក់កណ្តាល។ ក្នុងចំណោម អង្គភាពថវិកានៅថ្នាក់កណ្តាលទាំង ៣៣៦ មានតែ អង្គភាពចំនួន ១២០ ឬស្មើនឹង៣៦% ជាអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ។ ដូចនេះ ការងារដែលបាននិងកំពុងបន្តពង្រឹងនិងពង្រីក គឺការពិនិត្យលទ្ធភាពនិងវាយតម្លៃ លក្ខណៈសម្បត្តិរបស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗដើម្បីតម្លើងតួនាទីឱ្យ ទៅជាអង្គភាពថវិកាបន្ថែមទៀត, ការវាយតម្លៃលក្ខណៈសម្បត្តិនិងតម្លើងអង្គភាពថវិកា អាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិមិនពេញលេញទៅជាអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ, ការវាយតម្លៃដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចរបស់អង្គភាពថវិកាជារួម និងចុងក្រោយ គឺការពិនិត្យលើការរៀបចំនិងការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីជារួមរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ជាពិសេស គឺការផ្សារភ្ជាប់ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពរវាងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងរចនាសម្ព័ន្ធគោល- នយោបាយ។

កាលពីឆ្នាំ២០២៣ គណនេយ្យភាពរបស់អង្គភាពថវិកាចំពោះសមិទ្ធកម្មត្រូវបាន កើនឡើងមួយកម្រិតទៀតតាមរយៈការអនុវត្ត “**កិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្ម**” (Per- formance Agreement) ដែលនឹងមានជា ៣ កម្រិតនៃកិច្ចព្រមព្រៀង គឺ៖ ទី១) កិច្ចព្រម- ព្រៀងរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងក្រសួង ស្ថាប័ន, ទី២) រវាងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ស្ថាប័នជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីនៅតាមក្រសួងស្ថាប័នសាមី និងទី៣) កិច្ចព្រមព្រៀង រវាងអ្នកគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជាមួយនឹងប្រធានអង្គភាពថវិកា ដែលនៅពេលនោះមានក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ៧ ប៉ុណ្ណោះដែលបានសាកល្បងអនុវត្ត។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥, គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងអស់នឹងត្រូវអនុវត្តសាកល្បងនូវកិច្ចព្រមព្រៀងសមិទ្ធកម្មទាំង ៣ កម្រិតខាង លើ។

ក្នុងន័យនេះ យុទ្ធសាស្ត្រនេះនឹងប្រមូលផ្តុំនូវសកម្មភាពដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡា គ្នារវាងការងារកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក៏ដូចជាការកែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ ក្នុងគោលបំណងបង្កើតនិងបង្កើនចំនួន

អង្គភាពថវិកានិងអង្គភាពថវិកាអាណាបកផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សំដៅដល់ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ និងចុងក្រោយគឺពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពសេវាសាធារណៈ។

**ខ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច**

សម្រាប់បរិបទកម្ពុជា សវនកម្មនិងអធិការកិច្ចគឺជាមុខងារគន្លឹះនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលអាចលម្អិតចេញជាបួនមុខងារបន្ថែមទៀតគឺសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សវនកម្មផ្ទៃក្រៅ អធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ និងអធិការកិច្ចទូទៅ។

សម្រាប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុជានិម្មាបនករនៃប្រព័ន្ធ ជាអ្នករៀបចំគោលនយោបាយនិងរៀបចំស្តង់ដារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័នយកទៅអនុវត្តតាមរយៈអង្គភាពឬនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន។ សម្រាប់អធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុគឺជាសេនាធិការបច្ចេកទេសរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៅក្នុងកិច្ចការអធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនិងទ្រព្យសម្បត្តិ-រដ្ឋ។ សវនកម្មផ្ទៃក្រៅគឺជាសមត្ថកិច្ចរបស់អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។ ចុងក្រោយ អធិការកិច្ចលើគ្រប់វិស័យ ស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រសួងអធិការកិច្ច ដែលជាអធិការកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលផ្អែកលើអភិក្រមតាមបណ្តឹង ផ្អែកលើហានិភ័យ តាមសំណើ មានភាពមិនប្រក្រតី និងតាមបញ្ជារបស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។

ដោយឡែក នៅក្នុងគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់កណ្តាល សុទ្ធតែមាននូវនាយកដ្ឋានឬអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអង្គភាពទទួលបន្ទុកអធិការកិច្ច ក្រោមឈ្មោះជាអគ្គាធិការ-ដ្ឋាន។ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា តាមរយៈគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏គ្រោងបង្កើតអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងកម្រិតរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តផងដែរ។

គោលបំណងនៃសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់គន្លឹះត្រង់កម្មវិធីនេះ គឺសុខដុមនីយកម្មនៃការបំពេញមុខងារនិងការកិច្ចសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សវនកម្មផ្ទៃក្រៅ អធិការកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុ



និងអធិការកិច្ចទូទៅរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ទាំងក្នុងក្របខ័ណ្ឌសុខដុមនីយកម្មផ្ទៃក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ និងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃទំនាក់ទំនងរវាងក្រសួង ស្ថាប័នធ្វើសវនកម្ម/ អធិការកិច្ចជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័នទទួលរងសវនកម្ម/អធិការកិច្ចផងដែរ។

**គ. ពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់គន្លឹះ**

ការពិនិត្យនិងតាមដានសមិទ្ធកម្ម ជាក្របខ័ណ្ឌឬយន្តការដែលប្រើប្រាស់នូវវិធីសាស្ត្រ នៃការវាយតម្លៃនិងផ្ទៀងផ្ទាត់មួយជាក់លាក់នូវយុទ្ធសាស្ត្រ ឬផែនការសកម្មភាព ធៀប នឹងលទ្ធផលដែលសម្រេចបានពីការអនុវត្តជាក់ស្តែង ដោយមានការកំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌ ពេលវេលា សុចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ គោលដៅ លទ្ធផលរំពឹងទុកជាក់លាក់។

សម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ យន្តការពិនិត្យវាយតម្លៃ សមិទ្ធកម្មជាប្រចាំ ត្រូវបានរៀបចំ ដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដោយផ្អែកលើរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្ម ប្រចាំត្រីមាសនិងរបាយការណ៍ពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ នៃការ អនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន នីមួយៗ។

**ឃ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ននិងគុណភាព សេវាសាធារណៈ**

ប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន សំដៅដល់លក្ខខណ្ឌដែលស្ថាប័នអាចសម្រេចការងាររបស់ខ្លួន តាមស្ថានភាពនិងវិធីសាស្ត្រដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងស្ថាប័នរបស់ខ្លួនផ្ទាល់ ដូចជា៖

- > អ្នកដឹកនាំកំណត់នូវចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលដៅច្បាស់លាស់សម្រាប់អ្នក អនុវត្តការងារ ហើយគូសបង្ហាញផ្លូវដើរនិងមធ្យោបាយ ទៅសម្រេចឱ្យបាននូវ ចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម គោលដៅទាំងនោះ ប្រកបដោយផលិតភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព
- > អ្នកដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងកំណត់និងរៀបចំប្រព័ន្ធនិងកិច្ចដំណើរការការងារ តាមរយៈ ការរៀបចំនូវវេចនាសម្ព័ន្ធនិងមុខងារ ដោយបន្ស៊ីត្តាជាមួយការកំណត់និងការ

បែងចែកការងាររបស់អ្នកអនុវត្តការងារ ព្រមទាំងយន្តការនៃការសម្រេចការងារ

- អ្នកអនុវត្តការងារមានសមត្ថភាពនិងធន្នះសម្រេចបាននូវលទ្ធផលការងារតាមការរំពឹងទុកទៅតាមមុខងារនិងភារកិច្ចដែលត្រូវបានប្រគល់ឱ្យដោយស្ថាប័ន។

ប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន ចូលរួមចំណែកសម្រេចបាននូវស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាការណាគឺការកែទម្រង់ និង ការពង្រឹង អភិបាលកិច្ច ដែលមានបេសកកម្មចំនួន ២ គឺទី១- រក្សានិងថែបម័នសុខសន្តិភាព និងទី២- កសាងនិងពង្រឹងមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ជំរុញសម្បូរនៃការអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ ព្រមទាំងគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៥ នៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាការណាដំណាក់កាលទី១ រួមមាន៖ ( ១ ) កំណើនសេដ្ឋកិច្ច ( ២ ) បង្កើតការងារទាំងបរិមាណ និងគុណភាព ( ៣ ) កាត់បន្ថយភាពក្រីក្រទាបជាង ១០% ( ៤ ) ពង្រឹងសមត្ថភាពអភិបាលកិច្ច និងលើកកម្ពស់គុណភាពស្ថាប័ន និង ( ៥ ) ធានាចីរភាពនៃការអភិវឌ្ឍសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច។

**២.២.១.៣. យុទ្ធសាស្ត្រទី៣ ៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគាំទ្រការកែទម្រង់គន្លឹះ**

តាមរយៈយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគាំទ្រការកែទម្រង់គន្លឹះនេះ យន្តការសម្របសម្រួលជាកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវបានពង្រឹងបន្ថែមដោយការត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់គន្លឹះ។ យន្តការសម្របសម្រួលដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ចំនួន ៣ ត្រូវបានតម្លើងកម្រិតមកជាអនុក្រឹត្យ។

កិច្ចដំណើរការនៃការងារកែទម្រង់គន្លឹះ កាន់តែមានមូលដ្ឋាននិងយន្តការច្បាស់លាស់ជាងមុន។ សកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងប្រព័ន្ធដំណើរការនេះ នឹងត្រូវលម្អិតនៅក្រោមកម្មវិធីនីមួយៗនៃយុទ្ធសាស្ត្រទី៣នេះ។

**ក. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការនិងការគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ**

កិច្ចដំណើរការនៃយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ ត្រូវបានកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យមួយដែលនៅក្នុងនោះបានបញ្ជាក់អំពីយន្តការផ្លាស់ប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាសរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ, តួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ប្រធាន



ទទួលបាន, ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ, របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ និងរបបកិច្ចប្រជុំ ជាដើម។

**ខ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ**

ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនិងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ អាចត្រូវបានរៀបចំក្នុងគោលបំណងច្រើនយ៉ាង ដូចតទៅ៖

- ការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលរួមគ្នារវាងកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះជូនថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការទាំងថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើប្រធានបទពាក់ព័ន្ធនឹងអភិបាលកិច្ចនិងជាពិសេសលើប្រធានបទដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារអន្តរកែទម្រង់។ យន្តការនេះអាចរៀបចំទៅបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពដោយហេតុថាក្រសួងដឹកនាំកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗសុទ្ធសឹងតែមាននូវស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលរៀងៗខ្លួន ក្នុងនោះរួមមាន សាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាលនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ វិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នៃ **ភសបាវ**, បណ្ឌិត្យសភាកូមិទ្ធយុត្តិធម៌កម្ពុជានៃក្រសួងយុត្តិធម៌ និងសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននៃក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ការរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ឬពិភាក្សាលើប្រធានបទជាក់លាក់ណាមួយដែលមានលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់
- ការរៀបចំផ្សព្វផ្សាយ តាមរយៈឧបករណ៍ផ្សេងៗដូចជា ខិតប័ណ្ណ វីដេអូ និងការផ្សព្វផ្សាយផ្សេងៗទៀតនៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សា ចំពោះសាធារណជនជាទូទៅ។

**គ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការនិងយន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ**

សមិទ្ធកម្មគឺជាមូលដ្ឋាននៃវិធានការលើកទឹកចិត្តនិងការរឹតត្បិត។ ការលើកទឹកចិត្តកើតមាននៅពេលដែលសមិទ្ធកម្មឬលទ្ធផលបានសម្រេចតាមគោលដៅរំពឹងទុកឬលើសពី

គោលដៅ ឬអាចមានការចំណាយធនធានឬពេលវេលាតិចជាងការកំណត់។ ការរឹតត្បិត អាចកើតមាននៅពេលដែលលទ្ធផលរំពឹងទុកមិនត្រូវបានសម្រេចឬក៏ការសម្រេចបាន លទ្ធផលនោះបានចំណាយធនធានឬពេលវេលាលើសពីការកំណត់ទុកជាមុន។ ការលើក- ទឹកចិត្តឬរឹតត្បិត អាចមានរូបភាពក្រោមទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុ ឬមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអាច ជាការផ្តល់ជូននូវសម្ភារៈ មុខតំណែង កិត្តិយស ការសរសើរ ឬដំណើរទស្សនកិច្ចជាដើម។ ការអនុវត្តវិធានការបែបនេះគឺជាកត្តាមួយដែលចូលរួមចំណែកជំរុញឱ្យស្ថាប័នសាធារណៈ និងការបម្រើសេវាសាធារណៈកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

ជាឧទាហរណ៍ជាក់ស្តែង នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ មូលនិធិកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តជូនក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន ក៏ប៉ុន្តែចំនួនអ្នកត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងចំនួនប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ត្រូវទទួលបានត្រូវផ្អែកលើគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់និង ការអនុវត្តផែនការនេះ និងសមិទ្ធកម្មដែលសម្រេចបានជាប្រចាំឆ្នាំនៃផែនការសកម្មភាព កែទម្រង់នោះ។

**យ. រៀបចំនិងសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចសិក្សានៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុង និង ក្រៅប្រទេស**

ទស្សនកិច្ចសិក្សានៅក្នុងប្រទេស គឺជាការចុះទៅសង្កេតផ្ទាល់នៅតាមស្ថាប័ន អង្គភាព ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីពិនិត្យសិក្សាពីបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែង វឌ្ឍនភាព កិច្ច- ដំណើរការ និងជាពិសេសបញ្ហាប្រឈមក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយនិងក្របខ័ណ្ឌ គតិយុត្តដែលត្រូវបានសម្រេចដោយរាជរដ្ឋាភិបាល។ ការចុះទស្សនកិច្ចនេះមានអត្ថ- ប្រយោជន៍ចំពោះអ្នករៀបចំគោលនយោបាយនិងអ្នករៀបចំទិសដៅកែទម្រង់ ដើម្បីបាន យល់ដឹងពីសភាពការណ៍ពិតជាក់ស្តែងនិងផ្តល់ឱកាសពិចារណាអំពីការផ្សារភ្ជាប់រវាង គោលនយោបាយនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត។



ដោយឡែក ទស្សនកិច្ចសិក្សានៅក្រៅប្រទេស ក៏ជាវិធីសាស្ត្រមួយទៀតដែលមិន អាចខ្វះបាន ដោយហេតុថាបេសកកម្មបែបនេះផ្តល់នូវមេរៀននិងបទពិសោធន៍ល្អៗជា ឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ ដើម្បីអាចដកស្រង់យកមកពិចារណា ពិនិត្យ និងសម្រួចរៀបចំនូវ គោលនយោបាយទាំងឡាយតម្រូវសម្រាប់បរិការណ៍រដ្ឋបាលនិងសង្គមកម្ពុជា។

**២.២.២. ប្រភពធនធានថវិកាគាំទ្រ**

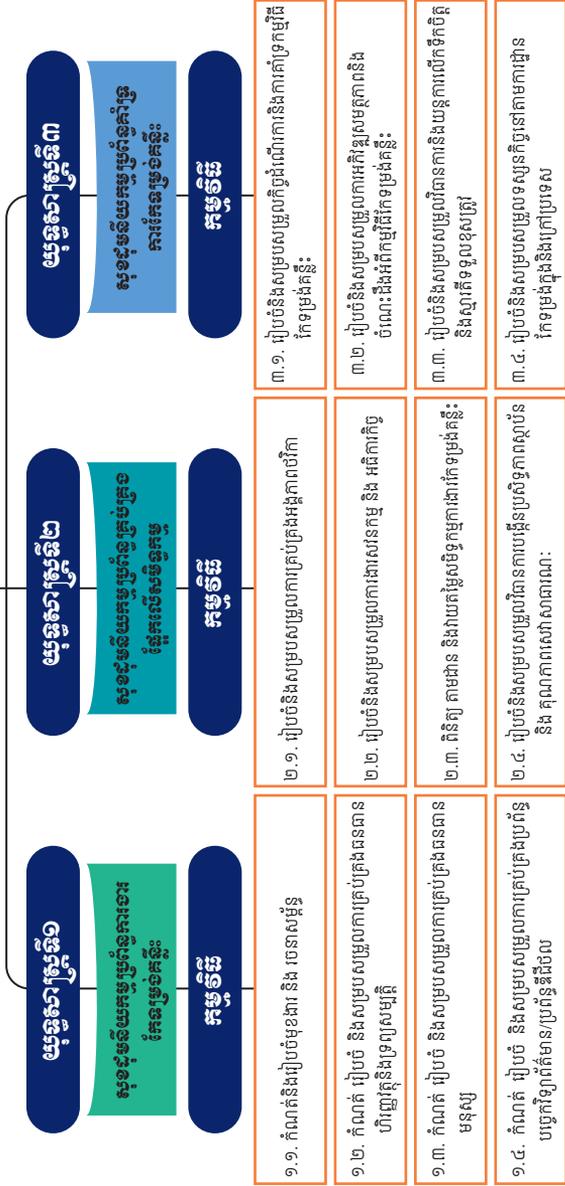
ដើម្បីអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពខាងលើប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិង សក្តិសិទ្ធភាព អគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានដែលដឹកនាំលើសកម្មភាពនីមួយៗ ត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំនិងគ្រោងធនធានថវិកាគាំទ្រ ដែលអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ ពីប្រភពដូចខាងក្រោម៖

- ១. ថវិកាប្រចាំឆ្នាំនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ
- ២. ថវិកាគាំទ្ររបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- ៣. មូលនិធិកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៤. ថវិការដ្ឋ
- ៥. ផ្សេងៗ។

# ក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

## សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

### ធានាសុខភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសន្តិសុខភាព នៃការងារប្រតិបត្តិការងារសេវាសាធារណៈ និងការងារសេវាសាធារណៈ



## ជំពូកទី២

## ២.៣. យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

### ២.៣.១. មុខងារនិងភារកិច្ច

**២៣.១.១. យន្តការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលផ្លាស់វេនប្រចាំត្រីមាសរវាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ** អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ជាប្រធានទទួលបាននូវដឹកនាំនិងសម្របសម្រួល **២៣.១.១.២.** មានតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- សិក្សានិងកំណត់បញ្ហាប្រឈមនិងសំណើដំណោះស្រាយទាំងឡាយដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដើម្បីជាប្រធានបទពិភាក្សានិងសម្រេចក្នុងក្របខ័ណ្ឌ **២៣.១.១.២.**
- ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗព្រមទាំងលើកសំណើសកម្មភាពឬសំណើដំណោះស្រាយ ជាគម្រោងការងារឬបេសកកម្មការងារដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់ តាមសំណើរបស់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយតាមបង្គាប់របស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ឬតាមការចាំបាច់
- តាមដានរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិលើការងារដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដោយប្រើប្រាស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ម.**) ជាមជ្ឈមណ្ឌលកណ្តាលក្នុងការសម្របសម្រួលនិងបូកសរុបរបាយការណ៍រួមពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- រៀបចំនិងបូកសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព

សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ទាំង ៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

- រៀបចំនិងកំណត់របៀបវារៈប្រជុំ **យ.ស.ក.** ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងធានាដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយមភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់
- រៀបចំរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទទួលបន្ទុកស្របតាមនីតិវិធីដូចមានកំណត់ក្នុងអនុក្រឹត្យនេះ
- រៀបចំ សម្របសម្រួល និងដឹកនាំការងារអន្តរកែទម្រង់ផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់។

អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលបាននូវត្រីមាសនីមួយៗ គឺជា “ប្រធាន **យ.ស.ក.**” ប្រចាំត្រីមាសនោះ។ អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អាចប្រគល់សិទ្ធិនេះជូនអគ្គលេខាធិការរង ឬអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុកដឹកនាំជំនួសបាន។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវម្ចាស់ការសម្របសម្រួលស្ថាប័ននិងអង្គភាព ដែលជាតួអង្គអនុវត្តពាក់ព័ន្ធក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់រៀងៗខ្លួន ក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព របាយការណ៍ និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាដើម្បីធានាការចូលរួមអនុវត្ត **យ.ស.ក.** ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាព។

អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលបាននូវត្រីមាសនីមួយៗគឺជាប្រធាន **យ.ស.ក.** ប្រចាំត្រីមាសនោះ។ ក្នុងករណីប្រធានអវត្តមានឬករណីចាំបាច់ អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អាចប្រគល់សិទ្ធិនេះជូនអគ្គលេខាធិការរង ឬ អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុក ដឹកនាំជំនួសបាន។

ប្រធាន **យ.ស.ក.** ត្រូវធានាការអនុវត្តតាមតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចមានកំណត់ខាងលើ



ប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់។ ប្រធាន **ឃ.ស.ក**. ត្រូវដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ។

ក្នុងករណីចាំបាច់ឬមានសំណើពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយខាងលើ ការទទួលនិងដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសអាចប្រព្រឹត្តទៅក្រោមទម្រង់ជាសហប្រធាន។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ប្រធាន **ឃ.ស.ក**. មានសិទ្ធិអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងដឹកនាំការងារកែទម្រង់នីមួយៗ ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។ ប្រធាន **ឃ.ស.ក**. អាចអញ្ជើញ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។

**២.៣.២. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងរបបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព**

**ឃ.ស.ក**. ត្រូវមានផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។ ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវអនុម័តយ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី៤ នៃឆ្នាំបន្ទាប់។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលវេនប្រចាំត្រីមាសទី៤ និងត្រីមាសទី១ នៃឆ្នាំបន្ទាប់ ត្រូវសហការគ្នានិងទទួលខុសត្រូវរៀបចំនិងបូកសរុបផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំ បូកសរុប ត្រួតពិនិត្យតាមជាន និងត្រូវដាក់ជារបៀបវារៈពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។ ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង៥ មានសិទ្ធិចេញសេចក្តីសម្រេចរួមដើម្បីកំណត់វិធាននិងនីតិវិធីលម្អិតនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការពិនិត្យតាមជាន និងវាយតម្លៃលើផែនការសកម្មភាព។

### ២.៣.៣. កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវរៀបចំឡើងយ៉ាងយូរបំផុតនៅក្នុងសប្តាហ៍ទី ៤ នៃត្រីមាស បន្ទាប់។

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសត្រូវសម្រេចលើរបៀបវារៈកំណត់ដោយប្រធានកិច្ចប្រជុំ និង ត្រូវសម្រេចលើការកំណត់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ដែលត្រូវ ទទួលបន្ទុកជាប្រធាន **យ.ស.ក.** នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំត្រូវរៀបចំគោរពជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ដែល ជាប្រធានទទួលវេន ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច មុននឹងចម្លងជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬ លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដើម្បីពិនិត្យនិងសហការអនុវត្ត។

ក្នុងករណីជួបប្រទះកិច្ចប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយជាចាំបាច់និង ជាការប្រញាប់ ប្រធាន **យ.ស.ក.** អាចស្នើសុំរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញ ដើម្បីពិភាក្សានិង លើកសំណើដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ណាមួយ។

ក្នុងករណីដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលវេន ខកខាន ឬយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស តាមបិរវេលាខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀតអាចមានសិទ្ធិទទួលការកិច្ចជំនួសបាន ដើម្បីធានា ប្រក្រតីភាព ភាពជាម្ចាស់ សមិទ្ធកម្ម ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាព។

### ២.៣.៤. យន្តការសម្របសម្រួលកម្រិតមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស

**យ.ស.ក.** គឺជាយន្តការសម្របសម្រួលដើម្បីសម្រិតសម្រាំងបញ្ហាប្រឈមនិង លើកសំណើជាជម្រើសដំណោះស្រាយជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។ ជាធម្មតា យន្តការនេះត្រូវជួបប្រជុំជាប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការចាំបាច់។ ដោយ ឡែក ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តិសិទ្ធិភាពនៃកិច្ចដំណើរការប្រចាំថ្ងៃនៃការងារកែ- ទម្រង់គន្លឹះនេះ យន្តការសម្របសម្រួលកម្រិតបច្ចេកទេសមួយ ត្រូវបានបង្កើត ក្នុងកម្រិត មន្ត្រីបច្ចេកទេសធ្វើការរួមគ្នា។



អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ អាចរៀបចំតែងតាំងសមាស-  
ភាពមន្ត្រីបង្គោលកម្រិតបច្ចេកទេសរបស់សាមីអង្គភាពនីមួយៗ សម្រាប់ ២៥.៧៥.៣១.។

មន្ត្រីបង្គោលកម្រិតបច្ចេកទេសនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់  
នីមួយៗ មានមុខងារនិងភារកិច្ច ដូចតទៅ៖

- សម្របសម្រួលនិងសហការជាមួយនឹងមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់  
ផ្សេងទៀត ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សារៀបចំរបាយការណ៍ ឯកសារនានា និង  
ជាពិសេសរបៀបវារៈ សម្រាប់កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស នៃ ២៥.៧៥.៣១.
- រៀបចំនិងដឹកនាំកិច្ចប្រជុំក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស ជាមួយនឹងក្រុមមន្ត្រីបង្គោល  
នៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៤ ផ្សេងទៀត តាមវេនប្រចាំត្រីមាសដែលត្រូវ  
ទទួលបន្ទុកនិងតាមការចាំបាច់
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេសតាមការកោះប្រជុំរបស់ក្រុមមន្ត្រីបង្គោល  
នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដែលជាប្រធាន  
ទទួលវេនប្រចាំត្រីមាសនីមួយៗ
- រៀបចំជំនួយស្មារតីនិងបូកសរុបរបាយការណ៍ សម្រាប់និងមុនកិច្ចប្រជុំប្រចាំ  
ត្រីមាសនីមួយៗ
- សម្របសម្រួលនិងសហការជាមួយនឹងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៤ ផ្សេងទៀត  
តាមការចាំបាច់។

គួរបញ្ជាក់ថា ក្រុមមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលត្រូវដឹកនាំវេន  
ប្រចាំត្រីមាស គឺជាអ្នកទទួលខុសត្រូវដឹកនាំនិងកោះហៅប្រជុំក្រុមមន្ត្រីបង្គោលផ្សេងទៀត  
នៅក្នុងត្រីមាសនោះ។

### សន្និដ្ឋាន

**“ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល”** នេះ គឺជាមគ្គុទេសក៍បង្ហាញផ្លូវសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥ ដែលគូសរំលេចអំពីការប្តេជ្ញាចិត្តនិងឆន្ទៈឥតងាករនៃរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងការដឹកនាំការកែទម្រង់និងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ច ទុកជាស្នូល ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងបីភាពសំដៅកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះឆ្ពោះទៅសម្រេចចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០។

ជាពិសោធន៍ជាក់ស្តែង ការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ដែលរួមមានកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ អាចមានវិសាលភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាជាច្រើនកន្លែង ច្រើនកម្រិតអាស្រ័យទៅតាមជំហានយុទ្ធសាស្ត្រ និងលំដាប់អាទិភាពនៃការងារកែទម្រង់នីមួយៗ ដែលបង្កើតបានជាកាលានុវត្តភាពថ្មីនៃការកសាងជវភាពនិងសហថាមភាពនៃទំនាក់ទំនងកិច្ចសហការ និងការគាំទ្រជូនគ្នាទៅវិញទៅមក ពីសំណាក់ការដ្ឋានកែទម្រង់មួយទៅកាន់ការដ្ឋានកែទម្រង់មួយទៀត។

ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ មគ្គុទេសក៍នេះ ពុំមានគោលបំណងគ្របដណ្តប់គ្រប់ទិដ្ឋភាពនិងស្ថានភាពនៃការប្រទាក់ក្រឡាគ្នារបស់ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងអស់នោះទេ ពោលគឺនៅលើដំណើរផ្លូវនៃការអនុវត្ត **យ.ស.ក.** ស្ថានភាពណ៍ថ្មី អាចនឹងកើតមានឡើង ទៅតាមបរិបទនិងភាពជាក់ស្តែងនៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដែលប្រការនេះតម្រូវឱ្យ **យ.ស.ក.** ប្រើប្រាស់សិល្ប៍សាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ ប្រកបដោយស្មារតី “រៀនផងធ្វើផង”, “ពិនិត្យផង ប្រមើលផង” និង “ប្រាកដនិយមផង មហិច្ឆតានិយមផង”។

របបរាយការណ៍របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ



អាចទុកជាស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់វាស់វែងវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត **យ.ស.ក** ដែលទទួលខុសត្រូវដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗនៅចំពោះមុខប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់នីមួយៗរៀងខ្លួនផង និងសម្រាប់វាស់វែងអំពីវិសាលភាពនៃកិច្ចសហការនិងការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមកពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់មួយទៅកាន់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់មួយផ្សេងទៀតផង។

ក្នុងស្មារតីនេះ របាយការណ៍លទ្ធផលនៃ **យ.ស.ក** ប្រចាំត្រីមាសនីមួយៗនិងប្រចាំឆ្នាំគឺជាមូលដ្ឋាននៃការពិនិត្យនិងសម្រេចរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់នីមួយៗ ក្នុងការជំរុញប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់រៀងខ្លួនផង និងសុខដុមនីយកម្មនៃអន្តរកែទម្រង់ផង។ ប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់នីមួយៗ និងសុខដុមនីយកម្មនៃអន្តរកែទម្រង់ពីរប្រើនៃកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ នឹងចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មដល់សមិទ្ធកម្មនៃស្តុលយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណ គឺ **“ការកែទម្រង់ និងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ច”** របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ចក្ខុវិស័យ នឹងក្លាយជាប្រទីបំភ្លឺមាតិកាប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់ នៅពេលដែលយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានកែផ្លាស់ឱ្យក្លាយជាលទ្ធផលជាក់ស្តែងជាឧត្តមប្រយោជន៍ដល់ស្ថាប័នសាធារណៈ សេវាសាធារណៈ និងសេចក្តីសុខរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

အပူပေးပုံစံ



### បញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធ

បញ្ជីឧបសម្ព័ន្ធ

- ឧបសម្ព័ន្ធទី១ ៖ អនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣បូក១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល (និរាករណ៍)
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ៖ ចំណារដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ លើលិខិតលេខ ៥៥៩១ សហវ.លស.អគហ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ៖ ចំណារដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ លើលិខិតលេខ ៥០៩៤ សហវ.លស.អគហ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៥ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីលទ្ធផលកិច្ចប្រជុំប្តូរវេននៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាលត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៦ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីលទ្ធផលនៃការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនិងវិស័យសាធារណៈការគ្រប់គ្រងសាធារណៈជំនាន់ថ្មី
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៧ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពី "វិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

(យ.ស.ក.)” ខេត្តសៀមរាប

ឧបសម្ព័ន្ធទី៨ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ  
ស្តីពី “យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល”

ឧបសម្ព័ន្ធទី៩ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ  
យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល  
(យ.ស.ក.)

ឧបសម្ព័ន្ធទី១០ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីលទ្ធផលស្តីពី  
“វិបស្សនាយន្តការកិច្ចការកែទម្រង់ ៣ បូក ២ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល”

ឧបសម្ព័ន្ធទី១១ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ  
ស្តីពី “ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ២ នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ”

ឧបសម្ព័ន្ធទី១២ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ  
ប្រចាំឆ្នាំ២០២៣ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃ  
រាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.)

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ  
ត្រីមាសទី១ និង ត្រីមាសទី២ នៃលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ ៣ បូក ១  
ឆ្នាំ២០២៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីលទ្ធផលនៃ  
ទស្សនកិច្ចសិក្សានៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េនៃគណៈប្រតិភូអគ្គលេខាធិការ-  
ដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យ  
ប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី “សុខដុមនីយកម្ម  
ការកែទម្រង់ ៣ បូក ១”

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការស្នើសុំពិនិត្យ

និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារ “ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ បី បូកមួយនិងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់ បី បូក មួយ និង សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ”

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ឧបសម្ព័ន្ធទី២០ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បូក មួយ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២១ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ បី បូក មួយ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២២ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារ កែទម្រង់ បី បូក មួយ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៣ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល ការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៤ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល ការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៥ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល ការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១

- ឧបសម្ព័ន្ធទី២៦ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២០ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១
- ឧបសម្ព័ន្ធទី២៧ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំក្នុងក្របខ័ណ្ឌការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំង ៣ បូក មួយ ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩
- ឧបសម្ព័ន្ធទី២៨ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារ កែទម្រង់ទាំង៣ និង លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- ឧបសម្ព័ន្ធទី២៩ ៖ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៣០ ៖ សេចក្តីសម្រេចរួមលេខ០០៦ សហវចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការបង្កើត យន្តការ សម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (និរាករណ៍)
- ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១ ៖ ផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

# ឧបសម្ព័ន្ធទី១



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១. អនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា  
លេខ: ២១៣.អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ  
ស្តីពី

យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៨២៣/១៩៨១ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/២០៥ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការតែងតាំងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២២៣/២៦៨២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០២៣/២៣១២ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅភ្នាក់ងារក្រោមជាតិ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១០៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

ឧបសម្ព័ន្ធទី១

- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៣២៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៧ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

**សម្រេច  
ជំពូកទី១  
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា ១ .-**

ត្រូវបានបង្កើត **យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** ដែលសរសេរជាអក្សរកាត់ថា **“យ.ស.ក.”** ដើម្បីធានាសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កម្មវិធីកំណែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ ប្រកបដោយសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិភាព។

**ជំពូកទី២  
មុខងារនិងភារកិច្ច**

**មាត្រា ២ .-**

**យ.ស.ក.** ជាយន្តការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលផ្លាស់វេនប្រចាំត្រីមាស រវាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់។

**មាត្រា ៣ .-**

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ជាប្រធានទទួលបាននូវដឹកនាំនិងសម្របសម្រួល **យ.ស.ក.** មានភារកិច្ចដូចតទៅ៖



- សិក្សានិងកំណត់បញ្ហាប្រឈមនិងសំណើដំណោះស្រាយទាំងឡាយដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដើម្បីជាប្រធានបទពិភាក្សានិងសម្រេចក្នុងក្របខ័ណ្ឌ **យ.ស.ត.**
- ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗព្រមទាំងលើកសំណើសកម្មភាពឬសំណើដំណោះស្រាយជាគម្រោងការងារប្របសកម្មការងារដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់ តាមសំណើរបស់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយ តាមបង្គាប់របស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ឬតាមការចាំបាច់
- តាមដានរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិលើការងារដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដោយប្រើប្រាស់អត្ថលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ខ.**) ជាមជ្ឈមណ្ឌលកណ្តាលក្នុងការសម្របសម្រួលនិងបូកសរុបរបាយការណ៍រួមពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- រៀបចំនិងបូកសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ទាំង ៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- រៀបចំនិងកំណត់របៀបវារៈប្រជុំ **យ.ស.ត.** ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងធានាដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាពប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់
- រៀបចំរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទទួលបន្ទុក ស្របតាមនីតិវិធីដូចមានកំណត់ក្នុងអនុក្រឹត្យនេះ
- រៀបចំ សម្របសម្រួល និងដឹកនាំការងារអន្តរកែទម្រង់ផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់។

**ជំពូកទី៣  
ការប្រព្រឹត្តទៅ**

**មាត្រា ៤ .-**

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវម្ចាស់ការសម្របសម្រួលល្អបំផុតនិងអង្គភាពដែលជាអង្គអនុវត្តពាក់ព័ន្ធក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់រៀងៗខ្លួន ក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព របាយការណ៍និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីធានាការចូលរួមអនុវត្ត **យ.ស.ត.** ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

**មាត្រា ៥ .-**

អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលបាននីមួយៗគឺជាប្រធាន **យ.ស.ត.** ប្រចាំត្រីមាសនោះ។ ក្នុងករណីប្រធានអវត្តមានឬករណីចាំបាច់ អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អាចប្រគល់សិទ្ធិនេះជូនអគ្គលេខាធិការរង ឬ អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុក ដឹកនាំជំនួសបាន។



ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវធានាការអនុវត្តតាមតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៤ ប្រកបដោយ ភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនីយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃអគ្គ- លេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ។

**មាត្រា៦ .-**

ក្នុងករណីចាំបាច់ឬមានសំណើពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយខាងលើ ការទទួលនិងដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសអាចប្រព្រឹត្តទៅក្រោមទម្រង់ជាសហប្រធាន។

**មាត្រា៧ .-**

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** មានសិទ្ធិអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងអង្គការក្រោមឱវាទក្រសួង ដឹកនាំការងារកែទម្រង់នីមួយៗ ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** អាចអញ្ជើញ ដៃគូអភិវឌ្ឍនានា ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។

**មាត្រា៨ .-**

**ឃ.ស.ក.** ត្រូវមានផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។

ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវអនុម័តយ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃឆ្នាំបន្ទាប់។ អគ្គលេខា- ធិការដ្ឋាន ឬ លេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលបាននូវប្រចាំត្រីមាសទី៤ និងត្រីមាសទី១នៃឆ្នាំបន្ទាប់ ត្រូវសហការគ្នានិង ទទួលខុសត្រូវរៀបចំ និងបូកសរុបផែនការសកម្មភាព ប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។

**មាត្រា៩ .-**

របាយការណ៍ខ្លួនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំ បូកសរុប ត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងត្រូវដាក់ជារបៀបវារៈពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង៥ មានសិទ្ធិចេញសេចក្តីសម្រេចរួមដើម្បីកំណត់ វិធាននិងនីតិវិធីលម្អិតនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលើផែនការសកម្មភាព។

**មាត្រា១០ .-**

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវរៀបចំឡើងយ៉ាងយូរបំផុតនៅក្នុងសប្តាហ៍ទី ៤ នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវសម្រេចលើរបៀបវារៈកំណត់ដោយប្រធានកិច្ចប្រជុំ និងត្រូវសម្រេចលើ ការកំណត់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ដែលត្រូវទទួលបន្ទុកជាប្រធាន **ឃ.ស.ក.** នៃ ត្រីមាស បន្ទាប់។

របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ ត្រូវរៀបចំគោរពជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលបាន ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច មុននឹងចង្អុលជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដើម្បីពិនិត្យ និងសហការអនុវត្ត។



ក្នុងករណីជួបប្រទះកិច្ចប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយជាចាំបាច់និងជាការប្រញាប់ ប្រធាន  
ឃ.ស.ក. អាចស្នើសុំរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញ ដើម្បីពិភាក្សានិងលើកសំណើដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាប្រឈម  
ជាក់លាក់ណាមួយ។

**មាត្រា១១ .-**

ក្នុងករណីដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលបាន ខកខានឬយឺតយ៉ាវក្នុងការ  
រៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសតាមចរិវេលាខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀតអាច  
មានសិទ្ធិទទួលបានការកិច្ចជំនុំសវនាការដើម្បីធានាប្រក្រតីភាព ភាពជាម្ចាស់ សមិទ្ធកម្ម ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

**ជំពូកទី៤  
អវសានប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា១២ .-**

អនុក្រឹត្យលេខ ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែ  
ទម្រង់ ៣ បូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាលនិងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

**មាត្រា១៣ .-**

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួងនិងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់-  
ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួនចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ សុក្រ ៤ កើត ខែភទ្របទ ឆ្នាំពេង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨  
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៦ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ។



**សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ានែលាត**

- កន្លែងទទួល ៖**
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
  - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
  - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
  - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
  - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
  - ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
  - ដុចហត្រា១៣
  - រាជកិច្ច
  - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២. អនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួល ការកែទម្រង់ ពហុក១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល (និរតករណ៍)



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា  
លេខ : ២៤១.អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ  
ស្តីពី  
យន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ព បុក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំងនិងកែសម្រួល សមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១០២២/១២៣៦ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការតែងតាំងនិងកែសម្រួល សមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពី ការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៦២១/៤៤៩ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការបង្កើត ការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៩១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

ឧបសម្ព័ន្ធទី២

**សម្រេច  
ជំពូកទី១  
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ**

**មាត្រា១.\_**

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណង ធានាសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធី កំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ប្រកបដោយសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ដែលតទៅនេះហៅថា **បទប្បញ្ញត្តិ សម្រេចសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ទំនាក់ទំនងរវាង** និងសរសេរជាអក្សរកាត់ថា **"ប.ប.ស.ស."**។

**មាត្រា២.\_**

អនុក្រឹត្យនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះការកែទម្រង់ទាំងអស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយ នឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ ខាងលើ។

**ជំពូកទី២  
មុខងារ និង ភារកិច្ច**

**មាត្រា៣.\_**

**ប.ប.ស.ស.** ជាយន្តការដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលផ្លាស់វែងប្រចាំត្រីមាសរវាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាន អចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

**មាត្រា៤.\_**

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ជាប្រធានទទួលវេនដឹកនាំនិងសម្របសម្រួល **ប.ប.ស.ស.** មាន តួនាទីនិងភារកិច្ចដូចតទៅ៖

- សិក្សានិងកំណត់បញ្ហាប្រឈមនិងសំណើដំណោះស្រាយទាំងឡាយដែលមានចរិតអន្តរកែទម្រង់ ដើម្បីជាប្រធានបទ ពិភាក្សានិងសម្រេចក្នុងក្របខ័ណ្ឌ **ប.ប.ស.ស.**
- ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលដោះស្រាយបញ្ហាផ្សេងៗ ព្រមទាំងលើកសំណើសកម្មភាពឬសំណើដំណោះស្រាយជា គម្រោងការងារឬបេសកកម្មការងារដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់ តាមសំណើរបស់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ណាមួយ តាមបញ្ជារបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងប្តូរសុវត្ថិភាពយកការណែនាំអនុវត្តនៃការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១
- រៀបចំនិងកំណត់របៀបវារៈប្រជុំ **ប.ប.ស.ស.** ប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ ឬតាមការចាំបាច់
- រៀបចំនិងធានាដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាពជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់
- រៀបចំរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទទួលបន្ទុក ស្របតាមនីតិវិធីដូចមានកំណត់ក្នុង អនុក្រឹត្យនេះ
- រៀបចំ សម្របសម្រួល និងដឹកនាំការងារអន្តរកែទម្រង់ផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់។

**មាត្រា៥.\_**

អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលវេនត្រីមាសនីមួយៗ គឺជា“**ប្រធាន ឃ.ស.ក.**” ប្រចាំត្រីមាសនោះ។ អគ្គលេខាធិការ ឬប្រធានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អាចប្រគល់សិទ្ធិនេះជូនអគ្គលេខាធិការរង ឬ អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានទទួលបន្ទុក ដឹកនាំជំនួសបាន។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវធានាការអនុវត្តតាមតួនាទីនិងភារកិច្ចដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៤ ប្រកបដោយភាពទៀងទាត់ ប្រក្រតីភាព គណនេយ្យភាព ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព ក្នុងស្មារតីវិជ្ជាជីវៈនិយម ភាពជាម្ចាស់ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងភាព ជាអ្នកកែទម្រង់ខ្ពស់។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** ត្រូវដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ។

ប្រធាន **ឃ.ស.ក.** អាចអញ្ជើញតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងតំណាងអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលក្រសួងដឹកនាំការងារ កែទម្រង់នីមួយៗ ឬ ផ្សេងទៀត ចូលរួមប្រជុំបានតាមការចាំបាច់។

**មាត្រា៦.\_**

ក្នុងករណីចាំបាច់ឬមានសំណើពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ណាមួយខាងលើ ការទទួលនិង ដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសអាចប្រព្រឹត្តទៅក្រោមទម្រង់ជាសហប្រធាន។

**មាត្រា៧.\_**

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវផ្តល់ការសម្របសម្រួលស្ថាប័ននិងអង្គការ ដែលជា តួអង្គអនុវត្តពាក់ព័ន្ធក្រោមកម្មវិធីកែទម្រង់រៀងៗខ្លួន ក្នុងការរៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាព របាយការណ៍ និងការដោះស្រាយ បញ្ហាប្រឈមនានា ដើម្បីធានាការចូលរួមអនុវត្ត **ឃ.ស.ក.** ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។

**ជំពូកទី៣  
កិច្ចដឹកនាំការងារ**

**មាត្រា៨.\_**

**ឃ.ស.ក.** ត្រូវមានផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។  
ផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តតាមយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃឆ្នាំបន្ទាប់។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬ លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទទួលវេនប្រចាំត្រីមាសទី៤ និងត្រីមាសទី១នៃឆ្នាំបន្ទាប់ ត្រូវសហការគ្នានិងទទួលខុសត្រូវរៀបចំ និង បូកសរុបផែនការសកម្មភាព ប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ។

**មាត្រា៩.\_**

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំ បូកសរុប ត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងត្រូវដាក់ជារៀបរវាងៈពិភាក្សានៅក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវទទួលបន្ទុកសម្របសម្រួលនិងបូកសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពដែលស្ថិតក្រោមការទទួលបន្ទុករបស់ខ្លួន និងបញ្ជូនមកអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានដែលជា ប្រធានទទួលវេន យ៉ាងយូរត្រឹមសប្តាហ៍ទី២ នៃខែបន្ទាប់ ដើម្បីបូកសរុបសម្រាប់កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស។

ក្នុងករណីចាំបាច់ ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំងបួន អាចចេញសេចក្តីសម្រេចរួមដើម្បីកំណត់វិធាននិង នីតិវិធីលម្អិតនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត និងការពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃលើផែនការសកម្មភាព។

**មាត្រា១០.\_**

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវរៀបចំឡើងយ៉ាងយូរបំផុតនៅក្នុងសប្តាហ៍ទី ៤ នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស ត្រូវសម្រេចលើរបៀបវារៈកំណត់ដោយប្រធានកិច្ចប្រជុំ និងត្រូវសម្រេចលើការកំណត់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ដែលត្រូវទទួលបន្ទុកជាប្រធាន **យ.ស.ក.** នៃត្រីមាសបន្ទាប់។

របាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ ត្រូវរៀបចំគោរពជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ដែលជាប្រធានទទួលវេន ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច មុននឹងចម្លងជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដើម្បីពិនិត្យនិងសហការអនុវត្ត។

ក្នុងករណីជួបប្រទះកិច្ចប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយជាចាំបាច់និងជាការប្រញាប់ ប្រធាន **យ.ស.ក.** អាចស្នើសុំរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញ ដើម្បីពិភាក្សានិងលើកសំណើដំណោះស្រាយចំពោះបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ណាមួយ។

**មាត្រា១១.\_**

ក្នុងករណីដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានជាប្រធានទទួលវេន ខកខានឬយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស តាមចំរើលេខាងលើ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀតអាចមានសិទ្ធិទទួលការកិច្ចពិន្ទុសបាន ដើម្បីធានាប្រក្រតីភាព ភាពជាម្ចាស់ សមិទ្ធកម្ម ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធភាព។

**ជំពូកទី៤**  
**អវសានប្បញ្ញត្តិ**

**មាត្រា១២.\_**

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

**មាត្រា១៣.\_**

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ២២ កើត ខែ ចេតស័រ ឆ្នាំខាល ចតុស័ក ព.ស.២៥៦៦

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៥ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ✓



**សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន**

- កន្លែងទទួល៖**
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
  - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
  - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រសួងសភា
  - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
  - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ តាមកម្មវត្តិ
  - ខុទ្ទកាល័យ សម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវបន្ទាយកម្មវត្តិ
  - ដូចមាត្រា១៣
  - រាជកិច្ច
  - ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣







**ឧបសម្ព័ន្ធទី៤**



**ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ចំណារដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់សម្តេចមហាបវរនិយោជក**  
**ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី២០**  
**ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ លើវិសិករលេខ ៥០៩៤ សហវ.លស.អគហ**  
**ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥**

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**



**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ**  
**លេខ ៥០៩៤.សហវ.លស.អគហ ២០២៥**

ចំនួនសៀវភៅសម្រាប់ប្រើប្រាស់	១៧៤០
ថ្ងៃលេខ	២០.០៥.២០២៥
ឆ្នាំ	២០២៥
ពេលវេលា	២១.៣៣.៤៥

*ថ្ងៃចេញផ្សាយ៖ ថ្ងៃចេញផ្សាយ ២០.០៥.២០២៥  
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ ឧសភា ឆ.ស. ២០២៥*

**សម្តេចមហាបវរនិយោជក ហ៊ុន ម៉ាណែត**  
**នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**កម្មតត្ថកៈ** ការស្នើសុំគោរពអញ្ជើញវត្តមានដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ក្នុង វិសិករសហវត្ថុអនុវត្តកិច្ចសន្យាសម្របសម្រួល

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មតត្ថខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **សម្តេចមហាបវរនិយោជក នាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ថា រាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យលេខ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីធានាសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ចំនួន ៥ មមាន **កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**, **កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមវិស័យប្រជាជនតាមប្រទេសកម្ពុជា**, **កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**, **កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌**។ អនុលោមតាមអនុក្រឹត្យនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ មានរបបប្រជុំប្រជាជនសន្តិវិធីដោយផ្ទាល់មាត់ រវាងសមាជិកភាគី សម្របសម្រួល និងដោះស្រាយបញ្ហាដែលមានពិបាកប្រឆាំងក្រឡាជាអនុវត្តកែទម្រង់ សំដៅគាំទ្រការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចដែលជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាធិបតេយ្យ ដំណាក់កាលទី១។

បច្ចុប្បន្ននេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ ក៏ពុំបានជ្រើសរើសប្រជុំប្រជាជនសន្តិវិធីដោយផ្ទាល់មាត់ រវាងសមាជិកភាគី សម្របសម្រួល និងដោះស្រាយបញ្ហាដែលមានពិបាកប្រឆាំងក្រឡាជាអនុវត្តកែទម្រង់ សំដៅគាំទ្រការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចដែលជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាធិបតេយ្យ ដំណាក់កាលទី១។ បច្ចុប្បន្ននេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ ក៏ពុំបានជ្រើសរើសប្រជុំប្រជាជនសន្តិវិធីដោយផ្ទាល់មាត់ រវាងសមាជិកភាគី សម្របសម្រួល និងដោះស្រាយបញ្ហាដែលមានពិបាកប្រឆាំងក្រឡាជាអនុវត្តកែទម្រង់ សំដៅគាំទ្រការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចដែលជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រប្រជាធិបតេយ្យ ដំណាក់កាលទី១។

សេចក្តីដូចមានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **សម្តេចមហាបវរនិយោជក នាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបពិនិត្យ និងសម្រេច ឬមានការណែនាំដោយហេតុផលសេចក្តីអនុគ្រោះដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុត។

សូម **សម្តេចមហាបវរនិយោជក នាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់បំផុតពីខ្ញុំ។

*Handwritten signature and date: 20.05.25*

**នាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ហ៊ុន ម៉ាណែត**  
**នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ឈីនធីត្រី**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៤**



ଅଧ୍ୟାୟ





**ក. កិច្ចដំណើរការនៃអង្គប្រជុំ**

កិច្ចប្រជុំបានដំណើរការដោយមានរបៀបវារៈគន្លឹះចំនួន៣ រួមមាន៖

- ១. កិច្ចពិភាក្សាលើការរៀបចំពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ២. របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៥
- ៣. វឌ្ឍនភាពនៃបច្ចុប្បន្នកម្មចក្ខុវិស័យ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ៤. ផ្សេងៗ ៖ កិច្ចពិភាក្សាលើការគាំទ្រលើការរៀបចំ គោលការណ៍ណែនាំរួមស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMM) របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន, ការពង្រឹងនិងពង្រីកអង្គភាពថវិកា និងលទ្ធផលនៃវេទិកាវេទនារវាងរដ្ឋាភិបាលនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

**ខ. ចំណុចស្នើសុំការពិនិត្យនិយមន័យ**

១. អង្គប្រជុំបានពិភាក្សានិងសម្រេចស្នើសុំលើការរៀបចំពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដូចតទៅ៖

- > រៀបចំពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្ត **ក្នុងរយៈពេល ១ព្រឹក** និងមានសមាសភាពចូលរួមប្រមាណ ៤២៥ រូប
- > កិច្ចដំណើរការនៃពិធីប្រកាសនឹងត្រូវរៀបចំជាលំដាប់លំដោយដូចតទៅ៖

- ចាប់ផ្តើមដោយរបាយការណ៍គន្លឹះជាបន្តបន្ទាប់របស់ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីទាំង ៥ រូប ដែលជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់នីមួយៗ ដូចតទៅ៖ ១) ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**, ២) ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត **ស សុខា**, ៣) ឯកឧត្តម **កើត រិទ្ធិ**, ៤) ឯកឧត្តម **ចឿន មិសុភ**, និង ៥) ឯកឧត្តម **ហ៊ុន ម៉ាណី**
- បន្ទាប់ពីរបាយការណ៍គន្លឹះទាំង៥ **សម្តេចបណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នឹងថ្លែងសុន្ទរកថាដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ចុងបញ្ចប់នៃកម្មវិធី **សម្តេចបណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ាណែត** នឹងប្រគល់ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ ជូនដល់ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។

២. អង្គប្រជុំបានសម្រេចស្នើសុំរៀបចំលិខិតគោរពស្នើសុំវត្តមានដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបណ្ឌិត ណាយករដ្ឋមន្ត្រី** នៅក្នុងសប្តាហ៍ទី៤ ខែមិថុនា ឬនៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទសមស្របផ្សេងទៀតណាមួយសម្រេចដោយ **សម្តេចបណ្ឌិត** (ដូចមានលិខិតគោរពភ្ជាប់ជូនមកជាមួយ)។

៣. អង្គប្រជុំបានសម្រេចស្នើសុំបោះពុម្ពឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ចំនួន ១០០០ច្បាប់។

៤. អង្គប្រជុំបានសម្រេចឯកភាពកំណត់កាលបរិច្ឆេទត្រីមាសថ្ងៃទី៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ សម្រាប់ការផ្តល់ធាតុចូលចុងក្រោយពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ លើសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ និងសេចក្តីព្រាងចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បី **២៩.០១.២០២៥** បូកសរុប។



៥. អ.ក.ប.ម.ឃ. ជាប្រធានប្តូរវេននៃកិច្ចប្រជុំ ឃ.ស.ក. ប្រចាំត្រីមាសទី២ ដែលនឹងប្រព្រឹត្តទៅនៅ ថ្ងៃទី៤ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៥។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបជាបាយការណ៍ ពិនិត្យ និងសម្រេច ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង និងជាអគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
នៃអគ្គនាយករដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់  
ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
បណ្ឌិត ហែង ចំរើន

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន  
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់  
ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
ថ្ងៃ ១៣ ខែ កក្កដា ឆ្នាំម្សាញ់ សប្តាស័ក ព.ស. ២៥៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១២ ខែ កក្កដា គ.ស. ២០២៥

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង និងជាអគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃអគ្គនាយករដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
ប៉ែន ចិន្តា

ថ្ងៃ ១៣ ខែ កក្កដា ឆ្នាំម្សាញ់ សប្តាស័ក ព.ស. ២៥៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ កក្កដា គ.ស. ២០២៥  
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី៥



# ឧបសម្ព័ន្ធទី៦



ឧបសម្ព័ន្ធទី៦

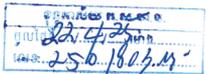
# ឧបសម្ព័ន្ធទី៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពី លទ្ធផលនៃការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែទម្រង់ អភិបាលកិច្ចនិងវិស័យសាធារណៈការគ្រប់គ្រងសាធារណៈជំនាន់ថ្មី

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ:.....



របាយការណ៍  
ស្តីពី

លទ្ធផលនៃការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនិង  
វិស័យសាធារណៈ ការគ្រប់គ្រងសាធារណៈជំនាន់ថ្មី  
(Public governance and public sector reform-New Public Management to today)  
នៅវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ហ្សឺណែវ

នៅរវាងថ្ងៃចន្ទ ១២ រោច ខែមាឃ ដល់ថ្ងៃសុក្រ ២ កើត ខែផល្គុន ឆ្នាំពោធិ៍សាត់ ព.ស ២៥៦៨ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី  
២៤ ដល់ថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
ពេលចំនួន ៥ ថ្ងៃលើប្រធានបទស្តីពីការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនិងវិស័យសាធារណៈ-ការគ្រប់គ្រងសាធារណៈជំនាន់ថ្មី  
(Public governance and public sector reform-New Public Management to today) នៅសាកលវិទ្យាល័យ  
វែលលីងតុន (Wellington Uni Professional) ប្រទេសណូវិល ហ្សឺណែវ។

- គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ៖
  - > ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ៖ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **វ៉េណឺល ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងឯកឧត្តម  
**ស៊ិន ឆន្ទា** អនុរដ្ឋលេខាធិការនិងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម។
  - > ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ៖ ឯកឧត្តម **យក់ ឌីនណា** រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការនិងជាអនុប្រធានគណៈកម្មាធិការ  
កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ឯកឧត្តម **ឈន់ សុជាតិ** រដ្ឋលេខាធិការនិងជាអគ្គលេខាធិការអគ្គលេខាធិការ  
ដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលោកជំទាវ **ឈី វិច្ឆិកា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារ  
សាធារណៈ
  - > ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ៖ ឯកឧត្តម **ស៊ិន ឆែង** រដ្ឋលេខាធិការនិងជាអនុប្រធានប្រចាំការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
ការកែទម្រង់ច្បាប់ និងឯកឧត្តម **វ៉េណឺល ឌីនណា** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ  
ដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
  - > ក្រសួងយុត្តិធម៌ ៖ លោកជំទាវ **ឌី ម៉ុងធានី** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
  - > ក្រសួងមហាផ្ទៃ ៖ ឯកឧត្តម **ឈី សម្បត្តិឆន្ទា** តំណាងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់  
ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដ៏មានសារៈសំខាន់នេះបានគ្របដណ្តប់ទៅលើប្រធានបទគន្លឹះៗដែលមានដូចតទៅ៖ ១)  
ប្រព័ន្ធសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ (NZ's public performance system), ២) ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (NZ's  
local government system), ៣) ការគ្រប់គ្រងយុទ្ធសាស្ត្រនិងកិច្ចសហការលើគោលនយោបាយ (Strategic  
management and policy collaborations) និង ៤) ការអញ្ជើញមកចូលរួមធ្វើបទបង្ហាញដោយផ្ទាល់ស្ថាប័ន  
សាធារណៈមួយចំនួនរបស់រដ្ឋាភិបាលណូវិល ហ្សឺណែវ។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល ៥ ថ្ងៃនេះ បានផ្តល់ចំណេះដឹងជាសារវត្តមានច្រើនដល់គណៈប្រតិភូមកពីគ្រប់ ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ៥ ដែលមានលទ្ធផលជាអ្នកដូចតទៅ ៖

**ក. ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

**ក.១. ប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពនិងសុចរិតភាពនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ** ខុទ្ទសនាមដោយ សាស្ត្រាចារ្យ Michael Maccaulay នៃសាកលវិទ្យាល័យ Victoria of Wellington និង តំណាងនៃ Office of the Ombudsman

គណនេយ្យភាពនិងសុចរិតភាពនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏សំខាន់ សម្រាប់ការលើកកម្ពស់ ប្រសិទ្ធភាពអភិបាលកិច្ចនៃរដ្ឋបាលនូវលទ្ធផលហ្សឺណូ។ គោលការណ៍និងគុណតម្លៃគាំទ្រប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពនិង សុចរិតភាពត្រូវបានកំណត់ក្នុងច្បាប់ស្តីពីសេវាសាធារណៈឆ្នាំ២០២០ (Public Service Act 2020) ដែលមានខ្លឹមសារដូច តទៅ៖

គោលការណ៍	គុណតម្លៃ
<p><b>មិនប្រកាន់និន្នាការនយោបាយ</b></p> <p>១. អនុវត្តក្នុងស្មារតីមិនប្រកាន់និន្នាការនយោបាយ និង</p> <p><i>Free and frank advice (សេរីភាពនិងសច្ចៈភាពនៃ ការផ្តល់យោបល់)</i></p> <p>២. នៅពេលផ្តល់យោបល់ជូនរដ្ឋមន្ត្រី ត្រូវអនុវត្តក្នុង ស្មារតីដោយសេរីភាពនិងមានសច្ចៈភាព</p> <p><b>គុណតិបតេយ្យក្នុងការតែងតាំង</b></p> <p>៣. តែងតាំងដោយផ្អែកលើសមិទ្ធកម្មនិង គុណតិបតេយ្យ</p> <p><b>រដ្ឋាភិបាលបើកចំហ</b></p> <p>៤. បណ្តុះនិងពង្រីកបរិយាកាសបើកចំហក្នុង រដ្ឋាភិបាល</p> <p><b>ការគ្រប់គ្រងនិងដឹកនាំ (Stewardship)</b></p> <p>៥. បុរសកម្មក្នុងការពង្រីកការគ្រប់គ្រងនិងដឹកនាំ លើសេវាសាធារណៈរបស់ស្ថាប័នខ្លួន ដោយគ្រប ដណ្តប់លើ</p> <p>៥.១. សមត្ថភាព លទ្ធភាព និងភាគីពាក់ព័ន្ធ រយៈពេលវែង</p> <p>៥.២. ចំណេះដឹងនិងព័ត៌មាននៃស្ថាប័ន</p> <p>៥.៣. ប្រព័ន្ធនិងកិច្ចដំណើរការ</p> <p>៥.៤. ទ្រព្យសកម្ម</p> <p>៥.៥. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិដែលអនុវត្ត។</p>	<p><i>Impartial</i></p> <p>១. បម្រើទៅកាន់សាធារណជនដោយយុត្តិធម៌ ដោយគ្មានមូលដ្ឋានលំអៀង</p> <p><i>គណនេយ្យភាព (Accountable)</i></p> <p>២. ទទួលខុសត្រូវលើការងារ, សកម្មភាព, និង ការសម្រេចចិត្ត</p> <p><i>ក្រមសីលធម៌ (Ethical)</i></p> <p>៣. អនុវត្តដោយសុចរិត, បើកចំហ, និងតម្លាភាព</p> <p><i>ការគោរព (Respectful)</i></p> <p>៤. បម្រើជូនសាធារណជនដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ, សេចក្តីមេត្តា និងបម្រើដោយដាក់ខ្លួន</p> <p><i>ការឆ្លើយតប (Responsive)</i></p> <p>៥. រៀបរយលំនឹងបំពេញតម្រូវការនិងសេចក្តីចង់បាន របស់សាធារណជន</p>

ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃក្របខ័ណ្ឌគណនេយ្យភាពនិងសុចរិតភាពនៃរដ្ឋបាលសាធារណៈ, ស្ថាប័នគន្លឹះ ៣ ត្រូវបានបង្កើតឡើងជាតួអង្គនីមួយៗសម្រាប់ការធានាអំពីប្រសិទ្ធភាពការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌសុចរិតភាពនេះ ដែលរួមមាន Public Service Commission, Office of Auditor-General, និង Office of the Ombudsman ។

- Public Service Commission (PSC) ជាស្ថាប័នក្រោមអំណាចនីតិប្រតិបត្តិ ដែលបង្កើតឡើងដោយ Public Service Act 2020 តែបំពេញមុខងារដោយឯករាជ្យលើការធានាអំពីក្របខ័ណ្ឌសុចរិតភាពនិងគណនេយ្យ



ទាន (Appropriation bills), សូន្យរកថាអំពីគម្រោងថវិកា (Budget Speech) និង គម្រោងថវិកាលម្អិត (ចំណូល, ចំណាយ និងការល្អិតល្អនានា)។ គម្រោងថវិកានឹងត្រូវពិភាក្សានិងត្រួតពិនិត្យពិនិត្យដោយស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ ដែលមានគណៈកម្មការបច្ចេកទេសនានាទទួលបន្ទុក។ ក្រោយមានការឯកភាព, គម្រោងឥណទាន (Appropriation bills) ត្រូវបានអនុម័តជាច្បាប់ថវិកា (Appropriation Acts) ដែលផ្តល់សិទ្ធិចំណាយជូនរដ្ឋាភិបាលតាមឥណទានដែលបានកំណត់។

- ដំណាក់កាលអនុវត្ត៖ ក្រសួង-ស្ថាប័នទទួលបានថវិកាតាមទំហំឥណទាន ដែលកំណត់ដោយច្បាប់។ ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវរៀបចំរបាយការណ៍អនុវត្តថវិកានិងសមិទ្ធកម្មផ្នែកតាមគម្រោង។ ក្នុងករណីចាំបាច់, ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុនឹងស្នើសុំគណៈរដ្ឋមន្ត្រីដើម្បីសម្រេចអំពីការកែសម្រួលថវិកា (Budget In-Year Adjustment)។
- ការរាយការណ៍និងសវនកម្ម៖ ជារៀងរាល់ខែនិងត្រីមាស, ក្រសួង-ស្ថាប័នរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មកកាន់ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ។ នៅបញ្ចប់ការិយបរិច្ឆេទនៃឆ្នាំនីមួយៗ, ក្រសួង-ស្ថាប័នត្រូវរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន ហើយរបាយការណ៍នេះត្រូវរងសវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដោយស្ថាប័នសវនកម្មកំពូល (Office of the Auditor-General – OAG)។ នៅក្នុងកម្រិតរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល, ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុប្រមូលផ្តុំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពីគ្រប់រដ្ឋបាលទាំងអស់ទៅជា Crown Financial Statement និងដាក់ជូនស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ។
- ការពិនិត្យនិងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម៖ ត្រូវបានបែងចែកជា ៣ ទិដ្ឋភាព រួមមាន សវនកម្មសមិទ្ធកម្ម, ការវាយតម្លៃដោយគណៈកម្មការបច្ចេកទេស និង Post-Implementation Review។ OAG អនុវត្តសវនកម្មសមិទ្ធកម្មលើក្រសួង-ស្ថាប័ន ដើម្បីពិនិត្យអំពីប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃកម្មវិធីរដ្ឋាភិបាលនិងសេវាសាធារណៈដាក់ស្តែង។ បន្ថែមពីនេះ ស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិអាចកំណត់ឱ្យគណៈកម្មការបច្ចេកទេស ដើម្បីត្រួតពិនិត្យឡើងវិញពីការអនុវត្តធនធានរបស់រដ្ឋរៀបចំនឹងសមិទ្ធកម្មរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រសួង-ស្ថាប័នរៀបចំ Post-Implementation Review ដើម្បីពិនិត្យឡើងវិញអំពីការអនុវត្តគម្រោងការងារខ្លួន និងវាយតម្លៃលើលទ្ធផល ព្រមទាំងទាញជាពិសោធន៍។



Figure 1 - Source: The Treasury New Zealand, 2011, Putting It Together: An Explanatory Guide to New Zealand's State Sector Financial Management System, Figure 1: Key Documents in the Financial Management Cycle

- ស្តង់ដារគណនេយ្យមូលដ្ឋានបង្ករ៖ រដ្ឋាភិបាលនូវវិលវេយ្យឡង់អនុវត្តស្តង់ដារគណនេយ្យមូលដ្ឋានបង្ករពេញលេញគ្រប់ដណ្តប់លើរដ្ឋថវិកាទាំងមូល ដែលចាប់ផ្តើមពីទិដ្ឋភាពនៃការរៀបចំថវិកា, ការអនុវត្តថវិកា, ការកត់



ត្រា និងការវាយការណ៍ ខណៈដែលប្រទេសភាគច្រើនអនុវត្តស្តង់ដារគណនេយ្យមូលដ្ឋានបង្ហាញសម្រាប់ការកត់ត្រានិងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប៉ុណ្ណោះ។

- ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិងសវនកម្ម៖ ក្នុងទិដ្ឋភាពនៃការអនុវត្តនិងរាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រសួងស្ថាប័ននីមួយៗ រៀបចំនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំនិងត្រូវឆ្លងកាត់ការធ្វើសវនកម្មហិរញ្ញវត្ថុដោយស្ថាប័នសវនកម្មកំពូល (OAG – Office of the Auditor-General)។ ជាការអនុវត្ត ស្ថាប័នសវនកម្មកំពូលបានប្រតិបត្តិកម្មការងារឱ្យក្រុមហ៊ុនសវនកម្មឯកជន ដើម្បីអនុវត្តជំនួសក្នុងនាមស្ថាប័នខ្លួន។
- ហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ៖ Fiscal risk estimate ជាយន្តការដែលរដ្ឋាភិបាលវាយតម្លៃទៅលើហានិភ័យជុំវិញការប្រើប្រាស់ធនធានរបស់រដ្ឋក្នុងកម្រិតរដ្ឋាភិបាល។ Fiscal risk ត្រូវបានវាយតម្លៃដោយផ្អែកលើចំណែកនៃ Balance sheet របស់រដ្ឋាភិបាលក្នុង ៣ ទិដ្ឋភាព រួមមានទិដ្ឋភាពសង្គម, ទិដ្ឋភាពហិរញ្ញវត្ថុ, និងទិដ្ឋភាពពាណិជ្ជកម្ម ដោយបង្ហាញអំពីហានិភ័យដែលរដ្ឋពុំមានបំពេញសេវាជូនសាធារណៈមកពីកត្តាទ្រព្យសកម្មនិងបំណុល, បន្ទុកនិងចំណាយរបស់រដ្ឋនាពេលមធ្យមខាងមុខ ឬលទ្ធភាពដែលរដ្ឋអាចសម្រេចបានលើគោលដៅពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្ម នានា។
- Investor Confidence Rating (ICR)៖ គឺជាអត្រាមួយដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីសមិទ្ធកម្មវិនិយោគ (Investment performance) និងកម្រិតនៃជឿទុកចិត្តរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធលើលទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសកម្មនិងគម្រោងវិនិយោគរបស់ស្ថាប័នឬអង្គការនីមួយៗ។ លទ្ធផល ICR ត្រូវធ្វើឡើងរយៈពេល ៣ ឆ្នាំម្តង ដែលត្រូវសម្រេចដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី លើស្ថាប័ន និង Crown Entities ដែលមានអាទិភាពខ្ពស់លើការវិនិយោគ។
- Capital charge\* Capital charge គឺជាថ្លៃចំណាយដែលស្ថាប័នសាធារណៈធ្លាក់ជាតិប្រើប្រាស់ដើមទុនរបស់រដ្ឋនិងទ្រព្យសកម្មរបស់រដ្ឋ ដើម្បីអនុវត្តកិច្ចការងាររបស់ខ្លួន។ ក្រសួង-ស្ថាប័នធ្លាក់ជាតិនីមួយៗ ត្រូវគ្រោងនូវទំហំ Capital charge និងកំណត់ជាចំណាយរបស់ខ្លួនក្នុងរបាយការណ៍អនុវត្តសម្រាប់ក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ (The Treasury)។ ក៏ប៉ុន្តែ Capital charge នេះមិនត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុកម្រិតរដ្ឋាភិបាលឡើយ ដោយហេតុថានេះពុំមែនជាចំណូលឬចំណាយជាក់ស្តែងរបស់រដ្ឋឡើយ។

**ខ. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិណូវែល ហ្សេន្ស៊ែល** *ឧទ្ទេសនាមដោយលោកបណ្ឌិត Mike Reid ទីប្រឹក្សាប្រចាំរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិញ៉ូវហ្សេន្ស៊ែល*

**ខ.១. អត្ថិភាពនិងគោលបំណង**

ណូវែល ហ្សេន្ស៊ែលជាប្រទេសមួយក្នុងចំណោមប្រទេស៣ ដែលមានរដ្ឋធម្មនុញ្ញឥតសរសេរ។ អត្ថិភាព សិទ្ធិអំណាច និង តួនាទីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិណូវែល ហ្សេន្ស៊ែល អាស្រ័យទាំងស្រុងទៅលើធនៈរបស់អង្គនីតិបញ្ញត្តិ ដែលមានន័យថាស្ថាប័ននីតិបញ្ញត្តិអាចបង្កើនឬបន្ថយចំនួនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបាន (ជាករណីជាក់ស្តែងនៅឆ្នាំ១៩៨៩ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមាន ចំនួន៨២៨ បន្ថយមកត្រឹម ចំនួន៧៨ នៅឆ្នាំ២០២៥ )។

- សិទ្ធិអំណាចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានប្រគល់ឡើងដោយច្បាប់ចំនួន៣សំខាន់ៗគឺ ១). ច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោតរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០០១ (Local Electoral Act) ២). ច្បាប់ស្តីពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០០២ (Local Government Act) និង៣) ច្បាប់ស្តីពីការកំណត់អត្រាពន្ធអចលនទ្រព្យឆ្នាំ២០០២ (Local Government Rating Act)
- គោលបំណងនៃការបង្កើតរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានយ៉ាងហោចចំនួន២សំខាន់ៗគឺ ១). ពង្រីកការសម្រេចចិត្តឱ្យដល់កម្រិតមូលដ្ឋាន ដែលមានន័យថារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញមុខងារក្នុងនាមនិងក្នុងផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋមូលដ្ឋាន និង២). លើកកម្ពស់សុខុមាលភាពសង្គម សេដ្ឋកិច្ច បរិស្ថាន និងវប្បធម៌ទាំងក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ននិងទាំងរក្សាបរិភោគសម្រាប់អនាគត។

**ខ.២. ការរៀបចំនិងទម្រង់ត្រីតួនេវ**

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់ណូវែល ហ្សេន្ស៊ែលទាំងអស់មានចំនួន ៧៨ ដែលត្រូវបានបែងចែកជា២កម្រិត គឺ កម្រិតតំបន់ (Region) មានចំនួន១១ និងកម្រិតមូលដ្ឋាន (territory) មានចំនួន៦៧ ហើយដែលតួនាទី សិទ្ធិ

អំណាច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់រដ្ឋបាលទាំង២កម្រិតនេះ ត្រូវបានបែងចែកនិងកំណត់យ៉ាងច្បាស់លាស់ដោយច្បាប់។

- រដ្ឋបាលកម្រិតតំបន់ ផ្ដោតសំខាន់ជាចម្បងទៅលើកិច្ចការនិងមុខងារមួយចំនួនរួមមាន ១). ការគ្រប់គ្រងបរិស្ថានដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបញ្ចេញកាកសំណល់ទៅក្នុងដី ទឹកនិងអាកាស ព្រមទាំងការគ្រប់គ្រងធនធានទាំងនៅក្រោម ទាំងនៅលើដីនិងទឹក ២). ការរៀបចំផែនការមេសម្រាប់តំបន់ ៣). ការគ្រប់គ្រងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនិងការដឹកជញ្ជូនសាធារណៈក្នុងតំបន់ ៤). ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងតំបន់ ៥). ការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយក្នុងតំបន់ និង ៦). ការលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពនិងសម្របខ្លួននឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
- រដ្ឋបាលកម្រិតមូលដ្ឋាន ផ្ដោតសំខាន់ទៅលើកិច្ចការនិងមុខងារមួយចំនួនដែលមានបច្ច័យលើជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋានរួមមាន ១). ការផ្តល់សេវាសាធារណៈជាមូលដ្ឋានរួមមាន ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត អគ្គិសនី ការគ្រប់គ្រងសំរាម ការកសាងនិងថែទាំផ្លូវនៅក្នុងមូលដ្ឋាន ២). ការលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពមូលដ្ឋានរួមមាន ការបង្កើតបណ្ណាល័យ សួនច្បារ ឧទ្យានជាតិ កន្លែងលេងកម្សាន្តសម្រាប់កុមារ ៣). ការរៀបចំផែនការនិងអភិវឌ្ឍការប្រើប្រាស់ដីនៅក្នុងមូលដ្ឋាន ៤). ការត្រួតពិនិត្យអនុលោមភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់ ៥). ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងមូលដ្ឋានតាមរយៈការគាំទ្រធុរកិច្ចក្នុងមូលដ្ឋាន (Local business) ព្រមទាំងការជំរុញនិងលើកកម្ពស់ទេសចរណ៍ និង៦). ការឆ្លើយតបនឹងគ្រោះមហន្តរាយ តាមរយៈកិច្ចសហការជាមួយរដ្ឋបាលតំបន់ក្នុងការគ្រៀមខ្លួននិងឆ្លើយតបជាមួយនឹងគ្រោះមហន្តរាយ។

**ខ.៣. លក្ខណៈពិសេសរបស់រដ្ឋបាលភូមិក្រោមជាតិ**

រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់រដ្ឋបាល ហេដ្ឋាន ជានីតិបុគ្គលនៃនីតិសាធារណៈដែលមានលក្ខណៈពិសេសដាច់ដោយខ្សែកង់ចេញពីរដ្ឋបាលកណ្តាល។ លក្ខណៈពិសេសអាចមើលឃើញក្នុងរូបភាពសំខាន់ៗរួមមាន៖

- ទិដ្ឋភាពរដ្ឋបាល៖ រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ មានស្វ័យភាពពេញលេញដាច់ចេញពីរដ្ឋបាលកណ្តាលដែលមានន័យថារដ្ឋបាលកណ្តាលមិនមានសិទ្ធិជ្រៀតជ្រែកក្នុងការដឹកនាំគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិនោះទេ។ រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិមានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមួយដែលកើតចេញពីការបោះឆ្នោត (៣ឆ្នាំម្តង) ដែលមានតួនាទីរៀបចំគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ និងជាអ្នកតែងតាំងនាយកប្រតិបត្តិ (Chief Executive) តាមរយៈកិច្ចសន្យាការងារដែលមានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ។ តួនាទីគន្លឹះរបស់នាយកប្រតិបត្តិរួមមាន ១). គ្រប់គ្រងការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិរួមទាំងការជ្រើសរើសនិងគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ២). អនុវត្តគោលនយោបាយដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា ៣). គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុនិងអនុវត្តចំណុះវិភាគឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់បំផុត និង៤). ជាតំណាងក្រុមប្រឹក្សានៅចំពោះមុខរដ្ឋបាលកណ្តាល វិស័យឯកជននិងប្រជាពលរដ្ឋក្នុងមូលដ្ឋាន
- ទិដ្ឋភាពហិរញ្ញវត្ថុ៖ រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ មានស្វ័យភាពហិរញ្ញវត្ថុដាច់ចេញពីរដ្ឋបាលកណ្តាល ដែលមានន័យថាការរៀបចំនិងអនុម័តចំណែករបស់រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិមិនតម្រូវឱ្យមានការអនុម័តយល់ព្រមពីរដ្ឋបាលកណ្តាលនោះទេ។ ស្វ័យភាពហិរញ្ញវត្ថុនេះកើតចេញពីប្រភព៥យ៉ាងរួមមាន ១). ការប្រមូលពន្ធដែលក្នុងនោះផ្អែកតាមច្បាប់ រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិជាអ្នកកំណត់និងប្រមូលពន្ធលើអចលនទ្រព្យ (ស្មើនឹង៥៥% នៃប្រភពចំណូលសរុប) ២). ការប្រមូលកម្រៃប្រើប្រាស់សេវាសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ (ស្មើនឹង១៦%នៃប្រភពចំណូលសរុប) ៣). ឧបត្ថម្ភធនពីរដ្ឋបាលកណ្តាលសម្រាប់គម្រោងសេវាសាធារណៈជាក់លាក់ (ស្មើនឹង១៦%នៃប្រភពចំណូលសរុប) ៤). ការផ្តល់អាជ្ញាប័ណ្ណសម្រាប់ប្រកបអាជីវកម្មនៅរដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ (ស្មើនឹង៧%នៃប្រភពចំណូលសរុប) និង៥). ភាគកម្មដែលកើតចេញពីការវិនិយោគ (ស្មើនឹង៣%នៃប្រភពចំណូលសរុប)។ ទន្ទឹមនេះ រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចខ្ចីប្រាក់ពីស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុឬធនាគារជាតិដើម្បីគាំទ្រគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈរបស់ខ្លួន
- ការត្រួតពិនិត្យ៖ រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិរងការត្រួតពិនិត្យមួយចំនួនទាំងពីររដ្ឋបាលកណ្តាលទាំងពីរសាធារណជនលើការងារមួយចំនួនរួមមាន ១). រដ្ឋបាលភ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិង

ផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំដែលត្រូវឆ្លងកាត់ការប្រឹក្សាយោបល់ជាសាធារណៈនិងជាករណីកិច្ច ២) រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈនូវរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន ដែលរបាយការណ៍នេះត្រូវឯងសវនកម្មពីអគ្គសវនករជាតិ និង៣) ផែនការអភិវឌ្ឍ ៣០ឆ្នាំ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវឯងសវនកម្មមួយដងក្នុងរយៈពេល១០ឆ្នាំ។

**ក. ប្រព័ន្ធសមិទ្ធកម្មសាធារណៈរបស់ប្រទេសទូទាំងលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ**

**ក.១. ប្រព័ន្ធសមិទ្ធកម្មសាធារណៈរបស់ប្រទេសទូទាំងលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ** ឧទ្ទេសនាមដោយលោកសាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត *Wonhyuk Cho*

ប្រធានបទនេះ បានគូសរំលេចអំពីគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ប្រទេសនូវវិស័យហ្សេរូឡង់ ឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ដែលជាឯកសារផ្លូវការគម្រង់ទិសសម្រាប់សកានិងវិស័យសាធារណៈនូវវិស័យហ្សេរូឡង់ ក្នុងការចូលរួមដល់ការសម្រេចនូវសន្តិសុខ វិបុលភាព និងនិរន្តរភាពរបស់ប្រទេស។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ប្រធានបទ ក៏បានផ្ដោតសំខាន់ទៅប្រព័ន្ធសមិទ្ធកម្មសាធារណៈរបស់ប្រទេសនូវវិស័យហ្សេរូឡង់ ដែលមាននូវទីភ្នាក់ងារកណ្តាលចំនួន ៥ ដែលមានតួនាទីចម្បងក្នុងការសម្របសម្រួលនិងគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មសេវាសាធារណៈ រួមមាន៖ ក្រសួងនាយករដ្ឋមន្ត្រីនិងខុទ្ទកាល័យ (The Department of the Prime Minister and Cabinet), គណៈកម្មការសេវាសាធារណៈ (the Public Service Commission), វត្តមាន (the Treasury), ក្រសួងនីតិកម្ម (the Ministry for Regulation) និងទីភ្នាក់ងារវិនិយោគសង្គម (the Social Investment Agency)។

បន្ថែមពីនេះ បទឧទ្ទេសនាមបានរំលេចនូវកម្មវិធីត្រួតពិនិត្យលើការបង្កើនសមិទ្ធកម្មរបស់គណៈកម្មការសេវាសាធារណៈរបស់ប្រទេសនូវវិស័យ ហ្សេរូឡង់ ដែលជាគំនិតផ្តួចផ្តើមសម្រាប់ការបង្កើនសមិទ្ធកម្មរបស់ទីភ្នាក់ងារនិងប្រព័ន្ធទាំងឡាយនៃវិស័យសាធារណៈ ក្នុងគោលដៅជួយសម្រេចអាទិភាពរបស់រដ្ឋាភិបាល និងព័ន្ធនៃទូទៅនិងសមិទ្ធកម្មសម្រាប់ប្រជាជននូវវិស័យហ្សេរូឡង់។

លោកសាស្ត្រាចារ្យបណ្ឌិត បានលើកឡើងអំពីគ្របខ័ណ្ឌនិងយន្តការគាំទ្រសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ ដោយគម្រោងមានការចូលរួមពីគ្រប់អង្គភាពសាធារណៈ ដោយសមិទ្ធកម្មសង្គម (social performance) មានការរៀបរយនឹងថវិកាសុខុមាលភាពសង្គម (well-being budget)។ ម្យ៉ាងវិញទៀត បន្ថែមនិងក្រៅពីខ្លឹមសារនៃបទឧទ្ទេសនាមលោកសាស្ត្រាចារ្យ បានណែនាំសិក្ខាកាមទាំងអស់ដោយបែងចែកជា ៤ ក្រុម ដើម្បីជ្រែជុះកិច្ចការលើគ្របខ័ណ្ឌវិនិយោគសង្គមរបស់ប្រទេសកម្ពុជាដោយផ្ដោតលើអាទិភាពនៃគោលនយោបាយ ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងទិសដៅសម្រាប់អនាគតផងដែរ។

ក្រោយពីកិច្ចពិភាក្សា លោកសាស្ត្រាចារ្យ បានលើកឡើងអំពីអភិក្រមវិនិយោគសង្គម (Social Investment Approach) ដែលជាគ្របខ័ណ្ឌមួយនៃសមិទ្ធកម្មសាធារណៈរបស់ប្រទេសនូវវិស័យ ហ្សេរូឡង់ ដោយធានាការចំណាយវិនិយោគសាធារណៈរៀបរយនឹងសមិទ្ធកម្មបុលទូទៅចុងក្រោយ និងមានគោលការណ៍មួយចំនួនដោយបញ្ចូលនូវការវិនិយោគរយៈពេលខ្លីនិងលក្ខណៈចំណាយមិនប្រចាំ (short-term and one-off) និងអនុលោមតាមវិធីសាស្ត្រជាប្រព័ន្ធដោយប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ទិន្នន័យវិភាគ (data-based) ភស្តុតាង (evidence-based) សម្រាប់ការបង្កើនសមិទ្ធកម្មដល់សុខុមាលភាពសង្គម។ អភិក្រមនេះ ត្រូវបានអនុវត្តទៅតាមទ្រង់ទ្រាយសមិទ្ធកម្មពាក់ព័ន្ធនឹងសុខុមាលភាពសង្គម ទន្ទឹមនឹងទីភ្នាក់ងារវិនិយោគសង្គម មានមុខងារជាអាទិភាពកំណត់ស្តង់ដារសម្រាប់ការវិនិយោគសង្គម ដើម្បីធានាសង្គតិភាពរវាងទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលនិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ការប្រឹក្សានិងសម្របសម្រួលលើការបង្កើនហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធទិន្នន័យនិងភស្តុតាងចាំបាច់សម្រាប់ការវិនិយោគសង្គម សហការជាមួយទីភ្នាក់ងារផ្សេងទៀតលើការអនុវត្តការវិនិយោគសង្គម និងដឹកនាំការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំលើចំណាយវិស័យសង្គមជឿបនិងលទ្ធផលចុងក្រោយ។

**ក.២. មធ្យមសិក្សាស្រីស្ថិតនៅភូមិសាស្ត្រភ្នំសំបូរ ភាគឧត្តរនៃខេត្តកោះកុង**

វគ្គទី២នេះ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមនាពេលរៀនថ្ងៃដដែល ដោយសិក្សាការ ត្រូវបានបែងចែកជា ៥ ក្រុម រួមមាន៖

- ១. ក្រុមទី១ ពិភាក្សាលើប្រធានបទ លើពី "ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ"
- ២. ក្រុមទី២ ពិភាក្សាលើប្រធានបទ លើពី "ប្រព័ន្ធសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ"

៣. ក្រុមទី៣ ពិភាក្សាលើប្រធានបទ ស្តីពី “ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ” និង

៤. ក្រុមទី៤ ពិភាក្សាលើប្រធានបទ ស្តីពី “កិច្ចសហការគោលនយោបាយ (public collaboration)”។

ការពិភាក្សាក្រុមប្រើប្រាស់រយៈពេល ៣០ នាទី ដោយផ្ដោតលើការពិភាក្សាចំពោះ ៣ សំណួរ រួមមាន៖ ១)-តើសិទ្ធិកាមអាចទាញចេញជាមេរៀនអ្វីខ្លះពីប្រធានបទ? ២)-តើអ្វីដែលសិទ្ធិកាមភ្នាក់ងារខ្លាំងលើអភិក្រមរបស់ប្រទេសនូវវិលហ្សេឡង់លើប្រធានបទ? និង ៣)-តើអ្វីដែលសិទ្ធិកាមមានចំណាប់អារម្មណ៍ក្នុងការអនុវត្តនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាវិញ? បន្ទាប់មក ក្រុមនីមួយៗ ត្រូវបានផ្តល់បទបង្ហាញនៃលទ្ធផលកិច្ចពិភាក្សាក្រុម ដែលសិទ្ធិកាមនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដោយមានខ្លឹមសារគន្លឹះ ដូចតទៅ៖

- ប្រធានបទ ស្តីពី “ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ” បានរំលេចអំពី៖
  - ទិដ្ឋភាពទូទៅនិងការប្រៀបធៀបនូវប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា និងប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈប្រទេសនូវវិលហ្សេឡង់
  - ចំពោះមេរៀនគន្លឹះដែលទទួលបានពីប្រធានបទនេះពីប្រទេសនូវវិលហ្សេឡង់ រួមមាន៖ បរិប្រែប្រួលបន្ទាត់គណនេយ្យភាពនៃរដ្ឋាភិបាល, ការកែទម្រង់សាធារណៈគន្លឹះ អនុលោមតាមច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈឆ្នាំ ១៩៨៩ ដោយផ្ដោតលើប្រព័ន្ធគណនេយ្យមូលដ្ឋានបង្ហូរ និងការផ្ដោតលើការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈបែបទំនើប (New public management - NPM), រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានស្វ័យភាពក្រោមសមត្ថកិច្ចដែនដីរបស់ខ្លួនដោយមិនចាំបាច់មានការយល់ព្រមពីរដ្ឋាភិបាលកណ្តាល និងអាចខ្ចីពីទីផ្សារដោយអនុលោមច្បាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, និងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំសារពើពន្ធគិតបាត់ផ្ដើមពីថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដា ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា
  - ចំណុចចំណាប់អារម្មណ៍ពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈប្រទេសនូវវិលហ្សេឡង់ គឺកម្រិតនៃបន្ទាត់គណនេយ្យភាព, ការផ្លាស់ប្តូរថវិកាសមិទ្ធកម្មទៅជាវប្បធម៌សមិទ្ធកម្ម ពោលគឺលទ្ធផលចុងក្រោយត្រូវរួមផ្សំការពិចារណាទាំងធនធានមនុស្ស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលចុងក្រោយដែលគ្រោងសម្រេច, និងទស្សនាទាននៃ Capital Charge
  - មេរៀនដែលអាចពិចារណាអនុវត្តនៅប្រទេសកម្ពុជាបាន ក្រុមពិភាក្សាបានលើកអំពីការអនុវត្តគណនេយ្យមូលដ្ឋានបង្ហូរ វប្បធម៌សមិទ្ធកម្ម និងទស្សនាទាននៃ Capital Charge។
- ប្រធានបទ ស្តីពី “ប្រព័ន្ធសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ” បានផ្ដោតលើចំណុច ដូចតទៅ៖
  - មេរៀនគន្លឹះពីប្រធានបទនេះ រួមមាន៖ ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលសាធារណៈរបស់ប្រទេសណូវែល ហ្សេឡង់ មានការញែកដាច់រវាងមុខងារមេត្រីនេយោបាយនិងមេត្រីបច្ចេកទេស, រដ្ឋមន្ត្រីត្រូវបានបែងចែកមុខងារទទួលបន្ទុកក្រសួង ស្ថាប័នដាក់ព្យាបាល (Portfolio) ពោលរដ្ឋមន្ត្រីមួយរូបអាចទទួលបន្ទុកក្រសួងលើសពីមួយ, ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិជាអ្នកកំណត់គោលនយោបាយរួមសម្រាប់ជាតិ, ការជ្រើសរើសមេត្រីគឺជាសិទ្ធិស្វ័យសម្រេចដោយអ្នកគ្រប់គ្រងដំបូង (first-line manager) ដែលស្ថិតក្រោមឋានានុក្រមរបស់អគ្គនាយកក្រសួង ស្ថាប័ន (Chief Executive - CE), មន្ត្រីដែលត្រូវបានជ្រើសរើស ត្រូវបម្រើការក្រោមកិច្ចសន្យាការងារ, ក្របខ័ណ្ឌវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មគឺត្រូវបានផ្ដោតគ្រប់ទិដ្ឋភាពនិងគ្រប់កម្រិត រួមមានសមិទ្ធកម្មស្ថាប័នសមិទ្ធកម្មបុគ្គល និងសមិទ្ធកម្មគោលនយោបាយ ពោលសមិទ្ធកម្មផ្ដោតលើការសាងសង់សមត្ថភាពជាប្រចាំ
  - ចំណុចចំណាប់អារម្មណ៍ខ្លាំងពីប្រធានបទ គឺ ១)-រៀបរយរបស់មន្ត្រីបច្ចេកទេស ខ្ពស់ជាងមន្ត្រីនយោបាយ ពោលរៀបរយរបស់អគ្គនាយក ខ្ពស់ជាងរដ្ឋមន្ត្រី ២)-ការជ្រើសរើសមន្ត្រីត្រូវរៀបចំតាមក្រសួង ស្ថាប័នដោយមានតម្រូវការជាក់លាក់ និងស្ថិតក្រោមសិទ្ធិស្វ័យសម្រេចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននោះ ដោយមិនមានការរៀបចំជ្រើសរើសជាតិជាតិ និង ៣)-ក្របខ័ណ្ឌសមិទ្ធកម្ម ត្រូវបានពង្រឹងខ្លាំង ទាំងមន្ត្រីនយោបាយនិងមន្ត្រីបច្ចេកទេស និងត្រូវបានពង្រឹងតាមរយៈយន្តការស្ថាប័នដល់បុគ្គលក្រោមទម្រង់កិច្ចសន្យា និងយន្តការធានាដោយមានស្ថាប័នស្នូលថ្នាក់ជាតិ ពោលធានាការចូលរួមដល់ការសម្រេចដល់គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ជាតិ

- ចំណេះដឹងពីប្រធានបទ ដែលពិចារណាសម្រាប់កម្ពុជា គឺការពិចារណាបន្ថែមលើការបង្កើនបៀវត្សរ៍បច្ចេកទេស, ការពិចារណាបន្ថែមលើការជ្រើសរើសមន្ត្រីផ្នែកលើកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ និងការកសាងក្របខ័ណ្ឌសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ។
- ប្រធានបទ ស្តីពី "ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ" បានបង្ហាញនូវលទ្ធផលដូចតទៅ៖
  - មេរៀនគន្លឹះពីប្រធានបទនេះ ដោយមានការយល់ដឹងអំពីប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់ប្រទេសនូវវែលហ្សឺឡង់ រួមមានចន្លោះសម្ព័ន្ធ គោលបំណងនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មុខងារក្រុមប្រឹក្សាដែនដីនិងតំបន់ ទ្រឹស្តីការគ្រប់គ្រងវិស័យសាធារណៈបែបទំនើប គោលការណ៍សិទ្ធិសម្រេច និងគោលការណ៍គត្តភាពនិងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
  - ចំណុចចំណាប់អារម្មណ៍ពីអភិក្រមរបស់ប្រទេសនូវវែលហ្សឺឡង់លើប្រធានបទនេះ គឺរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅប្រទេសនូវវែលហ្សឺឡង់មានចំនួនតិច ដោយមានការបែងចែកមុខងារច្បាស់លាស់, ស្វ័យភាពខ្លាំង (រួមមានការកំណត់កម្រៃ ការយកពន្ធ សិទ្ធិសម្រេច ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិសហគមន៍ ជំនឿទុកចិត្តពីពលរដ្ឋ), ប្រព័ន្ធរៀបចំផែនការរយៈពេលវែង (រយៈពេល១០ឆ្នាំ ដោយមានការពិនិត្យកែសម្រួលរៀងរាល់៣ឆ្នាំម្តង និងរយៈពេល ៣០ ឆ្នាំចំពោះគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ), យន្តការសម្របសម្រួលរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់ជាតិ ដោយមានការរៀបចំវេទិកាប្រចាំឆ្នាំ, តួនាទីសមាគមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងតួនាទីរបស់អគ្គនាយករដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ (ករណីបៀវត្ស ការគ្រប់គ្រងនិងជ្រើសរើសបុគ្គលិកដើម), តួនាទីអគ្គនាយករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, និងនីតិវិធីនៃការផ្ទេរមុខងារជាទូទៅពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ
  - ចំណេះដឹងពីប្រធានបទនេះដែលអាចជកស្រង់និងពិចារណាលើករណីកម្ពុជារួមមាន៖ ការពិនិត្យលើចំណុចខ្លាំងនិងចំណុចខ្សោយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅកម្ពុជាដោយការពិចារណាលើគ្រប់ធាតុផ្សំជាអាទិ៍ ទ្រឹស្តី ការអនុវត្ត បរិបទជាក់ស្តែង ទិដ្ឋភាពវប្បធម៌ និងសេដ្ឋកិច្ចនៃប្រទេសកម្ពុជា, ការពង្រឹងស្វ័យភាពមូលដ្ឋាន, ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិរបស់សមាគមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ការចូលរួមរបស់សាធារណៈជនសម្រាប់ការកសាងជំនឿទុកចិត្តសាធារណៈ, ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការកសាងក្របខ័ណ្ឌការគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- ប្រធានបទ ស្តីពី "កិច្ចសហការគោលនយោបាយ (public collaboration)" ៖
  - មេរៀនគន្លឹះពីប្រធានបទនេះ រួមមាន៖ ១)-ការវិវត្តខ្លាំងនៃតួនាទីនៃការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋ ដោយប្រក្រាបពីទស្សនៈពលរដ្ឋជាអតិថិជន ទៅទស្សនៈមួយដែលពលរដ្ឋចូលរួមជាសហផលិតកម្ម (co-production) និង២)- សហអភិបាលកិច្ច (Co-Governance) ដែលកិច្ចសហការនេះ ជាដំណើរបន្តគំនិតដាច់និងការកសាងទំនាក់ទំនងរយៈពេលវែង ដោយតម្រូវមានការចូលរួមគ្នាខ្សែច្រវ៉ាក់ផលិតកម្មនិងតម្លៃ ក្នុងការរៀបចំផែនការ ការផ្តល់សេវា ឬការត្រួតពិនិត្យសេវាសាធារណៈជាដើម។
  - ចំណុចចំណាប់អារម្មណ៍ពីប្រធានបទនេះ គឺ៖ ១)-ការផ្តោតលើភាពបត់បែន (Flexibility) ដោយស្ថាប័នសាធារណៈតែងតែសម្របសម្រួលរបស់ខ្លួនទៅតាមបម្រែបម្រួលជាក់ស្តែងរបស់សង្គម និង ២)-តួនាទីជនជាតិភាគតិចក្នុងអភិបាលកិច្ច ដោយគោលនយោបាយរបស់ប្រទេសនូវវែលហ្សឺឡង់តែងតែចង្អាតចាប់ទៅនឹងសន្និសីទ Waitangi ពោលការគិតគូរដល់ជនជាតិដើម Maori
  - ចំណេះដឹងពីប្រធានបទ ដែលពិចារណាសម្រាប់កម្ពុជា រួមមាន៖ ១)-ការបង្កើនការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋក្នុងការរៀបចំផែនការ ការសម្រេចចិត្ត និងការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃ និង ២)-ការរៀបចំនូវវេទិកាឬគណៈកម្មាធិការសម្រាប់ការចូលរួមផ្លូវការ។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះបានបញ្ចប់ដោយជោគជ័យនៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ដោយបានផ្តល់ពុទ្ធិនិង បទពិសោធន៍ផ្នែកអនុវត្តដ៏មានតម្លៃដល់គណៈប្រតិភូទាំង៣០ រូប។

ថ្ងៃពុធ ១២ កើត ខែចេត្រ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៨  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥

**អ្នកធ្វើរបាយការណ៍**



**លី ឌុច**

បានឃើញនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង  
សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ

កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងជ្រាបជាបាយការណ៍

ថ្ងៃពុធ ១២ កើត ខែចេត្រ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ**

**នៃអគ្គនាយកដ្ឋានគណនេយ្យក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ**

**កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**



**បណ្ឌិត ហ៊ុន ជំរេន**

ថ្ងៃ ខែចេត្រ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥

**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

**និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ**

**កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**



**អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**

# ឧបសម្ព័ន្ធទី៧



# ឧបសម្ព័ន្ធទី៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥

## ស្តីពី "វិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំនៃយន្តការសម្របសម្រួល កិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.) ខេត្តសៀមរាប



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

ទិន្នន័យ ក.ស.ប.ខ.ម.  
ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ: ៩/៤/២៥ រោង.....  
លេខ: ២.៥០៤១០

**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ**

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ: ២៥៧/...ល.រ.ជ.ក.ស.ប.ខ.ម. ....

ថ្ងៃចេញផ្សាយ: ៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៤ ខែមេសា គ.ស.ប.ខ.ម. ២០២៥

**សូមគោរពជូន**

**ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ខេត្តសៀមរាប ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និង  
និច្ចកម្មនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.) ខេត្តសៀមរាប:**

**កម្រិត:** ការរៀបចំវិធានការ និងសម្រេចដំណើរការនៃការងារកែទម្រង់គន្លឹះនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.) ។

**យោង:** - លិខិតលេខ ២០១៧ សហ/ល.ស.អសហ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
- លិខិតលេខ ១៦៣ និង ១៦៤ សហ/អសហ ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ។

សេចក្តីផ្តើមមានចែងក្នុងកម្មវត្តន៍និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ខេត្តសៀមរាប** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបដំណឹងខ្ពស់ថា កាលពីថ្ងៃពុធ-ព្រហស្បតិ៍ ១៣-១៤កើត ខែផល្គុន ឆ្នាំរោង ឆស.ក.ប.ខ.ម. ២៥៧ ត្រូវនិងថ្ងៃទី២៦-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ វិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានកិច្ចសហការ សម្របសម្រួល និងសហការដឹកនាំដោយខ្ញុំផ្ទាល់ តាងនាមដំណឹងខ្ពស់ **ឯកឧត្តម អគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (កស.ប.ខ.ម.)** និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**ក.ស.ប.ខ.ម.**) និងជាតំណាងដំណឹងខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ខេត្តសៀមរាប** រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ: **ឯកឧត្តម បណ្ឌិត ស៊ី ម៉ៅ** រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអនុប្រធានប្រចាំការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់, **ឯកឧត្តម លី ឪតុតុលា** រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ (**ក.ស.ប.ខ.ម.**), **ឯកឧត្តម លុយ សុខាភិ** អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (**ក.ស.ប.ខ.ម.**), **ឯកឧត្តម ឈី សុខុម្ពុធីន្ទ** ប្រធានអង្គការកែទម្រង់អភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ នៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍យុវជនប្រជាជនក្រោយប្រាក់កម្រៃជាតិ (**ល.ស.ប.ខ.ម.**), **ឯកឧត្តម លុយ សុខាភិ** អគ្គនាយករាជ នៃអគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការអយ្យការ និងហិរញ្ញវត្ថុ តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធឃ្នាំធុរជីវិត (**ក.ស.ប.ខ.ម.**) និងមានការអញ្ជើញចូលរួមពីអង្គការក្រោមឱវាទក្រសួងនៃការដ្ឋានកែទម្រង់ចំពោះ សរុបប្រមាណ ១០០រូប។

វិបស្សនាចេះបានពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ និងសម្រេចជាលទ្ធផលគន្លឹះដែលខ្ញុំសូមគោរពយកមកជូន **ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ខេត្តសៀមរាប** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេចដំណឹងខ្ពស់ ដូចតទៅ៖

ផ្លូវលេខ ៩២ សង្កាត់វត្តភ្នំ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ កម្ពុជា  
S92, Sangkat Wat Phnom, Khan Daun Penh, Phnom Penh, CAMBODIA  
gsc@pfm.gov.kh  
admin@pfm.gov.kh

ទំព័រ ១

ទូរស័ព្ទ: (+855) ៨៥ ៧៧៧ ៩២០  
Phone: (+855) 85 777 920  
gsc@pfm.gov.kh  
admin@pfm.gov.kh



**ក. កិច្ចដំណើរការនៃវិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភ**

**១. ថ្ងៃទី២៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥**

➢ របៀបវារៈនាព្រឹកថ្ងៃទី២៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានបែងចែកជា ២វគ្គ ដោយ វគ្គទី១ អំពីការចាប់ផ្តើម អង្គប្រឹក្សានាយកដ្ឋាននៃអគ្គនាយកដ្ឋានវិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភ និងលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋាន ដែលមានខ្លឹមសារសង្ខេប ដូចតទៅ៖

- តាងនាម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** និង **ឯកឧត្តម សេ សីលីវ៉ា** ខ្ញុំបានចាប់ផ្តើម មតិលើកអង្គប្រឹក្សានាយកដ្ឋានដោយសង្កត់ធ្ងន់ពីសាលារ កម្មវត្ថុនៃវិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភនៃក្រុមប្រឹក្សានាយកដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋាន ដែល **អ.គ.ប.** សម្របសម្រួលជាលេខាធិការដ្ឋាននៃ **យ.ស.ក.** ក្នុងការរៀបចំ កំណត់កាលបរិច្ឆេទប្រជុំ លើខិតអញ្ជើញ របាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ និងឯកសារផ្សេងៗ ដើម្បីលើកយក ការងារអាទិភាព បញ្ហាប្រឈម និងស្វែងរកដំណោះស្រាយរួមគ្នាជាដំណោះស្រាយយុទ្ធសាស្ត្រ នៅក្នុងរបៀបវារៈនៃ កិច្ចប្រជុំតាមត្រីមាសនីមួយៗ។ ជាមួយគ្នានេះ ការរៀបចំចក្ខុវិស័យគឺផ្ដោតសំខាន់លើការធ្វើសុខដុមនីយកម្ម រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះទាំង៥ ដែលមានគោលបំណងចំនួន២៖ ១) - ដោះស្រាយបញ្ហាចំពោះមុខ និង ២) - រៀបចំដំណោះស្រាយយុទ្ធសាស្ត្រនៃលេខាធិការ ទន្ទឹមនឹងការរៀបចំផែនការត្រូវគិតគូរអំពីសិទ្ធិលទ្ធភាព ដែលអាចអនុវត្តនិងសម្រេចបាន
- **ឯកឧត្តម លី ម៉ែនុត្តលា** រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ **អ.គ.ប.** បានលើកឡើងថារន្ទះនេះជាការចូលរួមជាលើកទី១ ក្នុងវិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភនៃ **យ.ស.ក.** នេះ និងលើកអំពី សារៈនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ស្របពេលវេលាដែល **អ.គ.ប.** ជាអង្គការថ្មីដែលត្រូវការធនធានមនុស្ស បន្ថែម និងបានលើកឡើងសំណើសកម្មភាពបន្ថែមបន្ទាប់ពីវិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភសម្រាប់សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាព ឆ្នាំ២០២៥ នៃ **យ.ស.ក.** ស្របតាមក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់នៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត សី ម៉ៅ** រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គប្រធានប្រចាំការ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំកែទម្រង់ច្បាប់ បានលើកឡើងអំពីការផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់ និងក្រុមការងារកែទម្រង់ច្បាប់ដែលតម្រូវឱ្យមានការបង្កើតក្រុមការងារនីតិកម្មតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន
- **ឯកឧត្តម លន់ សុខាភិ** អគ្គលេខាធិការ នៃ **អ.គ.ក.ស.** បានលើកឡើងអំពីសហស្សវត្សរ៍ថ្មីដែល ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្ពេចមហាបវរនិមិត្តិ ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា លើ **យ.ស.ក.** និងលើកឡើងអំពីសហស្សវត្សរ៍នៃកម្មវិធីទាំង៥ រួមមាន៖ មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស ច្បាប់ និងយុត្តិធម៌។ វិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភនេះ ពិតជាមានសារៈសំខាន់ដែលមានតួនាទីក្នុងការជួយ សម្របសម្រួល និងជួយគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក ដើម្បីបង្កើននូវកិច្ចសហការក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃ **យ.ស.ក.** និងរៀបចំផែនការក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្រវិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋាន កែទម្រង់ទាំង៥ ផ្សេងទៀត
- **ឯកឧត្តម ឈ សម្បត្តិផល្លា** ប្រធានអង្គការពិភពលោកនិងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយ នៃ **ល.គ.ជ.ប.** បានលើកឡើងថា យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានគាំទ្រដោយ **សម្ពេចមហាបវរនិមិត្តិ ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នៅក្នុងពិធីបើក វេទិកាវេទនាវេទនាវេទនាវេទនា និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្តីពី កំណែទម្រង់វិស័យស្បៀងអាហារូបត្ថម្ភ ដើម្បី ចូលរួមសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០ ដើម្បីជំរុញការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមកក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃ **យ.ស.ក.**
- **ឯកឧត្តម លុច សុផលនិសុទ្ធ** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការអយ្យការ និងព្រហ្មទណ្ឌ តំណាង **អ.គ.ប.ប.យ.** បានលើកឡើងអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ជាពិសេសការបង្កើត

អាជ្ញាធរជាតិដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ និងការកសាងធនធានមនុស្ស ដែលបង្ហាញអំពី ទិដ្ឋភាពនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

➢ វគ្គទី២ ការធ្វើបទបង្ហាញចំនួន២ រួមមាន៖ បទបង្ហាញទី១ ស្តីពី “របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃ **យ.ស.ក.**” និងបទបង្ហាញទី២ ស្តីពី “ការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល” ដោយបន្តដំនាល ជាន់ខ្ពស់ នៃ **អ.ស.ហ.**។ បន្ទាប់ពីបទបង្ហាញទាំង២ អង្គការក្រោមឱវាទក្រសួងនៃការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥ បានផ្តល់ជាមតិយោបល់ទៅលើរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាព ឆ្នាំ២០២៥ នៃ **យ.ស.ក.** បន្ថែមពីនេះ អង្គការស្រុកបានឯកភាពរើសសាស្ត្រវាយតម្លៃរបស់ក្រុមការងារ។ សម្រាប់របៀបវារៈ នាពេលរៀបចំថ្ងៃទី២៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ គឺកិច្ចពិភាក្សាតាមគ្រប់ចំនួន៣ ដែលប្រព្រឹត្តទៅ រយៈពេល ៣ម៉ោង ដូចតទៅ៖

- ក្រុមទី១៖ យុទ្ធសាស្ត្រទី១ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារនៃ **យ.ស.ក.** និងយុទ្ធសាស្ត្រទី២ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មដឹកនាំសម្របសម្រួលដោយ **ឯកឧត្តម ជ័យ សម្បត្តិចេតនា**
- ក្រុមទី២៖ យុទ្ធសាស្ត្រទី៣ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការនៃ **យ.ស.ក.** ដឹកនាំសម្របសម្រួល ដោយ **ឯកឧត្តម ឈន សុវណ្ណ**
- ក្រុមទី៣៖ បច្ចុប្បន្នកម្មចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដឹកនាំសម្របសម្រួលដោយ **ឯកឧត្តម លី ច័ន្ទគុណ ឯកឧត្តម មេធាវី ហ៊ុន ឃីរី** និង **ឯកឧត្តម ទុប សុវណ្ណ វិសុដ្ឋ**។

**២. ថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥**

របៀបវារៈនាថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានរៀបចំមួយព្រឹក ដោយមានបទបង្ហាញលទ្ធផលកិច្ចពិភាក្សាក្រុម ទាំង៣ និងមានការពិភាក្សាលម្អិតទៅលើប្រធានបទនីមួយៗ ដូចជាការកំណត់សម្រួលសកម្មភាព សុចនាករសមិទ្ធកម្មគន្លឹះ និងគោលដៅ ការបន្ថែមសកម្មភាពថ្មី ក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ នៃ **យ.ស.ក.** និងក្របខ័ណ្ឌឯកសារបច្ចុប្បន្នកម្ម ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។

**ខ. លទ្ធផលនៃអង្គការសុខដុមនីយកម្ម និងសំណើសុំការសម្រេច**

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតលើរបៀបវារៈរយៈពេល ១ថ្ងៃ កន្លះ អង្គការស្រុកបានសំរេច បូកសរុប និង ឯកភាពស្នើសុំ **ឯកឧត្តម មេធាវី ហ៊ុន ឃីរី** ពិនិត្យនិងសម្រេចជំនួញខ្ពស់ដូចតទៅ៖

- ១. ក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ
  - ចក្ខុវិស័យ៖ **សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល**
  - បេសកកម្ម៖ **ធានាសុខភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសុវត្ថិភាព នៃការប្រឆាំងប្រយុទ្ធនឹង គ្នាជាអន្តរកាលនៃកម្រិតស្របតាមអភិបាលនៃប្រព័ន្ធកម្មវិធីសុខដុមនីយកម្ម**
  - យុទ្ធសាស្ត្រ៣៖
    - យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់គន្លឹះ
    - យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម
    - យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់គន្លឹះ
  - កែសម្រួលក្របខ័ណ្ឌកម្មវិធីចំនួន១៖ ឈ្មោះកម្មវិធី ១.៤. កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការ គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន/ប្រព័ន្ធដីជីវិកា។

២. ឯកភាពលើការបន្ថែមសកម្មភាពដូចតទៅ៖

- ការបង្កើតក្រុមការងារនីតិកម្មតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន
- ការរៀបចំវេទិកាស្តីពី “ជំនុំច្បាប់ទំនើប” នៅត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២៥
- ការរៀបចំវេទិកាស្តីពី “នីតិកម្ម និងការកែទម្រង់” នៅត្រីមាសទី៣ ឬ ត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២៥
- ការរៀបចំវេទិកាស្តីពី “ការការពារនីត្យានុកូលភាព និងវិវាទគតិយុត្ត” នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥
- ការរៀបចំវេទិកាស្តីពី “ការចែករំលែកបទពិសោធន៍ និង ឧត្តមានុវត្តន៍នៃការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥” នៅត្រីមាសទី៣ ឬ ត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២៥។

៣. របបប្រជុំនៃ យស.ស.ក. ប្រចាំត្រីមាស ដោយ វេ.គ.ហ. សម្របសម្រួលជាលេខាធិការដ្ឋាន នៃ យស.ស.ក.

- ប្រចាំត្រីមាសទី១៖ ល.គ.ជ.វ.ប. ជាប្រធានប្តូរវេន
- ប្រចាំត្រីមាសទី២៖ វេ.គ.ក.ប.យ. ជាប្រធានប្តូរវេន
- ប្រចាំត្រីមាសទី៣៖ វេ.គ.ក.ប. ជាប្រធានប្តូរវេន
- កិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ និងវិបស្សនា៖ វេ.គ.ហ. ជាប្រធានប្តូរវេន។

៤. ឯកភាពកំណត់កាលបរិច្ឆេទត្រីមិថ្ងៃទី១០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥ សម្រាប់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ មានលេខកាត់ផ្តល់សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ កែសម្រួល និងខ្លឹមសារសម្រាប់បច្ចុប្បន្នកម្មឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល មក វេ.គ.ហ.។

៥. ឯកភាពនិងគោរពស្នើសុំរៀបចំនិងបោះពុម្ពឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាលជាផ្លូវការ នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥។

៦. ឯកភាពលើការកំណត់របបប្រជុំនៃ យស.ស.ក. ប្រចាំត្រីមាសនីមួយៗ មានវត្តមានចូលរួមដោយអគ្គលេខាធិការ និងប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៥ ជាចាំបាច់ ដើម្បីសម្របសម្រួលដឹកនាំកិច្ចប្រជុំនេះ។

៧. ឯកភាពនិងគោរពស្នើសុំរៀបចំពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្ត ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល រយៈពេល ១ថ្ងៃពេញ ក្នុងអំឡុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលអាចរៀបចំជាពិធីជ្រើសរើសដូចតទៅ៖

- **ជម្រើសទី១**៖ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបហាបធានធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងដំណើរការដូចតទៅ៖
  - សូមគោរពអញ្ជើញវត្តមាន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ថ្លែងនូវរបាយការណ៍គន្លឹះ ពេលព្រឹកជូន **សម្តេចធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី**
  - គោរពអញ្ជើញ **ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ស សុខា ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ដឹកនាំកិច្ចពិភាក្សាបន្តនាពេលព្រឹក
  - សូមគោរពអញ្ជើញ **ឯកឧត្តម កើត រិទ្ធ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និង **ឯកឧត្តម ហ៊ុន ម៉ាណែត ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដឹកនាំកិច្ចពិភាក្សានាពេលរសៀល
  - សូមគោរពអញ្ជើញ **ឯកឧត្តម ចល្មី វិស្សុត ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ** រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ឬកសរុបនាពេលល្ងាចបញ្ចប់កម្មវិធី។





**ឧបសម្ព័ន្ធទី៨**





ទស្សនកិច្ចនេះ នឹងផ្តល់ធាតុចូលសម្រាប់ទិសដៅការងារជាអាទិភាព នៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល (**យ.ស.ក.**) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ និងចូលរួមចំណែកក្នុងការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រនយោបាយនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។

➢ របៀបវារៈទី២ របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដោយ **លោក ស៊ុន គឹមហេង** មន្ត្រីជំនាញ នៃ **វេ.ស.ន.** ដោយបានបូកសរុបបឋមដែលទទួលបានពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។ បន្ទាប់ពីការធ្វើបទបង្ហាញទាំង២ខាងលើ គំណាងលេខាធិការដ្ឋាន និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន បានផ្តល់ជាមតិយោបល់ និងលើកឡើងនូវសំណូមពរ ដូចតទៅ៖

- **ឯកឧត្តម លន់ សុខាភិ** អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានលើកឡើងថាទស្សនកិច្ចសិក្សានៅប្រទេសនូវវែលហ្សេឡង់ គឺជាការដកស្រង់បទពិសោធន៍ដ៏សំខាន់ និងផ្តល់ធាតុចូលបន្ថែមលើការអភិវឌ្ឍការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។ ជាមួយគ្នានេះ **ឯកឧត្តម** ក៏បានឯកភាពលើគម្រោងបែបបទប្រចាំឆ្នាំ **យ.ស.ក.** និងស្នើឱ្យមានការបែកចែកជាព្រឹត្តិការណ៍ក្រុមការងារដែលផ្តោតទៅលើការពិភាក្សាតាមយុទ្ធសាស្ត្រ និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។
  - **ឯកឧត្តម ម៉ែន ច័ន្ទឈនា** អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ (**វេ.ក.ម.ប.**) បានស្នើសុំការជួយគាំទ្របច្ចេកទេសនៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាពរបស់ **វេ.ក.ម.ប.** និងស្នើពិចារណាបន្ថែមលើសកម្មភាពដែលមានចែកអន្តរកែទម្រង់ក្នុងការធ្វើកិច្ចការងាររួមគ្នា ប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងជួយគ្នាទៅវិញទៅមក។
  - **ឯកឧត្តម ជ័យ សម្បត្តិវង្ស** ប្រធានអង្គភាពវិភាគ និងអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយនៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.វ.ប.**) បានឯកភាពលើរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ ខាងលើ។
- ទន្ទឹមនេះ លេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.វ.ប.** ត្រូវទទួលបានប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ នៃ **យ.ស.ក.** និងបានស្នើសុំបង្កើនកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី១ នៃ **យ.ស.ក.** ក្នុងរបៀបវារៈបែបបទប្រចាំឆ្នាំ **យ.ស.ក.** រួមគ្នាតែម្តង។

**ខ. លទ្ធផល និងសំណើសុំការសម្រេច**

ជាការបូកសរុប និងលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ អង្គប្រជុំបានឯកភាពលើចំណុចគន្លឹះ ដូចតទៅ៖

១. គម្រោងបែបបទប្រចាំឆ្នាំ **យ.ស.ក.**
  - កាលបរិច្ឆេទ៖ ថ្ងៃទី២៦-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥
  - ទីតាំង៖ ខេត្តសៀមរាប
  - អង្គភាពចូលរួមមានគំណងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ទាំង៥ និងអង្គភាពជំនាញពាក់ព័ន្ធត្រៃស្តង់ដារដឹកនាំការងារកែទម្រង់ទាំង៥
  - របៀបវារៈនៃកិច្ចពិភាក្សាបែងចែកជា ៣ក្រុមពិភាក្សា រួមមាន៖ ក្រុមទី១ ពិភាក្សាលើយុទ្ធសាស្ត្រទី១ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារនៃ **យ.ស.ក.** និងយុទ្ធសាស្ត្រទី២ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម ក្រុមទី២ ពិភាក្សាលើយុទ្ធសាស្ត្រទី៣ ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើការនៃ **យ.ស.ក.** និងក្រុមទី៣ ពិភាក្សាលើការបច្ចុប្បន្នកម្មចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល និងសម្របសម្រួលសកម្មភាពអន្តរកែទម្រង់ មានជាអាទិ៍ ការងារសេវាកម្មនិងអធិការកិច្ច ការជំរុញបង្កើនអង្គការលើកនិងការរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការរៀបចំក្រុមរដ្ឋបាល ឬ ក្រុមសម្រង់រដ្ឋបាល ឬ សភារដ្ឋបាល, ការរៀបចំ Guide de légistique, ការតាមដានការផ្ទេរមុខងារ៥៥ ឆ្នាំ២០៧៧ស.យ. ទស្សនកិច្ចសិក្សាពិនិត្យលើការងារអន្តរកែទម្រង់នៅខេត្តកំពង់ធំ និងការវាយតម្លៃការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់វិស័យឃុំភ្នំពេញ។
២. ការប្រគល់ការកិច្ចជូន **ឯកឧត្តម សិរិល វង្សា** អនុរដ្ឋលេខាធិការ **កសហម** និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម (**ល.ក.ន.**) និង **លោក លាន សាមឌី** អនុប្រធាន **ល.ក.ន.** ជួយគាំទ្របច្ចេកទេសនៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាពរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន **វេ.ក.ម.ប.**។







**ଅଧ୍ୟାୟ ୧**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួល កិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ( យ.ស.ក. )

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ  
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ  
អគ្គនាយកដ្ឋាន  
លេខ: ២១៩/២៤ អគកស. ១១៣

### សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តម ហ៊ុន ម៉ាណែ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ**  
**និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ( គ.ក.ស. )**

**តាមរយៈ** ឯកឧត្តម យក់ ប៊ុនណា រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការ និងជាអនុប្រធានប្រចាំការនៃ គ.ក.ស.។  
**កម្មវត្ថុ** របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.)។

សេចក្តីជូនមានចែងក្នុងកម្រិតខាងលើ ខ្ញុំបាទសូមគោរពយករណ៍ជូន **ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបដំខ្លួនខ្ពស់ថា នាថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៤ វេលាម៉ោង ៩:០០ នាទីព្រឹក អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្នុងនាមជាប្រធានប្តូរវេន បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការ កែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.) ប្រចាំត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២៤ ដែលជីកនាំ និងសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំដោយ **ឯកឧត្តម ឈុន សុផាតិ** អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងមាន ការអញ្ជើញចូលរួមពីភ្នាក់ងារនៃការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដែលរួមមាន៖

- ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា** រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅភ្នាក់ងារក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.)
- ឯកឧត្តម កេន សុផាវិទ្ធី** រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គណៈកម្មាធិការជីកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (អ.គ.ប.យ)
- ឯកឧត្តម កេន សុផាវិទ្ធី** សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់នៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាតំណាង អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជីកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ (អ.គ.ប.ច.) និង
- លោក ស៊ី ភ័ក្ត** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជីកនាំការងារ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.)

ព្រមទាំង ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ដែលជាតំណាងអង្គការចំណុះក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង ឯកឧត្តម លោកជំទាវ អគ្គលេខាធិការរង លោកប្រធាននាយកដ្ឋាន និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.ស. និងមន្ត្រីជំនាញនៃ ការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល សរុបប្រមាណ ៥០ រូប ។

ខ្ញុំបាទសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបថា **យន្តការសម្របសម្រួលការ កែទម្រង់៣ប្រភេទនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** ត្រូវបានកែសម្រួលមកជា **យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ ២១៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ដោយមានការចូលរួមពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និង លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលចំនួន៥។ កិច្ចប្រជុំនេះដែលជីកនាំសម្របសម្រួលដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនាពេលនេះ អាចចាត់ទុកថាជាកិច្ចប្រជុំដំបូងរបស់យន្តការកែទម្រង់គន្លឹះរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល ក្រោយការដាក់ឱ្យអនុវត្តតាមរយៈអនុក្រឹត្យខាងលើ។

កិច្ចប្រជុំបានដំណើរការលឿបរហ័ស និងសម្រេចជាលទ្ធផលដែលខ្ញុំបាទសូមគោរពយករណ៍ជូន **ឯកឧត្តម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាពិនិត្យ និងផ្តល់ការណែនាំដូចតទៅ៖

ទំព័រ ១/៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី៧

**របៀបនោះទី១៖** ការពិនិត្យ និងពិភាក្សាលើវឌ្ឍនភាព នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៤

- ឯកភាពក្នុងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើវឌ្ឍនភាពផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៤ ឡើងវិញ ក្រោយការពិភាក្សានិងស្នើសុំបំពេញបន្ថែមនិងការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងអស់មានរយៈពេល១សប្តាហ៍បន្ទាប់ពីបញ្ចប់កិច្ចប្រជុំនេះ ដើម្បីពិនិត្យកែសម្រួលនិងធ្វើមកក្រុមការងារនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.ស.
- ឯកភាពលើសំណើរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ក្នុងការបញ្ចូលបន្ថែមនូវសកម្មភាព "ការពង្រឹង និងលើកកម្ពស់ការដោះស្រាយវិវាទនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន" ទៅក្នុងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល និងស្នើសុំដកសកម្មភាពដែលបានសម្រេចហើយនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ចេញពីផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៥។

**របៀបនោះទី២៖** ពិនិត្យលើឯកសារទស្សនទានស្តីពីទស្សនកិច្ចសិក្សាអំពីការអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- អង្គប្រជុំបានឯកភាពលើឯកសារទស្សនទានស្តីពីទស្សនកិច្ចសិក្សាអំពីការអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលផ្តួចផ្តើមដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។ ទស្សនកិច្ចសិក្សាមន្ត្រីនេះត្រូវបានចុះទៅខេត្តកំពង់ធំ ដើម្បីសិក្សាអំពីបញ្ហាប្រឈមរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារទាំង៥៥ដែលបានផ្ទេរទៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អង្គប្រជុំ បានឯកភាពលេខាធិការ នៅក្នុងអំឡុងពេលវិច្ឆិកា ឬដើមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ដោយជូនលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលបន្ទុកការរៀបចំវគ្គសម្រាប់ដំណើរទស្សនកិច្ចនិងស្នើសុំការគាំទ្រក្នុងការអនុវត្តពីអគ្គលេខាធិការដ្ឋានដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

**របៀបនោះទី៣៖** ពិនិត្យនិងពិភាក្សានូវលទ្ធផលការងារបំពេញគ្នា គាំទ្រ និងជំរុញគ្នា ក្នុងក្របខណ្ឌការកែទម្រង់និងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥ ដែលនឹងពិនិត្យលទ្ធភាពក្នុងការជួយគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក

- លេខាធិការដ្ឋានអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ទាំងប្រាំ ត្រូវរៀបចំមន្ត្រីបង្គោល ចំនួន ២រូប នៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដើម្បីបំពេញតួនាទីជាអ្នកសម្របសម្រួលក្នុងកិច្ចការនៃការអនុវត្តការងាររបស់យន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ នឹងរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញផ្នែកច្បាប់ នៅរដ្ឋបាលលំដាប់កម្រិតយុត្តិធម៌មូលដ្ឋាន ជូនដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សំដៅគាំទ្រនូវយន្តការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ នឹងសហការជាមួយគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ នឹងសិក្សាពីការប្រឡូកនៅក្នុងការអនុវត្តនូវសកម្មភាពនេះ
- ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥នឹងពិនិត្យលទ្ធភាពជាបន្តក្នុងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជូនមន្ត្រីនៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដោយការប្រើប្រាស់យន្តការផ្ទាល់របស់ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥ ដើម្បីជួយគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក (ឧទាហរណ៍៖ ការដ្ឋានណាមួយត្រូវការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដោយផ្តោតលើការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដើម្បីជួយផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល, ឬ មានតម្រូវការជួយក្នុងកិច្ចការវិភាគមុខងារ ឬរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែង ឬ កិច្ចការពាក់ព័ន្ធជានបានមនុស្ស គឺអាចស្នើសុំការគាំទ្រជាបច្ចេកទេសមកការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដោយផ្ទាល់...)។
- ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងប្រាំ នឹងពិនិត្យលទ្ធភាពក្នុងការអញ្ជើញតំណាងអង្គការចំណុះក្រសួង ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ ដើម្បីចូលរួមកិច្ចប្រជុំក្របខណ្ឌយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះ

នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីចូលរួមគាំទ្រក្នុងការអនុវត្តការងាររួមគ្នារបស់ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងប្រាំ ឱ្យកាន់តែ មានប្រសិទ្ធភាព។

**របៀបនោះទី៤៖ បញ្ហារៀបរយ**

- តាមសំណើរបស់ប្រធានអង្គប្រជុំ អង្គប្រជុំបានឯកភាពលើសំណើចំនួន៣ ដូចខាងក្រោម៖
- ១). សំណើលើការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដើម្បីឱ្យស្របតាមការសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការកែសម្រួលយន្តការសម្របសម្រួល កិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ដោយជូនអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ទទួលបន្ទុកក្នុងការសម្របសម្រួលរួមរៀបចំការធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាព និងការបោះពុម្ពផ្សាយ
- ២). សំណើលើការរៀបចំឱ្យមានរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ប្រចាំឆមាស ឬប្រចាំឆ្នាំ ដែលមានការចុះ ហត្ថលេខាដោយ អគ្គលេខាធិការ និងប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន នៃការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងប្រាំ ដើម្បី គោរពរាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដែលជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ទាំង៥អំពីវឌ្ឍនភាពដែលការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥ បានអនុវត្តរួមគ្នានិងមកក្នុងរយៈពេល ១ ឬ ១ ឆ្នាំ។ របាយការណ៍នេះនឹងចាប់ផ្តើម ដោយរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ដោយនឹងត្រូវរៀបចំក្រោម ការសម្របសម្រួលពីមន្ត្រីបង្គោលរបស់ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥ រួចដាក់ពិនិត្យពិភាក្សា ក្នុងកិច្ចប្រជុំ ប្រចាំត្រីមាសទី៤ នៅក្នុងខែធ្នូឆ្នាំ២០២៤ ដែលដឹកនាំសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំរៀបចំដោយ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។
- ៣). សម្រាប់ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំរៀបចំបន្ទាប់ គឺទទួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។

សេចក្តីដូចបានគោរពរាយការណ៍ជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជា របាយការណ៍ និងផ្តល់អនុសាសន៍ណែនាំបន្ថែមដោយក្តីអនុគ្រោះ។

សូម **ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំព្រមទៀត

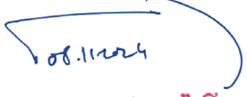
ថ្ងៃចន្ទ ១៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០២៤

អគ្គលេខាធិការ  
  
**ឈុន ស៊ីថាសិ**

បានពិនិត្យ និងសូមគោរពជូន **ឯកឧត្តម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជារបាយការណ៍និងស្នើសុំអនុសាសន៍ណែនាំបន្ថែមដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
ថ្ងៃ ២១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស.២៥៦៨  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០២៤

**រដ្ឋលេខាធិការរង្វាស់ការ និងជា អនុប្រធានរង្វាស់ការនៃ គ.ក.ស.**

  
**យ៉ាត់ ម៉ិទនណា**

  
  
**ឈុន ស៊ីថាសិ**

ឧបសម្ព័ន្ធទី៧



**ឧបសម្ព័ន្ធទី១០**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១០ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពី លទ្ធផលស្តីពី “វិធីសាស្ត្រនាយក្តារកិច្ចការកែទម្រង់ ៣ មូក ២ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល”

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

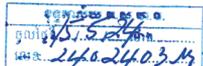


ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....



ថ្ងៃសុក្រ ពាក់កណ្តាល ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៧  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២៤

សូមអរគុណ

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាស្ថាប័ន ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កត្តចុះ ការស្នើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃវិបស្សនាវិធីសាស្ត្រសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មូក  
២ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល។

យោង ដល់កិច្ចប្រជុំកម្មវិធីវិធីនាយករដ្ឋមន្ត្រី ៣ មូក ២ នៅថ្ងៃទី១៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤។

សេចក្តីជូនដំណឹងនេះមានលក្ខណៈសម្រេចយោងទៅលើ ខ្លឹមសារពេញលេញនៃ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាស្ថាប័ន  
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ៦ ម៉ោង និងថ្ងៃអង្គារ ៧ ម៉ោង ខែ មេសា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៧  
ត្រូវបានផ្ញើទៅ ២៨ និងទី ៣០ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២៤ វិបស្សនាវិធីសាស្ត្រសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មូក ២ នៃរាជរដ្ឋា-  
ភិបាល ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានកិច្ចសហការ សម្របសម្រួល និងសហដឹកនាំដោយខ្ញុំផ្ទាល់ តាមតម្រូវការខ្ពស់  
ឯកឧត្តម រង ស៊ីសុវត្ថិ រដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (កសហវ) និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិ-  
ការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ក.ស.) និងជាតំណាងខ្ពស់របស់  
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាស្ថាប័ន មុន កំឡុងកិច្ចប្រជុំ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រួមទាំង ឯកឧត្តម ឈុន សុខាធិ អគ្គលេខាធិការ  
នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ក.ស.) ឯកឧត្តម សិម សុខត្រួត តំណាង  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ក.ស.) ឯកឧត្តម ជ័យ សម្បត្តិសុខា តំណាង  
លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅក្រុងភ្នំពេញ (ល.ក.ជ.អ.ប.)  
នាយករដ្ឋមន្ត្រី និង តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធផ្គតិផ្គង់ (អ.គ.ប.យ.)  
ដោយមានការចូលរួមពីសំណាក់កងកុទ្ធមុខ លោកជំទាវ លោក លោកស្រី តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានក្រោមឱវាទ កសហវ.  
ព្រមទាំងមន្ត្រីជំនាញជាខ្ពស់ និងមន្ត្រីជំនាញនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង  
ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ក.ស.)។

វិបស្សនានេះ ត្រូវបានរៀបចំក្នុងគោលបំណងពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបាយការណ៍ជូនដំណឹង៖

- ១. ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនៃកុំរិយនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ២

ឧបសម្ព័ន្ធទី១០

២. សេចក្តីប្រាង្គផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៤ របស់យន្តការសម្របសម្រួលអន្តរកែទម្រង់ស្នូលទាំង៥ នៃ រាជរដ្ឋាភិបាល

៣. សេចក្តីប្រាង្គអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរកែទម្រង់ស្នូលទាំង៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល

៤. ផ្សេងៗ។

វិបស្សនា បានរៀបចំប្រព្រឹត្តទៅ ស្របតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ខួបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចដូចតទៅ÷

**ក. កិច្ចដំណើរការនិងកិច្ចពិភាក្សា**

**១. ថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤**

សម្រាប់ព្រឹកថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ ជាការបើកអង្គវិបស្សនា និងមានការធ្វើបទបង្ហាញដោយមន្ត្រី ជំនាញនៃ **អ.ព.ស.** លើប្រធានបទចំនួន ១ គឺ **“ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនៃចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ”**។ អង្គវិបស្សនាបានពិភាក្សានិងលើកជាមតិ ដូចខាងក្រោម÷

- តាងនាម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ខ្ញុំបានចាប់ផ្តើមមតិលើកម្មវិធីដោយសង្កត់ធ្ងន់ពីអត្ថន័យនិង សារៈសំខាន់នៃទិសដៅនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាក់គោលដៅដំណាក់កាលទី១ អំពី “ ជំរកនៃប្រព័ន្ធត្រួតត្រាធនធាន ” ដែលជាអភិក្រមអភិបាលកិច្ចរបស់ប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមាននូវកម្មវិធីកែទម្រង់ស្នូល ៥ ដែលគ្របដណ្តប់ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ឬអាចចាត់ជាសសសស្តីទាំង ៥ ដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ផ្សេងៗ រួមមាន÷
  - ១). រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២). មុខងារ ៣). ច្បាប់ ៤). យុត្តិធម៌ និង ៥). ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ទន្ទឹមនេះ ខ្ញុំបានលើកឡើងនូវវឌ្ឍនភាពការងារនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ទាំង ៤ ដំណាក់កាល និងផ្តោតសំខាន់លើដំណាក់កាលទី៤ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម ដែលគោងទាមឱ្យមាន ការចូលរួមយ៉ាងសកម្ម និងជំរកពិគ្រប់គ្រងភាពទាំងអង្គនិម្មាបនករ និងតួអង្គប្រតិបត្តិករ ទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
  - **ឯកឧត្តម លុន សុដានី** អគ្គលេខាធិការនៃ **អ.ព.ក.ស.** បានលើកឡើងនូវ២ចំណុច÷ ១). អភិក្រមទាំង ៤ ក្នុងចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១ គឺ អភិក្រមទី១ របកគំហើញទាំងមូល ដែលផ្តោតលើការពឹងអាស្រ័យលើការប្រទាក់ក្រឡាគ្នាទៅវិញទៅមក, អភិក្រមទី២ ការរួមចំណែកតាមតួនាទី ដែលបំពេញឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមកតាមតួនាទីនិងសមត្ថកិច្ចរបស់ស្ថាប័នកែទម្រង់នីមួយៗ, អភិក្រមទី៣ ការ រក្សាភាពជាម្ចាស់និងការគាំទ្រកិច្ចសហការ ដែលគោរពភាពជាម្ចាស់របស់ការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងអភិ- ក្រមទី៤ បុរេសកម្ម ដែលប្រមើលមើលនិងត្រៀមលក្ខណៈដោះស្រាយបញ្ហាជាមួយគ្នា តាមរយៈយន្តការ សម្របសម្រួលការកែទម្រង់ទាំង៥នេះ និង ២). វិធានការគន្លឹះទាំង៣ ក្នុងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សុទ្ធតែមានភាពប្រទាក់ក្រឡាជាមួយការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងអស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមានផលជះដោយ ផ្ទាល់លើក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
  - **ឯកឧត្តម ជ័យ សម្បត្តិឆន់ល្អា** តំណាង **ល.ក.ជ.អ.ប.** បានលើកឡើងនូវមតិពាក់ព័ន្ធនឹងវឌ្ឍនភាពនៃកម្មវិធី កែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការដែលឈានដល់ដំណាក់កាលទី២ ដែលមានទំនាក់ទំនងផ្ទាល់ជាមួយ នឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ស្នូល៤ផ្សេងទៀត និងការផ្ទេរមុខងារពីថ្នាក់ជាតិទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលតម្រូវឱ្យ

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចាំបាច់ត្រូវពិនិត្យនិងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ មុខងារ សិទ្ធិអំណាច ធនធាន និងការ ទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន។

- **លោកជំទាវ ឆន្ទ សុខាស៊ីដា** តំណាង **អ.ក.ប.យ.** បានលើកឡើងពីភាពចាំបាច់និងបន្ទាន់នៃការរៀបចំ រចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពចំណុះឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋានដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ដែលទើបតែបង្កើតឡើង កាលពីថ្ងៃទី៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤។
- **ឯកឧត្តម ស៊ីម សុវណ្ណារ៉ា** តំណាង **អ.ក.ក.ច.** បានសាទរចំពោះការបញ្ជូលការដ្ឋានកែទម្រង់ច្បាប់នៅក្នុង យន្តការសម្របសម្រួលអន្តរកែទម្រង់នេះ ទោះបីជាវរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានមិនទាន់ត្រូវបាន រៀបចំនៅឡើយ។ ឧត្តមនេះ តំណាង **អ.ក.ក.ច.** ប្តេជ្ញាជំរុញឱ្យមានការរៀបចំឯកសារចុកវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ ការកែទម្រង់ច្បាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។
- **ឯកឧត្តម គឹម កែតម្រង់វិញ** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកាបានចូលរួមជាមតិយោបល់លើចំណុច÷ ទី១. ការផ្ទេរថវិកាទៅដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយគួសវិលេចថាក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ តែងតែជំរុញឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នបង្កើនចំនួនអង្គភាពថវិកា ដែលជាផ្នែកមួយនៃកំណែទម្រង់ការ គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងទី២. ការផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ នៃ២០វិស័យ គួរពិនិត្យលទ្ធភាពសិក្សាវិញ ពីមុខងារដែលគួរផ្ទេរ និងមុខងារដែលមិនគួរផ្ទេរ។ ចំពោះមុខងារដែលបានផ្ទេរ គួរបែងចែកជាប្រភេទ គឺ មុខងារដែលត្រូវការថវិកា មុខងារដែលមិនត្រូវការថវិកា និងមុខងារដែលអាចប្រើប្រាស់ពិច័យលទ្ធផលសារពើពន្ធ និងមិនមែនសារពើពន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- **លោក ឆន ចាន់វិទ្យា** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្នើឱ្យមានកិច្ចប្រជុំកម្រិត បច្ចេកទេសរវាងអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញពាក់ព័ន្ធជាមួយនឹង**អ.ក.ប.** ដើម្បីកំណត់អំពីអភិក្រមនិងដំណោះស្រាយ សម្រាប់ករណីការផ្ទេរមុខងារទាំង ៥៥ នៃ ២០វិស័យនេះ។

បន្ទាប់ពីមតិយោបល់និងបទបង្ហាញរបស់ក្រុមការងារ ខ្ញុំបានធ្វើការប្តូរសរុបទាក់ទងនឹងការផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ នៃ២០វិស័យ គឺតម្រូវឱ្យធ្វើការពិនិត្យពិច័យលើ ៣ ទិដ្ឋភាព រួមមាន÷ ទី១. **កាលានុវត្តភាព** សំដៅដល់ការផ្ទេរមុខងារគួរ ពិនិត្យលើកាលានុវត្តភាពថាគួរឬមិនផ្ទេរ, ទី២. **អាទិភាព** សំដៅដល់ការធ្វើអាទិភាពបន្ថែមមួយចំនួននឹងផ្ទេរមុខងារ និង ទី៣. **លទ្ធភាព** សំដៅដល់ការផ្ទេរមុខងារគួរផ្តោតសំខាន់និងផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងធនធាន ទាំងមនុស្សទាំងថវិកា។ ចំពោះផែនការ សកម្មភាព ខ្ញុំបានស្នើឱ្យមានការពិចារណាបន្ថែមលើការងារអាទិភាពមួយចំនួន សំដៅសម្រេចនិងផ្តល់លទ្ធភាពគាំទ្រដល់ កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ឱ្យមានលទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ទន្ទឹមនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ពង្រឹងទៀត។

ចំពោះរបៀបវារៈនារសៀលថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ គឺជាការពិភាក្សាតាមក្រុមចំនួន៣ ដោយពិភាក្សា លើសេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរកែទម្រង់ស្នូលទាំង៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល (**យ.ស.ក.**) និងពិភាក្សា លើសកម្មភាពតាមយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៣របស់ **យ.ស.ក.** ដោយបែងចែកជា៣ក្រុម ដូចខាងក្រោម÷

- ក្រុមទី១÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី១ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ទាំង៥” សម្របសម្រួល ដោយ **ល.ក.ជ.អ.ប.**
- ក្រុមទី២÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី២ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសិទ្ធិកម្ម” សម្រប- សម្រួលដោយ **អ.ក.ក.ស.**



ឧបសម្ព័ន្ធទី១០

- ក្រុមទី៣÷ ប្រធានបទស្តីពី “ យុទ្ធសាស្ត្រទី៣ សុខដុមនីយកម្មការងារកាំទ្រង់ម្សិចតែទម្រង់ទាំង៥” សម្របសម្រួលដោយ **អ.ក.ប.ប.** និង **អ.ក.ក.ច.** ។

**២. ថ្ងៃទី៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤**

សម្រាប់របៀបវារៈនៅថ្ងៃទី៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ គឺជាការធ្វើបទបង្ហាញស្តីពីកំណែទម្រង់វិស័យឌីជីថលនិងវិស័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃ **ល.ក.ជ.អ.ប.** និងបទបង្ហាញរបស់ក្រុមទាំង៣ ដោយមានការពិភាក្សាលម្អិតលម្អីតទៅលើប្រធានបទទាំង៣ និងការប្តូរសរុបលទ្ធផលនិងលើកទិសដៅសម្រាប់ជំហានបន្ត។ សម្រាប់លទ្ធផលនៃថ្ងៃទី២ រួមមានបទបង្ហាញអំពីកំណែទម្រង់វិស័យឌីជីថលនិងវិស័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃស្ថាប័នស្រុក ខេត្ត និងបទបង្ហាញតាមក្រុមទាំង៣ដែលតម្រូវឱ្យមានការសម្រេចបន្ថែមទៀតសម្រាប់ជាការកំណត់នូវផែនការសកម្មភាពដែលអាចសម្រេចបាន។

**១. លទ្ធផលនៃអង្គនិយមសុទ្ធា និងសំណើសុំការសម្រេច**

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតលម្អីតរយៈពេល ២ថ្ងៃរួចមក អង្គវិបស្សនា បានសំយោគ ប្តូរសរុប និងឯកភាពលើសុំ **ឯកទ្រព្យអន្តរក្រសួងសេវាសុខាភិបាល** ពិនិត្យនិងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ដូចតទៅ÷

*Handwritten notes in Khmer script, including mathematical-like symbols and illegible text.*

**១. ឈ្មោះយន្តការ÷ “ យន្តការសម្របសម្រួលអន្តរក្រសួងស្នូលទាំង ៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល”**

- ដើម្បីឱ្យល្បឿននៃការកែទម្រង់ស្នូលទាំង៥ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលអាចដើរទៅទន្ទឹមគ្នាបាន ការដាក់កែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងការដាក់កែទម្រង់ច្បាប់ ត្រូវចូលរួមយ៉ាងពេញលេញក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរក្រសួងស្នូលទាំង៥របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ដូចនេះកម្រិតអត្ថលេខាពិភាក្សានិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង៥ បានឯកភាពនិងស្នើសុំកែសម្រួលឈ្មោះយន្តការថា “ **យន្តការសម្របសម្រួលអន្តរក្រសួងស្នូលទាំង ៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល**” ។ អនុក្រឹត្យលេខ ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្តូរ ១ នឹងត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពបន្ថែម ក្នុងកិច្ចប្រជុំ **ប.ស.ក.** នាពេលខាងមុខ។

*Handwritten note: “សេចក្តីណែនាំឱ្យមានការសម្របសម្រួលអន្តរក្រសួងស្នូលទាំង ៥”*

**២. ការចុះពិនិត្យលាកល្បងលើមុខងារ នៅខេត្តកំពង់ធំ**

- ស្នើរៀបចំទស្សនកិច្ចចុះពិនិត្យលាកល្បងលើមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងការពិនិត្យលើទិដ្ឋភាពកែទម្រង់ស្នូលទាំង ៥ នៅខេត្តកំពង់ធំ ដោយមានជាការរៀបចំទស្សនាទានប្តូរម្រោងដោយ **ល.ក.ជ.អ.ប.** ។

*Handwritten note: “ឱបសម្ព័ន្ធ”*

**៣. ក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាព និងបច្ចុប្បន្នកម្មអនុក្រឹត្យ**

- ស្នើរៀបចំកិច្ចប្រជុំអន្តរក្រសួងទាំង ៥ ក្នុងត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចកំណត់ចេញផែនការសកម្មភាពរួមចុងក្រោយ និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរក្រសួងស្នូលទាំង ៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល
- ស្នើកំណត់ការបរិច្ឆេទសម្រាប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្នុងការផ្តល់នូវសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពកែសម្រួល **អ.ក.ប.** ត្រឹមថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤។

*Handwritten note: “ឱបសម្ព័ន្ធ”*

*Handwritten signature mark.*

**៧. គោលការណ៍ពិរុញអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ជាអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិ**

**ពេញលេញ**

*បញ្ជាក់*

➢ ស្នើសុំគោលការណ៍សម្រាប់រៀបចំកិច្ចប្រជុំដោយឡែកជាមួយមន្ត្រីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងហោរាផ្ទៃ និង ក្រសួងយុត្តិធម៌ ដោយមានការចូលរួមពីអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញរបស់សាមីក្រសួង និងអគ្គនាយកដ្ឋាន ពាក់ព័ន្ធនៃ **កសហវ.** ដើម្បីពិភាក្សាលើពិរុញអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ជា អង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ ក្នុងន័យតំទ្រង់យន្តការសម្របសម្រួលអន្តរកែទម្រង់ស្រួល ទាំង ៥ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល។

សេចក្តីដូចបានកោរពរព្រមព្រៀងខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តា ជ្រាបជំរាបតាមការណ៍ ពិនិត្យនិងសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ **ឧ. ឈ**

**រដ្ឋលេខាធិការ**  
**និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

*[Signature]*  
**ហង្សធីត ថៃវីល ចំរើន**

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
ថ្ងៃ ៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៧  
រាជាធិរាជ្យពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២៤

**រដ្ឋលេខាធិការ**  
**និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

*[Signature]*  
**សៀម ស៊ីសុវត្ថិ**

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៧  
រាជាធិរាជ្យពេញ ថ្ងៃទី ១៦ ខែ ៥ ឆ្នាំ២០២៤  
**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**



**អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១០**



**ឧបសម្ព័ន្ធទី១១**





កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំដោយមានកិច្ចពិភាក្សាលើអង្គការពិភពលោក និងកិច្ចពិភាក្សាលើមិត្តភាពរវាងប្រទេស៖ ដោយទទួលបានលទ្ធផល ដែលខ្ញុំសូមគោរពយល់ព្រម ឯកឧត្តម៖ **គុណបណ្ឌិតសភាសាស្រ្ត ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីជ្រាបជាប្រចាំ-ការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចដូចតទៅ៖

**ក. សារគារនិងការបំណុល**

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកតាមស្មារតីនិងការឯកភាពកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ២០២៣ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល “**យ.ស.ក.**” កាលពីថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ លើការសម្រេចចុះបេសកកម្មនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកំណត់យកខេត្តបាត់ដំបងនិងខេត្តប៉ៃលិនជាខេត្តគោលដៅ ដើម្បីស្វែងយល់ពីវឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈមជាក់ស្តែង និងផ្ដោតលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនេះបញ្ជាក់លើវិធានការកែទម្រង់ទាំង៤ រួមមាន មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ មនុស្ស និងច្បាប់ ព្រមទាំងកត្តាសមត្ថភាពជាក់ស្តែង។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានវត្តមានតំណាងរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ដែលជាតួអង្គច្នៃ **យ.ស.ក.** ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើ៖

- វឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈមកិច្ចការប្រគល់និងអនុវត្តសុខាភិបាលនៅរដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត
- ការអនុវត្តមុខងារទាំង៥៥ និង២០ វិស័យ នៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក
- រចនាសម្ព័ន្ធទីកានិងប្រព័ន្ធគណនេយ្យភាពនៃការអនុវត្តមុខងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

**ខ. កិច្ចដោះស្រាយសារ**

កិច្ចប្រជុំទាំងពីរថ្ងៃ បានផ្សព្វផ្សាយនូវទស្សនាសារ ទស្សនវិស័យ ក្របខណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល “**យ.ស.ក.**”។ បន្ថែមពីនេះ កិច្ចប្រជុំបានលើកអំពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៅរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ដែលជាចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីនៅមូលដ្ឋានដើម្បីអាចអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងជំរកពិភពអង្គព្រៃមួយ ទាំងកម្រិតថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ជំរកពិភព ត្រូវបានរាជរដ្ឋាភិបាលនៃកំណែទម្រង់ទាំងមូលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលត្រូវកំណត់នូវ ១)-ការងារស្វ័យរបស់កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ២)- ការងារសហការរបស់កម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងអស់ ដែលមានអន្តរសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធកំណែទម្រង់ផ្សេងទៀត និង ៣)- ការងារសម្របសម្រួលរបស់កម្មវិធីកែទម្រង់។ កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅដូចតទៅ៖

**១. ថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ ៖**

កិច្ចប្រជុំ ត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅខេត្តប៉ៃលិន ដោយមានការសហដឹកនាំដោយថ្នាក់ដឹកនាំនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ និង **លោក គុណបណ្ឌិត ប៊ុនស្រីត** អភិបាលរងខេត្តប៉ៃលិន ដែលបានពិភាក្សាលើមិត្តភាពរវាងប្រទេស៖ដែលខ្ញុំសូមគោរពលទ្ធផលនៃការបំណុល ដូចតទៅ៖

- **ការអនុវត្តមុខងារទាំង ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ ដែលបានផ្ទេរទៅអនុវត្តនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក**
  - **មតិកំណត់អង្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ**៖ អនុក្រឹត្យ ១៨២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង បានសម្រេចផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ នៃ ២០ វិស័យ ដើម្បីអនុវត្តនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ប៉ុន្តែក្នុងនោះនេះ ធនធានមនុស្សនិងហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អនុវត្តមុខងារទាំងនេះ នៅពុំទាន់ផ្ទេរពេញលេញឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនោះទេ។

- មតិពិណាងអង្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ ក្នុងចំណោមមុខងារទាំង ៥៥, មុខងារខ្លះមិនធ្លាប់ត្រូវបានអនុវត្តពីមុនមកទេ ហើយក៏មិនមានការវិភាជថវិកាសម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តដែរ។ មុខងារខ្លះទៀតត្រូវបានអនុវត្តដោយមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត ហើយមានការវិភាជថវិកាក្នុងកញ្ចប់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នអាណាព្យាបាលនៅថ្នាក់ជាតិ។ អង្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បាននិងកំពុងសហការជាមួយអង្គនាយកដ្ឋានថវិកា សិក្សាបន្ថែមលើការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុពីក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ដោយត្រូវគិតតួរពីលំដាប់អាទិភាពផងដែរ។
- មតិពិណាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ម.៖ ពេលរៀបចំអនុក្រឹត្យ ១៨២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង, ក្រសួង ស្ថាប័នសុទ្ធសឹងយល់ស្របថាមុខងារទាំង ៥៥ គឺជាមុខងារនៃសេវាសាធារណៈសំខាន់ៗ ដែលគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននិងបម្រើដល់ផលប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋ។ ហេតុនេះ ធនធានគួរតែវិភាជ ស្របតាមស្ថានីតិការរៀបចំអនុក្រឹត្យនេះ។
- មតិរបស់ អ.គ.ប.៖ អង្គភាពសាធារណៈសុទ្ធសឹងបំពេញមុខងារជាសេនាធិការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការចូលរួមផ្តល់សេវាសាធារណៈនិងអនុវត្តគោលនយោបាយអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ប៉ុន្តែមិនមែនគ្រប់មុខងារទាំងអស់ត្រូវតែទទួលបានការវិភាជធនធានដូចគ្នានោះទេ ព្រោះលំដាប់អាទិភាពគោលនយោបាយរាជរដ្ឋាភិបាលមានភាពបត់បែន ស្របតាមបរិការណ៍ជាក់ស្តែង ហើយមុខងារមួយចំនួនគឺមិនអាចអនុវត្តបាន ជាឧទាហរណ៍ពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធលូនិងប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្មទឹកកខ្វក់ គឺមិនបានអនុវត្តដោយសារក្នុងក្រុងប៉ៃលិនមិនមានអាងប្រព្រឹត្តកម្មទឹកកខ្វក់។ ទន្ទឹមនោះ ការវិភាជធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ដែលកំពុងត្រូវបានពង្រឹងក្នុងក្របខ័ណ្ឌកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គឺផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ និងតាមនូវគណនេយ្យភាពចំពោះសមិទ្ធកម្ម។
- ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តមុខងារសុខាភិបាលនៅក្រុងប៉ៃលិន បានស្តែងដូចចំណុចដូចតទៅ៖
  - កង្វះមន្ត្រីក្នុងការប្រចាំការនៅមណ្ឌលសុខភាពនិងមន្ទីរពេទ្យបង្អែក ជាអាទិ៍ពុំមានមន្ត្រីជំនួសនិរត្តន៍ផង
  - កង្វះបរិក្ខារនិងសម្ភារសម្រាប់បំពេញការងារ
  - អនុវត្តកញ្ចប់ថវិកាឆ្នាំ២០២២ បានត្រឹម ៨៧% ប៉ុណ្ណោះ ដោយសារបន្ទុកបុគ្គលិក និងខ្វះអ្នកចេះធ្វើផែនការថវិកា រៀបចំវិនិច្ឆ័យនិងសំណុំឯកសារអនុវត្តចំណាយថវិកា
  - ពុំមានយន្តការក្នុងការពិគ្រោះនិងដោះស្រាយបញ្ហា។
- ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅអនុវត្តរដ្ឋបាលក្រុងប៉ៃលិន
  - មុខពេលមានការផ្ទេរមុខងារ ៥៥ នៃ ២០៧សំយ ក្រុងប៉ៃលិនមានការិយាល័យផ្តល់សេវាសុខាភិបាល ៥ និងបន្ទាប់ពីការផ្ទេរមុខងារទាំងនេះ ចំនួនការិយាល័យកើនដល់ចំនួន ១៣។
  - ការិយាល័យមួយចំនួនប្រឈមនឹងបញ្ហាសមត្ថភាពជាខ្លាំង ជាអាទិ៍ ១)-ការិយាល័យនីតិកម្មនិងសម្រុះសម្រួលវិវាទមូលដ្ឋាន នៅមិនទាន់មានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការពិនិត្យនីត្យានុកូលភាពលើដីកានិងសេចក្តីសម្រេចតាតា គ្មានជំនាញផ្នែកផ្លូវច្បាប់ក្នុងការផ្សព្វផ្សាយលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងផ្តល់ការប្រឹក្សាយោបល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ និង ២)-ការិយាល័យសេដ្ឋកិច្ចនិងអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍ គឺមិនមានមន្ត្រីបច្ចេកទេសក្នុងការអនុវត្តមុខងារដូចជាការងារសុខភាពសត្វនិងផលិតផលសត្វ, ការអភិវឌ្ឍផ្លូវជនបទ, ការគ្រប់គ្រងផ្សារសហគមន៍, ការត្រួតពិនិត្យ



ឧបសម្ព័ន្ធទី១១

និងវាយការណ៍អំពីបទល្មើសពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ សម្ភារៈបរិក្ខារទូរគមនាគមន៍និងការធ្វើអាជីវកម្ម  
ដោយខុសច្បាប់។

**២. ថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤**

កិច្ចប្រជុំ ត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅខេត្តបាត់ដំបង ដោយមានការសហដឹកនាំដោយថ្នាក់ដឹកនាំនៃអគ្គលេខាធិការ-  
ដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ និង **លោក អ៊ុយ សុផាតិ** អភិបាលរងខេត្តបាត់ដំបង ដែលបានពិភាក្សា  
លម្អិតទៅតាមរបៀបវារៈដែលខ្ញុំសូមគោរពគូសរំលេច ដូចតទៅ៖

- **ឯកឧត្តម ខាន់ ឆន្ទ្យៈ** តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានលើកឡើង  
ពីគោលបំណងនៃកិច្ចប្រជុំ និងបញ្ហាប្រឈម បទពិសោធន៍នៃការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តួចផ្តើមរដ្ឋបាលក្រុង  
ស្រុក។ ឯកឧត្តមក៏បានលើកឡើងអំពីកិច្ចការងារសំខាន់ៗនៃការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ លើការជំរុញនិងពង្រឹង  
សំណុំរឿងក្តីគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ និងដោះស្រាយភាពមិនប្រក្រតីនៅតុលាការគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ ដែលបានចាប់ផ្តើមកាលពី  
ឆ្នាំ២០១៩ ដោយផ្ដោតលើសំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌ និងនៅឆ្នាំ២០២៤នេះ នឹងពន្លាតទៅដល់សំណុំរឿងរដ្ឋប្បវេណី។  
ឯកឧត្តមក៏បានបញ្ជាក់អំពីការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ដែលជាការបំពេញបន្ថែមលើយន្តការដែល  
មានស្រាប់។
- **ឯកឧត្តម វណ្ណៈ វណ្ណៈធីតា** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ  
បានលើកឡើងពីការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលផ្ដោតចេញលើវិធានការចំនួន ៣  
គឺ ១)-ការកែលម្អប្រព័ន្ធច្រើសវើសមន្ត្រីថ្មី ២)-ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ ៣)-ការកិតត្រូវឡើងវិញអំពី  
និយមនិតិវិធីប្រតិបត្តិ (SOP) ព្រមទាំងការរៀបចំប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្ដោតលើសមិទ្ធកម្មជាដើម។ ឯកឧត្តមក៏បាន  
លើកឡើងអំពីភាពប្រទាក់ក្រឡាជាមួយការដ្ឋានផ្សេងទៀត ព្រមទាំងវឌ្ឍនភាព បញ្ហាប្រឈមនានានៅរដ្ឋបាល  
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងស្ថានភាពជាក់ស្តែង ដែលអាចដោះស្រាយបញ្ហាជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន  
ព្រមទាំងបានបញ្ជាក់ពីគោលធិហរនៃដោះស្រាយបញ្ហាទាំងឡាយដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡា គួរមានការពិភាក្សា  
ដោះស្រាយកម្រិតអន្តរការដ្ឋាន។
- **ឯកឧត្តម ជ័យ សម្បត្តិធីតា** តំណាង **គ.ជ.អ.ប.** បានលើកឡើងពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ  
ដែលជាកិច្ចការអភិវឌ្ឍនៅមូលដ្ឋាន ក្នុងនោះក៏មានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាជាយ៉ាងជិតស្និទ្ធរវាង **គ.ជ.អ.ប.** ជាមួយ  
កំណែទម្រង់ផ្សេងទៀតដោយបានរៀបចំកែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងនីតិវិធីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីមាន  
សមត្ថភាព ការទទួលខុសត្រូវ និងភាពជាម្ចាស់ ដែលអាចឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការប្រជាពលរដ្ឋ។ ទៀតសោត ការផ្ទេរ  
មុខងារចំនួន២ ដល់រដ្ឋបាលខេត្ត និងការផ្ទេរមុខងារទាំង៦០ ដល់រដ្ឋបាលក្រុងស្រុកខណ្ឌ ដោយនៅមិនទាន់គិតពី  
សេវាដែលមាននៅក្រៅចេញចូលតែមួយ ព្រមទាំងការផ្ទេរបុគ្គលិកជាង១០ម៉ឺននាក់ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- **ឯកឧត្តម លឹម សុផន្ទ្យៈ** តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ បានលើកឡើងពី  
តួនាទី និងភារកិច្ចរបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ដែលនឹងមានសមាសភាពគណៈកម្មាធិការ និង  
ក្បាលម៉ាស៊ីនអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន នៅពេលឆាប់ៗខាងមុខនេះ។
- **ឯកឧត្តម គឹម កែវមុនីវត្ត** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា បានលើកឡើងអំពីការផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ដល់  
រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ គឺបានផ្តល់ថវិកាជូនផងដែរ ដោយឡែកមិនមែនគ្រប់មុខងារដែលបានផ្ទេរទាំងអស់នោះ ត្រូវតែ  
ផ្តល់ថវិកានោះទេ ដោយហេតុថាមុខងារខ្លះគឺជាសកម្មភាពដែលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវតែអនុវត្តតែម្តង ទោះបីមិនមាន

ទំព័រ ៨



ធនធានថវិកាផ្តល់ជូនក៏ដោយ។ ឯកឧត្តម ក៏បានស្នើសុំរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវតិចតួនផងដែរ ចំពោះមុខងារ មួយចំនួនដែលបានផ្ទេរទៅនោះដោយមានភ្ជាប់នឹងការកម្រិតណាមួយ ដូចនេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាចយកធនធាន ពីចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធដែលបានភ្ជាប់នឹងមុខងារដែលបានផ្ទេរដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មកចាត់ចែង ប្រើប្រាស់ជាដើម។

- តំណពេញអត្តនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលហិរញ្ញវត្ថុថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានលើកឡើងអំពីការកើនការិយាល័យរបស់ក្រុង ស្រុក ពី ៥ ទៅ ១១ ការិយាល័យ, ថវិកាក្រុង ស្រុក ជាប្រភេទថវិកាតុល្យភាពដែលចំណូលស្មើចំណាយ។ បន្ថែមពីនេះ អត្តនាយកដ្ឋានបច្ចុប្បន្ន បាននិងកំពុងពិនិត្យមុខងារណាដែលជាអាទិភាពសម្រាប់ការដោះស្រាយលើការផ្ទេរមុខងារ ទាំង ៥៥ នៃ ២០ វិស័យនេះ។

កិច្ចប្រជុំ បានពិភាក្សាលើអំពីស្ថានភាព វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តមុខងាររបស់ការិយាល័យនៃ រដ្ឋបាលក្រុងបាត់ដំបង និងមុខងារសុខាភិបាលរបស់ខេត្តបាត់ដំបង ដោយបានគូសរំលេចនូវកង្វះសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រី មូលដ្ឋាន និងកង្វះចំនួនមន្ត្រីនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាពិសេសលើវិស័យសុខាភិបាល និងការស្នើការរៀបចំគោលការណ៍ ណែនាំនិងនីតិវិធីបន្ថែមសម្រាប់ណែនាំមន្ត្រីអនុវត្តមុខងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាលើប្រសិទ្ធភាព និង ស័ក្តិសិទ្ធភាព។ ក្នុងន័យនេះ ៥៥.៣.២. និងតំណពេញអត្តនាយកដ្ឋាននៃការអនុវត្តការងារកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ បានលើកឡើង អំពីសារៈសំខាន់នូវការធានាការផ្ទេរមុខងារ តាមទម្រង់ការសិក្សាជាក់លាក់ និងការកំណត់យន្តការអន្តរការមួយ ដើម្បីធានា ការផ្ទេរមុខងារប្រកបដោយជោគជ័យ ខណៈតំណពេញអត្តនាយកដ្ឋាននៃការអនុវត្តការងារកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បញ្ជាក់ អំពីការងារអាទិភាពរបស់គណៈកម្មាធិការ រួមមានការរៀបចំឱ្យមានការវិភាគមុខងារ ការរៀបចំការប្រើសមត្ថភាពមន្ត្រីតាម ស្ថានភាពជាក់ស្តែង ការរៀបចំនិយោជនីវិធីប្រតិបត្តិ និងការវិចារណាលើការប្រើប្រាស់មន្ត្រីកិច្ចសន្យាជាដើម។

**គ. ការសុំអនុវត្តមុខងារជូនលក់គន្លឹះ**

កិច្ចប្រជុំនៅរដ្ឋបាលខេត្តទាំងពីរ បានគូសរំលេចនូវលទ្ធផលគន្លឹះ ដូចតទៅ៖

- ទី១.** រចនាសម្ព័ន្ធការិយាល័យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មានការកើនឡើងពី ៥ ការិយាល័យ ដល់ ១១ ឬ ១៣ ការិយាល័យក្នុង រចនាសម្ព័ន្ធក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ក្រោយពីមានការផ្ទេរមុខងារ ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ។
- ទី២.** រចនាសម្ព័ន្ធការិយាល័យជំនាញរបស់មន្ត្រីជំនាញ ត្រូវបានបំពេញមកត្រឹមការិយាល័យចំណុះរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ត្រឹម ៦ ការិយាល័យ (គិតលើមុខងារជំនាញ) ក្រោយពីមានការផ្ទេរមុខងារ ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ។
- ទី៣.** រចនាសម្ព័ន្ធការិយាល័យ នៃបច្ចេកទេសជំនាញត្រូវបានផ្ទេរឬកាត់បន្ថយ ខណៈមុខងារទាំងនេះ ត្រូវបានសមាហរណ- កម្មមកការិយាល័យ ចំនួន ១១ ឬ ១៣ ក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំង ២០៦ ពោលគឺការិយាល័យ មួយត្របដណ្តប់លើច្រើនវិស័យ។
- ទី៤.** ការកើនឡើងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលពីមុនស្ថិតក្រោមមន្ត្រីជំនាញ ២៣ គឺជាបន្តកលើការ កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីក្នុងការិយាល័យរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។
- ទី៥.** ការផ្ទេរមុខងារទាំង ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ គឺមានសេចក្តីត្រូវការក្នុងការសិក្សា វិភាគ និងកសាងយន្តការធានាមួយ ដើម្បីអាចអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព។
- ទី៦.** ការពង្រឹងការអនុវត្តមុខងារទាំង ៥៥ នៃ ២០ វិស័យនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក គឺមានភាពប្រទាក់ក្រឡាទៅនឹងយន្តការ សម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៣ ថ្នាក់ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ការណ៍នេះ ត្រូវឱ្យមានការពិភាក្សាផ្តិតផ្តល់



ឧបសម្ព័ន្ធទី១១

រវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ ហើយស្នើឱ្យបានការដាក់លាក់ សម្រាប់ ជូនថ្នាក់ដឹកនាំពិនិត្យសម្រេច ដែលអាចស្តែងក្នុងទិដ្ឋភាព ដូចតទៅ៖

- កម្មវិធីកែទម្រង់វិទ្យុការនិងវិសហមជ្ឈការ៖ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មិនទាន់សមត្ថភាពយល់ដឹងអំពី គោលការណ៍ នីតិវិធីសម្រាប់រៀបចំសកម្មភាពក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ ដែលមុខងារដែលបានផ្ទេរ ដំបូងឡើយជាមុខងារថ្នាក់ជាតិ មានចរិតលាតទន្ទឹងទូទាំងប្រទេស និងត្រូវបានបំពេញមកអនុវត្តនៅរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ៖ ក្នុងករណីរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក មិនយល់ដឹងអំពីការកសាង សកម្មភាពតម្រូវការអនុវត្តមុខងារ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនឹងមិនមានថវិកាអនុវត្ត ខណៈដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក មិនទាន់បានអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី។ ម្យ៉ាងវិញទៀត មុខងារដែលបានផ្ទេរមានមុខងារដែលមិនមាន តម្រូវការថវិកា និងមុខងារដែលតម្រូវការថវិកា។ បន្ថែមពីនេះ មុខងារដែលបានផ្ទេរដើមឡើយជាមុខងាររបស់ មន្ទីរ ហើយត្រូវបានផ្ទេរមករដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដែលតាមការមានការកំណត់បន្ទាត់គណនេយ្យបានឱ្យបាន ច្បាស់លាស់ ក្នុងការធានាការកំណត់ទំនាក់ទំនងរវាងថវិកាកម្មវិធីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិជាមួយនិងថវិកាកម្មវិធីរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត និងថវិការបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងការធានាទូរគោលការណ៍ណែនាំនិងនីតិវិធីច្បាស់លាស់។
- កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ៖ ការផ្ទេរមុខងារទាំង ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ ជាការប្តូររចនាសម្ព័ន្ធពី ៥ ការិយាល័យ មកកាន់ ១១ ឬ ១៣ ការិយាល័យនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដែលបង្ហាញថាការិយាល័យដ៏តាមួយ គ្របដណ្តប់លើវិស័យច្រើន និងតម្រូវឱ្យមានការទំនាក់ទំនងរវាងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើការធានា ការអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិ។ ទៀតលើស ការផ្ទេរមុខងារនេះ បង្ហាញអំពីកង្វះធនធានមនុស្សសម្រាប់ អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ។
- កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រព័ន្ធឃ្លីម៉ាតិ៖ ការផ្ទេរមុខងារនេះ តម្រូវឱ្យមានការពិភាក្សាបន្ថែម ជាពិសេសលើការ ដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការដែលមានអាជ្ញាធរជាតិមួយមានសមត្ថកិច្ច។
- កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់៖ ការផ្ទេរមុខងារនេះ ត្រូវឱ្យមានការសិក្សាបន្ថែមលើទិដ្ឋភាពច្បាប់ ក្នុងន័យធានាលើការ អនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នីត្យានុកូលភាព សង្គតិភាពគតិយុត្ត និងសណ្តាប់ធ្នាប់គតិយុត្ត។

**៥. និរន្តរ៍នៃការសម្រេច**

ផ្អែកលើលទ្ធផលនៃខ្លះខាងលើ ខ្ញុំបានសូមគោរពស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចរបស់ **ឯកទ្វេភ្នាក់ងារអគ្គនាយកដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការ** លើកិច្ចការជាដំណើរការបន្ត ដូចតទៅ៖

**១. ការរៀបចំយន្តការសម្របសម្រួល**

- ស្នើរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត កំណត់របបបច្ចុប្បន្នប្រចាំឆមាសជាទៀងទាត់ ដើម្បីដោះស្រាយករណីប្រឈមនានានិង មានរបបរបាយការណ៍ប្រចាំឆមាសកម្រិតរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ ក្នុងករណីមានបញ្ហាប្រឈមដែលមានចរិត អន្តរកែទម្រង់ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត អាចប្រើប្រាស់ **៥៥.៧.៧. ក.** ក្នុងការសិក្សា ដោះស្រាយលើករណីប្រឈម ទាំងនោះ ជាអាទិ៍ការផ្ទេរមុខងារ ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ។
- ស្នើ **៥៥.៧.៧. ហ.** ជាអង្គសម្របសម្រួលកណ្តាលក្នុង **៥៥.៧.៧. ក.** លើការប្តូរសម្របរបាយការណ៍ពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ។

**២. ការរៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សា**

➢ ស្នើសុំគោលការណ៍ចុះទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្ទាល់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ យ៉ាងហោច ២ ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ ដើម្បីចុះសិក្សា ពិភាក្សាផ្ទាល់ កំណត់បញ្ហាជាក់លាក់ លើការងារដែលមានទឹកអន្តរកែទម្រង់។

**៣. ការរៀបចំសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ**

➢ ស្នើសុំគោលការណ៍រៀបចំសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិ ដើម្បីពិគ្រោះយោបល់និងលើកសំណើដំណោះស្រាយលើការផ្ទេរមុខងារទាំង ៥៥ នៃ ២០ វិស័យ ដែលមានការចូលរួមពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ រួមមានកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥ ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាពនិម្មាបនករ និងប្រតិបត្តិករ។

សេចក្តីដូចបានពោរពេញប្រាប់ដូចខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជាបាយការណ៍ ពិនិត្យ សម្រេច ឬផ្តល់ការណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការកិច្ចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

**រដ្ឋលេខាធិការ**  
**និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
**បណ្ឌិត ស៊ីម ស៊ីថា**

បានពិនិត្យនិងសូមពោរពេញជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃ **សីហា ១៤ ខែ សីហា** ឆ្នាំចោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧  
រាជាធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី **២** ខែ **២០២៤**

**រដ្ឋលេខាធិការ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
**ស៊ីម ស៊ីថា**

  
ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ស័ក ព.ស.២៥៦៧

រាជាធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី **4** ខែ **4** ឆ្នាំ២០២៤  
**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**



ទំព័រទី ៧ **អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១១**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១២



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១២. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ២០២៣ នៃយន្តការសម្របសម្រួល ការទម្រង់ ៣ មូក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.)

## ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ឈ្មោះ: កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃ: កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ: ១២៧/ន.ស.ក. រ.ស.ណ. ច.ស.ណ.

ទទួលបានលេខ: គ.ស.ហ. ៨  
លេខ: ១៤០៧/៨១០  
ថ្ងៃទី: ០៩/០៧/២៤ ខែ: ៧  
អត្រា: ១៥

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ទី ២៧ ខែ ៧ ឆ្នាំ ២០២៤ រ.ស. ២៥៦៧  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៩ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២៤

### សូមកោរលា

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មតត្ថុ: ការស្នើសុំការពិនិត្យលើរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំ ២០២៣ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មូក ១  
នៃរាជរដ្ឋាភិបាល “យ.ស.ក.”។

យោង: លិខិតលេខ ៩៣៣ សហវ.ល.ស.អតប ចុះថ្ងៃទី១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការ  
ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

លេខកិច្ចប្រជុំនៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឆ្នាំ ២០២៣ បានប្រព្រឹត្តទៅ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ  
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ១០ កើត ខែមេសា ឆ្នាំ ២០២៤ រ.ស. ២៥៦៧ ត្រូវបានប្រើប្រាស់  
ថ្ងៃទី ១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២៤, ខ្ញុំអមដោយមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនានា មន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ  
កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.ស.ហ.) បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំនៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់  
៣ មូក ១ (យ.ស.ក.) នៅទីស្តីការគ្រួសារសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (កសហវ.) ដោយមាន ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា អគ្គលេខាធិការ  
គ្រួសារសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមរបបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់  
ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.), ឯកឧត្តម ឈុន សុផា អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល  
សាធារណៈ (គ.ក.ស.), ឯកឧត្តម ឃ្លោក ជាតិ ប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកជាអគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានកិច្ចការ  
អន្តរជាតិនិងអភិវឌ្ឍន៍ស្នើសុំយុត្តិធម៌នៃក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (គ.ក.យ.យ.), ឯកឧត្តម អ៊ុន ស៊ីណា លេខាធិការក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់នៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ កិច្ចប្រជុំនេះក៏មានការចូលរួមផងដែរពីសំណាក់  
ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គភាពក្រោមនិវា កសហវ. រួមមាន ឯកឧត្តម ស៊ាង ផល្លា អនុប្រធានលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន  
ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម កសហវ., ឯកឧត្តម បណ្ឌិត ឌី សុវណ្ណ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ,  
ឯកឧត្តម តឹម កែវស៊ីវ័រ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា និងថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សា  
នីតិកម្ម, អគ្គនាយកដ្ឋានគណនាជាតិ, អគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន, វិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ច  
និងហិរញ្ញវត្ថុ ប្រមាណ ៣៤ រូប។ កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបាយការណៈ៖

- ១. វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តនៃការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ ២០២៣ និងផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ ២០២៤
- ២. ការពិភាក្សាបញ្ជូលអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ ក្នុង យ.ស.ក.

៣. ផ្សេងៗ។

កិច្ចប្រជុំនេះ បានប្រព្រឹត្តទៅពេញមួយព្រឹក ដែលខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** នូវខ្លឹមសារគន្លឹះនៃលទ្ធផលកិច្ចពិភាក្សា ដើម្បីជ្រាបជ្រាលជ្រៅតាមការណែនាំនិងផ្តល់គោលការណ៍ឯកភាព ឬផ្តល់អនុសាសន៍ណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ ដូចតទៅ៖

**១. វឌ្ឍនភាពការងារ និងបញ្ហាប្រឈមក្នុងឆ្នាំ២០២៣**

អង្គប្រជុំបានឯកភាពទាំងស្រុងទៅលើរបាយការណ៍ប្លុកសរុបរបស់ក្រុមការងារ អ.គ.ហ. និងបានកំណត់ចំណុចបញ្ហាប្រឈមជារៀបរៀង៖សម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាក្នុងវិបស្សនា ៣ ប្លុក ១ ដែលនឹងប្រព្រឹត្តទៅនាពេលខាងមុខ។

**២. ផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៤**

ផ្អែកតាមវឌ្ឍនភាពការងារនិងបញ្ហាប្រឈមប្រចាំឆ្នាំ២០២៣ និងសំណើផែនការសកម្មភាពរបស់អង្គភាពនានា អង្គប្រជុំ បានឯកភាពសម្រេចថាផ្តល់លទ្ធភាពអង្គភាពដែលស្នើផែនការសកម្មភាពធ្វើការកែសម្រួលបន្ថែម ដើម្បីសម្រេចជាសកម្មភាពអនុវត្តសម្រេចឱ្យបានក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដោយភ្ជាប់អំពីភាពប្រទាក់ក្រឡាតែមួយនៃកម្រិតនីមួយៗនៃ យ.ស.ក.។ ដោយឡែកសម្រាប់សំណើផែនការសកម្មភាពរបស់អង្គភាព ក្រោមឱវាទ កសហវ. ជាពិសេសអគ្គនាយកដ្ឋាននគរាគារជាតិ និងអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អង្គប្រជុំសម្រេចផ្តល់លទ្ធភាពសម្រាប់អង្គភាពធ្វើការកែសម្រួល និងរៀបចំជាសំណើជាក់លាក់ស្នើសុំកិច្ចសម្របសម្រួលរបស់ យ.ស.ក. ដោយរំលេចនូវសារៈតារ បញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការងារទាំងនោះ។

**៣. ការពិភាក្សាបញ្ចូលអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ក្នុង យ.ស.ក.**

ដោយអនុលោមតាមលទ្ធផលដែលមានសម្រេចក្នុងកិច្ចប្រជុំ យ.ស.ក. ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៣ យ.ស.ក. នឹងពិភាក្សាបញ្ចូលក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់ ប៉ុន្តែថ្មីៗនេះគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ ទើបនឹងបង្កើតឡើងតាមរយៈព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០២២៤/១៥០ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ ដែលមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋានមួយជាសេនាធិការដែលជាកត្តាតម្រូវមានកិច្ចពិភាក្សាបន្ថែម។

ក្នុងករណីខាងលើ អង្គប្រជុំបានឯកភាពជាគោលការណ៍ក្នុងការបញ្ចូលអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ក្នុង យ.ស.ក. និងដោយមានការឯកភាពពីតំណាងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលើសំណើនេះនិងគោរពយកការណ៍ជូនថ្នាក់ដឹកនាំនៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រីបន្ទាប់ពីកិច្ចប្រជុំ។ ចំពោះការរៀបចំបញ្ចូលនិងសំណើផែនការសកម្មភាពជាក់លាក់នឹងជាកម្មវត្ថុនៃកិច្ចពិភាក្សាក្នុងវិបស្សនានាពេលខាងមុខ។

**៤. ការកែសម្រួលអនុក្រឹត្យលេខ ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២**

ដោយកត្តាសព្វានុម័តនៃការកែរចនាសម្ព័ន្ធនៃកម្មវិធីកែទម្រង់គន្លឹះ ជាពិសេសវិស័យច្បាប់ និងវិស័យយុត្តិធម៌ និងការឯកភាពជាគោលការណ៍របស់អង្គប្រជុំ លើការបញ្ចូលអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់ក្នុង យ.ស.ក. អង្គប្រជុំបានឯកភាពកែសម្រួលអនុក្រឹត្យលេខ២៤១ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល និងតម្រូវកំណត់ជារៀបរៀង៖ក្នុងវិបស្សនានាពេលខាងមុខ។

**៥. ការចុះបេសកកម្មនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ដើម្បីស្វែងយល់ពីវឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈមជាក់ស្តែង, អង្គប្រជុំ បានឯកភាពលើការរៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សារួមគ្នាទៅកាន់ការដ្ឋានកែទម្រង់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅក្នុងសប្តាហ៍ទី៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ ដែលនឹងប្រព្រឹត្តទៅនៅខេត្តបាត់ដំបង និងប៉ៃលិន ផ្តោតលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចឆ្លុះបញ្ចាំងលើវិជ្ជាជីវៈកែទម្រង់ទាំង៤ រួមមាន មុខងារហិរញ្ញវត្ថុ មនុស្ស និងច្បាប់ ព្រមទាំងកត្តាសមត្ថភាពជាក់ស្តែង ដោយកំណត់ជា ២ វគ្គ ពេលទី ១) វេទិកាព្យាបាលយុត្តិធម៌

កែទម្រង់នៃ យ.ស.ក. និង ២), ការចុះទស្សនកិច្ចផ្ទាល់នៅទីតាំងផ្ទាល់នៃរដ្ឋបាលក្រុង-ស្រុក។ អ.គ.ហ. និងទទួលបន្ទុកសម្របសម្រួលពីគ្រប់តួអង្គ ដើម្បីរៀបចំជាទស្សនាវដ្តីនៃទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ។

**៦. ការរៀបចំវិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំ២០២៣**

អង្គប្រជុំ បានឯកភាពលើការរៀបចំវិបស្សនា ៣ ប្រភេទ នៅខេត្តសៀមរាប នៅថ្ងៃទី២៩ និងទី៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៣ និងកំណត់របៀបវារៈនៃកិច្ចពិភាក្សាលើបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តការងារក្នុងឆ្នាំ២០២៣ សំណើផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៤ និងចំណុចគន្លឹះដទៃទៀត ដូចបានត្រួតពិនិត្យក្នុងចំណុចខាងលើ។

សេចក្តីដូចបានកោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជាប្រាកដ ឬផ្តល់ការណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ។

**រដ្ឋមន្ត្រី**

**និទាធគណ្ឌនាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារនៃគណៈក្រុមប្រឹក្សាប្រចាំរដ្ឋបាលក្រុងសៀមរាប**



**បណ្ឌិត សីម សិថា**

បានពិនិត្យនិងសូមកោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារនៃគណៈក្រុមប្រឹក្សាប្រចាំរដ្ឋបាលក្រុងសៀមរាប**

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ខែ ៤ ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧

រាជាធិបតីពេញ ថ្ងៃទី ២៩ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤

**រដ្ឋមន្ត្រី** និង **និទាធគណ្ឌនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារនៃគណៈក្រុមប្រឹក្សាប្រចាំរដ្ឋបាលក្រុងសៀមរាប**



**សេ ហ៊ីលថា**

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧

រាជាធិបតីពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២៤

**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រី** និង **និទាធគណ្ឌនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារនៃគណៈក្រុមប្រឹក្សាប្រចាំរដ្ឋបាលក្រុងសៀមរាប**





**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៣. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំត្រីមាសទី១ និង ត្រីមាសទី២ នៃលេខាធិការដ្ឋាន កំណែទម្រង់ ៣ បូក ១ ឆ្នាំ២០២៣

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

ករណី: កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន: កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ: ៦៧៤ អ.ស.វ. ប. ៤៧៧ ប. ២០២៣

ទទួលបានលេខ គ.ស.ប. ២០២៣  
លេខ: ២០៥ ២០២៣  
ថ្ងៃ: ០១/១១/២០២៣ ម៉ោង: ១១:៤៧  
អ្នកប្រគល់: គ.ស.ប.

ថ្ងៃ ទី ១៣ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៣ ភ្នំពេញ ព.ស.ប. ២០២៣  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៣

សូមអោយបានដឹង

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

គម្រិត្យ ៖ ការស្នើសុំការពិនិត្យលើរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំត្រីមាសទី១ និងត្រីមាសទី២ នៃលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ ៣ បូក ១ ឆ្នាំ២០២៣ កាលពីថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣។  
យោង ៖ លិខិតលេខ ៣០៤ ល.ស./គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពី ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំត្រីមាសទី១ និង ត្រីមាសទី២ នៃលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ ៣ បូក ១ ឆ្នាំ២០២៣។

សេចក្តីប្តេជ្ញាចិត្តរបស់លេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ខ្ញុំសូមពោលជម្រាបជូន ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបដំខ្លួនខ្លួនថា កាលពីព្រឹកថ្ងៃអង្គារ ១០ កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំចោម បញ្ចស័ក ព.ស. ២៥៦៧ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៣, ខ្ញុំអង្គុយជាមួយលោកជំទាវអគ្គនាយកដ្ឋានព្រឹត្តិបត្រក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រួមមាន ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ឌី សុវណ្ណ អគ្គនាយករង នៃអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ, ឯកឧត្តម កឹម កែវមុនីរ័ត្ន អគ្គនាយករង នៃអគ្គនាយកដ្ឋានវិភាគ, និងថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីជំនាញនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានិក្ខម, អគ្គនាយកដ្ឋាននគរកាណាតិ, អគ្គនាយកដ្ឋាន, អគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង, និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានករណី: កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.ស.ប.) ប្រមាណ ១៥ រូប បានចូលរួមកិច្ចប្រជុំត្រីមាសទី១ និងត្រីមាសទី២ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ដែលសហដឹកនាំដោយ ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា ប្រធានស្តីទីនៃលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (គ.ស.ប.) និងរូបខ្ញុំផ្ទាល់។ កិច្ចប្រជុំនេះក៏ត្រូវបានចូលរួមផងដែរដោយថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីជំនាញនៃការដ្ឋានកែទម្រង់ពីរផ្សេងទៀត រួមមាន ឯកឧត្តម ខាន់ វណ្ណៈ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ ច្បាប់និងប្រព័ន្ធច្នៃថ្មី និង ឯកឧត្តម ល្បុង សុផាពិ ប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកជាអគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានគោលនយោបាយមុខងារសាធារណៈនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.ស.ប.)។ កិច្ចប្រជុំបានកំណត់នូវរបៀបវារៈដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សា ឬតតទៅ៖

- ១. វឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈម សម្រាប់ត្រីមាសទី១ និងត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៣
- ២. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាព សម្រាប់ឆមាសទី២ នៃឆ្នាំ២០២៣

4

៣. បញ្ហាផ្សេងៗ

ដោយនេះជាលើកទីមួយនៃការរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្លាស់វេននៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ (ឃ.ស.ក.) ជាភិក្ខុចាប់ផ្តើម ថ្នាក់ដឹកនាំជាតំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗបានផ្តល់នូវមតិស្តីពីស្ថានភាពដោយគួសវលេចនូវសាវតារនិងទស្សនាទាននៃការកសាងឡើងនូវឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ ក៏ដូចជាវគ្គនៃភាពគន្លឹះៗនៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះរបស់ខ្លួន ដែលបានគូសវលេចជាពិសេសលើ ការគ្រោងនឹងបញ្ចប់ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តត្រឹមត្រូវសាវតារ ឆ្នាំ២០២៣ ឬ ដើមឆ្នាំ២០២៤ នូវកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់គន្លឹះ ២ រួមមាន កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ បន្ទាប់មក មន្ត្រីជំនាញនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ បានធ្វើបទបង្ហាញ និងវាយការណ៍លម្អិតជូនអង្គប្រជុំនូវរបាយការណ៍វគ្គនៃភាពប្រចាំត្រីមាសទី១ និងត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៣ នៅតាមការដ្ឋានរបស់ខ្លួន ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សា។ ក្នុងន័យនេះ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** នូវខ្លឹមសារគន្លឹះនៃលទ្ធផលកិច្ចពិភាក្សា ដើម្បីជ្រាបជាយោបល់ ឬផ្តល់អនុសាសន៍ណែនាំដល់ខ្លួនខ្ពស់ ដូចតទៅ៖

➢ **ការបង្កើតអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងសម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត**

ផ្អែកតាមទិសដៅនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនឹងត្រូវបង្កើតនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត។ ក្នុងន័យនេះ លេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ប.** បានស្នើឱ្យមានការសិក្សារួមគ្នាក្នុងយន្តការ **ឃ.ស.ក.** ដោយហេតុថាការងារនឹងតម្រូវឱ្យមានការពិនិត្យឡើងវិញនូវតួនាទីអគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ។

➢ **ការផ្សព្វផ្សាយនិងបច្ចុប្បន្នភាពឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១”**

ស្របតាមជំរកច្បាប់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៤ នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ពិសេសគឺការត្រៀមដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ព្រមទាំងការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជោណដំណាក់កាលទី១, **អ.គ.ហ.** ស្នើឱ្យមានការពិនិត្យធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពឡើងវិញនូវ ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ និងមានការរៀបចំរបាយការណ៍វគ្គនៃភាពរួមគ្នាដើម្បីគោរពជូន **សម្តេចមហេសីធិបតី នាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជាការឆ្លើយតប តំណាងលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ក.រ.** បានស្នើឱ្យមានការផ្សព្វផ្សាយឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ រួមគ្នាទ្រង់ទ្រាយធំមួយទៀតនាដើម ឆ្នាំ២០២៤ ប៉ុន្តែតំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ៣ ផ្សេងទៀត ស្នើឱ្យមានការស្នើសុំជាគោលការណ៍កម្រិតនយោបាយជាមុន ដោយហេតុថា ឯកសារនេះបានផ្សព្វផ្សាយអង្គុចមកហើយកាលពីថ្ងៃទី៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ដែលគួរគិតគូរធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាមុនសិន។ ដោយឡែកសម្រាប់ការផ្សព្វផ្សាយផ្ទៃក្នុងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ, អគ្គលេខាធិការដ្ឋានទាំង ៤ បានឯកភាពក្នុងការកាត់ទ្រព្យទៅវិញទៅមកនិងក្នុងស្ថានភាពជាម្ចាស់។

➢ **ចលនាប្រឡងប្រណាំងកែទម្រង់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ស្របតាមនិន្នាការនៃទិសដៅកែទម្រង់ សិទ្ធិដំណាច់នៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបាននិងកំពុងបន្តបំពាក់ជូនកាន់តែច្រើនឡើងបន្ថែមទៀតទាំងក្នុងទិដ្ឋភាពមុខងារនិងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលកន្លងមកសមត្ថភាពទទួលយកនិងអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនិងសិទ្ធិសិទ្ធិភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាទូទៅនៅតែជាបញ្ហាប្រឈម។ ក្នុងន័យនេះ **អ.គ.ហ.** ស្នើឱ្យមានការពិនិត្យឡើងវិញពីសមត្ថភាពនៃការគ្រប់គ្រងចំណូល-ចំណាយ សក្តានុពលតំបន់រដ្ឋបាល និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងរូបភាពជាការប្រឡងប្រណាំង ដើម្បីកាត់ទ្រង់លំការធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពនៃការធ្វើ

វិមជ្ឈការមុខងារនិងហិរញ្ញវត្ថុ។ កិច្ចការនេះអាចផ្សារភ្ជាប់ជាមួយការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្ម ដែលការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បាននិងកំពុងដឹកនាំរៀបចំផងដែរ។

> **ការពិភាក្សាលើការបញ្ចូលក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់ក្នុង យ.ស.ក.**

ជាទស្សនាទាន **យ.ស.ក.** ជាយន្តការសម្របសម្រួលការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្ដោតលើការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ច ក្នុងទិដ្ឋភាព មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ មនុស្ស និងច្បាប់។ ដោយហេតុថា កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ដែលដឹកនាំដោយក្រសួងយុត្តិធម៌មុនៗមានវិសាលភាពត្រឹមការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធតុលាការក្នុងវិស័យយុត្តិធម៌ ខណៈដែលការកែទម្រង់ច្បាប់ជាប្រព័ន្ធនឹងមូលដ្ឋានក្រោមការដឹកនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់នៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ដូចនេះ **អ.ត.ហ.** ស្នើឱ្យមានការពិនិត្យអំពីវិសាលភាពនៃមុខងារដឹកនាំការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ២ នេះ ឱ្យស្របនឹងទស្សនាទានដើមនៃ **យ.ស.ក.** យ៉ាងណាមិញ ការពិនិត្យលទ្ធភាពបញ្ចូលក្រុមប្រឹក្សាអ្នកច្បាប់មកក្នុងយន្តការ **យ.ស.ក.** នេះ ត្រូវស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤។

> **សុខដុមនីយកម្មមុខងារវេនកម្មនិងអធិការកិច្ច**

កន្លងមក **អ.ត.ហ.** និងលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម បានសិក្សាស្រាវជ្រាវលើ នីតិសុខដុមនីយកម្មវេនកម្មនិងអធិការកិច្ច ដោយបានគូសរំលេចនូវតិចិចារណាមួយចំនួន រីឯអគ្គនិការដ្ឋាន នៃ កសហវ. បាននិងកំពុងដឹកនាំលើការងារនេះដោយមានចំនួយឱ្យប្រឹក្សាបច្ចេកទេសពិនិត្យភ្នាក់ងារប៉ារ៉ាម៉ែត្រផងដែរ, ក្នុងន័យនេះ **អ.ត.ហ.** ស្នើឱ្យមានការរៀបចំជាសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិរួមគ្នាក្នុងយន្តការ **យ.ស.ក.** ដើម្បីកំណត់ជាទិសដៅគោលនយោបាយកែទម្រង់និងសុខដុមនីយកម្មរវាងមុខងារទាំងពីរ ហើយសិក្ខាសាលានេះគួរមានវត្តមានតំណាងរបស់អាជ្ញាធរសេដ្ឋកិច្ចជាតិនិងក្រសួងអធិការកិច្ច ផងដែរ។

> **ការចុះពិនិត្យមើលការដ្ឋានកែទម្រង់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

ដើម្បីស្វែងយល់ពីវឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈមជាក់ស្តែង, អគ្គលេខាធិការដ្ឋានទាំង ៤ បានឯកភាពលើការរៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សារួមគ្នាទៅកាន់ការដ្ឋានកែទម្រង់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅក្នុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៤ ដែលគួរជ្រើសរើសរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន ២ ផ្ដោតលើប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចចុះបញ្ជីលើទិដ្ឋភាពកែទម្រង់ទាំង ៤ រួមមាន មុខងារ ហិរញ្ញវត្ថុ មនុស្ស និងច្បាប់ ព្រមទាំងកត្តាសមត្ថភាពជាក់ស្តែង។

> **ការរៀបចំវិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំ២០២៣**

ផ្អែកតាមផែនការសកម្មភាព **យ.ស.ក., អ.ត.ហ.** នឹងទទួលបាន **យ.ស.ក.** ដើម្បីរៀបចំវិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំ២០២៣ អំឡុងត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីពិនិត្យអំពីវឌ្ឍនភាព និងសម្របសម្រួលរៀបចំផែនការសកម្មលម្អិតឆ្នាំ២០២៤ ជាបន្ត។ បន្ថែមពីនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានទាំង ៤ បានឯកភាពបន្ស៊ីក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាផ្សារភ្ជាប់រវាងការរៀបចំវិបស្សនានិងការចុះពិនិត្យមើលការដ្ឋានកែទម្រង់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផងដែរ។

> **ការសិក្សាពីភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់**

**អ.ត.ហ.** បានស្នើឱ្យមានការសិក្សាលើភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ បន្ថែមទៀតដោយផ្អែកលើវឌ្ឍនភាពនិងកម្មវិធីជាតិនៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ដើម្បីជាធាតុចូលសម្រាប់ការរៀបចំសកម្មភាពអនុវត្តរួមគ្នាក្នុងយន្តការ **យ.ស.ក.**។

> **ការរៀបចំសម្រាប់កិច្ចប្រជុំគ្នាសំរេចបន្ទាប់**

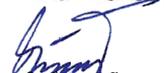
ជាការកំណត់ព្រៀមការកន្លងមក **យ.ស.ក.** ជាយន្តការដឹកនាំគ្នាសំរេច ចាប់ពីត្រីមាសទី១ ទី២ ទី៣ និងទី៤ ដែល

ដឹកនាំរៀងគ្នាដោយ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. លេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.រ. លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
ការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និង អ.គ.ហ. ហើយការដឹកនាំយន្តការអាចត្រូវរៀបចំជាទម្រង់សហប្រតិបត្តិ។ ប៉ុន្តែស្រប  
តាមបរិបទជាក់ស្តែងនិងកិច្ចការមួយចំនួនដែលត្រូវត្រៀមសម្រាប់វិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំខាងមុខ, អគ្គលេខាធិការដ្ឋានតាំង៤  
បានសម្រេចឱ្យមានភាពបត់បែនលើការរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្លាស់វេនសម្រាប់ត្រីមាសទី៣ ទៅតាមតម្រូវការវិញ ដោយទុកលក្ខ-  
ភាពឱ្យមន្ត្រីបង្គោលសម្របសម្រួលការដ្ឋានកែទម្រង់ ៤ អាចត្រៀមលក្ខណៈបានពីចម្ងាយលើការរៀបចំវិបស្សនាខាងមុខ។

សេចក្តីដូចបានកោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប  
ជាបញ្ចប់ការណ៍ ឬផ្តល់ការណែនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ ✓

រដ្ឋលេខាធិការ  
និងជានាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការរដ្ឋាភិបាល  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
បណ្ឌិត ហង់ ជួន ីន

បានពិនិត្យនិងសូមកោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃ ១៧ ៣៣៧ ខែ ៧ ២០២៣ ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧  
រាជាណាចក្រកម្ពុជា ថ្ងៃទី ១ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣

រដ្ឋលេខាធិការ និងជានាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការរដ្ឋាភិបាល  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
ស័ម សីលថា

.....  
ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧

រាជាណាចក្រកម្ពុជា ថ្ងៃទី ០៩ ខែ ១២ ឆ្នាំ២០២៣  
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៤**





**“របកគំរោងសម្រាប់កម្ពុជា” ឧត្តមានុវត្តន៍លើការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងមធ្យមមិនមែនសារពើពន្ធ និង ឧត្តមានុវត្តន៍វិនិយោគវិនិយោគិន។**

ផ្នែកលើលទ្ធផលស្រាវជ្រាវលើគម្រោងទាំង ៤ ខាងលើនេះ ក្រុមការងារស្រាវជ្រាវបានពិនិត្យនិងវាយតម្លៃឃើញថា សាធារណៈរដ្ឋក្នុងមាននូវប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចមួយដែលមានលក្ខណៈពិសេស មិនដូចប្រព័ន្ធទូទៅដែលមាននៅបណ្តាប្រទេស ផ្សេងទៀត ដូចជាវិស័យហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ វិស័យគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងមធ្យមមិនមែនសារពើពន្ធ វិស័យសេវា និងអធិការកិច្ច វិស័យនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល ការរៀបចំការិយាល័យថវិកាជាសេនាធិការរបស់ស្ថាប័ននីតិប្រញ្ញតិ និងវិស័យ ផ្សេងៗទៀត។

ផ្នែកលើសារធារនិងការពិចារណាលើការល្អិតល្អន់ខាងលើ ក្រុមការងារដែលដឹកនាំដោយឯកឧត្តមបណ្ឌិត ចំរើន ម៉ែរីន បាន សិក្សា សម្របសម្រួល និងពិភាក្សាលើការរៀបចំដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សាមួយនៅសាធារណៈរដ្ឋក្នុងដោយមានការចូលរួមពី តំណាងលេខាធិការដ្ឋានកែច្នៃផ្សេងទៀតផងដែរ ដោយក្រោយមកគម្រោងនេះបានទទួលនូវគោលការណ៍ឯកភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ របស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី។

ជាការគ្រោងទុក ក្រុមការងារគ្រោងរៀបចំការសិក្សានៅក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ននៃសាធារណរដ្ឋក្នុង ចំនួន ៧ ដូចជា ក្រសួង ហិរញ្ញវត្ថុ, ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋក្នុង, ការិយាល័យថវិកានៃរដ្ឋសភា, ក្រសួងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ, ក្រសួងនីតិកម្ម របស់រដ្ឋាភិបាល, ស្ថាប័នសេវាកម្មកំពូលរបស់ក្នុង និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយ។ ដោយសារកត្តាពេលវេលានិងភាព មមាញឹករបស់ភារកិច្ចផងដែរមិនអាចអនុញ្ញាតឱ្យរៀបចំបាននូវទស្សនកិច្ចនៅគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នតាមការគ្រោងទុក ទស្សនកិច្ច សិក្សានេះបានរៀបចំឡើងនៅក្នុងស្ថាប័នចំនួន ៤ គឺ ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋក្នុង, ការិយាល័យថវិកានៃរដ្ឋសភា ក្រសួងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ, ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល។

**ខ. សមាសភាព និងកិច្ចដំណើរការនៃទស្សនកិច្ចសិក្សា**

**ខ.១. ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋក្នុង (Korea Asset Management Corporation-KAMCO)**

ទស្សនកិច្ចនៅក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋក្នុង ត្រូវបានទទួលស្វាគមន៍ដោយលោក WON Ho Joon ជា Executive Director of Corporate Support Group និងលោក CHOI Chung Hwa ជា General Manager ព្រមទាំង មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ផ្សេងទៀតនៃស្ថាប័ននេះ។

ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅប្រទេសកូរ៉េ មិនទទួលបានបន្តដោយអគ្គនាយកដ្ឋានឬនាយកដ្ឋានក្រោមឱវាទក្រសួង ទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុនោះឡើយ តែគឺស្ថិតក្រោមការទទួលខុសត្រូវរបស់ KAMCO ដែលស្ថាប័ននេះមានលក្ខន្តិកៈជា សហគ្រាសសាធារណៈ។

**ខ.១.១. ប្រភេទទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ**

ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋត្រូវបានបែងចែកជាពីរប្រភេទគឺ ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋសាធារណៈ (Administrative property) និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋទូទៅ (General property) ។

ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋបាល រួមមានទ្រព្យសម្បត្តិប្រើប្រាស់ប្រើប្រាស់របស់រដ្ឋបាលមានដូចជា អគារ ផ្ទះស្នាក់នៅរបស់រដ្ឋ និងសាលា, ទ្រព្យសម្បត្តិសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាសាធារណៈដែលមានដូចជាផ្លូវ ទន្លេ បឹង ដៃ និងព្រលានយន្តហោះ ជាដើម សហគ្រាសសាធារណៈដែលមានដូចជាប្រៃសណីយ៍ និងសេវាទូរគមនាគមន៍ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋសម្រាប់ការអភិរក្សដូចជា ទ្រព្យសម្បត្តិវប្បធម៌ និងមណីយដ្ឋានប្រវត្តិសាស្ត្រជាដើម។ និយាយម្យ៉ាងទៀតជាទូទៅ ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋបាលនេះមិនមែនជា កម្មវត្ថុនៃការកាន់កាប់ដោយវិស័យឯកជន ឬសម្រាប់ធ្វើសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មនោះឡើយលើកលែងតែការកាន់កាប់ដោយច្បាប់។

ដោយឡែក ទ្រព្យសម្បត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋ ឬក៏អាចអាចហៅទ្រព្យសម្បត្តិមិនមែនរដ្ឋបាល (Non administrative property) គឺជាទ្រព្យសម្បត្តិទាំងឡាយដែលមិនបម្រើឱ្យគោលបំណងរដ្ឋបាលឬការប្រើប្រាស់សម្រាប់តម្រូវការរដ្ឋបាលនាពេលអនាគត ដែលមានដូចជាឧទាហរណ៍៖ ព្រៃឈើ ស្ទឹង ឆ្នេរសមុទ្រ ធនធានធម្មជាតិ ដីធ្លី អគារដែលមិនមែនបម្រើឱ្យសកម្មភាពរបស់រដ្ឋបាល។

**ខ.១.២. ក្របខណ្ឌស្ថាប័ន**

*ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុជាស្ថាប័ននិម្មាបនករ* ដោយមានតួនាទីដូចជារៀបចំគោលនយោបាយ, ដាក់ចេញគោលការណ៍ណែនាំនិងបទបញ្ញត្តិទៅក្នុងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ, ត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងគ្រប់គ្រងមូលនិធិគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (state property administration fund)។ល។

*ក្រសួងស្ថាប័ននៅថ្នាក់កណ្តាលនិងអង្គភាពនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន គឺជាអង្គប្រតិបត្តិការនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋរបស់រដ្ឋ* តាមសមត្ថកិច្ចនិងវិស័យរៀងៗខ្លួន។

*ចំណែក KAMCO គឺជាស្ថាប័នផ្តាច់មុខក្នុងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋ នៅថ្នាក់កណ្តាល។* រដ្ឋបាលថ្នាក់មូលដ្ឋាន មានស្វ័យភាពនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិក្រោមដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងអាចទទួលបានប្រតិបត្តិកម្មមុខងារពីរដ្ឋបាលថ្នាក់កណ្តាល។

**ខ.១.៣. ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត**

ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅសាធារណរដ្ឋកូរ៉េកំណត់ដោយច្បាប់ស្តីពីទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ។ ច្បាប់នេះកំណត់ឱ្យរៀបចំផែនការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងបង្កើតមូលនិធិគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ។

*ផែនការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋប្រចាំឆ្នាំ* ត្រូវដឹកនាំនិងរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយតម្រូវឱ្យក្រសួងស្ថាប័នផ្តល់ផែនការដើម្បីត្រួតពិនិត្យនិងប្រកសរុបជូនសភាជាតិពិនិត្យអនុម័តជារៀងរាល់ឆ្នាំ។

*មូលនិធិគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ* ត្រូវបានបង្កើតក្នុងគោលបំណងពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋដែលមានប្រភពធនធានមកពីការធ្វើលទ្ធកម្មនៃកម្មសិទ្ធិ កម្រៃជួល និងពិន័យនិងការដាក់ទណ្ឌកម្មផ្សេងៗ។ មូលនិធិនេះប្រើប្រាស់សម្រាប់ចំណាយលទ្ធកម្មនៃកម្មសិទ្ធិចាំបាច់ ចំណាយលើការអភិវឌ្ឍ រួមបញ្ចូលទាំងចំណាយការព្រាក់ ។

**ខ.១.៤. ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ**

គោលនយោបាយទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៃសាធារណរដ្ឋកូរ៉េ ផ្តោតទៅលើនវានុវត្តន៍បច្ចេកវិទ្យា និងអន្តរកម្មរវាងរដ្ឋនិងវិស័យឯកជន តាមរយៈវិក្របណាងសំខាន់ៗដូចជា *ដំណើរការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋពីសំណាក់វិស័យឯកជន, អភិវឌ្ឍទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋជាមួយវិស័យឯកជន, ការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋស្របតាមគោលនយោបាយជាតិ និងការបង្កើនតុលាការផ្ទៃក្នុងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋតាមរយៈនវានុវត្តន៍ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង។*

**ខ.២. ការិយាល័យធនធានថវិកាសភា (National Assembly Budget Office-NABO)**

ទស្សនកិច្ចនៅការិយាល័យថវិកានៃរដ្ឋសភា (NABO) ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយលោកប្រធាន CHO Euyup ប្រធាន NABO និងថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ផ្សេងទៀតនៃអង្គភាពនេះ។

**ខ.២.១. រចនាសម្ព័ន្ធ**

សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ អនុវត្តប្រព័ន្ធសកម្មភាពថ្នាក់ គឺរដ្ឋសភាដែលដឹកនាំដោយប្រធាន ១ រូប, អនុប្រធាន ២ រូប និងមានសមាជិកទាំង ៣០០ រូប ដែលបែងចែកជាគណៈកម្មការចំនួន ១៩ ក្នុងនោះមានគណៈកម្មការអចិន្ត្រៃយ៍ចំនួន ១៧ និងគណៈកម្មការពិសេសចំនួន ២។

ការិយាល័យថវិកានៃរដ្ឋសភា (NABO) ត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈវិសោធនកម្មម្តងទៀតៗ ១ និង ២២ នៃច្បាប់ស្តីពី រដ្ឋសភា (National Assembly Act) នៅថ្ងៃកក្កដា ឆ្នាំ២០០៣។ អង្គភាពនេះគាំទ្រដល់ស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ និងមានគោលដៅ ធានាប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃតួនាទីអង្គនីតិប្បញ្ញត្តិ ដើម្បីពិនិត្យនិងតាមដានការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ការិយាល័យនេះ មានចក្ខុវិស័យ “ក្លាយជាខ្នាតរៀបរយរបស់សភា (Think tank) លើកិច្ចការហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលបម្រើដល់ រដ្ឋសភានៃសាធារណរដ្ឋកម្ពុជានិងប្រជាជន” ដោយមានបេសកកម្មចំនួន ៣ គឺ ÷ (១) ការពិនិត្យស៊ីជម្រៅ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ លើការវិភាគហិរញ្ញវត្ថុ (Fiscal analysis) និងគោលបំណងនៃកម្មវិធីហិរញ្ញវត្ថុ (Objective fiscal program) (២) ការ វិភាគជាក់លាក់លើការព្យាករណ៍ទំហំសារពើពន្ធ (Tax analysis) និងចំណាយ (Cost estimation) (៣) វិភាគនិងព្យាករណ៍ ប្រកបដោយភាពជឿទុកចិត្តបានលើស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច។

NABO ដឹកនាំដោយប្រធាន ១ រូប និងមានបន្ទាត់គណនេយ្យផ្ទាល់ទៅកាន់ប្រធានរដ្ឋសភា (Speaker)។ NABO មានរចនាសម្ព័ន្ធបែងចែកជាមជ្ឈមណ្ឌលបច្ចេកទេសចំនួន ៤ រួមមាន ១) នាយកដ្ឋានផែនការនិងគ្រប់គ្រង ២) នាយកដ្ឋាន វិភាគថវិកា ៣) នាយកដ្ឋានព្យាករណ៍និងវិភាគសារពើពន្ធ និង ៤) ការិយាល័យវិភាគសេដ្ឋកិច្ច។

**ខ. ២. ២. មុខងារនិងភារកិច្ច**

NABO មានមុខងារនិងភារកិច្ចគន្លឹះដូចតទៅ÷

- > **ការវិភាគថវិកា (Budget analysis)÷** ពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ថវិកាប្រចាំឆ្នាំ (Budget Bills) និងការទូទាត់ (Account Settlement) ដែលផ្តល់ជូនដោយរដ្ឋាភិបាល និងជលិតជារបាយការណ៍វិភាគជាក់លាក់ជូនរដ្ឋសភាជា មូលដ្ឋានក្នុងការសម្រេចចិត្ត (ក្នុងករណីចាំបាច់ NABO អាចរៀបចំសេចក្តីព្រាងដោយផ្សេងៗ)។ ក្នុងវគ្គថវិកាប្រចាំឆ្នាំ NABO បោះផ្សាយរបាយការណ៍វិភាគចំនួន ២ គឺ ទី១) របាយការណ៍វិភាគសំណើទូទាត់ក្នុងអំឡុងខែមិថុនាដល់ខែ សីហា និងទី២) របាយការណ៍វិភាគសំណើថវិកាប្រចាំឆ្នាំ។
- > **ការវិភាគនិងវាយតម្លៃលើកម្មវិធីធំៗ (Major programs) របស់រដ្ឋាភិបាល ÷** វិភាគលើកម្មវិធីថ្នាក់ជាតិមួយចំនួន ដែលមានទំហំចំណាយធំ កម្មវិធីជាគោលនយោបាយសំខាន់របស់រដ្ឋាភិបាល និងកម្មវិធីគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មរបស់ រដ្ឋាភិបាល។ លទ្ធផលនៃការវិភាគត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាជំនួយដល់ស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិក្នុងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនិង ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីទាំងនោះ។
- > **ការព្យាករណ៍ថវិកា (Bill Cost estimates)÷** ព្យាករណ៍ចំណូលនិងចំណាយតាមរយៈច្បាប់សារពើពន្ធ ឬច្បាប់ផ្សេង ទៀតសម្រាប់រយៈពេល ៥ឆ្នាំ បន្ទាប់ពីការអនុម័ត។ ការព្យាករណ៍នេះនឹងក្លាយជាទិន្នន័យមូលដ្ឋានក្នុងការពិភាក្សា លើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធជាបន្តបន្ទាប់ដើម្បីបញ្ជាក់ពីលទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុនិងពិភាក្សាអំពីជម្រើសគោលនយោបាយ។
- > **ការវិភាគប្រព័ន្ធសារពើពន្ធ÷** ស្រាវជ្រាវនិងវិភាគលើបញ្ហាចម្បងៗនៃប្រព័ន្ធសារពើពន្ធនិងផ្តល់ជាអនុសាសន៍លម្អិត ក៏ដូចជាទិសដៅនៃគោលនយោបាយសារពើពន្ធរយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែង។
- > **ការព្យាករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេលវែងនិងមធ្យម÷** ផ្អែកលើការព្យាករណ៍នៃចំណូលនិងចំណាយ, NABO រៀបចំការព្យាករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេលវែងនិងមធ្យមសម្រាប់រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ ដែលរួមមានចំណូលដុល ចំណាយដុល, សមតុល្យហិរញ្ញវត្ថុ, បំណុល ។ល។
- > **ការតាមដានស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច÷** តាមដាននិងព្យាករណ៍ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចនិងព្យាករណ៍នូវស្ថានភាពម៉ាក្រូ សេដ្ឋកិច្ចជារួម ដើម្បីក្លាយជាមូលដ្ឋានទិន្នន័យជំនួយដល់ការសម្រេចចិត្តរបស់ស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ។
- > **ការវិភាគលើបច្ច័យសេដ្ឋកិច្ច** នៃគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់រដ្ឋាភិបាល។

> ការសិក្សាស្រាវជ្រាវ ÷ តបតាមសំណើរបស់គណៈកម្មការ ឬសមាជិកសភា NABO សិក្សាស្រាវជ្រាវលើវិស័យ សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

គ.៣. ក្រសួងទ្រទ្រង់នីតិកម្មនៃរដ្ឋាភិបាល (Ministry of Government Legislation-MOLEG)

ទស្សនកិច្ចនៅក្រសួងនីតិកម្មនៃរដ្ឋាភិបាលកូរ៉េ (MOLEG) នៅថ្ងៃទី២៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៣ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយលោក CHOE Young Chan អគ្គនាយកទទួលបន្ទុកផែនការនិងសម្របសម្រួល និងមន្ត្រីជាតំណាងខ្ពស់មកពីអង្គភាពគន្លឹះៗនៃក្រសួងនេះ។

គ.៣.១. បេសកកម្ម រចនាសម្ព័ន្ធ និងមុខងារ

ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល មានមុខងារគ្រប់គ្រងការរៀបចំ ការបកស្រាយ ការអនុវត្តច្បាប់ និងការធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ទាំងក្នុងកម្រិតរដ្ឋាភិបាល ទាំងរវាងក្រសួង-ល្អាប់នៃក្រោមឱវាទ ព្រមទាំងក្នុងកម្រិតថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានមុខងារចម្បង ដូចខាងក្រោម៖

- > គ្រប់គ្រងកិច្ចការគតិយុត្តរបស់រដ្ឋាភិបាល ដោយសម្របសម្រួលការរៀបចំនិងធានាការអនុវត្តផែនការរៀបចំច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ព្រមទាំងសម្របសម្រួលនិងស្វែងរកមតិយល់លើសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត រវាងក្រសួង-ល្អាប់នៃពាក់ព័ន្ធដែលខ្លាំងកំនិតគ្នា។
- > ប្រឹក្សានិងត្រួតពិនិត្យលើគតិយុត្តភាពនៃសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ជាអាទិ៍លើភាពចាំបាច់នៃការរៀបចំ, នីតិវិធីសាស្ត្រផ្នែកនៃការរៀបចំខ្លឹមសារ។ ក្រសួងផ្តល់ប្រឹក្សាច្បាប់ពីជាង ២០០ ដល់ជាង ៣០០ ករណីក្នុងមួយឆ្នាំ។
- > បកស្រាយច្បាប់ ព្រមទាំងបំភ្លឺអត្ថន័យច្បាប់ស្របតាមគោលបំណងនៃការរៀបចំ។ ការបកស្រាយច្បាប់របស់ក្រសួងគឺការបកស្រាយបិទផ្លូវគាត់និងមានអានុភាពគតិយុត្តក្នុងកម្រិតរដ្ឋាភិបាល។ ក្រសួងផ្តល់ការបកស្រាយច្បាប់ប្រមាណជាង ៥០០ សំណើក្នុងមួយឆ្នាំជាមធ្យម។
- > ធានាប្រសិទ្ធភាពនៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដោយស្រាវជ្រាវនិងធ្វើវិសោធនកម្មបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់សាធារណជននិងមជ្ឈដ្ឋានធុរកិច្ច។ ក្រសួងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវបទដ្ឋានគតិយុត្តចន្លោះពី ៤០០ ទៅ ៦០០ បទដ្ឋានក្នុង១ឆ្នាំ ជាមធ្យម។
- > ផ្តល់ការគាំទ្រលើទំនោរដឹងច្បាប់ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលជូនមន្ត្រីរាជការសាធារណៈ ទាំងដោយផ្ទាល់ និងតាមរយៈប្រព័ន្ធអនឡាញ ជាង ៣ ម៉ឺននាក់ក្នុង១ឆ្នាំ។
- > ផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ តាមរយៈប្រព័ន្ធស្វែងរកបទដ្ឋានគតិយុត្តទោលដែលប្រមូលនូវទាំងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដែលត្រូវបានរៀបចំប្រកបដោយប្រទាក់ក្រឡា។
- > ផ្តល់ប្រឹក្សាវិសោធន៍និងកិច្ចសហការផ្នែកច្បាប់ ដែលតាមរយៈនេះ ក្រសួងបានប្រមូលនិងចងក្រងនូវព័ត៌មានច្បាប់នៃបណ្តាប្រទេសជាដៃគូ ព្រមទាំងអាចផ្តល់ប្រឹក្សាជូនជនកូរ៉េដែលមានបំណងទៅធ្វើធុរកិច្ចនៅតាមបណ្តាប្រទេសទាំងនោះ។

គ.៣.២. ប្រព័ន្ធច្បាប់និងនីតិវិធីរៀបចំច្បាប់

ប្រព័ន្ធច្បាប់នៅប្រទេសកូរ៉េ ហាក់មានលក្ខណៈស្រដៀងគ្នានឹងប្រព័ន្ធនៅកម្ពុជាដែរ ដោយមានកម្មវិធីយុត្តមានលំដាប់ពីខ្ពស់មកតាមបំណុល គឺរដ្ឋធម្មនុញ្ញ ច្បាប់ ក្រឹត្យប្រធានាធិបតី អនុក្រឹត្យរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី ប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រី ធិកា

របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ សមាជិក និងគណៈកម្មការតាមវិស័យរបស់រដ្ឋសភាមានសិទ្ធិស្នើសេចក្តីស្នើច្បាប់ រឺបញ្ជាក់បាល មានសិទ្ធិស្នើសេចក្តីព្រាងច្បាប់។

សម្រាប់នីតិវិធីរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាលមានតួនាទីដ៏សំខាន់និង មិនអាចខ្វះបាន នៅគ្រប់កម្រិត ទាំងកម្រិតច្បាប់ ទាំងកម្រិតអនុវត្តច្បាប់ ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ ទាំងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្រសួង នីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល គ្រប់គ្រងការរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដោយមានតួនាទីជាចំណុចកណ្តាលក្នុងដំណាក់កាល ចំនួនពីរដូចតទៅ៖

- **ដំណាក់កាលរៀបចំផែនការ**៖ ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល គ្រប់គ្រង សម្របសម្រួល និងបូកសរុបផែនការ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដៃគូរត្រូវអនុវត្តដោយរដ្ឋាភិបាល ដែលរួមមានជាអាទិ៍ច្បាប់ ក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ និងប្រកាស។ ផែនការនេះ ត្រូវរៀបចំក្នុងដំណាក់កាល និងត្រូវដាក់ឱ្យប្រើដោយសភាមុនថ្ងៃទី៣១ ខែមករា នៃឆ្នាំបន្ទាប់។
- **ដំណាក់កាលអនុវត្ត**៖ ការព្រាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តទាំងកម្រិតច្បាប់ និងកម្រិតអនុវត្តច្បាប់ (ក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ និង ប្រកាស) ត្រូវឆ្លងកាត់និរ្តតិផ្តល់យោបល់ទាំងលើទម្រង់ និងគតិច្បាប់ពីក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល បន្ទាប់ពី ក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីបានបញ្ចប់ការព្រាងនិងឆ្លងយោបល់អន្តរក្រសួងនិងសាធារណមតិរួចហើយ មុនបន្តទៅក្រុមប្រឹក្សា រដ្ឋ ឬនៅរដ្ឋសភា តាមប្រភេទលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត។ ជាទម្រង់ ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល ពិនិត្យនិងកែសម្រួល លើការប្រើប្រាស់បច្ចេកសព្ទគតិយុត្ត រឺឱ្យសារវិញ ក្រសួងពិនិត្យ ផ្តល់យោបល់ និងកែសម្រួល ដោយផ្អែកលើនិរ្តតិ- ទុក្ខភាពព្រមទាំងសង្គតិភាពនៃឱ្យសារទាំងជាមួយបទដ្ឋានគតិយុត្ត ទាំងជាមួយកសាគោលនយោបាយ។

៣. ៣. ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល

ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាលត្រូវបានរៀបចំនិងអភិវឌ្ឍជាបន្តបន្ទាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០២ មកនិង បានធ្វើបច្ចុប្បន្នមុខ និងអភិវឌ្ឍបន្ថែមមុខងារចំនួន ៦។ ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល រួមមានប្រព័ន្ធ ចម្បងចំនួន ២ ដូចខាងក្រោម៖

- **ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានផ្សព្វផ្សាយច្បាប់**៖ ប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងបទដ្ឋានគតិយុត្ត ជាធរមានសម្រាប់សាធារណជន ក្នុងការស្វែងរក និងអាចប្រើប្រាស់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ប្រកបដោយភាពងាយស្រួល រហ័ស និងសុក្រឹត។
- **ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគាំទ្រការរៀបចំច្បាប់**៖ ប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់គាំទ្រដល់មន្ត្រីរាជការសាធារណៈ នៅតាមគ្រប់ដំណាក់កាលចាប់ពីដំណាក់កាលរៀបចំនិងពិនិត្យសេចក្តីព្រាង រហូតដល់ការប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត។ ប្រព័ន្ធនេះជាកម្មវត្ថុចម្បងនៃបទបង្ហាញរបស់ក្រសួងសាមី ហើយមានមុខងារចម្បងទៅ តាមដំណាក់កាលនៃការរៀបចំ ដូចខាងក្រោម៖
  - **មុខងារផែនការរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**៖ មុខងារនេះសម្រួលដល់ការរៀបចំ កំណត់អាទិភាព ពេលវេលា និងព័ត៌មានសំខាន់នៃផែនការរៀបចំច្បាប់និងបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់រដ្ឋាភិបាល។
  - **មុខងារព្រាងបឋមនិងពិនិត្យកែសម្រួល**៖ មុខងារនេះគឺជាមីធីចលូននីយកម្មនៃនីតិវិធីរៀបចំច្បាប់ ដូចជា ការព្រាង ការប្រជុំពិគ្រោះយោបល់អន្តរក្រសួង ការត្រួតពិនិត្យដោយក្រសួងនីតិកម្ម និងការបញ្ជូនសេចក្តីព្រាង ទៅគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ មុខងារនេះត្រូវបានធ្វើសទ្ទានុកម្មជាមួយកម្មវិធីតាក់តែងច្បាប់ "Law Editor" ដែលជាកម្មវិធី កុំព្យូទ័រសម្រាប់មន្ត្រីរាជការក្នុងការតាក់តែងច្បាប់ តាមរយៈការបញ្ជូនអត្ថបទវិសោធនកម្ម និងការបង្កើតភាពង ប្រៀបធៀបអត្ថបទច្នៃនិងចាស់ដោយស្វ័យប្រវត្តិ, ការពិនិត្យនិងកែសម្រួលការយោងដោយស្វ័យប្រវត្តិ, ការពិនិត្យ

និងធានាសង្គតិភាពលើការប្រើប្រាស់បច្ចេកសព្ទគតិយុត្ត ព្រមទាំងមានមុខងារធានាសង្គតិភាពជាមួយច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។

- មុខងារប្រមូលធាតុចូលពីសាធារណជន៖ ដែលជាថ្នាក់លើសម្រាប់ប្រមូលធាតុចូលពីសាធារណជន ក្នុងការកែលម្អសេចក្តីព្រាង។ មុខងារនេះត្រូវបានធ្វើសន្ទនាកម្មជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលចូលរួមផ្តល់យោបល់ពីសាធារណៈ ដែលជាថ្នាក់អនុក្រឹត្យសម្រាប់សាធារណជនទូលំទូលាយនិងចូលរួមមតិលើសេចក្តីព្រាងច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត។
- មុខងារស្វែងរកសហគមន៍៖ លើមូលដ្ឋានទិន្នន័យជាង ៧៤០ពាន់កសារ រួមមានរបាយការណ៍កិច្ចប្រជុំ របាយការណ៍វាយតម្លៃផលប៉ះពាល់ ច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត មតិប្រឹក្សា។
- មុខងារពិនិត្យនិងតាមដានវឌ្ឍនភាព៖ ជួយសម្រួលដល់ការតាមដានសិទ្ធិកម្មនៃការរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនៅគ្រប់ពេលវេលា (real-time) ។

គ.៤. ក្រសួងរៀបចំការងារ (Ministry of Personnel Management)

ទស្សនកិច្ចនៅក្រសួងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ បានទទួលស្វាគមន៍ដោយលោក Lee Eunhyo ប្រធាននាយកដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ផ្សេងទៀត។

គ.៤.១. ទិដ្ឋភាពទូទៅ

ក្រសួងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅឆ្នាំ១៩៤៨ ដែលមានឈ្មោះថា The Higher Civil Service Examination Commission and the Ministry of Government Administration និងត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះនិងរចនាសម្ព័ន្ធ ជាបន្តបន្ទាប់រហូតដល់ឆ្នាំ២០១៤ ទើបមានឈ្មោះថាក្រសួងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ (Ministry of Personnel Management-MPM) ។

គ.៤.២. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា (Electronic Human Resource Management System "e-Saram") គឺជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិចស្តង់ដារ ដែលគាំទ្រដល់ការងារដ្ឋបាលបុគ្គលិកនិងគោលនយោបាយបុគ្គលិកទូទាំងរដ្ឋ ចាប់ពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិករហូតដល់ចូលនិវត្តន៍។

តាមរយៈប្រព័ន្ធនេះ ក្រសួង-ស្ថាប័នរដ្ឋនីមួយៗអាចគ្រប់គ្រងកិច្ចការផ្សេងៗទាក់ទងនឹងបុគ្គលិកដូចជាការកែតម្រូវការវាយតម្លៃការអនុវត្ត ការបណ្តុះបណ្តាលអប់រំ កាលវិភាគការងារ និងប្រាក់ខែ។ លើសពីនេះ ទិន្នន័យនិងស្ថិតិផ្សេងៗដែលមាននៅក្នុងប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាធាតុចូលដ៏មានសារៈសំខាន់សម្រាប់ការរៀបចំគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងមន្ត្រី។

ឃ. មេកានិច្ចការងារនិងការងារ

ឃ.១. វិស័យរៀបចំការងារ

១. ប្រភេទទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ៖ ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋរួមមាន ២ ប្រភេទធំៗ គឺទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋបាល (បម្រើឱ្យការបំពេញការងាររបស់ក្រសួងនិងមន្ត្រីរាជការ) និងទ្រព្យសម្បត្តិទូទៅ (អាចបម្រើឱ្យសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មនិងធ្វើអាជីវកម្មកចំណូលបាន)។
២. ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ៖ ការគ្រប់គ្រងលើប្រភេទទ្រព្យសម្បត្តិទូទៅដែលអាចបម្រើឱ្យសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មនិងធ្វើអាជីវកម្មកចំណូលបាន ត្រូវបានប្រគល់ទៅឱ្យស្ថាប័នមួយដាច់ដោយផ្អែកពីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុតែម្តងហើយដែលមានឥរិយាបថជាសហគ្រាសសាធារណៈ គឺ KAMCO ។



៣. **មូលនិធិគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ (state property administration fund)** ÷ ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗអាចបង្កើតមូលនិធិគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋរបស់ខ្លួនឱ្យបានកាន់តែប្រសើរឡើងថែមទៀត ដែលបម្រើដល់ការគ្រប់គ្រង ជួសជុល កែលម្អ ថែទាំ និងប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិទាំងនោះប្រកបដោយតម្លាភាពនិងគណនេយ្យភាព។ ជាទូទៅ មូលនិធិនេះមានប្រភពចំណូលចម្រុះរកបានមកពីទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋតែម្ដង និងមានប្រភពផ្សេងទៀត។

៤. **ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ដីរឹងមាំនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋដ៏មានប្រសិទ្ធភាព** ពិតជាកត្តាដ៏គន្លឹះនៅក្នុងការធានាការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងបង្កើតបានតម្លៃសេដ្ឋកិច្ចបន្ថែម ជាពិសេសគឺការបង្កើនចំណូលរដ្ឋ។

ឃ. ២. **ទស្សនវិស័យថវិកាសេដ្ឋកិច្ច**

៥. **ការពង្រឹងអំណាចរបស់រដ្ឋសភា** ÷ ការិយាល័យថវិការដ្ឋសភា គឺជាអង្គការមួយដែលមានតួនាទីដ៏សំខាន់នៅក្នុងការពង្រឹងអំណាចរបស់រដ្ឋសភាជាមុននៅចំពោះមុខរដ្ឋាភិបាល តាមគោលការណ៍ប្រតិបត្តិការ (Check and balances) ជាពិសេស គឺការពង្រឹងតួនាទីរបស់អង្គនីតិបញ្ញត្តិនៅក្នុងការផ្តល់មតិលើសេចក្តីព្រាងច្បាប់ទាំងឡាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

៦. **ការផ្តល់អនុសាសន៍ទៅរដ្ឋាភិបាល** ÷ NABO គឺជាសេនាទិការរបស់រដ្ឋសភា ដូចនេះមិនអាចនឹងស្នើឱ្យរដ្ឋាភិបាលកែសម្រួលច្បាប់ឬគោលនយោបាយអ្វីនោះឡើយ តែ NABO អាចនឹងផ្តល់អនុសាសន៍បានទៅរដ្ឋាភិបាល ដូចជាអនុសាសន៍លើការកែសម្រួលថវិកា គោលនយោបាយ ក្របខ័ណ្ឌម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ការវាយតម្លៃកម្មវិធី និងវិធានការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងតម្លាភាពនិងគណនេយ្យភាពជាដើម។

ឃ. ៣. **វិស័យធិតិកម្មរដ្ឋប្បវេណីសេដ្ឋកិច្ច**

៧. **ក្រសួងនីតិកម្មរដ្ឋាភិបាល** ÷ រដ្ឋាភិបាលរួមប្រើប្រាស់អភិក្រមពីលើមកក្រោម (Top down approach) តែម្ដង ដើម្បីធានានិរន្តរភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសង្គតិភាពតាមរយៈការបង្កើតជាក្រសួងនីតិកម្មសម្រាប់ធានាគោលការណ៍ទាំងនេះ។ នីតិកម្មជាមុខងារដែលមានសារៈសំខាន់និងមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់ដូចគ្នានឹងមុខងារហិរញ្ញវត្ថុ និងធនធានមនុស្សដែរ ដែលទាមទារឱ្យមានក្រសួងទទួលបន្ទុកច្បាស់លាស់ក្នុងកម្រិតរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល។ ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាលរួម ទទួលបន្ទុកលើការងារនីតិកម្មទាំងមូលរបស់រដ្ឋាភិបាល ដោយកំណត់វិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ព្រមទាំងគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួល នៅគ្រប់ដំណាក់កាលនៃការរៀបចំបទដ្ឋានគតិយុត្ត ចាប់ពីការរៀបចំផែនការ ការព្រាងខ្លឹមសារ ការអនុម័ត រហូតដល់ការផ្សព្វផ្សាយច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត។

៨. **វេនកាមនីតិកម្មប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋាភិបាល** ÷ មុខងារនីតិកម្ម មានទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនិងការកំណត់អាទិភាពគោលនយោបាយ។ ជាក់ស្តែង នៅរៀងរាល់ឆ្នាំ ក្រសួងនីតិកម្មរបស់រដ្ឋាភិបាល ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង-ស្ថាប័នទាំងអស់ ក្នុងការរៀបចំផែនការរៀបចំច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ដែលត្រូវអនុម័តដោយរដ្ឋាភិបាល និងជូនដំណឹងទៅសភា ដើម្បីកំណត់អាទិភាពនៃការរៀបចំបទដ្ឋានគតិយុត្ត ឱ្យមានសង្គតិភាពនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយ។

ឃ. ៤. **វិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋាភិបាល**

៩. **ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន** ÷ ក្រសួងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការរបស់រដ្ឋ ធ្លាប់ជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ទី១ វាយតម្លៃដោយអង្គការ OECD នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៧ លើវិស័យទិន្នន័យបុគ្គលិកនៃរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់កណ្តាល និងជាប់ចំណាត់ថ្នាក់ទី១ ក្នុងការ

គ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៩ ដោយស្ថាប័ន InCise ខែចក្រភពអង់គ្លេស។ តាម រយៈការចាប់យកប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន និងការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធជាច្រើនដូចជា e-Saram, PETI ជាដើម ក្រសួង គ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការរបស់សាលាធានាដ្ឋករ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាសកលថាជាស្ថាប័នតំរូវមួយនិងត្រូវបានរៀន សូត្រជាឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិពីអង្គការអន្តរជាតិនិងប្រទេសជាច្រើន។

- ១០. *ប្រព័ន្ធ e-Saram* ៖ ប្រព័ន្ធ e-Saram គឺជាប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ ដែលប្រមូលផ្តុំទិន្នន័យចាប់តាំងពីដំណាក់កាល ជ្រើសរើស តែងតាំង ចាប់ផ្តើមអាជីពរហូតដល់ការចូលនិវត្តន៍នៃមន្ត្រីរាជការថ្នាក់កណ្តាល។ ប្រព័ន្ធនេះប្រមូលផ្តុំទិន្នន័យទាំងអស់ពាក់ព័ន្ធប្រាក់បៀវត្ស ការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម ការបណ្តុះបណ្តាល ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងផល ប្រយោជន៍ផ្សេងៗរបស់មន្ត្រីរាជការចំនួន ៣៧០ ០០០ នាក់ដែលធ្វើការនៅក្នុងក្រសួងស្ថាប័នចំនួន ៧៣។ នៅឆ្នាំ ២០១៤ ប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានតម្កើងឱ្យប្រើបាននៅក្នុងទូរស័ព្ទដៃដែលធ្វើឱ្យមន្ត្រីរាជការអាចប្រើប្រាស់បាននៅគ្រប់ទី កន្លែងនិងគ្រប់ពេលវេលា។

**១. សំណើសម្រាប់ដំណោះស្រាយ**

ទស្សនកិច្ចនៅសាលាធានាដ្ឋករបានទទួលលទ្ធភាពយ៉ាងល្អប្រសើរលើសពីការរំពឹងទុក ជាពិសេសបានផ្តល់ជាធាតុចូល បទពិសោធន៍ល្អៗ និងបកគំហើញគន្លឹះជាច្រើនសម្រាប់ការពិចារណាសកម្មភាពគន្លឹះៗជាច្រើនក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៅកម្ពុជា។

*នៅក្នុងន័យនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាលាធានាដ្ឋករ សូម គោរពស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចរបស់កម្ពុជាអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ លើលទ្ធភាពសិក្សាលើការរៀបចំកិច្ចសហការក្នុងកម្រិត ណាមួយនិងការរៀបចំដំណើរទស្សនកិច្ចនៅសាលាធានាដ្ឋកររបស់ក្រុមការងារម្តងទៀតនាពេលអនាគតជាជំហានបន្តដូចតទៅ៖*

- ១. ស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចរបស់កម្ពុជាអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឱ្យ ៤.៣.២០ និងលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្មនៃ កសហវិស្វកម្មនិងពិស្វកម្មលទ្ធភាពបង្កើតក្របខ័ណ្ឌកិច្ចសហការក្នុងកម្រិតណាមួយជាមួយនឹងក្រសួងនីតិកម្មរបស់ រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។
- ២. ស្នើសុំការពិនិត្យនិងសម្រេចគោលការណ៍លើការសិក្សានិងពិនិត្យលទ្ធភាពក្នុងការអញ្ជើញចំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន នៃរដ្ឋសភានិងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភាកម្ពុជា ដើម្បីធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាទៅកាន់ការិយាល័យថវិកានៃរដ្ឋសភា កម្ពុជា (NABO) នាពេលអនាគត ដោយហេតុថាស្ថាប័នរបស់រដ្ឋសភាកម្ពុជានេះគឺជាស្ថាប័នមានឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ យ៉ាងល្អប្រសើរក្នុងការបំពេញតួនាទីជាលេខាធិការផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសាលាធានាដ្ឋករ។ ផ្ទៃស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ ដែលនេះគឺជា កាលានុវត្តភាពដើម្បីសិក្សាស្វែងយល់ជ្រៀមសម្រាប់ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាកម្ពុជា ក្នុងទិសដៅ ដែលរដ្ឋសភានឹងកាន់តែមានតួនាទីសំខាន់នៅក្នុងការអនុវត្តថវិកានិងការត្រួតពិនិត្យថវិកា។
- ៣. ស្នើសុំរៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សានៅសាលាធានាដ្ឋករម្តងទៀត ដើម្បីទៅសិក្សាដំណឹងស្ថាប័នសវនកម្មកិច្ចលរបស់កម្ពុជា ដោយមានសមាសភាពចូលរួមពីចំណាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ៤ និងក្នុងអង្គប្រជុំសវនករសំខាន់ៗនៃមុខងារ សវនកម្មនិងអធិការកិច្ច ដែលការងារនេះនឹងផ្តល់ធាតុចូលដ៏សំខាន់ដល់ការអនុវត្តសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មមុខងារ សវនកម្មនិងអធិការកិច្ចនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃយន្តការសម្របសម្រួល ៣ បូក ១។
- ៤. ស្នើសុំធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សាជាបន្តនៅសាលាធានាដ្ឋករ លើការរៀបចំនិងកិច្ចដំណើរការនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសលើទិដ្ឋភាពវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ។



ថ្ងៃសុក្រ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២១  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០២៣

អគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



ស៊ីម ស៊ីថា

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គនាយករង អ.ស.ហ.

ថ្ងៃសុក្រ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២១  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០២៣

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុក និងជាអគ្គនាយករង អ.ស.ហ.



ស៊ីម ស៊ីថា

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ថ្ងៃសុក្រ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២១  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០១ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៣

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុក និងជាអគ្គនាយករង អ.ស.ហ.



ស៊ីម ស៊ីថា



ស៊ីម ស៊ីថា

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ២០២១  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១១ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៣

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការ  
ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ រូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២

## ពិធីប្រកាសជាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការចក្ខុវិស័យនិយមន័យស្ត្រីស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ១”

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**



**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ៖.....

**របាយការណ៍**

**ពិធីប្រកាសជាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការ**

**ចក្ខុវិស័យនិយមន័យស្ត្រីស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ១”**

កាលពីថ្ងៃពុធ ១៤ កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ប.) លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.) លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (លេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.ស.) និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (ល.គ.ច.ប្ប) បានសហការរៀបចំពិធីប្រកាសជាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ការ ចក្ខុវិស័យនិយមន័យស្ត្រីស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ១” ក្រោមអធិបតីភាពបើកជំនួញខ្ពស់ដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងអធិបតីភាពបិទជំនួញខ្ពស់បំផុតដោយ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង** នាយករដ្ឋមន្ត្រីស្តីទី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង និងមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ពីគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សរុបប្រមាណ ៣៥០ រូប ។

ពិធីប្រកាសជាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ការនេះត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅពេញមួយថ្ងៃដោយបែងចែកជាពីរគ្ន ពីវគ្គព្រឹក និងវគ្គល្គឺន ដូចតទៅ ៖

**ក - ចត្តាប្រក្រតី**

វគ្គព្រឹកត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅតាម ៤ របៀបវារៈ រួមមាន ទី១) របាយការណ៍គន្លឹះរបស់ **ឯកឧត្តម សេ សីលតិ** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (គសប.ប.) និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ **អ.គ.ប.**, ទី២) សុន្ទរកថាបើកដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ទី៣) បទបង្ហាញចក្ខុវិស័យនិយមន័យស្ត្រីស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ១” និងទី៤) កិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុម ។

**ក.១- គម្រោងនិយមន័យ**

ឯកឧត្តម **សេ សីលតិ** រដ្ឋលេខាធិការនិងជាអគ្គលេខាធិការនៃ **អ.គ.ប.** បានផ្តែងរបាយការណ៍គន្លឹះបញ្ជាក់ជូនអង្គពិធីអំពីការរៀបចំឯកសារស្តីពីចក្ខុវិស័យនិយមន័យស្ត្រីស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ១” ដោយបាន

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥**

គួររំលែចជាសារមួយចំនួនថា យន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំបូងពីឆ្នាំ២០១៥ ដែលក្នុងនោះមានការដ្ឋានគន្លឹះ ៣ រួមមាន កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ យន្តការសម្របសម្រួលនេះផ្តោតលើការរៀបចំឱ្យមានជាបបប្រជុំប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាសរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានឬលេខាធិការដ្ឋានទាំងបី។ ក្រោយមកនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៨ តាមរយៈអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចប្រធានាធិការ ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ យន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ នេះបានក្លាយទៅជាយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ដោយបញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់មួយបន្ថែមទៀត គឺកម្មវិធីកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

បទពិសោធន៍រយៈពេល ៨ ឆ្នាំនៃការអនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលកន្លងមក បានជំរុញអត្ថប្រយោជន៍ដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានទាំង ៤ ឱ្យផ្តួចផ្តើមនិងលាកល្បងបោះជំហានទៅកាន់ដំណាក់កាលយុវកម្រិតទៀត ទោះគឺការរៀបចំចក្ខុវិស័យនិងយន្តការស្របសម្រួល សំដៅមានផែនទីបង្ហាញផ្លូវរួមគ្នាដែលបង្ហាញអំពីទិសដៅនិងសកម្មភាពដែលត្រូវសហការគ្នា សម្របសម្រួល និង/ឬពង្រឹងទ្រព្យធនធានទៅវិញទៅមក ព្រមទាំងបច្ចុប្បន្នកម្មលើយន្តការសម្របសម្រួលដែលមានស្រាប់ ដោយបញ្ចូលលេខាធិការអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

**ឯកឧត្តម រតន់ សីលថា** បានសង្កត់ធ្ងន់ថា ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយន្តការស្របសម្រួលសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ នេះ មិនត្រូវបានរៀបចំឡើងនៅក្នុងគោលបំណងធ្វើសមាហរណកម្មឬស្ថាប័នរាជ្យនៃការកែទម្រង់រួមគ្នាឡើងវិញនោះឡើយ។ ផ្ទុយទៅវិញ គោលដៅនៃឯកសារនេះគឺជាកំណត់ទស្សនាទាន និងជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវអំពីយន្តការស្របសម្រួល និងសកម្មភាពដែលត្រូវធ្វើរួមគ្នាដើម្បីពង្រឹងសហការគ្នាដោយគោរពពាក្យជាម្ចាស់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ សំដៅធ្វើឱ្យកិច្ចដំណើរការនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពបន្ថែមទៀត។

បន្ទាប់មក **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ប៊ុន កំឡុង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានអញ្ជើញថ្លែងសុន្ទរកថាបើកអង្គពិធី ដោយបានគូសរំលែចអំពីសារៈសំខាន់នៃកិច្ចដំណើរការកែទម្រង់ ក្រោមការដឹកនាំដ៏ត្រឹមត្រូវ ប្រកបដោយភាពណ្តាស់វៃ និងភាពប្រាកដនិយមខ្ពស់របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលបានចាប់យកការកែទម្រង់ធ្វើជាយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះក្នុងការដឹកនាំស្តារនិងកសាងជាតិ ចាប់តាំងពីគ្រាដែលកម្ពុជាបានរួចចាកផុតពីរបបប្រល័យរូងជនសាសន៍ ប៉ុល ពត នាថ្ងៃទី៧ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៧៩។ ហើយមកដល់បច្ចុប្បន្នរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានៅតែបន្តចាត់ទុកការកែទម្រង់ជាអាទិភាពគោល នយោបាយរបស់ខ្លួន ដែលគួរបញ្ចាំងតាមរយៈការកំណត់ថា “**ការបង្កើនល្បឿននៃការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ច** ជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រចក្ខុវិស័យដំណាក់កាលទី៤។ បន្ថែមពីនេះ នៅក្នុងបរិបទសកលលោកនាពេលបច្ចុប្បន្ន ការកែទម្រង់ផ្នែកអភិបាលកិច្ចមានសារៈសំខាន់ជាងពេលណាៗទាំងអស់ ព្រោះត្រូវពង្រឹងសមត្ថភាពនិងភាពរឹងមាំរបស់ល្អបំណងសាធារណៈ ក្នុងការឆ្លើយតបដោយវិធានការបង្ការជាបុរេ-សកម្ម បានទាន់ពេលវេលា និងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពចំពោះវិបត្តិជាច្រើនដែលអាចកើតឡើងដោយមិនអាចស្មានទុកបាន ដែលកាន់តែពិបាកដោះស្រាយ និងមានលក្ខណៈកាន់តែស្រួចស្រាលខ្លាំងឡើង។”**8**

ជាចុងក្រោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** បានផ្តល់អនុសាសន៍ឬអភិក្រមគន្លឹះចំនួន ៤ ដើម្បីជាមាតិកាសម្រេចឱ្យបានរួចកូរិស័យ “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១” និង បេសកកម្ម “ធានាសង្គតិភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១” ជូនអង្គពិធី ដូចតទៅ៖

**ទី១) អភិក្រមរក្សាគំរោងរៀនសូត្រ** ដែលសំដៅដល់ប្រការដែលកម្មវិធីកែទម្រង់មួយត្រូវរឹងមាំផ្នែកនិងអាស្រ័យលើកម្មវិធីកែទម្រង់មួយទៀត ដោយប្រទាក់ក្រឡាគ្នានិងមានទំនាក់ទំនងដោយមិនអាចខ្វះបាននៅក្នុងបរិយាកាសនៃការកែទម្រង់។ ឧទាហរណ៍ ការផ្តើរមុខងារតម្រូវឱ្យពិនិត្យនិងរៀបចំជាវិធាននិងនីតិវិធីជាការបញ្ចប់ក្នុងពេលតែមួយ ជាមួយនឹងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស ការពិនិត្យទិដ្ឋភាពក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន ច្បាប់និងនីតិវិធីនិងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ល។

**ទី២) អភិក្រមបញ្ឈប់ការប្រកួតប្រជែង** សំដៅដល់កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗត្រូវរំពេចឱ្យគ្នាមិនអាចខ្វះបាននៅតាមគូនាទី និងសមត្ថកិច្ចនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃមុខងារស្ថាប័នរៀងៗខ្លួនដែលមានកំណត់ដោយច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

**ទី៣) អភិក្រមរក្សាភាពជាម្ចាស់និងគាំទ្រកិច្ចសហការ** គឺការគោរពភាពជាម្ចាស់លើខ្លួនភាពនិងគណនេយ្យភាពចំពោះកម្មវិធីកែទម្រង់របស់ខ្លួនផង និងផ្តល់ការគាំទ្រនិងកិច្ចសហការប្រកបដោយឆន្ទៈជាមួយនឹងកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងទៀត។

**ទី៤) អភិក្រមប្រលោម** គឺការប្រមើលមើលគ្រឿងមណ្ឌលដោះស្រាយបញ្ហាមុនបណ្តាបណ្តាមិនឱ្យកើតមានតាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១ ដោយមិនរង់ចាំបញ្ហាកើតឡើងទើបមានសកម្មភាពនោះឡើយ។

**៣.២ បទបញ្ជាគន្លឹះ**

ជារៀបរាប់៖ បន្ត **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត វិហិត ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុនិងជាអគ្គលេខាធិការរងខែ **២០១៥** បានធ្វើបទបង្ហាញគន្លឹះជូនអង្គពិធីដោយគូសរំលេចជាខ្លឹមសារនិងទស្សនាទានជារួមនៃឯកសារ ដោយផ្តោតលើ កូរិស័យ បេសកកម្ម អភិក្រម និងយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលមានដូចតទៅ៖

- > **កូរិស័យ**៖ សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១
- > **បេសកកម្ម**៖ ធានាសង្គតិភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងនិងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១
- > **អភិក្រម**៖ ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រីកកិច្ចសហការ ដើម្បីស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងសុខដុមនីយកម្មនៃការកែទម្រង់ទាំង៤
- > **យុទ្ធសាស្ត្រ**៖ មានចំនួន ៣ រួមមាន ទី១)សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រក, ទី២)សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម និងទី៣) ខុដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១។

**៣.៣ កិច្ចពិភាក្សាសម្រេច**

បន្ទាប់ពីស្តាប់បទបង្ហាញគន្លឹះ សមាជិកនៃអង្គពិធីទាំងមូលត្រូវបានបែងចែកជាក្រុមពិភាក្សាចំនួន ៣ ផ្តោតលើសកម្មភាពដែលបានកំណត់ក្រោមយុទ្ធសាស្ត្រនីមួយៗ ដោយមានការសម្របសម្រួលដោយកំណងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន ឬលេខាធិការដ្ឋាន ៣ ប្រក ១ ដូចខាងក្រោម៖

- > ក្រុមទី១ ទទួលបន្ទុកយុទ្ធសាស្ត្រទី១ “សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់” សម្របសម្រួលដោយកំណងលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.ម.ប.** និង **ស.ច.ប្រ**។

- ក្រុមទី២ ទទួលបន្ទុកយុទ្ធសាស្ត្រទី២ “សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម” សម្របសម្រួលដោយ លេខាធិការដ្ឋាន គ.គ.វ. ។
- ក្រុមទី៣ ទទួលបន្ទុកយុទ្ធសាស្ត្រទី៣ “សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់” សម្របសម្រួលដោយ គ.គ.ហ. ។

**ខ- ចក្ខុវិស័យ**

វគ្គរៀនត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅតាមរបៀបវារៈ ៣ រួមមាន ទី១) បទបង្ហាញកិច្ចពិភាក្សានិងការប្តូកសរុបលទ្ធផលរួម, ទី២) របាយការណ៍ប្តូកសរុបរបស់ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន សែន ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **គ.គ.ហ.** និងទី៣) សុន្ទរកថាបិទរបស់ **សម្តេចប្រធានាធិការ ស ខេង** នាយករដ្ឋមន្ត្រីស្តីទី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។

**ខ.១ ការបង្ហាញ មុតសរុប និងរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃកិច្ចពិភាក្សា**

លទ្ធផលនៃកិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុមនីមួយៗត្រូវបានបង្ហាញដោយកំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋាន ៣ ប្តូក ១ ដោយមានការសម្របសម្រួលរួមដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន សែន ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការនិងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **គ.គ.ហ.** ។ អង្គពិធីទាំងមូលបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើលទ្ធផលគន្លឹះនៃកិច្ចពិភាក្សានីមួយៗ ដែលត្រូវបានប្តូកសរុបនិងគោរពយកការណ៍ជូន **សម្តេចប្រធានាធិការ ស ខេង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដូចតទៅ៖

- **ក្រុមទី១ ទទួលបន្ទុកយុទ្ធសាស្ត្រទី១** បានផ្តោតសំខាន់លើសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ បានពិភាក្សាអំពីការផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ ជូនរដ្ឋបាល ក្រុង/ស្រុក/ខ័ណ្ឌ ការពារទ្រព្យសម្បត្តិ ធនធានមនុស្ស ការរៀបចំកញ្ចប់ថវិកាគាំទ្រ ការដោះស្រាយវិវាទក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ នៅថ្នាក់ក្រុង /ស្រុក/ខ័ណ្ឌ ការផ្ទេរមុខងារនៅក្នុងលើទិសបណ្តាញ ព្រមទាំងស្ថានភាពនៃការអនុវត្តជាក់ស្តែងដែលមានគម្លាតគ្នានៃបន្ទាត់គណនេយ្យភាពនៃរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្តចំពោះការអនុវត្តមុខងារ ។
- **ក្រុមទី២ ទទួលបន្ទុកយុទ្ធសាស្ត្រទី២** ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្មបានពិភាក្សាអំពីបរិមាណនិងសមត្ថភាពនៃអង្គភាពថវិកាទាំងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទាំងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សុខដុមនីយកម្មនៃមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងអធិការកិច្ច ទាំងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទាំងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពលើការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ការយល់ដឹង ឆន្ទៈកែទម្រង់ ក៏ដូចជាសមត្ថភាពនៃការលើកការងារកែទម្រង់របស់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីរាជការនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នទាំងនៅថ្នាក់ជាតិនិងទាំងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។
- **ក្រុមទី៣ ទទួលបន្ទុកយុទ្ធសាស្ត្រទី៣** សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធដំណើរការកែទម្រង់ ដោយផ្តោតសំខាន់ លើការគាំទ្ររបស់យន្តការសម្របសម្រួល ៣ ប្តូក ១ នៅដល់ក្រសួងស្ថាប័ន ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ គិតអំពីសមត្ថភាពនៃការ យន្តការលើកទឹកចិត្ត ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវ ដោយពិនិត្យនិងព្រះទស្សនកិច្ចសិក្សាដោយផ្ទាល់រួមគ្នាទាំង ៤ ការដ្ឋានកែទម្រង់ នៅនិងក្រសួង ស្ថាប័ន ក៏ដូចជានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាអាទិភាពមួយចំនួនដែលអាចមានតម្រូវការចាំបាច់ និងតាមសំណូមពរដាក់ស្តែង ។ **ឱ**

**ខ.២ កម្មវិធីបិទ**

បន្ទាប់ពីបានស្តាប់របាយការណ៍បូកសរុបរួចមក **សម្តេចប្រធានសភា ស ខេង** រដ្ឋមន្ត្រីស្តីទី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានអញ្ជើញផ្ទៀងសូត្រកថាបិទ ដោយបានវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះក្រុមការងារអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានទាំង ៤ ដែលបានសហការគ្នាយ៉ាងជិតស្និទ្ធ រហូតសម្រេចបាននូវឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នេះ ប្រកបដោយជោគជ័យ។ **សម្តេចប្រធានសភា ស ខេង** ក៏បានសង្កត់ធ្ងន់ថា កំណែទម្រង់ទាំង៤ ដែលជាកំណែទម្រង់ផ្នែកអភិបាលកិច្ចនិងមានចរិតលក្ខណៈកំណែទម្រង់អន្តរវិស័យពិតជាមានភាពសំបូរនិងស្មុគស្មាញទាំងក្នុងការរៀបចំនិងការអនុវត្ត។ ដូចនេះដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងរួម ចាំបាច់ត្រូវប្រកាន់យកបុណ្យប្រតិបត្តិការដូចខាងក្រោម៖

១. **ការបន្តរក្សាឱ្យបានសន្តិភាព ស្ថេរភាពនយោបាយ និងការពង្រឹងបាននូវប្រជាធិបតេយ្យ**៖ ព្រោះថាបើគ្មានសន្តិភាព គ្មានស្ថេរភាពនយោបាយ និងគ្មានប្រជាធិបតេយ្យ នោះរាជរដ្ឋាភិបាលពុំអាចរៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ប្រកបដោយជោគជ័យបានដែរ។
២. **រន្ទះផ្នែកនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល**៖ ការធ្វើកំណែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាធារណៈជាកិច្ចការសំបូរ ស្មុគស្មាញ ដែលនឹងមានផលប៉ះពាល់ទាំងនៅលើផ្នែកបុគ្គល និងផ្នែកស្ថាប័នទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងត្រូវការពេលវេលាពីមធ្យមទៅវែង។ ដូចនេះ ការតាំងចិត្តផ្នែកនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជារឿងដ៏ចាំបាច់ ដើម្បីប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការកែទម្រង់។
៣. **ការចូលរួមពីគ្រប់អនុវត្តករ**៖ កំណែទម្រង់ទាំង៤ ជាកំណែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធទាំងផ្នែករដ្ឋបាលនិងផ្នែកនយោបាយ និងមានផលប៉ះពាល់ទាំងនៅក្នុងស្ថាប័នរដ្ឋនិងស្ថាប័នមិនមែនរដ្ឋ។ ដូចនេះ ជោគជ័យនៃកំណែទម្រង់ គឺអាស្រ័យដោយការចូលរួមពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ រួមមាន ក្រសួង ស្ថាប័ន នៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន សហគមន៍មូលដ្ឋាន និងសាធារណជនទូទៅ។
៤. **ភាពស៊ីសង្វាក់ ភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងសុខដុមនីយកម្ម** រវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំង ៤ ដែលចាំបាច់ត្រូវបំពេញឱ្យគ្នា និងគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក។

មុននឹងបញ្ចប់ **សម្តេចប្រធានសភា ស ខេង** នាយករដ្ឋមន្ត្រីស្តីទី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានផ្តល់អនុសាសន៍គន្លឹះៗជាប្រធានបញ្ជីផ្លូវសម្រាប់ការអនុវត្តឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១” ដូចតទៅ ៖

- (៧១) អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានទាំងបួន ត្រូវបន្តកិច្ចសហការគ្នាក្នុងការរៀបចំ និង អនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមនៃកំណែទម្រង់ទាំងបួនឱ្យកាន់តែមានភាពប្រទាក់ក្រឡា និងស៊ីសង្វាក់គ្នា ផ្អែកតាមយុទ្ធសាស្ត្រនិងអភិក្រមដែលបានកំណត់ក្នុងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១” ។
- (៧២) អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានទាំងបួនត្រូវរៀបចំកិច្ចប្រជុំយុទ្ធសាស្ត្រប្រមូលការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ នេះឱ្យបានទៀងទាត់តាមពេលវេលាដែលបានកំណត់ ដើម្បីតាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើវឌ្ឍនភាព បញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួម និងស្វែងរកដំណោះស្រាយឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ព្រមទាំងធ្វើសេចក្តីវាយការណ៍ ជូនគណៈកម្មាធិការជាតិមួយៗជាប្រចាំតាមគោលការណ៍កំណត់ ។ **📌**

ខេង សម្ព័ន្ធទី ១៥

**៣៣)** ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវរៀបចំឱ្យមានយន្តការមួយនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសាមីនីមួយៗ សម្រាប់ដឹកនាំ សម្របសម្រួលនិងគាំទ្រដល់ការរៀបចំ និង ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពមួយប្រចាំឆ្នាំដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ស្នូលទាំងបួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាជាងការរៀបចំបង្កើតនូវយន្តការសម្រាប់ដឹកនាំ សម្របសម្រួល និងគាំទ្រកម្មវិធីកំណែទម្រង់នីមួយៗ ដាច់ដោយឡែកៗពីគ្នា ។

**៣៤)** ពិនិត្យលទ្ធភាពផ្តល់ការគាំទ្រធនធាន មធ្យោបាយដល់កម្មវិធីកំណែទម្រង់នីមួយៗឱ្យបានសមស្រប និង សូមស្នើដល់លទ្ធកម្ម លោកជំទាវ លោក លោកស្រីដែលជាថ្នាក់ដឹកនាំនិងជាមន្ត្រីនៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបន្តផ្តល់ការគាំទ្រ និងចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការនៃកំណែទម្រង់ស្នូលទាំង៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យកាន់តែសកម្មបន្ថែមទៀត ដើម្បីធានាដល់ការសម្រេចបាននូវគោលបំណងរួមនៃកំណែទម្រង់ទាំងនេះ តាមការពង្រឹងគុណភាពអភិបាលកិច្ចដើម្បីបម្រើប្រជាជនជាតិ និងប្រជាជនកម្ពុជា ឱ្យបានកាន់តែ ប្រសើរឡើង។

**៣៥)** អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននិងលេខាធិការដ្ឋានទាំងបួន ត្រូវបន្តសហការគ្នាក្នុងការត្រួតពិនិត្យ រៀបចំការចូលរួម និងគាំទ្រពីក្រសួងស្ថាប័ន ព្រមទាំងស្ថាប័នមិនមែនរដ្ឋាភិបាលរួម មានដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យ ឯកជន សហគមន៍មូលដ្ឋាននិង សាធារណជនទូទៅ ។

ពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យប្រើជាផ្លូវការចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រភេទ ១” បាន បញ្ចប់នៅវេលាម៉ោង ៥ ល្ងាច ក្នុងថ្ងៃដដែល ដោយទទួលបានលទ្ធផលយ៉ាងគាប់ប្រសើរតាមការរំពឹងទុក ក្នុងបរិយាកាស សាមគ្គីភាព និងភាពរវាងពីគ្រប់ការដ្ឋានកែទម្រង់និងភាពពាក់ព័ន្ធ ។ 

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៤ រោច ខែមិគសិរ ឆ្នាំខាល ព.ស. ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២២ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០២២  
អ្នករៀបចំរបាយការណ៍

**មន្ត្រីជំនាញ**  
  
**បណ្ឌិត ហាង សម្បត្តិ**

បានពិនិត្យ និងសូមគោរពជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ លោក វេ. គ. ហ.**  
ថ្ងៃ ពន្ធុ ៤ កើត ខែ បុស្ស ឆ្នាំខាល ព.ស. ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០២២  
**រដ្ឋលេខាធិការ**  
**ទី១ជានគ្រួសារខាងក្រៅ លោក វេ. គ. ហ.**  
  
**បណ្ឌិត ហែល ចំរើន**

បានពិនិត្យ និងស្នើសុំការពង្រឹង

ឯកទ្វេក្នុងក្របខណ្ឌសេចក្តីសម្រេចរបស់គណៈកម្មាធិការ ខ្លួននាយករដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេច

ថ្ងៃ ៤៤៤ កើត ខែ បុស្ស ឆ្នាំ ខាល ព.ស. ២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០២២

រដ្ឋមន្ត្រី

និងជានាយករដ្ឋមន្ត្រី ឯង ឧ.ក.ហ.

  
ស៊ីម សិស៊ីថា

.....  


ថ្ងៃ ខែ ពិសាខ ឆ្នាំ ខាល ព.ស. ២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២០ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០២២

ខ្លួននាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ឧបសម្ព័ន្ធទី១៥



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦



**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២**  
**ស្តីពីការស្នើសុំពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារ**  
**“ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់**  
**បី បូក មួយនិងសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួល**  
**កំណែទម្រង់ បី បូក មួយ និង សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពី**  
**សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ”**

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍន៍តាមវិស័យ  
 ប្រជាជនកម្ពុជា/ផ្នែកគម្រោងជាតិ (គ.ជ.អ.ប)  
**លេខាធិការ**  
 លេខ: ០៧៥៤ ស.ណ.ប/គ.ជ.អ.ប

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**  
**អគ្គនាយកដ្ឋាន**  
 ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ភ្នំ ពេញ ច្បារាង ៧.២៥៦៦  
 រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២៤ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២

**សូមគោរពជូន**  
**សម្តេចក្រុងហែម ស ខេច ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុក**  
**ទីស្នាក់ការកណ្តាល គ.ជ.អ.ប.**

**តាមរយៈ** ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ  
**កម្មវត្ថុ** ៖ សំណើសុំការពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារ “ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី  
 សុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួល  
 កំណែទម្រង់បីបូកមួយ និងសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែ  
 ទម្រង់បីបូកមួយ”។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុខាងលើ ខ្ញុំបាទសូមគោរពជម្រាបជូន **សម្តេចក្រុងហែម**  
 មេត្តាជ្រាបថា ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៥មក គណៈកម្មាធិការជាតិសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍន៍តាមវិស័យ  
 នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែ  
 ទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានឯកភាព និងរៀបចំឱ្យមានយន្តការរួមគ្នាជាលេខាធិការ  
 ដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំងបី ដើម្បីសហការ គាំទ្រ និងសម្របសម្រួលលើការអនុវត្តការងារកំណែទម្រង់  
 ទាំងបីឱ្យមានសង្គតិភាព និងសុខដុមនីយកម្មជាមួយគ្នា តាមរយៈការរៀបចំកិច្ចប្រជុំជូនជម្រកិច្ចការ  
 ជាទៀងទាត់។ នៅថ្ងៃ២០១៨ អនុវត្តតាមអនុសាសន៍ដឹកនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចក្រុងហែម** យន្ត  
 ការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់ទាំងបីក៏បានដាក់បញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព្រឹត្ត  
 យុត្តិធម៌បន្ថែមទៀត និងបានកែសម្រួលទៅជា “យន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ”។

ដោយសារកំណែទម្រង់ទាំង៤ បានឈានចូលដល់ដំណាក់កាលកាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅ  
 ស្មុគស្មាញ និងប្រទាក់ក្រឡាគ្នាកាន់តែខ្លាំងឡើង និងដោយផ្អែកលើចក្ខុវិស័យនៃកម្មវត្ថុកំណែទម្រង់  
 នីមួយៗ លេខាធិការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំងបួនបានរួមគ្នាសិក្សា និងរៀបចំឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធ  
 សាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយសម្រាប់ដាក់ផែនទីបង្ហាញផ្តល់ដោយកំណត់អំពីយុទ្ធ  
 សាស្ត្រ កម្មវិធី និងសកម្មភាពជាអាទិភាពដែលត្រូវសហការ គាំទ្រ និងរួមគ្នាអនុវត្ត ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាន  
 នៃកម្មវិធីជាតិនីមួយៗ និងការគោរពភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មាធិការកំណែ  
 ទម្រង់នីមួយៗ សំដៅជំរុញកិច្ចដំណើរការនៃកំណែទម្រង់ទាំង៤សម្រេចបាននូវសិទ្ធផលនានាប្រកប  
 ដោយប្រសិទ្ធភាព។ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការ  
 កែទម្រង់បីបូកមួយនេះ លេខាធិការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំង៤ក៏បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្ម

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦**

ភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយសម្រាប់អនុវត្តក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំដំបូង (២០២៣-២០២៥) ផងដែរ។

ជាមួយគ្នានេះដែរ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកំណែទម្រង់ទាំង៤ក៏បានរៀបចំកែសម្រួលឡើងវិញនូវយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បីបូកមួយ ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងពង្រឹងគុណភាព និងការទទួលខុសត្រូវរបស់យន្តការនេះ តាមរយៈការរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយជំនួសសេចក្តីសម្រេចរួមស្តីពីការបង្កើនយន្តការសម្របសម្រួលបីបូកមួយ។

សេចក្តីព្រាងឯកសារទាំង៣នេះត្រូវបានប្រជុំពិភាក្សារួមគ្នាជាច្រើនលើកច្រើនសារ តាមរយៈកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ កិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់បីបូកមួយ ការធ្វើវិបស្សនារួមគ្នានៃលេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់បីបូកមួយ និងការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ដែលមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន។

លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. សូមគោរពរាយការណ៍ជូន **សម្តេច** ដោយសង្ខេបអំពីខ្លឹមសារនៃសេចក្តីព្រាងឯកសារទាំង៣នេះ ដូចខាងក្រោម៖

**១. អំពីឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ**

ឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងធ្វើឱ្យមានសុខដុមនីយកម្មកំណែទម្រង់បីបូកមួយ សំដៅធានាសង្គតិភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤។ ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនេះបានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីក្របខណ្ឌស្ថាប័ន ការទទួលខុសត្រូវ និងចក្ខុវិស័យតាមកម្មវិធីកំណែទម្រង់នីមួយៗ អំពីសមិទ្ធផលនិងបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនតាមកម្មវិធីកំណែទម្រង់នីមួយៗ ព្រមទាំងកំណត់អំពីយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន៣ និងកម្មវិធីចំនួន១២ ដែលត្រូវសហការ និងរួមគ្នាអនុវត្ត រួមមានដូចខាងក្រោម៖

- **យុទ្ធសាស្ត្រទី១៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់៣បូក១** មាន៤កម្មវិធី រួមមាន៖
  ១. ការកំណត់ និងការរៀបចំមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធ
  ២. ការកំណត់ ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ
  ៣. ការកំណត់ ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
  ៤. ការកំណត់ ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន។
- **យុទ្ធសាស្ត្រទី២៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម** មាន៤កម្មវិធី រួមមាន៖
  ១. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការគ្រប់គ្រងអង្គការចរិកា
  ២. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការងារសេវាកម្ម និងអធិការកិច្ច
  ៣. ការពិនិត្យ ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មការងារកែទម្រង់៣បូក១
  ៤. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ននិងគុណភាពសេវាសាធារណៈ។

- យុទ្ធសាស្ត្រទី៣៖ សម្របសម្រួលការងារគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់៣បូក១ មាន៤កម្មវិធី រួមមាន៖
  ១. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលកិច្ចដំណើរការ និងការគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣បូក១
  ២. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣បូក១
  ៣. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលវិធានការនិង/ឬន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ
  ៤. ការរៀបចំ និងការសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចនៅតាមការដ្ឋានកែទម្រង់ក្នុងនិងក្រៅប្រទេស។

**២. សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ**

សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់រយៈពេលបីឆ្នាំដំបូង (ចាប់ពីឆ្នាំ២០២៣ដល់ឆ្នាំ២០២៥) ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្ត ការសម្រេចបាននូវយុទ្ធសាស្ត្រទាំង៣ និងកម្មវិធីទាំង១២ដែលបានកំណត់ក្នុងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ។ ផែនការសកម្មភាពនេះមានសកម្មភាពជាអាទិភាពដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នារវាងកំណែទម្រង់ទាំង៤ សរុបចំនួន៥៤សកម្មភាព ដែលក្នុងនោះសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន០៩ត្រូវដឹកនាំសម្របសម្រួលអនុវត្តដោយលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប។

**៣. អំពីសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ**

សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយត្រូវបានរៀបចំឡើងរួមមាន៤ជំពូក និង១៣មាត្រា ដោយបានកំណត់អំពីការបង្កើតឡើងនូវយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់៣បូក១ កំណត់អំពីមុខងារ ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវ និងកិច្ចដំណើរការការងាររបស់យន្តការកំណែទម្រង់៣បូក១។

ជាមួយ សេចក្តីព្រាងឯកសារទាំង៣ខាងលើនេះមានការពិភាក្សា ការពិគ្រោះយោបល់ និងការឯកភាពគ្នាក្នុងចំណោមលេខាធិការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំង៤ និងមានខ្លឹមសារស្របតាមចក្ខុវិស័យគោលបំណង និងគោលដៅនៃកម្មវិធីជាតិនៃកំណែទម្រង់នីមួយៗ។

អាស្រ័យហេតុនេះ លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប សូមគោរពស្នើសុំ **សម្តេចក្រុងឡាវហាង** មេត្តាពិនិត្យ និងផ្តល់ការឯកភាពលើឯកសារទាំង៣នេះដោយសេចក្តីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូមគោរពជូនភ្ជាប់មកជាមួយនូវ៖

- សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ
- សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់បីបូកមួយ
- សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកំណែទម្រង់បីបូកមួយ។

សូម **សម្តេចក្រុងឡាវហាង** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីខ្ញុំបាទ។

*Handwritten signature and date: 24/11/22*

*Handwritten notes and signatures at the bottom left of the page.*



**ចាន់ សុផា**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី លទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពី ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកែទម្រង់ ៣ មូក ១

## ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ:.....

ថ្ងៃចន្ទ ៧ កើត ខែកត្តិក ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២

### សូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រមន្ត្រីប្រតិបត្តិការសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

គម្របគុះ ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី  
សុខដុមនីយកម្មកែទម្រង់ ៣ មូក ១។

សេចក្តីជូនព័ត៌មានចែងក្នុងកម្រិតខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ មេត្តាជ្រាបខ្លួនខ្ញុំសំគាល់ពីថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២ នៅសណ្ឋាគារសុខាភ័ព្យពេញ សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកែទម្រង់ ៣ មូក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រោមកិច្ចសហការរវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ស.) ជាមួយនិងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀតដែលមានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ម.) លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.គ.ស.) និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (គ.ច.ប.)។

សិក្ខាសាលានេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រោមអធិបតីភាពលើកដោយឯកឧត្តម អគ្គ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធាន គ.ច.ប. និងក្រោមអធិបតីភាពបិទដោយឯកឧត្តម យ៉ាត់ ម៉ុងណារ រដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាតំណាងខ្លួនខ្ញុំសំរាប់សំបកឧត្តម ឆ្នុំ សុខា រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងមានការចូលរួមជាសិក្ខាកាមពីថ្នាក់ដឹកនាំអគ្គលេខាធិការដ្ឋានលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ៤ ក្រសួង-ស្ថាប័ន មន្ទីរ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សរុបប្រមាណ ២៥០ រូប។

សិក្ខាសាលានេះពេលមួយថ្ងៃពេញនេះ ត្រូវបានរៀបចំដោយមានកិច្ចពិភាក្សាពេញអង្គនិងកិច្ចពិភាក្សាសម្តីតាមក្រុម ដោយទទួលបានលទ្ធផល ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដើម្បីជ្រាបជាប្រយោជន៍ និងមេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចជូនទៅ ៖

- ៤. សាវតារនិងគោលបំណង  
សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់នេះត្រូវបានរៀបចំឡើងផ្អែកតាមស្មារតីនិងការបកស្រាយកិច្ចប្រជុំនិងវិបស្សនាជាបន្តបន្ទាប់នៃយុទ្ធសាស្ត្រសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ ក្នុងពេលកន្លងមក ដែលធ្លាប់ត្រូវបានរៀបចំចំនួន ៤ លើករួមមកហើយ។

✍

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧

ជាក់ស្តែង ទៅមុនសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់នេះ អ.គ.ហ. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ  
និងអគ្គនាយកដ្ឋាននិងអង្គការក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចប្រជុំនៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារ  
កែទម្រង់ទាំង ៣ ប្រក ១ សរុបចំនួន ២ លើកបន្ថែមទៀត។ កិច្ចប្រជុំទាំង ២ លើកនេះ បានទទួលលទ្ធផលជាសារវ៉ៃនូនិង  
បានទទួលនូវមតិយោបល់កែលម្អបន្ថែមពីអគ្គនាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនៃ កសហវ និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេង  
ទៀត ទាំងផ្ទាល់មាត់និងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរផងដែរ ដែលធ្វើឱ្យឯកសារទាំងអស់នេះ កាន់តែមានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងទទួលបានមតិយោបល់និងធាតុចូលគន្លឹះ  
ពីគ្រប់គូអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងផ្ទាល់មាត់និងផ្ទាល់អក្សរជាតិបន្ថែមទៀត ទៅលើឯកសារគន្លឹះចំនួន ៣ ដែលមានដូចខាងក្រោម៖

- សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ បី ប្រក មួយ
- សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ បី ប្រក មួយ
- សេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ បី ប្រក ១។

**ខ. កិច្ចដំណើរការនិងការប្រកួតប្រជែងលទ្ធផលគន្លឹះ**

បន្ទាប់ពីបានស្តាប់បទបង្ហាញ ពិភាក្សាតាមក្រុម និងការបង្ហាញលទ្ធផលតាមក្រុមនីមួយៗចមក អង្គសិក្ខាសាលា  
បានពិភាក្សានិងមានការប្តូកសរុបគន្លឹះជាលទ្ធផលដូចតទៅ៖

- ឯកភាពលើសំណើកែសម្រួលលើសេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យ សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ និងសេចក្តីព្រាង  
ផែនការសកម្មភាព ដែលត្រូវបានលើកឡើងនៅក្នុងកិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុមនិងកិច្ចពិភាក្សារួមនៅក្នុងសិក្ខាសាលា
- ឯកភាពលើការពិនិត្យលទ្ធភាពសិក្សាយកស្នង់ជាប្រតិបត្តិរបស់ អ.គ.ហ. ជាលំដាប់នៃការរៀបចំនិងអនុវត្ត  
ផែនការសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១
- ឯកភាពលើសំណើឱ្យអនុលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវមានផែនការសកម្មភាព  
ផ្ទាល់របស់ខ្លួនរៀងៗខ្លួន ដើម្បីកំទេផែនការសកម្មភាពរួម
- ស្មារតីនៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១ គឺ “រក្សាភាពជាម្ចាស់ បង្កើនកិច្ចសហការ”។

**គ. សំណើទុំការសម្រេច**

ជាដំបូងបន្ទាប់ ដោយអនុវត្តតាមការសម្រេចរបស់កិច្ចប្រជុំជាបន្តបន្ទាប់ និងការឯកភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ អ.គ.ហ.** នឹងត្រូវរៀបចំប្រកសរុបឯកសារគន្លឹះទាំង ៣ ខាងលើ ឱ្យរួចរាល់នៅក្នុងដំឡើង  
ខែវិច្ឆិកានេះ។ ឯកសារនេះនឹងត្រូវដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយបុព្វកថាដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** និងត្រូវ  
ផ្សព្វផ្សាយក្នុងពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដែលក្រោងនឹងរៀបចំនៅក្នុងខែធ្នូខាងមុខនេះ។

ក្នុងន័យនេះ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងសុវត្ថិភាពនៃការរៀបចំការងារនេះ, **អ.គ.ហ.** សូមគោរពលើសុំ  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ** មេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចលើចំណុចដូចតទៅ ៖

- **សូមគោរពលើពិធី ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ ជាអធិបតីបើកពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តចក្ខុវិស័យនិង  
យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១ ដោយស្មើសុំកំណត់យកថ្ងៃទី៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២២ ឬ  
ទៅកាលបរិច្ឆេទផ្សេងទៀតនៅក្រោយកាលបរិច្ឆេទស្មើខាងលើ តាមការកំណត់របស់ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិត-  
សភាសាស្ត្រ**
- **សូមគោរពលើសុំ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ ចុះហត្ថលេខាលើលិខិតគោរពលើពិធី សម្តេចក្រសួងសុខាភិបាល  
ស ១១១ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជាអធិបតីដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ក្នុងកម្មវិធីបិទនៃពិធីប្រកាសខាងលើ។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសាស្ត្រ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាប  
ជារាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាមួយហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរំកិលផ្តល់ខ្ញុំដល់ព័ន្ធផ

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការរង ផែនការសេដ្ឋកិច្ច  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារផែនការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
បណ្ឌិត ស៊ីម សីថា

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារផែនការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

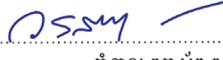
ថ្ងៃ ១៧ ខែ កក្កដា ឆ្នាំខាល ចេញស័ក ព.ស. ២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០២ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាអគ្គលេខាធិការ ផែនការសេដ្ឋកិច្ច

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារផែនការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
និង ស៊ីម សីថា



ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំខាល ចេញស័ក ព.ស. ២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៦ ខែ ១១ ឆ្នាំ២០២២

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា

ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារផែនការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី លទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ មូក ១

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

ករណី: កម្មវិធីការពារការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេស  
អន្តរាគមន៍ការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេស  
លេខ: .....

ថ្ងៃ ពុធ ១៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២ រាជធានីភ្នំពេញ

សូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និង មន្ត្រីទទួលបន្ទុកនៃការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេស

កម្មវត្ថុ: សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី២ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ មូក ១

យោង: ចំណាត់ការលេខ ២២២ ប្រកាស របស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២២

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមពោរពេញប្រាប់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនាលើកទី១ និងទី២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ខ្ញុំបានរៀបចំនិងដឹកនាំ វិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ មូក ១ នៅទេសសៀមរាបជាមួយនិង ឯកឧត្តម ចាន់ សុខា អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួង មហាផ្ទៃ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃនគរ: កម្មវិធីការពារការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេសជាតិប្រចាំឆ្នាំ ២០២២ ក្រោមជាតិ (គ.ជ.ម.ម.) ឯកឧត្តម ហួត ស៊ីនាដ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន នៃនគរ: កម្មវិធីការពារការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេស (គ.ក.ក.) និង ឯកឧត្តម ជិន ម៉ារ៉េន រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និង ជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នគរ: កម្មវិធីការពារការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេសប្រចាំឆ្នាំ ២០២២ ដោយមានការចូលរួម ពីថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីទទួលបន្ទុក និងមន្ត្រីទទួលបន្ទុកនៃអន្តរាគមន៍ការងារកែទម្រង់ការងារក្រៅប្រទេស ៣ មូក ១ ព្រមទាំង អង្គការក្រៅរដ្ឋប្បវេណីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងយុត្តិធម៌ផង ដែរ។

វិបស្សនានេះ ត្រូវបានរៀបចំក្នុងគោលបំណងពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃវិបស្សនា៖

១. សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មូក ១
២. សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មូក ១
៣. ផ្សេងៗ។

វិបស្សនា បានរៀបចំប្រព្រឹត្តទៅ ស្របតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមពោរពេញប្រាប់ឯកឧត្តម អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងសម្រេចដូចតទៅ៖

ក. មតិពិភាក្សាស្តីពីលទ្ធផលនៃវិបស្សនា

សម្រាប់ប្រតិបត្តិការ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២ ជាការបើកអង្គវិបស្សនា និងមានការធ្វើបទបង្ហាញដោយមន្ត្រីទទួលបន្ទុក ជាខ្ពស់ និងមន្ត្រីទទួលបន្ទុក ៤៥១. សេចក្តីព្រាងចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសុខដុមនីយកម្ម

ការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ និងទី២). សេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ទន្ទឹមនេះ អង្គវិបស្សនា ត្រូវបានពិភាក្សានិងលើកជាមតិ ដូចតទៅ៖

- **ឧ.គ.ហ.** បានស្នើពិនិត្យលើវេទយឹតភាពនៃការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍ “ពេលការណ៍វិមជ្ឈការកែទម្រង់” ដោយគួរប្រើប្រាស់ពាក្យ “ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការទម្រង់”។ លើសពីនេះទៅទៀត ឯកសារពុំគួរផ្តោតលើ ឯកសារឆ្នាំ២០១៨ របស់ធនាគារពិភពលោក ក្នុងន័យរក្សាភាពជាម្ចាស់នៃឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ នេះ និងម្យ៉ាងវិញទៀតក្នុងឆ្នាំ២០១៨ **សម្ព័ន្ធបុគ្គលិកសហគមន៍ ខ្ពស់នាយកដ្ឋានស្ត្រី** បានផ្តល់អនុសាសន៍ដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់ផងដែរនូវលំដាប់ខាងនៃភាពក្រឡាតែកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៣ និងផ្តល់អនុសាសន៍បញ្ចូល កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅជាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១។
- **ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា** អនុរដ្ឋលេខាធិការនិងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.ប.** បានស្នើក្រុមការងារ **ឧ.គ.ហ.** ទទួលបន្ទុករៀបចំសេចក្តីប្រាងបុព្វកថាបឋម **សម្ព័ន្ធបុគ្គលិកសហគមន៍** សម្រាប់ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ និងបានស្នើការរៀបចំលំដាប់មតិកាត្រូវបានក្រុមជាថ្មីក្នុងចំណុច I។ ឯកឧត្តមក៏បានមានមតិលើសេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យ ផងដែរលើទម្រង់ និងខ្លឹមសារមួយចំនួនផងដែរ។
- **ឯកឧត្តម ហួន សុផា** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន **គ.គ.ជ.** បានមានមតិលើកឡើងអំពី ភាពចាំបាច់បញ្ជាក់ឱ្យបានតែច្បាស់លើការរៀបចំឱ្យមាននិងការតែងតាំងមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស ពោលគឺ តម្រូវជាមន្ត្រីក្រៅពីលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់យ៉ាងណា។
- **ឯកឧត្តម ជិន ម៉ាស៊ីន** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានលើកឡើងអំពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់ក្រុមការងារ **ឧ.គ.ហ.** ដែលបាន សម្រេចចេញជាឯកសារសម្រាប់វិបស្សនានេះឡើង និងបានលើកឡើងអំពីសកម្មភាពប្រទាក់ក្រឡាមួយចំនួន មានលក្ខណៈទ្វេកម្មវិធី ជាអាទិ៍រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនិងកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។
- **ឯកឧត្តម យ៉ែន វិណែន** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **ឧ.គ.ហ.** បានលើកឡើងអំពីភាព ចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំផែនការសកម្មភាពដែលមានភាពប្រទាក់ក្រឡាវាងកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ដូចជាការ បង្កើតនូវអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ ការគ្រប់គ្រងចំណាយបន្តកប្បដិសក ការគ្រប់គ្រងប្រាក់ រង្វាន់ជាដើម។
- **ឯកឧត្តម ភីម តែចម្បតិ៍** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា មានមតិគាំទ្រប្រសាសន៍របស់អង្គវិបស្សនា និងមតិរបស់ **ឯកឧត្តម យ៉ែន វិណែន** លើចំណុចជាសកម្មភាពប្រទាក់ក្រឡា ដូចជាការគ្រប់គ្រងចំណាយ បន្តកប្បដិសក និងការបង្កើតអង្គភាពថវិកាអាណាប័កផ្ទេរសិទ្ធិពេញលេញ និងបានលើកឡើងអំពីការចាំ បាច់ថវិកាជាទូទៅ ត្រូវអនុលោមតាមសាលារដ្ឋពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា និងតាមទារទូររបាយការណ៍ សមិទ្ធកម្មសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានជាការចាំបាច់ថវិកា។
- **ឯកឧត្តម វិណែន វណ្ណា** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម បានមានមតិទៅ លើសេចក្តីប្រាងអនុក្រឹត្យ ក្នុងខ្លឹមសារស្តីពីតួនាទីនិងការផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ប្រធានប្រវេន និងសង្កត់ភាពនៃការប្រើ ប្រាស់នៃពាក្យ “ប្រធានប្រវេន” នេះ និងលើទម្រង់ដូចជាផ្នែកមូលបទ និងការយោង និងកន្លែងទទួល។

នៅរសៀលថ្ងៃទី១៣ ខែកញ្ញា មានរៀបចំកិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុមចំនួន ៣ ដែលក្រុមនីមួយៗផ្តោតលើយុទ្ធសាស្ត្រ នីមួយៗ នៃយុទ្ធសាស្ត្រទាំង ៣ នៃឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់អនុវត្តក្នុងផែនការ ៣ឆ្នាំ ដូចខាងក្រោម៖

A

- ១. ក្រុមទី១÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី១ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១” សម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
- ២. ក្រុមទី២÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី២ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម” សម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.
- ៣. ក្រុមទី៣÷ ប្រធានបទស្តីពី “យុទ្ធសាស្ត្រទី៣ សុខដុមនីយកម្មការងារគាំទ្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១” សម្របសម្រួលដោយ អ.គ.ហ. ។

**ខ. លទ្ធផលនៃអង្គវិធីសម្រេច និងសំណើសុំការសម្រេច**

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតលម្អីតាំងក្នុងអង្គ និងក្រុមពិភាក្សារយៈពេល ១ថ្ងៃពេញចមក អង្គវិបស្សនាបានជជែកពិភាក្សា បូកសរុប និងឯកភាពលើសំណើជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ពិនិត្យនិងសម្រេចដូចតទៅ÷

**ខ.១. ឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃវិស័យសុខដុមនីយកម្មការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១**

- ១. ដកខ្លឹមសារយោងអនុសាសន៍របស់ធនាគារពិភពលោក ដោយបញ្ចូលឯកសាររបស់ធនាគារពិភពលោកស្តីពី “កម្មវិធីកែទម្រង់ក្រុមការងារប្រតិបត្តិការ” ជាឧបសម្ព័ន្ធវិញ,
- ២. ឯកភាពជូនក្រុមការងារ អ.គ.ហ. ទទួលបន្ទុកប្រៀបធៀបរបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន**
- ៣. កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និងលំដាប់លំដោយនៃមាតិកាទម្រង់ឯកសារ ដូចជាការកែសម្រួលចំណុចរួមផ្សំមកជា ជំពូក
- ៤. ពិនិត្យបន្ថែមលើសង្គតិភាពនៃការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍ក្នុងឯកសារ
- ៥. កំណត់ជាក់លាក់អំពីយន្តការមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេសជាថ្មី ដោយតម្រូវថាជាមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេសជាអ្នកសម្របសម្រួលទាំងផ្នែក (អង្គ/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ អង្គភាពជំនាញក្រោមឱវាទក្រសួងសាមី) និងផ្ទៃក្រៅ (រវាងអង្គ/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដទៃទៀត ឬក្រសួង-ស្ថាប័នដទៃទៀត) ដើម្បីធានាយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ បូក ១ ប្រព្រឹត្តទៅបានប្រសើរ ដោយហេតុថាសកម្មភាពកែទម្រង់ត្រូវអង្គុយលើអង្គភាពជំនាញ
- ៦. កែសម្រួលលើកម្មវិធីមួយចំនួន និងតម្រូវឱ្យលេខាធិការដ្ឋាននិយ្យយាសម្របសម្រួលជាមួយអង្គភាពជំនាញនៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័នសាមីរបស់ខ្លួនតាមរយៈមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេសក្នុងការស្នើសុំជាសកម្មភាពដែលមានលក្ខណៈប្រតិបត្តិការរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤។

**ខ.២. សេចក្តីបញ្ជាក់អនុវត្តន៍នៃវិស័យសុខដុមនីយកម្មការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១**

- ១. ឯកភាពពិនិត្យមើលលើទម្រង់និងរចនាសម្ព័ន្ធនៃឯកសារសេចក្តីប្រាង ជាអតិបរមាផ្នែកមូលបទ ផ្នែកបញ្ចប់នៃសេចក្តីប្រាង និងសង្គតិភាពនៃការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍
- ២. ឯកភាពដកខ្លឹមសារនៃមន្ត្រីបង្គោលបច្ចេកទេស និងការកែសម្រួលអំពីការផ្ទេរសិទ្ធិរបស់ប្រធានប្តូរវេន។

**ខ.៣. ចំណុចសុំការសម្រេចលើឯកសារ**

- ១. កំណត់កាលបរិច្ឆេទផ្តល់ធាតុចូលត្រឡប់មកវិញពីលេខាធិការដ្ឋានទាំង៣ ត្រឹមថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២២
- ២. ឯកភាពរៀបចំកិច្ចប្រជុំអន្តរអគ្គនាយកដ្ឋាន ក្រោមឱវាទ កសហវ. នៅសប្តាហ៍ទី៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២
- ៣. ឯកភាពរៀបចំកិច្ចប្រជុំកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បូក ១ នៅសប្តាហ៍ទី៣ ឬទី៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២

- ៤. ឯកភាពរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយជាមួយក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដោយមានការចូលរួមជាអធិបតីភាពរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងយុត្តិធម៌ នៅថ្ងៃទី២៧ ឬទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២២
- ៥. ការរៀបចំកម្មវិធីប្រកាសជាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ នៅព្រឹមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២២ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ បើកដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសភាពារម្ម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងអធិបតីដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុត** ដោយ **សម្តេចប្រធានាធិបតី ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។

សេចក្តីដូចបានកោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសភាពារម្ម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាប ជានិច្ចការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាមួយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសភាពារម្ម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

**រដ្ឋសេនាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**និងជា អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារអន្តរក្រសួងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រសួងសាធារណៈ**

  
**បណ្ឌិត ស៊ីលីថា សិរីសោ**

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសភាពារម្ម ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារអន្តរក្រសួងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រសួងសាធារណៈ**

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
**ថ្ងៃពុធស្អែក ០៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២**  
**រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២**  
**រដ្ឋសេនាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា អគ្គនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារអន្តរក្រសួងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រសួងសាធារណៈ**

  
**អង្គ ស៊ីលីថា**

  
**ថ្ងៃ ០៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០២២**  
**រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៩ ខែ ១០ ឆ្នាំ ២០២២**  
**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារអន្តរក្រសួងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រសួងសាធារណៈ**

  
**អគ្គបណ្ឌិតសភាសភាពារម្ម អន្ត ព័ន្ធមូលីវត្ត**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១៩**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មុត ១



## ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការប្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អនុលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការប្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

ថ្ងៃពុធ ៦កើត ខែស្រាពណ៍ ឆ្នាំខាល ចតុស័ក ព.ស. ២៥៦៦

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២

### សូមកោរលា

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការប្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

**កម្មតុ ៖** សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មុត ១។

**យោង ៖** លិខិតលេខ ៣៤៦ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការប្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
- លិខិតលេខ ៣៥២ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការប្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីព្រាងចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមកោរលាព្រមព្រៀង **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជំនួញខ្ពស់ថា នាសៀលថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥ ខែសីហា ចតុស័ក ឆ្នាំខាល ព.ស. ២៥៦៦ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២២ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការប្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហែល ចិន្រៃស** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (អសហ.) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ អ.គ.ហ. តំណាង **ឯកឧត្តម អង់ ស៊ីលីវ៉ា** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ អសហ. និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ អ.គ.ហ. អមដោយមន្ត្រីពិភាក្សាជាតិខ្ពស់ និងមន្ត្រីពិភាក្សានៃអ.គ.ហ. បានសម្របសម្រួលនិងរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មុត ១ ដោយមានការចូលរួមពី **ឯកឧត្តម ជិន ម៉ាន់ហ៊ុន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ **ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃនិងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពយុទ្ធសាស្ត្រកម្ពុជា និង **ឯកឧត្តម ហួត សុំនាង** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

កិច្ចប្រជុំនេះ មានការចូលរួមពីសំណាក់ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី ជាតិកម្ពុជា និងមន្ត្រីពិភាក្សា នៃលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពយុទ្ធសាស្ត្រកម្ពុជា និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងអង្គភាពក្រោមនិវាទរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងបណ្ឌិត្យសភានីតិវិធីលកម្ពុជា ដែលមានសមាសភាពចូលរួមប្រមាណ ៥២ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួន ៤ រូបមាន៖

- ១. សេចក្តីព្រាងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ មុត ១
- ២. សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ មុត ១

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៧

**៣. គម្រោងវិបស្សនា នាត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២២**

**៨. ផ្សេងៗ៖**

កិច្ចប្រជុំនេះបានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ ម៉ោងនិង ៣០នាទី ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាមរបៀបរវាង៖នីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចដូចតទៅ៖

**ក. មតិពិភាក្សាក្នុងក្រុមការងារ**

**ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ហ៊ុន សែន** មិនមែនស្ថិតក្នុងប្រព័ន្ធជាមួយនឹងប្រព័ន្ធសីវិលសាស្ត្រនិងស្ថាប័នដែលនាំឱ្យមានការរៀបចំឯកសារនេះ ដែលបានប្រកាសពីឯកសារចក្រវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ មកជាឯកសារចក្រវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ ដែលជាការកំណត់នូវចក្រវិស័យនិងរបៀបរវាង៖ការងារកែទម្រង់ប្រចាំក្រសួងរបស់កម្មវិធីទាំងបួន។ ឯកឧត្តម បានលើកឡើងថា ឯកសារគោលនេះនឹងត្រូវការពេលវេលាស្នើសុំបុព្វកថារបស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី**នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ឯកឧត្តម ក៏បានបញ្ជាក់ថា ឯកសារនេះត្រូវមានការធ្វើវិបស្សនាពិភាក្សាលម្អិតលម្អីផ្សេងទៀត ដើម្បីបញ្ចប់ និងប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ ២០២២ ក្នុងកម្មវិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្ត ក្រោមអធិបតីភាពលើកដោយ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ** និងអធិបតីភាពបិទដោយ **សម្តេចក្រសួងហោរ ស ខេង**។

**ឯកឧត្តម ជិន ហ៊ុន** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (**គ.ជ.ប.**) បានលើកឡើងថាកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ នៅមិនទាន់ច្បាស់លាស់នៅឡើយ ដោយហេតុថាក្រសួងយុត្តិធម៌មានការងារអាទិភាពក្នុងការកែសម្រួលច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សជាមុន។ ឯកឧត្តម ក៏បានមានមតិយោបល់លើខ្លឹមសារនៃឯកសារចំពោះចំណុចស្តីពីប្រធានប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស ថាគួរពិចារណាបន្ថែមខ្លឹមសារឱ្យមានសហប្រធានប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស ក្នុងករណីពិបាក។

**ឯកឧត្តម ខាន់ សុខា** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍការបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.ប.**) បានមានមតិដូចតទៅ៖

- ស្នើពិចារណាឱ្យមាននូវសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់មួយជាមួយនឹងក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- គាំទ្រលើចំណងជើងរបស់ឯកសារចក្រវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១
- ស្នើពិចារណាបំពេញខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន (ចំណុច ខ. នៃ I) និងក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន (ចំណុច គ. នៃ I) ដើម្បីធានាសង្គតិភាពនៃមតិកាន់ក្រមឯកសារពាក់ព័ន្ធកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ
- ស្នើទុករយៈពេលជូនលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.ប.** កែសម្រួលនិងផ្តល់ជូនមកក្រុមការងារ **អ.គ.ជ.** នូវខ្លឹមសារមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹង **គ.ជ.ប.**
- ស្នើពិចារណាពន្យល់លម្អិតអំពីកម្មវិធីនីមួយៗក្នុងឯកសារលើចំណុចចក្រវិស័យនិងសេសកម្មសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១ (ចំណុច គ. នៃ II)
- ស្នើកែសម្រួលចំណងជើងសេចក្តីព្រះអនុក្រឹត្យពី “អនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១” មកជា “អនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ឬក៏ ១” ✓
- ស្នើពិចារណាលើរបៀបរវាង៖កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស គួរមានលក្ខណៈទន់ភ្លន់ដោយស្មើភ្លើងដោយប្រធានប្តូរវេន
- ស្នើពិចារណាពិភាក្សាបន្ថែមលើចំណុចចក្រវិស័យនៃឯកសារ ក្នុងវិបស្សនា ដើម្បីធានាដល់ការអភិវឌ្ឍ និងលើកកម្ពស់ជីវភាពប្រជាពលរដ្ឋជាអាទិ៍
- ស្នើដកចំណុច គ.ជ. នៃ II យន្តការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់។ ✍

**ឯកឧត្តម ហួត សុំនាង** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.គ.ស) បានស្តាប់មតិសម្រាប់ការរៀបចំឱ្យមានឯកសារនេះឡើង និងបានលើកឡើងអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការរៀបចំកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដំណាក់កាលទី២ ដែលត្រូវបានពិគ្រោះយោបល់រួចនិងប្រោងអនុម័តក្នុងឆ្នាំ២០២២នេះ។ ឯកឧត្តម បានមានមតិមួយចំនួន ដូចតទៅ៖

- ស្នើពិចារណាបន្ថែមជាមាតិកានៃក្រមតូចៗបន្ថែមក្នុងចំណុចស្តីពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័ន
- ចោទជាសំណួរអំពីប្រធានប្តូរវេន តម្រូវកំណត់នូវរបៀបវារៈកិច្ចប្រជុំយ៉ាងដូចម្តេច
- ស្នើពិចារណាឱ្យមាននូវសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់មួយជាមួយនិងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- ស្នើពិចារណាអំពីយន្តការកំទ្រប់នៃម។

**លោកស៊ាវាត ទួន សុផាន់** អគ្គនាយិកាវិទ្យាស្ថានអភិបាលកិច្ចវិជ្ជាជីវៈលើសម្របសម្រួលសេដ្ឋកិច្ចជាតិ និងវិស័យធុនកណ្តាល បានស្តាប់មតិសម្រាប់ការរៀបចំឯកសារទាំងនេះឡើង និងមានមតិលើការរៀបចំជាក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ និងបានលើកជាយោបល់ក្នុងការពិចារណាកំណត់ដាក់ជាយុទ្ធសាស្ត្រច្បាស់លាស់តាមវិស័យ ដោយបានលើកឡើងអំពីចំណុចនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សដែលបណ្តើរស្របនឹងវិស័យកម្ពុជា បាននិងកំពុងសហការជាមួយនិងសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល បណ្តុះបណ្តាលលើមុខជំនាញវិជ្ជាជីវៈលំដាប់។

**ខ. លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ និងសំណើសុំការសម្រេច**

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតលម្អីរបៀបវារៈខាងលើ អង្គប្រជុំបានសំយោគ បូកសរុប និងឯកភាពស្នើសុំ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** ពិនិត្យនិងសម្រេចលើសំណើ ដូចតទៅ៖

១. ឯកភាពបន្ថែមខ្លឹមសារស្តីពី “សហប្រធានប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាស ក្នុងករណីចាំបាច់” ក្នុងឯកសារចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ និងសេចក្តីប្រោងអនុក្រឹត្យលើចំណុច “ប្រធានប្តូរវេននៃយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១”
២. ឯកភាពនិងគោរពស្នើសុំការឯកភាពជាគោលការណ៍លើការរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ នៅក្នុងខែតុលា ឆ្នាំ២០២២
៣. ឯកភាពផ្តល់លទ្ធភាពជូនលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ នូវពេលវេលាពិនិត្យនិងកែសម្រួលខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធ និងផ្តល់ការឆ្លើយតបមកក្រុមការងារបូកសរុបឱ្យបានមុនដំណាច់ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២
៤. ឯកភាពបន្ថែមការពន្យល់ជាខ្លឹមសារលម្អិតបន្ថែមលើក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យ របស់កម្ពុជា និងកម្មវិធី
៥. ឯកភាពលើសំណើកែសម្រួលក្របខ័ណ្ឌចក្ខុវិស័យនិងរបស់កម្ពុជា និងពិភាក្សាក្នុងវិបស្សនា
៦. ឯកភាពជក្ខឹមសារៈ “យន្តការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមដែលមានចរិតលក្ខណៈអន្តរកែទម្រង់” ក្នុងស្នាដៃមិនបង្កើតយន្តការផ្សេងក្រៅពីយន្តការលេខាធិការដ្ឋាន ៣ ប្រក ១
៧. ឯកភាពកែសម្រួលចំណងជើងសេចក្តីប្រោងអនុក្រឹត្យពី “អនុក្រឹត្យស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១” មកជា “អនុក្រឹត្យស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១”
៨. ឯកភាពលើគម្រោងវិបស្សនាសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្រក ១ ដូចខាងក្រោម៖
  - កំណត់យកទីតាំងនៅខេត្តសៀមរាប
  - កំណត់យកកាលបរិច្ឆេទចាប់ពីថ្ងៃទី១៣ ដល់ថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២២
  - សមាសភាពចូលរួមសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធពិភាគនៃកែទម្រង់នីមួយៗ៖ មិនលើសពី ១០រូប ដែលមានសមាសភាពពីក្រុមការងារកែទម្រង់ និងអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញ។

សេចក្តីដូចបានកោរពរៀបរយខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប  
ជាបាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ 

**រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិនិយោគក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
បណ្ឌិត ហែន ចំរើន

បានពិនិត្យនិងសូមកោរពជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិនិយោគក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
ថ្ងៃ ១៧ ខែ កក្កដា ឆ្នាំខាល ចេញស័ក ព.ស. ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០២២

**រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិនិយោគក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
ស៊ី ស៊ីស៊ី

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំខាល ចេញស័ក ព.ស. ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 17 ខែ សីហា ឆ្នាំ២០២២

**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិនិយោគក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ក្ខ

# ឧបសម្ព័ន្ធទី២០





វិបស្សនា បានរៀបចំប្រព្រឹត្តទៅ ស្របតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពឈរករណីជូន **ឯកឧត្តម អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចដូចតទៅ÷

**ក. សាវតារ និងបញ្ហាសង្គម**

ឯកសារទស្សនាទានចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយប្រើប្រាស់ នូវជំនាញការក្នុងស្រុក ចាប់តាំងពីខែតុលា ឆ្នាំ២០២១។ ជាលទ្ធផល ជំនាញការបានរៀបចំនិងផលិតជាបាយករណ៍ស្តីពី ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ និងបានផលិតជាឯកសារទស្សនាទានចក្ខុ- វិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយត្រូវបានដាក់ពិគ្រោះយោបល់ក្នុងយន្តការអន្តរកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ដោយមានការចូលរួមពីបណ្តាអង្គការក្រោមឱវាទ **កសបាច** ដែលពាក់ព័ន្ធ ចំនួន ៤ លើក។ ផ្អែកលើសវតារ និងមូលដ្ឋាននេះ វិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីពិភាក្សានិងសម្រេចលើឯកសារស្តីពីចក្ខុ- វិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។

**ខ. មតិពិភាក្សារបស់អង្គចម្រើនសង្គម**

សម្រាប់ព្រឹកថ្ងៃទី១២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ជាការបើកអង្គវិបស្សនា និងមានការធ្វើបទបង្ហាញដោយមន្ត្រី ជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីជំនាញនៃ លើប្រធានបទចំនួន២ គឺទី១) “សាវតារនិងលទ្ធផលនៃគម្រោងទស្សនាទានស្តីពី ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ បី ប្លុក មួយ ” និងទី២) “បទបង្ហាញស្តីពីសំណើផែនការប្រតិបត្តិវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រ កម្មវិធីកែទម្រង់ បី ប្លុក មួយ ”។ ទន្ទឹមនឹងនេះ អង្គវិបស្សនា ត្រូវបានពិភាក្សានិងលើកជាមតិ ដូចខាងក្រោម÷

- **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត វ៉ាន់ វ៉ែន** បានមានមតិរៀបរាប់អំពីសាវតារនៃយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ ទាំង៣ កន្លងមក និងការរៀបចំឯកសារនេះឡើង ដែលជាការប្រមូលផ្តុំនូវការងារគន្លឹះ ដែលមានការប្រទាក់- ក្រឡាគ្នា ដើម្បីធានាយន្តការការងាររួម។ ឯកឧត្តម ក៏បានលើកឡើងថា នេះជាជំហានមួយធំ ដែលជាការ កសាងទស្សនាទាន ៣ ប្លុក ១ រយៈពេល ១០ ឆ្នាំ អមដោយផែនការប្រតិបត្តិ ដែលសកម្មភាពជាក់ស្តែងត្រូវ សាកល្បងអនុវត្ត លើគម្រោងតូចណាមួយ ដោយឈរលើគោលការណ៍បញ្ហាប្រឈមមួយ លទ្ធភាពប្រឹកស មួយ (One Problem, One Possibility/Opportunity) ។
- **ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា** អនុវត្តលើខាតិការ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការ អភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានមានមតិស្វាគមន៍ និងលើកឡើងអំពីសារៈសំខាន់នៃ ការរៀបចំវិបស្សនា និងបានលើកឡើងអំពីកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤ មានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ដោយបាន លើកឡើងអំពីករណីជាឧទាហរណ៍នូវការផ្ទេរមុខងារនានា គឺផ្សារភ្ជាប់គ្នាទៅនឹងការផ្ទេរធនធានមនុស្ស និង ហិរញ្ញវត្ថុស្របគ្នា។
- **ឯកឧត្តម សេង រាសី** អគ្គនាយករង និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាលាឈរៈ បានបកស្រាយនិងគាំទ្រនូវការបង្កើតវិបស្សនានេះ និងគាំទ្រក្នុងការកសាងនូវឯកសារចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការប្រតិបត្តិនេះឡើង ដែលជាឯកសារគម្រោងទិសប្រតិបត្តិវិស័យរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១។
- **ឯកឧត្តម ជិន ម៉ាស៊ីន** រដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំ ការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានលើកឡើងថាវិបស្សនានេះជាកម្មវិធីពិភាក្សាបានជាធាតុចូល សម្រាប់ឯកសារនិងកំណត់បាននូវផែនការដែលអាចអនុវត្តបានសម្រាប់កម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤។ លើសពីនេះ

នៅទៀត ឯកឧត្តមបានលើកឡើងអំពីលក្ខណៈពិសេសដោយឡែករបស់កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

- **ឯកឧត្តម ឌី សុខឡុន** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រោមឱវាទ **គសហទ** បានមានមតិលើការរៀបចំនូវឯកសារទស្សនាទាននិងផែនការប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីឱ្យមានស្របគ្នាជាមួយរដ្ឋបាលកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៤។ ឯកឧត្តមក៏បានលើកអំពីចំណុចដែលតម្រូវឱ្យឯកសារកំណត់នូវបញ្ហាជាច្រើនទៀត និងបញ្ជាក់ថាឯកសារនេះគួរត្រូវមានការចុះមើលផ្ទាល់ ជាពិសេសជាឧទាហរណ៍អំពីបញ្ហានៃការផ្ទេរមុខងារ ២០ វិស័យ ៥៥មុខងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានភាពប្រឆាំងគ្រឿងរវាងកម្មវិធីវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។
- **ឯកឧត្តម ភីម កែតម្លង់វិគ្គ** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា ក្រោមឱវាទ **គសហទ** បានមានមតិលើកឡើងអំពីការផ្ទេរមុខងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺបានអនុវត្តបានដោយមានការទម្លាក់ថវិកាជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួចហើយ ជាក់ស្តែងជាឧទាហរណ៍កញ្ចប់ថវិការបស់ប៉ុស្តិ៍នគរបាលនៅកម្រិតស្រុក (សម្រាប់វិស័យសន្តិសុខ ការពារជាតិ)។
- **ឯកឧត្តម សេន្យ ភូសិត** តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ក្រោមឱវាទ **គសហទ** បានមានមតិថាវិស្សនាជាការកំទេចកម្មវិធី ៣ ឬក ១ ដែលអាចឃើញទិដ្ឋភាពចំនឹងរួមគ្នា។ ឯកឧត្តម ក៏បានលើកឡើងអំពីការឆ្លើយតបការកាន់កាប់ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺត្រូវបានអនុវត្តរាល់ ប៉ុន្តែនៅមានការមិនទាន់បានផ្ទេរនូវបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋជាអាទិ៍។
- **ឯកឧត្តម យ៉ែត ច័ន្ទសារ** អនុរដ្ឋលេខាធិការ **គសហទ** ជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ **គ.ស.ហ** បានមានមតិដូចខាងក្រោម៖

- ចំពោះករណីការផ្ទេរមុខងារទាំង៥៥ក្នុង២០វិស័យនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ អគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាអ្នកតាមដាន ដោយមានយន្តការប្រចាំត្រីមាស។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ករណីនេះគួរត្រូវបានដាក់ក្នុងផែនការប្រតិបត្តិកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ឬក ១ ដើម្បីដោះស្រាយ
- ផែនការប្រតិបត្តិនេះ តម្រូវឱ្យមានយន្តការដាក់អនុវត្តជាក់លាក់ និងដោះស្រាយក្នុងឆ្នាំ២០២២នេះ
- គួរមានយន្តការលើកទឹកចិត្ត នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ផ្តល់លទ្ធភាព៖ កិច្ចប្រជុំផ្តល់វេនរបស់យន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ គួរលើកប្រធានបទជាក់លាក់ណាមួយ សម្រាប់ពិភាក្សាប្រចាំត្រីមាស
- គួរមានការជំរុញការផ្ទេរសិទ្ធិ ជាពិសេសនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រោះរដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត ជាអាណត្តិកម្មវិធី (មិនត្រឹមទីចាត់ការហិរញ្ញវត្ថុទេ)។

សម្រាប់របៀបវារៈសៀវភៅថ្ងៃទី១២ គឺជាការពិភាក្សាតាមក្រុមចំនួន ៣ ដោយផ្តោតលើប្រធានបទចំនួន៣ ដែលអាចជាការកំណត់ចេញបានជាយុទ្ធសាស្ត្រ៣ សម្រាប់ផែនការប្រតិបត្តិ ដូចខាងក្រោម៖

១. ក្រុមទី១៖ ប្រធានបទស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មមុខងារ បទដ្ឋានគតិយុត្ត និងធនធាន” សម្របសម្រួលដោយលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

២. ក្រុមទី២÷ ប្រធានបទស្តីពី “សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម” សម្របសម្រួលដោយ  
លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

៣. ក្រុមទី៣÷ ប្រធានបទស្តីពី “ការលើកកម្ពស់ស្ថាព្រី ឆន្ទៈ ភាពជាម្ចាស់នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១”  
សម្របសម្រួលដោយ ទេ.គ.ហ. ។

សម្រាប់របៀបវារៈនៅថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ គឺជាការធ្វើបទបង្ហាញរបស់ក្រុមទាំង ៣ ដោយមាន  
ការពិភាក្សាលម្អិតទៅលើប្រធានបទទាំង៣ សំណើមាតិកាក្រុមនៃផែនការប្រតិបត្តិ និងផែនការប្រតិបត្តិចំនួន៩។

**គ. លទ្ធផលនៃអង្គវិស័យសុខា និងសំណើសុំការសម្រេច**

បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យពិភាក្សាលម្អិតរយៈពេល ២ថ្ងៃរួចមក អង្គវិស័យសុខា បានសំយោគ ប្លុកសរុប និងឯកភាព  
ស្នើសុំ ឯកឧត្តមអគ្គមន្ត្រីតុលាការរដ្ឋ ពិនិត្យនិងសម្រេចលើសំណើ ដូចតទៅ÷

- ១. ប្រែក្លាយឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម មកជាឯកសារចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម ដែល  
មានផែនការប្រតិបត្តិនិងផែនការថវិកា ដែលយន្តការអនុវត្តត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរពីការសម្របសម្រួលចម្ងាយ  
គ្មានសកម្មភាពជាក់លាក់ មកជាមានសកម្មភាពសុខដុមនីយកម្ម ខណៈដែលកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៤ មាន  
រចនាសម្ព័ន្ធ ថវិកា ការដឹកនាំ និងការអនុវត្ត មិនដូចគ្នា
- ២. ចក្ខុវិស័យនេះ នឹងមិនសំដៅលំដាប់នូវនិយកម្មនៃការកែទម្រង់ទេ ដោយនៅនិងត្រូវអនុលោមតាមការ  
សម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងពេលកន្លងមក គឺការផ្លាស់ប្តូរពីមជ្ឈការកែទម្រង់ (ក្រុមប្រឹក្សាកែទម្រង់រដ្ឋ)  
មកជាវិមជ្ឈការកែទម្រង់
- ៣. គោរពស្នើសុំចំណងជើងឯកសារ÷ “**ចក្ខុវិស័យនិងយន្តការស្រុកស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១**”
- ៤. លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវបំពេញមុខងារជាតួអង្គគាំទ្រនៃការអនុវត្តចក្ខុវិស័យ  
និងយុទ្ធសាស្ត្រ ៣ ប្លុក ១
- ៥. ស្នើសុំកែសម្រួលសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍ  
តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅភ្នាក់ងារក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធី  
ជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ មកជាអនុក្រឹត្យ និងមានបទដ្ឋានគាំទ្រផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់
- ៦. ស្នើសុំបញ្ជាក់របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ** ដើម្បីជាក់ឱ្យអនុវត្ត “**ចក្ខុវិស័យនិងយន្តការស្រុក  
ស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១**”
- ៧. ស្នើសុំរៀបចំវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១ ម្តងទៀត នៅត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២២ ដើម្បីបញ្ចប់រូបរាង  
នូវឯកសារសេចក្តីព្រាងចុងក្រោយ
- ៨. ស្នើសុំរៀបចំកម្មវិធីប្រកាសជាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ “**ចក្ខុវិស័យនិងយន្តការស្រុកស្តីពីសុខដុមនីយកម្មការ  
កែទម្រង់ ៣ ប្លុក ១**” នៅត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២២ ដោយគោរពសុំវត្តមានជាអធិបតីភាពបើកកម្មវិធីរបស់  
**ឯកឧត្តមអគ្គមន្ត្រីតុលាការរដ្ឋ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** និងបិទដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតី ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ។

សេចក្តីជូនព្រះបាទពោរព្រាហ្មណ៍ ព្រះបាទនរោត្តម ព្រះបាទសីហនុ ព្រះបាទហ៊ុន សែន ព្រះបាទណារាយណ៍ និងមេត្តាវិទ្យុសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលរួមការកិច្ចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ ✓

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការរង ទំនេរអគ្គលេខាធិការរដ្ឋបាល  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
បណ្ឌិត ឈីន ឈីន

បានពិនិត្យនិងស្របគោរពជូន  
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
ថ្ងៃស្អែក ១២ ខែ តុលា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស. ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០២២

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការ ទំនេរអគ្គលេខាធិការរដ្ឋបាល  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
ស៊ីម សីថា

  
ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស. ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២២  
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី២០



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២១



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២១. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការកែទម្រង់ បី បួក មួយ

## ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

ថ្ងៃអង្គារ ៦ រោច ខែមាឃ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២

### សូមករណ៍

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

- កម្មវត្ថុ :- សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បួក មួយ។
- យោង :- លិខិតលេខ ០៥៨ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- លិខិតលេខ ០៧៧ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីប្តូរមានតែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពប្រាប់ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបពីខ្លឹមសារសំខាន់ៗ គឺថា ខាងលើថ្ងៃពុធ ១៥ កើត ខែមាឃ ឆ្នាំឆ្លូវ ព.ស.២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (ឧ.ក.ហ.) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ម៉ែសុង ម៉ែរីន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (កសហន.) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ ឧ.ក.ហ. តំណាង **ឯកឧត្តម សេ សំរិទ្ធ** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ កសហន. និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ ឧ.ក.ហ. អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ ឧ.ក.ហ. និងជំនាញការក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បី បួក មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធចម្រុះ ដោយប្រជុំផ្ទាល់នៅទីស្តីការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងតាមរយៈប្រព័ន្ធទីមីអនឡាញ Zoom ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ២៥ រូប។

- កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួនបី រួមមាន :-
  ១. សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ
  ២. កម្រោងវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ
  ៣. ឯកសារទស្សនាទានស្តីពីតុលវុឌ្ឍិមន្ត្រីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

ថ្ងៃ/លេខ ៥២ សង្កាត់វត្តភ្នំ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ កម្ពុជា ទូរស័ព្ទ: ៨៥៥-២៣-៤៣០ ៧៩១ ទូរសារ: ៨៥៥-២៣-៤៣០ ៧៤៩  
 SI.92, Sangkat Wat Phnom, Khan Daun Penh, Phnom Penh, CAMBODIA Phone : 855-23-430 791 Fax: 855-23-430 745

ឧបសម្ព័ន្ធទី២១

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ៣ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាម របៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសវនករ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចជូតទៅ÷

**ក. ការវិភាគក្នុងរបៀបសម្រួលវិស័យសេវាធនាគារស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីវិនិយោគប្រចាំឆ្នាំ បូក មួយ**

- **ឯកឧត្តម ឆាន់ សុផា** តំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.) បានមានមតិ÷
  - អំពីភាពសមស្របនៃចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្មរបស់សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទាន
  - ស្នើកំណត់ឱ្យកាន់តែជាក់ច្បាស់អំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកទៅជាលទ្ធផល ឬសមិទ្ធផល ជាជាងសកម្មភាព
  - ស្នើការរៀបចំសកម្មភាព សម្រេចតាមយុទ្ធសាស្ត្រ
  - លើកអំពីបញ្ហាប្រឈមនានា ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពនានាដែលរាំងស្ទះដោយក្របខណ្ឌពេលវេលាមិនស្របគ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ, យន្តការកែទម្រង់ទាំង៣នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័នមិនមានទំនាក់ទំនងគ្នា ឬមិនមែនជាក្រុមការងារតែមួយ, និងយន្តការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ចដែលនៅជាកត្តាបញ្ហារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
  - ស្នើលើកអំពីលទ្ធភាពក្នុងកំណត់អំពីសុខដុមនីយកម្មយន្តការសវនកម្មនិងអធិការកិច្ច។
- **ឯកឧត្តម សយ ពន់** តំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (គ.គ.រ) មានមតិ÷
  - គាំទ្រនូវឯកសារទស្សនាទាន ជាពិសេសលើចំណុចការកំណត់ដាក់ឱ្យសាកល្បងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់បី បូក មួយ នៅតាមអង្គភាព ឬស្ថាប័នណាមួយ
  - លើកអំពីការរំលេចសកម្មភាពជាក់លាក់ ដែលនូវបញ្ហាដោយយុទ្ធសាស្ត្រ
  - ស្នើសុំពេលវេលាពិនិត្យខ្លីមសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹង **គ.គ.រ** ។
- **ឯកឧត្តម ឃ្លោក ដាវ៉ា** តំណាងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិ÷ លើកឡើងអំពីវិសេសភាពនៃការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងគាំទ្រលើការរៀបចំឯកសារទស្សនាទាននេះ ជាពិសេសលើការបង្កើតយន្តការរួមមួយ ឬក្រុមការងាររួមមួយ ក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួង-ស្ថាប័នសម្រាប់ការងារកែទម្រង់បី បូក មួយ និង គាំទ្រលើចំណុចការស្នើឱ្យមានការចាត់ក្រុមការងារកែទម្រង់ ទៅជាអង្គភាពថវិកានៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន។

**ខ. ការវិភាគក្នុងរបៀបសម្រួលវិស័យសេវាធនាគារស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីវិនិយោគប្រចាំឆ្នាំ បូក មួយ**

តំណាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបី បានលើកឡើងអំពីមតិលើគម្រោង និងសេចក្តីព្រាងរបៀបវារៈនៃអង្គវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បូក មួយ÷

- សមាសភាពចូលរួមអង្គវិបស្សនា គួរមានសមាសភាពពីគ្រប់ភាគី ពោលពីក្រុមការងារកែទម្រង់ និងតំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានជំនាញ
- ស្នើកំណត់នូវកាលបរិច្ឆេទណាមួយសមស្របតាមការវិវឌ្ឍជាក់ស្តែងនៃការវិវត្តរាលដាលក្នុងឆ្នាំ ១៩
- ស្នើកំណត់ទីតាំងសម្រាប់ការធ្វើវិបស្សនា និងដំណើរទស្សនកិច្ច ក្នុងខេត្តណាមួយ ដែលអាចទទួលបានក្រុមការងារធ្វើការស្ទង់ស្នើ និងកម្មវិធីប្រព្រឹត្តទៅប្រកបដោយសមិទ្ធផល។

**គ. ការពិភាក្សារបស់ឯកសារទស្សនាវារណស្តីពីគុណតម្លៃវិញ្ញាបនបត្រស្រាវជ្រាវក្នុងវិស័យស្រាវជ្រាវស្រាវអង្កេតស្រាវអង្កេត៖**

- **ឯកទ្វក្ខម សយ រតី** តំណាង **គ.ក.វ.** មានមតិ៖
  - ឯកសារទស្សនាវារណនេះ ពិតជាមានសារៈសំខាន់ និងស្របទិសដៅនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
  - ឯកភាពថាឯកសារនេះ នឹងត្រូវធ្វើក្នុងកម្រិតប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
  - បានចាត់សំណួរគឺជាតើមូលដ្ឋានអ្វីសម្រាប់ការកំណត់ នៅពេលបេក្ខភាពទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលកម្រិត ៣ ដោយជោគជ័យនេះ និងត្រូវតំឡើង ១ថ្នាក់នៃថ្នាក់នេះ។
- **ឯកទ្វក្ខម ចាន់ សុផា** តំណាង **គ.ជ.អ.ម.** បានមានមតិ៖
  - កាំទ្រក្នុងការកសាងឯកសារទស្សនាវារណនេះ
  - លើកអំពីការទាក់ទងគ្នានឹងការពិពណ៌នាមុខតំណែង និងបានលើកឡើងអំពីឯកសារនេះ បានឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់មន្ត្រីថ្មី និងមន្ត្រីចាស់ដែលមានមុខតំណែងរួចហើយ
  - លើកអំពីបញ្ហាប្រឈមអំពីមន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្រិតមុំ ដែលជាទូទៅជាស្មើនៃមុំ និងថ្វីៗកន្លងទៅមានការជ្រើសរើសនូវចំនួនហិរញ្ញវត្ថុនៅរដ្ឋបាលមុំសង្កាត់ជាដើម
  - លើកអំពីការបណ្តុះបណ្តាលកម្រិត ៥ ដែលកំណត់យកតាមករដ្ឋបាល អភិបាល/អភិបាលរងនៃរដ្ឋបាលរាជធានីខេត្ត មកទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនេះ គឺមិនសមស្រប ពោលគួរកំណត់ថាជាតាមកម្រិតការហិរញ្ញវត្ថុជាជាង
  - លើកអំពីវិសាលភាពនៃឯកសារទស្សនាវារណនេះគឺធំធេង ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលទាមទារឱ្យមានធ្វើការពិគ្រោះយោបល់ពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ។
- **ឯកទ្វក្ខម ឃ្លោក ដារី** តំណាងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិ៖ កាំទ្រការរៀបចំឱ្យមានឯកសារនេះ និងបានលើកឡើងអំពីបញ្ហាសមត្ថភាពផ្នែកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់មន្ត្រីរដ្ឋបាលនៅគ្រប់សាលាជម្រកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់។

**ឃ. ការសម្រេចរបស់អង្គប្រជុំ**

- អង្គប្រជុំ បានប្តូរការសរុប និងសម្រេចនូវលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖
  - ឯកភាពតាមមតិរបស់អង្គប្រជុំ និងកំណត់ផ្តល់លទ្ធភាពសម្រាប់ជំនាញការក្នុងការកែសម្រួល និងបញ្ចប់ជាសេចក្តីប្រាង្គ សម្រាប់ដាក់ជូនការដ្ឋានកែទម្រង់នានាដើម្បីពិនិត្យ មុននឹងកាលបរិច្ឆេទនៃវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ
  - ឯកភាពផ្តល់ជូនក្រុមការងារ **អ.គ.ហ.** ក្នុងការបន្តនីតិវិធីកសាងឯកសារទស្សនាវារណនេះ ភ្ជាប់ជាមួយនឹងតារាងម៉ាត្រីស
  - ឯកភាពផ្តល់លទ្ធភាពដល់ **គ.ក.វ.** ក្នុងការពិនិត្យ និងកែសម្រួលខ្លឹមសារពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងាររបស់ខ្លួន និងផ្តល់ការឆ្លើយតបឱ្យបានមុនកាលបរិច្ឆេទនៃវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ
  - ឯកភាពលើគម្រោងវិបស្សនាកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ ដូចខាងក្រោម៖
    - កំណត់យកទីតាំងនៅ ខេត្តកំពត ឬ ខេត្តកែប
    - កំណត់យកកាលបរិច្ឆេទចាប់ពីថ្ងៃទី២៨ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២

- សមាសភាពចូលរួមសម្រាប់ភាពពាក់ព័ន្ធពីការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ៖ មិនលើសពី ១០រូប ដែលមានសមាសភាពពិក្រុមការងារកែទម្រង់ និងអង្គនាយកដ្ឋានពិភពលោក។
- > ឯកភាពផ្តល់ពេលវេលា៖ ពេល ១ ខែក្រោយពីកិច្ចប្រជុំថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២នេះ សម្រាប់ការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត ក្នុងផ្តល់មតិយោបល់មក **អ.គ.ស.** លើឯកសារទស្សនាទានស្តីពីគុណវុឌ្ឍិមន្ត្រីគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចបានកោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជាបញ្ជាក់ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

**រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**  
**និងជា អគ្គលេខាធិការរង វិន័យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិន័យអគ្គលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
**បណ្ឌិត ស៊ីម សិថា**

បានពិនិត្យនិងសូមកោរពជូន

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិន័យអគ្គលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

ធ្វើម៉្យាងនៅភ្នំពេញ

ថ្ងៃពុធ ៧ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២២ ព្រឹក ៧ ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២

**រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

**និងជា អគ្គលេខាធិការ វិន័យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិន័យអគ្គលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
**ស៊ីម សិថា**

ថ្ងៃ  ខែ  ឆ្នាំ ២០២២ ព្រឹក ៧ ព.ស. ២៥៦៥

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 25 ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២

**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា**

**ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិន័យអគ្គលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
**អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អនុ ហ៊ុន មុនីរ័ត្ន**

# ឧបសម្ព័ន្ធទី២២



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២២. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

ថ្ងៃចន្ទ ១១ រោច ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២១

**សូមគោរពជូន**

**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

**កម្មវត្ថុ** ÷ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ។  
**យោង** ÷ លិខិតលេខ ៤២១ ស/រក/អគហ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីផ្តើមមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជូនប្រាប់ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបជំនួញខ្ពស់ថា គោរពស្នើសុំថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៧ រោច ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ព.ស. ២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ម៉ែលីល ម៉ែរីន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (សសហច.) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ អ.គ.ហ. តំណាង **ឯកឧត្តម រស់ ស៊ីលីន** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ សសហច. និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ អ.គ.ហ. អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាតំណាង មន្ត្រីជំនាញនៃ អ.គ.ហ. និងជំនាញការក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធវីដេអូអេសតូកាញ Zoom ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រយោជន៍ប្រជាពលរដ្ឋនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ២៤ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ជាលទ្ធផលនៃការសម្រេចរបស់អង្គប្រជុំកាលពីថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ដោយកំណត់យកថ្ងៃទី២៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ជាកិច្ចប្រជុំអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ បី បូក មួយ លើកទី២ ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈ ចំនួនពីរ រួមមាន៖

- ១. សេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បូក មួយ
- ២. ផ្សេងៗ។



**ឧបសម្ព័ន្ធទី២២**

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ១ ម៉ោង និង ៣០ នាទី ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចជូនតទៅ។

**គ. ការពិភាក្សាលើសេចក្តីប្រាប់ឯកសារធនធានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីវិនិយោគប្រចាំបី បួក មួយ**

- **ឯកឧត្តម ចាន់ ម៉ែរីន** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (**គ.ជ.អ.ម.**) បានមានមតិ និងធ្វើបទបញ្ជាក់អំពីសេចក្តីប្រាប់មាតិកាដែលស្នើឡើងដោយ **គ.ជ.អ.ម.** ជូនអង្គប្រជុំ
- **ឯកឧត្តម ហួត សុំនាង** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការតែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (**គ.គ.រ.**) មានមតិគាំទ្រលើសេចក្តីប្រាប់មាតិកាដែលស្នើឡើងដោយ **គ.ជ.អ.ម.** និងបានសង្កត់ធ្ងន់អំពីការកំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌត្រួតពិនិត្យនិងតាមដាន (M&E Framework) ជាខ្លឹមសារសម្រាប់ឯកសារទស្សនាទាន និងបានស្នើគោរពគិតនូវការដាក់តែទម្រង់នីមួយៗបំពេញនូវខ្លឹមសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីតែទម្រង់របស់ខ្លួន
- **ឯកឧត្តម ខាន់ ចន្ទ្រៈ** អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារតែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិគាំទ្រលើសេចក្តីប្រាប់មាតិកាដែលស្នើឡើងដោយ **គ.ជ.អ.ម.** ដែលគ្មះបញ្ជាក់អំពីកម្មវិធីតែទម្រង់នីមួយៗក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធឯកសារដែលងាយស្រួលមើលនិងយល់។
- **ឯកឧត្តម ចាន់ ម៉ែរីន** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃ **គ.ជ.អ.ម.** បានលើកសំណើដឹកនាំការធ្វើវិបស្សនាសម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាលម្អិតលម្អីឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីតែទម្រង់បី បួក មួយ នេះ។ ✓

**ខ. ការសម្រេចរបស់អង្គប្រជុំ**

- អង្គប្រជុំ បានបូកសរុប និងសម្រេចនូវលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖
- ឯកភាពលើសេចក្តីប្រាប់មាតិកាដែលស្នើឡើងដោយលេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ម.** និងសម្រេចជូន **អ.គ.ហ.** ក្នុងការជំរើសជាសេចក្តីប្រាប់ឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីតែទម្រង់បី បួក មួយ ថ្មី ដោយយកមូលដ្ឋានលើសំណើមាតិកាដែលស្នើឡើង
- ឯកភាពសម្រេចកំណត់រយៈពេល ១ ខែ សម្រាប់ការដ្ឋានតែទម្រង់នីមួយៗ ក្នុងការបំពេញនូវខ្លឹមសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីតែទម្រង់របស់ខ្លួន ក្នុងចំណុចទី២ នៃសេចក្តីប្រាប់មាតិកា
- ឯកភាពសម្រេចជូន **អ.គ.ហ.** ក្នុងបំពេញនិងដាក់តែងលើចំណុចផ្សេងទៀត ក្រៅពីចំណុចទី២ នៃសំណើមាតិកា
- ឯកភាពក្នុងការរៀបចំវិបស្សនាទានផ្សេងៗរវាងលេខាធិការដ្ឋានតែទម្រង់បីបួកមួយ នៅខេត្តណាមួយ ដើម្បីពិភាក្សាលើគម្រោងរបៀបវារៈចំនួនពីរ រួមមាន (ទី១) សេចក្តីប្រាប់ឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីតែទម្រង់បី បួក មួយ និង(ទី២) ទស្សនៈកិច្ចសិក្សានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើមុខងារណាមួយ ដែលគ្មះបញ្ជាក់វិធីសាស្ត្រនៃការងារតែទម្រង់ បី បួក មួយ ដើម្បីដកវិសោធន៍និងប្រមូលធាតុចូលបន្ថែមសម្រាប់កសាងឯកសារ
- ចំពោះគម្រោងវិបស្សនាទាននៃការដ្ឋានតែទម្រង់ បី បួក មួយនេះ អង្គប្រជុំសម្រេចឱ្យ លេខាធិការដ្ឋាន **គ.ជ.អ.ម.** កំណត់នូវខេត្តជាទិសដៅសម្រាប់ការធ្វើវិបស្សនា និងការកំណត់នូវមុខងារណាមួយសម្រាប់កិច្ចពិភាក្សាក្នុងគម្រោងរបៀបវារៈទី២។



សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ ល្អម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប  
ជាបាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
ល្អម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរីកចម្រើនខ្ពង់ខ្ពស់ព្រំ

រដ្ឋសេវាដឹកនាំក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គសេវាដឹកនាំអង្គ ដែលអគ្គសេវាដឹកនាំរដ្ឋាណ  
គណៈ កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
បណ្ឌិត ហ៊ែង អ៊ែន

បានពិនិត្យនិងល្អមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ប្រធានគណៈ កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ពើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច

ថ្ងៃ ១២ ខែ វស្សា ឆ្នាំ ព្រឹស័ក ព.ស. ២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០២ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២១

រដ្ឋសេវាដឹកនាំក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គសេវាដឹកនាំ ដែលអគ្គសេវាដឹកនាំរដ្ឋាណ

គណៈ កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
ស៊ីម ស៊ីម

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ព្រឹស័ក ព.ស. ២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៥ ខែ ១១ ឆ្នាំ ២០២១

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា

ប្រធានគណៈ កម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

  
អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អ៊ែន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

ឧបសម្ព័ន្ធទី២២



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៣



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៣. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ

## ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ:.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥ កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៤  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១

### សូមគោរពជូន

### ឯកឧត្តម សេន ស៊ីលវ៉ា រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

និងជាអគ្គលេខាធិការ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវត្ថុ ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ។  
យោង ៖ លិខិតលេខ ៤០៣ សហ/អគព ចុះថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ** បេតា ប្រាបជ័ន្តង្គសំថា ខាសៀលថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៨ កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ព.ស.២៥៦៤ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (**អ.គ.ហ.**) ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមមង្គល៉ាត ម៉ឺន ម៉ីន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (**កស.ហ.វ.**) និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ **អ.គ.ហ.** កំណាង **ឯកឧត្តម សេន ស៊ីលវ៉ា** រដ្ឋលេខាធិការ នៃ **កស.ហ.វ.** និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ **អ.គ.ហ.** ដោយ មន្ត្រីជំនាញជាខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ **អ.គ.ហ.** និងជំនាញការក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារ កែទម្រង់បី បូក មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធវីទីអូអនឡាញ ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងកំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមរបបប្រជាធិបតេយ្យទ្រព្យកំប្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធប្តុំពិចារិ និងកំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ៥៣ រូប។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានរបៀបវារៈ ចំនួនពីរ រូបមាន៖

- ១. សេចក្តីព្រាងឯកសារសុំស្នើសុំពិនិត្យលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បី បូក មួយ
- ២. ផ្សេងៗ។

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ ម៉ោង និង ៣០ នាទី ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផល សំខាន់ៗតាមរបៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេច ដូចតទៅ៖

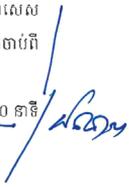
ឧបសម្ព័ន្ធទី២៣

ក. សេចក្តីប្រាប់ដល់កសាងសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់អង្គការស្រុកកម្ពុជាក្រុងភ្នំពេញចំពោះ បូក មួយ

- ឯកឧត្តម ជី សុខណ្ណ តំណាងអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ បានមានមតិលើការប្រើប្រាស់ពាក្យពេចន៍ក្នុងឯកសារទស្សនាទាន និងបានលើកឡើងថាឯកសារទស្សនាទាននេះ គួរលើកអំពីក្របខណ្ឌគោលគំនិត (Conceptual Framework) ឬអង្គសំខាន់ៗក្នុងការងារកែទម្រង់ បី បួក មួយ ផែនការសកម្មភាពផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងស្ថិតិស្ថានភាព និងក្របខណ្ឌពេលវេលាជាក់លាក់ណាមួយ ស្របតាមទិសដៅកែទម្រង់ ពោលឯកសារទស្សនាទាននេះគួរផ្តល់ និងគួរបញ្ជាក់នូវភាពប្រទាក់-ក្រឡាគ្នានៃកំណែទម្រង់ បី បួក មួយ។
- ឯកឧត្តម លុយ សុដាតិ អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានមានមតិលើឯកសារទស្សនាទាននេះ ថាសំណើចក្ខុវិស័យ យុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាព មិនខានស្តីចេញពីគ្នាទៅឡើយ និងស្នើឱ្យមាននូវការពិនិត្យពិភាក្សាកម្រិតបច្ចេកទេសជាមុនសិន ដើម្បីឱ្យឯកសារទស្សនាទាននេះ អាចផលិតចេញបាននិងមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។
- ឯកឧត្តម ខាន់ ចន្ទ្រៈ អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានមានមតិលើឯកសារទស្សនាទានអំពីកង្វះភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងចំណុចប្រសព្វនៃការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន និងស្នើឱ្យមានការពិភាក្សាកម្រិតជំនាញនៃលេខាធិការដ្ឋានជាមុនសិន មុននឹងដាក់ជូនកម្រិតអន្តរក្រសួងស្ថាប័ន។
- ឯកឧត្តម ដាន់ ចំរើន ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ម.) បានមានមតិលើឯកសារទស្សនាទានចំនួនប្រាំបីលើសកម្មភាពបច្ចេកទេសពេកនោះទេ ពោលគឺគួរកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យរបស់ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន និងលើកអំពីបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់ដែលគួរបញ្ជាក់អំពីចំណុចដាច់ដោយឡែក និងចំណុចប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយដែលបញ្ហាអន្តរវិស័យ។
- ទន្ទឹមនេះ អង្គប្រជុំបានប្តូរសរុប និងទទួលយកនូវមតិយោបល់ពីមានសារៈសំខាន់ៗនេះ ដោយឯកភាពសម្រេចថាឯកសារទស្សនាទាននេះនឹងត្រូវយកទៅកែសម្រួលដោយផ្តោតទៅលើខ្លឹមសារគន្លឹះ និងផ្តោតលើតុលាការស្នើសុំលើក្របខណ្ឌសមាហរណកម្ម និងសុខដុមនីយកម្មនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ បី បួក មួយ និងស្នើសុំអនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលអន្តរការដ្ឋានកែទម្រង់ បី បួក មួយ។

គ. ផ្សេងៗ

- ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ចំរើន ចំរើន ប្រធានអង្គប្រជុំ ស្នើឱ្យតំណាងនៃអង្គការដែលពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសលេខាធិការដ្ឋានទាំងបួន ផ្តល់ធាតុចូលកែលម្អនាពេលឯកសារទស្សនាទានក្នុងអំឡុងពេល មួយខែ គិតចាប់ពីកិច្ចប្រជុំ។
- អង្គប្រជុំបានឯកភាព លើសំណើឱ្យមានកិច្ចប្រជុំនៅថ្ងៃទី២៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី ដើម្បីសម្រេចលើក្របខណ្ឌពេលវេលា និងខ្លឹមសារនិងរចនាសម្ព័ន្ធនៃឯកសារទស្សនាទាន។



1/2021

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូម **ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ** មេត្តាជ្រាបជាបាយការណ៍ និង  
មេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូម **ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ** មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

**មន្ត្រីជំនាញ**

**ស៊ីម ស៊ីតា**

**ស៊ីម ភីមហេន**

បានឃើញ ពិនិត្យ កែសម្រួល និងសូមគោរពជូន  
ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការរង ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៥ កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១

**មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់**

**ស៊ីម ភីម**

បានឃើញ និងសូមគោរពជូន  
ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ ពិនិត្យនិងជ្រាបជាបាយការណ៍  
ថ្ងៃសុក្រ ៧ រោច ខែ ឧសភ្សុស ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៥ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០២១

**រដ្ឋលេខាធិការ**

**និងជាអគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិនិយោគប្រចាំការក្រុងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

**មន្ត្រីកម្រិត ម៉ែរីន**

**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ**  
**អគ្គនាយកដ្ឋានវិនិយោគ**

ថ្ងៃ ២៥ ខែ ឧសភ្សុស ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៥ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០២១

**រដ្ឋលេខាធិការ**

**និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារវិនិយោគប្រចាំការក្រុងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

**ម៉ែរីន ម៉ែរីន**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី២៣**



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៤



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៤ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ

## ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ:.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១០ រោច ខែពិសាខ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១

### សូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានសេវាសាធារណៈក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវត្ថុ ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ បី បូក មួយ។  
យោង ៖ លិខិតលេខ ១៤២ សហ/អគហ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២១ របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមពោរពេញប្រាប់ជូន ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានសេវាសាធារណៈក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ មេត្តាជ្រាបជំនុំខ្ពស់ថា គោរម្យលើថ្ងៃអង្គារ ៨ រោច ខែពិសាខ ឆ្នាំឆ្លូវ ព.ស. ២៥៦៥ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ.) ដឹកនាំដោយ ឯកឧត្តមបណ្ឌិត វិហារ វិសិដ រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (គសហវ.) និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ អ.គ.ហ. តំណាង ឯកឧត្តម រស់ សីលា រដ្ឋលេខាធិការ នៃ គសហវ. និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ អ.គ.ហ. អមដោយមន្ត្រីជំនាញជាខ្ពស់ មន្ត្រីជំនាញនៃ អ.គ.ហ. និងជំនាញការក្នុងស្រុក បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់បី បូក មួយ តាមរយៈប្រព័ន្ធវីឌីអូអេសខ្សាញ ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងតំណាងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

កិច្ចប្រជុំនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយមានរបៀបវារៈ ចំនួនបី រួមមាន៖

- ១. សេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការកែសម្រួលយន្តការសម្របសម្រួលកែទម្រង់បី បូក មួយ
- ២. បទបង្ហាញស្តីពីការរៀបចំចំណុះនានាស្តីពីចំណុះសំយុងនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់បី បូក មួយ
- ៣. ផ្សេងៗ។

កិច្ចប្រជុំ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងទទួលបានលទ្ធផលសំខាន់ៗតាម របៀបវារៈនីមួយៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចចេញផ្សាយ។

**ក. សេចក្តីបញ្ជាក់សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការកែសម្រួលយន្តការសម្របសម្រួលវិស័យកសិកម្ម មួយ**

- > អង្គប្រជុំបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើការបញ្ជូលលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅក្នុងសេចក្តីសម្រេចផ្លូវការនៃយន្តការកែទម្រង់ បី បួក មួយ តែម្តង ដែល **អ.គ.ហ.** បានលើកឡើងនូវជម្រើសចំនួន២ គឺ ទី១ រៀបចំជាសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងទី២ រៀបចំជាសេចក្តីសម្រេចរបស់ប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៤ ។
- > លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ បានឯកភាពជ្រើសរើសយកជម្រើសទី១ ដោយត្រូវរៀបចំជាសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងបានឯកភាពស្នើសុំរយៈពេល ១ ខែ ដើម្បីស្នើសុំគោលការណ៍និងការណែនាំពីប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។
- > ទន្ទឹមនេះ អង្គប្រជុំបានសម្រេចជាគោលការណ៍ថា សេចក្តីសម្រេចនេះនឹងត្រូវរៀបចំអនុលោមតាមរចនាសម្ព័ន្ធទី១នៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ដែលមានតម្រូវការចាំបាច់ក្នុងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និងបន្ទាប់ពីរចនាសម្ព័ន្ធទី២នេះ ត្រូវបានអនុម័ត។

**ខ. ការរៀបចំលទ្ធផលនៃការងារស្រុកស្រែនៃកម្មវិធីវិស័យកសិកម្ម មួយ**

- > តាមការឯកភាពរបស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ និងការឯកភាពមូលមតិរវាងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ បួក ១ **អ.គ.ហ.** បានជ្រើសរើសជំនាញការក្នុងស្រុក ១ រូប ដើម្បីរៀបចំនូវទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បួក ១។
- > អង្គប្រជុំបានស្តាប់ការធ្វើបទបង្ហាញនិងពិភាក្សាផ្តល់យោបល់ ព្រមទាំងបានលើកឡើងនូវតម្រូវការក្នុងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានក្នុងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ ៣ បួក ១ ដែលជំនាញការក្នុងស្រុកបានរៀបចំនេះ។
- > ក្នុងន័យខាងលើនេះ អង្គប្រជុំបានសម្រេចស្នើឱ្យជំនាញការធ្វើការផ្តល់ជាមួយនឹងមន្ត្រីបង្គោលនៃលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ ដោយមានការសម្របសម្រួលពី **អ.គ.ហ.** សំដៅកែលម្អឯកសារនេះឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងនិងមានភាពគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

**គ. ផ្សេងៗ**

- > លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានឯកភាពតាមស្មារតីអង្គប្រជុំ និងធ្វើការរាយការណ៍ជូនថ្នាក់ដឹកនាំ **គ.ជ.អ.ម.** ដើម្បីរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំសំរេចពេលបន្ទាប់។
- > ប្រធានអង្គប្រជុំ ស្នើលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ ដែលរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំតាមលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ សូមឱ្យមានការចូលរួមពីតំណាងការដ្ឋានកែទម្រង់ផ្សេងទៀត។

សេចក្តីដូចបានពោរពេញបញ្ជូនខាងលើ សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាប  
ជារាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេចតាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាមួយជាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
សូម ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការរីកចម្រើនដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុត

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការរង ទីស្នងការរងរដ្ឋាភិបាល  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមហ៊ុនក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលា

  
បណ្ឌិត ហ៊ែង អ៊ែង

បានពិនិត្យនិងសូមពោរពេញជូន  
ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមហ៊ុនក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលា

ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេច  
ថ្ងៃ ពុធ ៧ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២៥ ព.ស. ២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២១

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា អគ្គលេខាធិការរង ទីស្នងការរងរដ្ឋាភិបាល  
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមហ៊ុនក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលា

  
អ៊ែម ស៊ីម

ថ្ងៃ ពុធ ៧ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២៥ ព.ស. ២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២១

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា  
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្រុមហ៊ុនក្រុមហ៊ុនស្រូវសាលា

  
អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អ៊ែម ស៊ីម



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៥



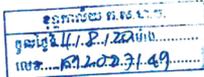
# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៥ របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ មី មូក មួយ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខៈ...៣០៥...ស.ហ.វ./១៧.៧.២០



ថ្ងៃ ៤ តុលា ឆ្នាំ ២០២០ នៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០

### សូមសេចក្តីជូនដំណឹង

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសវនករ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និង ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវត្ថុ ÷ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារ  
កែទម្រង់ ៣ ប្រការ ១។

សេចក្តីជូនដំណឹងនេះមានលក្ខណៈសម្រេចលើ ខ្លឹមសារនៃរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលបានប្រជុំនៅទីស្នាក់ការកណ្តាល នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (គ.ក.ស) បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃ គ.ក.ស ដោយមានការចូលរួមពីភ្នាក់ងារនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត គឺលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កិច្ចប្រជុំនេះ មានប្រៀបវារៈជាសំខាន់ផ្តោតលើការវិភាគលើការរៀបចំកិច្ចសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ៣ ប្រការ ១ ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយសារវិបត្តិកូវីដ-១៩។

ដូចនេះ ខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសវនករ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី អំពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំនេះ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចជូនតទៅ៖

- ក. មតិវិភាគក្នុងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
កិច្ចប្រជុំបានប្រព្រឹត្តទៅយល់ព្រម ៣ តំបន់ ដោយបានពិនិត្យនិងវិភាគលើរបៀបវារៈចំនួន ៥ និងទទួលបានលទ្ធផលដ៏ខាន់ៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាសវនករ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី តទៅ៖  
➢ ក្រសួងយុត្តិធម៌កំពុងរៀបចំកែសម្រួលនូវមតិយុត្តិធម៌ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកំពុងរៀបចំសេចក្តីប្រាប់យុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៥

- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានរៀបចំរូបថតលំនួរសេចក្តីប្រាងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ១០ ឆ្នាំ (២០២០-២០៣០) និងកំពុងពិនិត្យដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ បានបញ្ជាក់លំនួរសេចក្តីប្រាងឯកសារទស្សនាទានស្តីពីកម្មវិធីកែទម្រង់ ១០ ឆ្នាំ (២០២១-២០៣០) ក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស និងកំពុងដាក់ឱ្យការពិភាក្សាកម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំ
- ត្រូវចាត់ទុក ចក្ខុវិស័យនិងបេសកកម្ម ជាពន្លឺសម្រាប់ការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ។

**ខ. លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ**

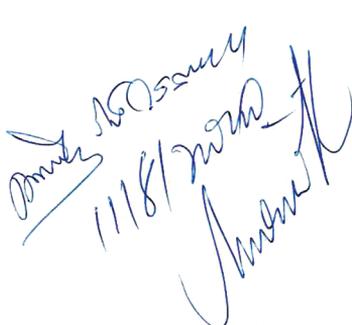
បន្ទាប់ពីបានពិភាក្សានិងចែករំលែកមតិយោបល់អំពីការងារសំខាន់ៗ ដូចបានលើកឡើងខាងលើរួចមក អង្គប្រជុំបានឯកភាពនិងសម្រេច ដើម្បីគោរពជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យនិងសម្រេច ដូចតទៅ៖

- ស្នើឱ្យលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ ត្រូវធ្វើសេចក្តីប្រាងកម្មវិធីនិងយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់នីមួយៗ មកអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យនិងប្តូកសរុប នៅក្នុងរយៈពេល ១ ខែ បន្ទាប់ពីកិច្ចប្រជុំ។
- ស្នើរកិលការរៀបចំវិបស្សនា នៅក្នុងអំឡុងត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០២០ ឬ ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២១។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបជម្រាបយាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេច តាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។ សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពស់ពីខ្ញុំ 

**អគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**

**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**



  
**ស៊ុន សិរីធី**

# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៦



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៦. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២០ នៃយន្តការ សម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការងារក្រុមគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការងារក្រុមគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ...០០៧៧...ស.ប.វ. ៧៥៧

ខ្លួនបានជូន ក.ស.ប.វ. ០១  
ទូរស័ព្ទ ០៧-៩០០-៩៧០០  
លេខ... ៧៧ ២០៧២៥៤

ថ្ងៃ ៤ ធ្នូ ២០២០ រោច ខែ ឆ្នាំ ៧ ភ្នំពេញ ព.ស.ប.វ. ៥៥៣  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៤ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២០

**សូមៈការណាត់**

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
និងជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការងារក្រុមគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មតត្តុ - សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាសទី ១ ឆ្នាំ ២០២០ នៃ  
យន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ ៣ បូក ១។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មតត្តុខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការងារក្រុមគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
មេត្តាជ្រាបដំខ្លួនខ្ពស់ថា កាលពីថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ  
ការងារកែទម្រង់ការងារក្រុមគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ស.) ដែលត្រូវជាប្រធានផ្ទាល់ខ្លួន បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំ  
ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២០ នៃយន្តការសម្របសម្រួលការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ បូក ១ ក្រោមការដឹកនាំរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត  
ហែល ចំរើន អនុលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការ នៃ អ.គ.ស. ដោយមានការចូលរួម  
ពីថ្នាក់ដឹកនាំនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ ៣ ផ្សេងទៀត គឺលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនាម  
បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាន  
អចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ គួសបញ្ជាក់ថា មុននឹងរៀបចំកិច្ចប្រជុំនេះ អ.គ.ស.  
បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ផ្ទៃក្នុងដើម្បីប្រមូលធាតុចូលពីគ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអង្គការពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ  
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចប្រជុំក្រុមមន្ត្រីបង្គោលគម្រោងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រុមមន្ត្រីបង្គោលគម្រោងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ  
ដូចនេះ ខ្ញុំសូមគោរពលាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី អំពីលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ  
នេះ ដើម្បីពិនិត្យនិងសម្រេចជូនតទៅ-

**ក. លទ្ធផលគន្លឹះៗនៃកិច្ចប្រជុំ**

កិច្ចប្រជុំបានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ៣ ម៉ោង ដោយបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើរបៀបវារៈចំនួន ៥ ដំណាច់  
បានលទ្ធផលសំខាន់ៗ ដែលខ្ញុំសូមគោរពលាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ដូចតទៅ-

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៦

**១. ការវាយតម្លៃដំណាក់កាលបច្ចុប្បន្ន សម្រាប់ដំណាក់កាល  
បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ កំពុងស្ថិតនៅក្នុងចំណុចរបស់គន្លឹះព្រមៗគ្នា នោះគឺការបញ្ចប់ដំណាក់កាល  
មួយ ឈានឆ្ពោះទៅកាន់ដំណាក់កាលថ្មីមួយទៀត** ដែលមានដូចតទៅ÷

- កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ÷
  - កំពុងស្ថិតនៅក្នុងឆ្នាំចុងក្រោយនៃដំណាក់កាលទី៣ “ផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ÷ បច្ចុប្បន្ន  
**អ.គ.ម.** កំពុងវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ដំណាក់កាលទី៣ (CAP 3) ដើម្បីជា  
 មូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំនូវផែនការសកម្មភាពនៃដំណាក់កាលទី៤ (CAP 4) សម្រាប់ដំណាក់កាលទី៤  
 “គណនេយ្យភាពចំពោះសមិទ្ធកម្ម” ដែលត្រូវអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០២៥។
  - ការដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់គន្លឹះទាំង ៥÷ ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង  
 ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជាតួអង្គនិម្មាមនករនៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់  
 ពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ចំនួន ៥ ជំរុំ រួមមាន ÷ ១) យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធ  
 ថវិកា ២០១៤-២០២៥, ២) យុទ្ធសាស្ត្រនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២០១៩-២០២៥,  
 ៣) យុទ្ធសាស្ត្ររៀបចំចំណូល ២០១៩-២០២៣, ៤) យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធនគម្ភសាធារណៈ ២០១៩  
 -២០២៥ និង ៥) យុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវិនិយោគសាធារណៈ ២០១៩-២០២៥។
- កម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ÷
  - កម្មវិធីជាតិ ១០ ឆ្នាំ ត្រូវបានបញ្ចប់ ÷ កម្មវិធីកែទម្រង់នេះ ត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធីជាតិ  
 ១០ ឆ្នាំ (២០១០-២០១៩) របស់ខ្លួន។ បច្ចុប្បន្ន កម្មវិធីនេះ ត្រូវបានពន្យារពេលអនុវត្តមួយឆ្នាំ សម្រាប់ឆ្នាំ  
 ២០២០ ដោយពុំទាន់បានរៀបចំនូវកម្មវិធីជាតិថ្មី នៅឡើយទេ។
  - ការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវរដ្ឋបាលឯកភាពនៅថ្នាក់ក្រុង-ស្រុក ÷ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៩ កន្លងមកនេះ ការអនុវត្តកម្មវិធី  
 កែទម្រង់នេះ បានសម្រេចនូវសមិទ្ធផលដ៏ធំមួយជាប្រវត្តិសាស្ត្ររបស់ខ្លួន នោះគឺ ការរៀបចំរដ្ឋបាលឯកភាព  
 នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមរយៈការបញ្ចូលការិយាល័យជំនាញមួយចំនួនទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់  
 រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តែមួយ ដែលប្រការនេះ ក៏មាននូវចំណុចពាក់ព័ន្ធដល់ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ  
 និងការងារថវិកាផងដែរ។
- កម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ÷ កម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ត្រូវបានបញ្ចប់  
 រីឯកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈថ្មី ដែលកំពុងនៅជាសេចក្តីព្រាងនៅឡើយ ត្រូវបានរៀបចំជាកម្មវិធី  
 ជាតិ ១០ ឆ្នាំ (២០២០-២០៣០) ដោយមាន**ចក្ខុវិស័យ គឺ រដ្ឋបាលសាធារណៈ ផ្ដោតលើប្រជាជនជាស្នូល ដែល  
 មានលក្ខណៈ ខ្លាំង ស្អាតស្អំ និងឆ្លាតវៃ សំដៅទៅទ្រង់លំអកិរវឌ្ឍន៍មូលប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌ និង  
 យុត្តិធម៌។**
- កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ÷ កម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងយន្តការ  
 កែទម្រង់ទាំង ៣ កាលពីឆ្នាំ២០១៨ តាមអនុសាសន៍របស់ **សម្តេចប្រធានាធិបតី ស ខេង ឧ** កម្មវិធីកែទម្រង់  
 នេះ ត្រូវដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងមានលេខាធិការដ្ឋាន



- > អធិការកិច្ច/សវនកម្មផ្ទៃក្នុង ÷ ដឹកនាំនិងសម្របសម្រួលរបាយការណ៍ទទួលបានបន្តកនៃ កសហវ(ឯក  
 ឧត្តម ល្បើង សុខុម)។
- ៤. សូមគោរពស្នើសុំរៀបចំក្នុងរយៈពេល ១ ថ្ងៃពេញ នៅកាលបរិច្ឆេទណាមួយ ក្នុងអំឡុងត្រីមាសទី៣ ឬ ត្រីមាស  
 ទី៤ ឆ្នាំ២០២០ ដោយសូមគោរពស្នើសុំរៀបចំនៅសណ្ឋាគារ សូហ្វីតែល ភ្នំពេញ។
- ៥. សូមគោរពស្នើសុំវត្តមាន **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ជាប្រធានគណៈអធិបតីបើក  
 កម្មវិធីវិបស្សនា និងគោរពស្នើសុំវត្តមាន **សម្តេចក្រុងហ៊ុន សែន** ជាប្រធានគណៈអធិបតីបិទកម្មវិធី។

សេចក្តីដូចបានកោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាជ្រាបជា  
 របាយការណ៍ និងមេត្តាពិនិត្យសម្រេច តាមសំណើនីមួយៗខាងលើ ឬមានការណែនាំបន្ថែមជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។  
 សូមឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការកិត្តិយសខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

**អគ្គលេខាធិការ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន**  
**គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារក្របខ័ណ្ឌវិស័យកសិកម្ម**

*Handwritten notes in blue ink:*  
 ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ  
 ១១/០៧/២០២០  
 លេខ ១១១២

**សែ សីលតាំ**

# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៧



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៧. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំក្នុងក្របខណ្ឌការដ្ឋានកំណែទម្រង់ ទំព័រ ៣ មូក មួយ ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ  
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ  
លេខាធិការដ្ឋាន

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

## របាយការណ៍ លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំក្នុងក្របខណ្ឌការដ្ឋានកំណែទម្រង់ ទំព័រ ៣ មូក មួយ ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩

កាលពីថ្ងៃទី២០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ វេលាម៉ោង ៩:០០នាទីព្រឹក នៅក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្តូរវេនប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៩ ក្នុងក្របខណ្ឌការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ ដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តម យ៉ាក់ ម៉ីលណា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមពី **ឯកឧត្តម ថៅ សេដ្ឋានណា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ **ឯកឧត្តម ប៉ាន់ ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃនិងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ(គ.ជ.អ.ប) **ឯកឧត្តម ខាន់ មន្ត្រី** អគ្គនាយកដ្ឋាននៃអគ្គនាយកដ្ឋានក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាអនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ តំណាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ(អ.គ.ហ) និងមន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធសរុបចំនួន២៣រូប ដើម្បីពិភាក្សាលើរបៀបវារៈដូចខាងក្រោម៖

- ១. ពិភាក្សាអំពីបញ្ហាប្រឈម និងវិធានការដោះស្រាយនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមរវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ និងទិសដៅបន្ទាប់
- ២. ពិនិត្យសំណើដាក់បញ្ចូលផែនការសកម្មភាពរួមនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០
- ៣. ការរៀបចំសិក្ខាសាលាភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាមួយកំណែទម្រង់ដទៃទៀត និងគោលនយោបាយតាមវិស័យ (រៀបចំនៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០)
- ៤. បញ្ហាផ្សេងៗ ដែលស្នើរបៀបវារៈដោយកម្មវិធីកែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ។

អង្គប្រជុំបានពិភាក្សា និងសម្រេចដូចតទៅ៖

- របៀបវារៈទី១និងទី២៖ ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមកន្លងមក និងផែនការសកម្មភាពរួមថ្មីឆ្នាំ២០២០
  - លេខាធិការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ បានឯកភាពជាគោលការណ៍ក្នុងការរៀបចំផែនការសកម្មភាពរួមកំណែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ ឱ្យបានរួចរាល់នៅសប្តាហ៍ទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដោយមានការឯកភាពពីប្រធានស្ថាប័ន។
- របៀបវារៈទី៣៖ ការរៀបចំសិក្ខាសាលាភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នានៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយកម្មវិធីកំណែទម្រង់ដទៃទៀត និងគោលនយោបាយតាមវិស័យ (រៀបចំនៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០)
  - ឯកភាពឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ(អ.គ.ហ) ទទួលបន្ទុករៀបចំសិក្ខាសាលា ដើម្បីរៀបចំចក្ខុវិស័យរួមនៃកំណែទម្រង់ទំព័រ ៣ មូក មួយ។

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៧

របៀបវារៈទី៤៖ បញ្ហាផ្សេងៗ

- ឯកភាពឱ្យមានការចាក់តាំងក្រុមជនបង្គោលក្នុងលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ ចំនួន០៣រូប ដែលសម្រេចដោយប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននីមួយៗ និងកំណត់ពីគុណតម្លៃនិងការកិច្ចឱ្យបានច្បាស់លាស់ ដែលជាយន្តការក្នុងការសម្របសម្រួលការងាររវាងការដ្ឋានកំណែទម្រង់ទាំងបី ឬក៏ មួយ ដោយស្នើសុំឱ្យមានការសម្រេចឱ្យបាននៅសប្តាហ៍ទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០
- ស្នើសុំឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ពិចារណាលើយន្តការអធិការកិច្ចនិងសវនកម្ម ដោយដាក់ជាប្រព័ន្ធមេកានិកអនុវត្តនៅក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ស្នើសុំឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ពិនិត្យមើលលទ្ធភាពក្នុងការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុឱ្យទៅរដ្ឋបាលឯកភាពថ្មីរបស់ ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឱ្យទាន់ពេលវេលាស្របទៅនឹងអនុក្រឹត្យដែលបានចេញក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩
- ស្នើសុំឱ្យអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ហ) ពិចារណាលើលទ្ធភាពក្នុងការលើកទឹកចិត្តដល់ក្រុមការងារកែទម្រង់បីផ្សេងទៀត
- ស្នើសុំឱ្យក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រៀបចំសេចក្តីជូនដំណឹងនិងផ្ញើជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពីការផ្តោតការផ្តើមនីតិវិធីការិយាល័យជំនាញក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ទៅមន្ទីរជំនាញរបស់ខ្លួន និងអង្គភាពផ្សេងៗទៀត នៅក្នុងដំណាក់កាលធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីនៅក្នុងរដ្ឋបាលរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីអនុវត្តអនុក្រឹត្យដែលបានចេញក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩នេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព
- ស្នើសុំឱ្យលេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.រ ដោយសហការជាមួយនាយកដ្ឋាននីតិកម្ម និងថ្នាក់ដឹកនាំទទួលបន្ទុកនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ រៀបចំអង្គរដ្ឋបាល
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ក.រ និងគិតគូរទៅលើប្រាក់បំណាច់មុខងាររបស់ប្រធានការិយាល័យថ្មី និងអនុប្រធានការិយាល័យថ្មី នៃចរនាសម្ព័ន្ធក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលបានធ្វើសមាហរណកម្ម ដោយធ្វើយ៉ាងណាមិនឱ្យប្រាក់បំណាច់មុខងារបច្ចុប្បន្នទាបជាងប្រាក់បំណាច់មុខងារដែលធ្លាប់ទទួលបានពីមុន
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សហការជាមួយស្ថានទូតបារាំងប្រចាំព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នឹងរៀបចំសិក្ខាសាលាកម្រិតអន្តរជាតិ ដោយផ្ដោតលើការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈដោយពិនិត្យមើលយន្តការវិសហមជ្ឈការ និងវិមជ្ឈការ នៅក្នុងឆ្នាំ២០២០ខាងមុខនេះ ដោយមានការចូលរួមពីគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងសាលាកិច្ចមន្ត្រីរដ្ឋបាល។

អង្គប្រជុំបានបញ្ចប់នៅវេលាម៉ោង ១១:០០នាទីព្រឹក ថ្ងៃខែឆ្នាំដដែល ប្រកបដោយបរិយាកាសរីករាយ។

បានឃើញ និងឯកភាព  
 ថ្ងៃ ព្រហស្បតិ៍ ខែ ឧសភា ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣  
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩  
 ប្រធានអង្គប្រជុំ  
  
 យ៉ាង ស៊ីន សីហា

ថ្ងៃ ច័ន្ទ ខែ មេសា ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស២៥៦៣  
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៣ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩  
 ប្រធានមន្ទីរនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
  
 ហ៊ុន សែន

# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៨



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៨. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពី លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ទំនិញ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

រូបៈរាជធានីភ្នំពេញ  
ជាតិ សាសនា រូបៈមហាក្សត្រ



### ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌  
លេខ:.....

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១២ កក្កដា ខែបឋមសាសន ឆ្នាំច សិរីធីស័ក ព.ស ២៥៦២  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨

របាយការណ៍  
ស្តីពី

### លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ទំនិញ និង លេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌

កាលពីថ្ងៃអង្គារ ១ កក្កដា ខែបឋមសាសន ឆ្នាំច សិរីធីស័ក ព.ស ២៥៦២ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី ៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ នៅវេលា  
ម៉ោង ៩ ព្រឹក នៅទីស្តីការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ មានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាក្នុងក្របខណ្ឌនៃការងារកែទម្រង់ទំនិញ និង  
ការពិភាក្សាជាមួយមេត្តាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ដឹកនាំដោយ  
ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **វ៉េង ស៊ីវ៉ែន** អគ្គនាយកដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ (អ.គ.ម.) ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនៃ  
លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌  
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។

- ១. វិស្វកម្មភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ២០១៧ និងសកម្មភាពឆ្នាំ ២០១៨
- ២. បច្ចុប្បន្នការផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៨
- ៣. បទដ្ឋាននីតិកម្ម និងការកែទម្រង់
- ៤. ផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ទំនិញ
- ៥. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងធនធានមនុស្ស
- ៦. កិច្ចដំណើរការនិងយុទ្ធសាស្ត្រសម្របសម្រួលរវាងការងារកែទម្រង់ទំនិញ
- ៧. ផ្សេងៗ

ជាកិច្ចចាប់ផ្តើម ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **វ៉េង ស៊ីវ៉ែន** បានត្រួតពិនិត្យបញ្ជាក់បន្ថែមជូនអង្គប្រជុំ អំពីអនុសាសន៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់  
**អគ្គនាយកដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌** បច្ចុប្បន្ន សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់  
រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។ កាលពីថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ និងនិវាតនុសាសន៍របស់ឯកឧត្តម **អគ្គនាយកដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់**  
**កិច្ចប្រជុំ** និងកិច្ចពិភាក្សាជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានអចិន្ត្រៃយ៍គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ជាមួយមេត្តាធិការដ្ឋាន  
ដែលមានស្រាប់។

បន្ទាប់ពីបានពិភាក្សាយ៉ាងរក្សាទុកនិងជឿជាក់ លើគ្រប់ទិដ្ឋភាពនៃអង្គប្រជុំបានសម្រេចគោរពយល់ព្រម ជូន  
ឯកឧត្តមអគ្គនាយកដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ក្របខណ្ឌប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ លើចំណុចដូចតទៅ៖

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៨

ក. កិច្ចការសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ ២០១៨

- ១. ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត អនុក្រឹត្យស្តីពីការទទួលស្គាល់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូ ដែលផ្តោតលើវិស័យអប់រំ និងសុខាភិបាល ជាចំណែកដំបូង
- ២. ការចុះត្រួតពិនិត្យនិងដំរើការអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព សម្រាប់ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្នុងស្រុក/ក្រុង គោលដៅខេត្តបាត់ដំបង
- ៣. ការចុះត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើមូលនិធិក្រុងស្រុក ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តសាលារៀនសម្រាប់ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌវិទ្យុសាស្ត្រការបរិញ្ញាវត្ថុ
- ៤. ការរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពី "មូលហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់រដ្ឋាភិបាល" សម្រាប់យុវជន សសយក ប្រមាណ ៦០០ រូប កាលពីថ្ងៃទី ០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨។

ខ. កិច្ចការវិនិច្ឆ័យនៃការសម្រេចបាន និងបន្តអនុវត្តក្នុងផែនការសកម្មភាពសម្រេចបានឆ្នាំ ២០១៨

- ១. ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌ និងយន្តការអនុវត្តទណ្ឌកម្មចំពោះការគ្រប់គ្រងធនធានសាធារណៈ
- ២. ការសិក្សាពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាទទួលបានសមិទ្ធផល ដោយយក ក្រុងស្រុក ចំនួន១២ ពីឆ្នាំ ២០១៧ មកសិក្សា ដើម្បីកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នឱ្យមានសមត្ថភាពជាមួយនឹងប្រព័ន្ធដំណើរការការងារថ្មីដែលមានផ្នែករដ្ឋបាលបុគ្គលិកបរិញ្ញាវត្ថុ និងបច្ចេកទេស ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៣. ការវិភាគមុខងារ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការឡើងវិញរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវបានអនុវត្តនិងធ្វើការណាមួយ
- ៤. ការបង្កើតគុណភាពលើការវាយតម្លៃសមត្ថភាព និងការបណ្តុះបណ្តាលទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៥. ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌវិទ្យុសាស្ត្រការបរិញ្ញាវត្ថុ (គោលនយោបាយស្តីពីវិទ្យុសាស្ត្រការបរិញ្ញាវត្ថុរបស់រដ្ឋាភិបាល ការអនុវត្តការប្រមូល ចំណូលថ្នាក់, ឧបករណ៍វិនិយោគ សម្រាប់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា, ការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ, ថវិកាមូលិធិពេញលេញ និងអង្គភាពថវិកា)
- ៦. ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការស្ថាប័នគាំទ្រភាពជាម្ចាស់, ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការលើកទឹកចិត្តការងារកែទម្រង់
- ៧. ការសិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីលិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីណែនាំ និងនីតិវិធីនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងបរិញ្ញាវត្ថុ, ភាពជាដៃគូ និងបញ្ហានានាដែលរារាំងដល់ការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ក្រុង ស្រុក និងប៉ុរេស្ថាន និងការពិនិត្យនិងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋាន សេចក្តីណែនាំ និងនីតិវិធីនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងបរិញ្ញាវត្ថុ ភាពជាដៃគូ និងបញ្ហានានាដែលរារាំងដល់ការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ
- ៨. ការរៀបចំផែនការសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ "មូលហេតុ សមិទ្ធផល និងទស្សនវិស័យនៃការងារកែទម្រង់របស់រដ្ឋាភិបាល" ក្នុងក្របខ័ណ្ឌទូទាំងប្រទេស។

គ. ទស្សនវិស័យនៃការសម្រេចបាននៃការអនុវត្តការងារ

គួងតាមការពិភាក្សាយ៉ាងស៊ីជម្រៅ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន, ទស្សនវិស័យ សម្រាប់ការអនុវត្តនូវយន្តការនៃកម្មវិធីកែទម្រង់របស់រដ្ឋាភិបាល ដែលត្រូវស្តីសុំគោលការណ៍ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីសំណាក់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ធីត្យុនីត្ត** មានដូចតទៅ៖

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

- ១. សិក្ខាសាលាកែទម្រង់ទាំងបួន ក្នុងក្របខ័ណ្ឌទូទាំងប្រទេស គួររៀបចំឱ្យមានការលេចឡើងនូវភាពផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងអ្នកកែ អ្នកកាន់ និងអ្នកទទួលផល ដោយកែប្រែការប្រព្រឹត្តទៅនៃអង្គសិក្ខាសាលាពី សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយជូនយុវជនទៅជា សិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ ជូនដល់មន្ត្រីរាជការ និងយុវជន
- ២. ការបញ្ចូលកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ទៅក្នុងយន្តការកែទម្រង់ទាំងបីដែលមានស្រាប់ តាមរយៈការសម្រេចចិត្តគម្រិតនយោបាយនៃថ្នាក់ដឹកនាំកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបួន ដែលអាចប្រើសេរីសេរីសេរីយន្តការកែទម្រង់បី





# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៩



# ឧបសម្ព័ន្ធទី២៩. របាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពី លទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងស្បៀងស៊ីស្វយ័ត នៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្រប់ក្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្រប់ក្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ  
លេខ.....

ថ្ងៃ ខែបឋមសាធារណៈ ឆ្នាំ ៧.៧.២០១៨  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨

**របាយការណ៍  
ស្តីពី**

**លទ្ធផលនៃ សិក្ខាសាលាស្តីពីបុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងស្បៀងស៊ីស្វយ័តនៃការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល**

កាលពីថ្ងៃទី៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨, គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្រប់ក្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សហការជាមួយ គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ, គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ, និងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ព្រមទាំង សហភាព សហវិទ្យុយវេជនកម្ពុជា (ស.ស.យ.ក.) បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពី "បុព្វហេតុ សមិទ្ធផល និងស្បៀងស៊ីស្វយ័តនៃការងារ កែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា" ជូនដល់ថ្នាក់ដឹកនាំយុវជន នៃ ស.ស.យ.ក. ខ្លាំងប្រទេស ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន កឹន្សុណីរ័ត្ន** ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការក្រប់ក្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងមានការចូលរួមពី ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **សាយ សំរោង** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងបរិស្ថាន និងជាអនុប្រធាន ស.ស.យ.ក តំណាងឯកឧត្តម **ហ៊ុន ហ៊ុន** ប្រធាន ស.ស.យ. ក, ឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ហេង ម៉ូងឌីន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ, ថ្នាក់ដឹកនាំ ព្រមទាំងក្រុមការងារនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងបួន និងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ សរុបសមាសភាពប្រមាណ ៦០០ រូប។

សិក្ខាសាលានេះ ទទួលបានលទ្ធផលជារួម ដូចតទៅ៖

**ក. កម្មវិធីដើម**

ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ **អូន កឹន្សុណីរ័ត្ន** ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ បានព្យាយាម បញ្ជាក់ជូនអង្គសិក្ខាសាលាថា ការងារកែទម្រង់បានចាក់ឫសគល់យ៉ាងជ្រៅ ទៅក្នុងកិច្ចដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេសកម្ពុជា ចាប់តាំងពីពេលក្រោយពីការរំដោះប្រទេសពីរបបប្រល័យរូជសាសន៍ ប៉ុល ពត និងបានឆ្លងកាត់កែទម្រង់របបសេដ្ឋកិច្ច ជាតិ ពីសេដ្ឋកិច្ចផែនការ ទៅជាសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ ខណៈដែលស្ថាប័ននយោបាយកំពុងផ្លាស់ប្តូរជាបណ្តើរៗ និងបានបន្ត រហូតការដាក់ឱ្យមានដំណើរការក្រប់ក្រងរដ្ឋបាលថ្មីកែទម្រង់ ទៅតាមគ្រប់វិស័យឱ្យស្របទៅតាមទុក្ខទានុក្ខន៍ជា អន្តរជាតិ រហូតដល់បច្ចុប្បន្ន។ នេះគឺជាការដឹកនាំនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារប្រជាជន ដែលគួររដ្ឋបាលប្រសិទ្ធិទាមទារថា "ឡានសេដ្ឋកិច្ច" (Hunsenomics) មានន័យថាជាការដឹកនាំឆ្លងកាត់ដំណាក់កាលជាច្រើន ទៅក្នុងរយៈពេលវែង

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៩

សំដៅឆ្ពោះទៅកាន់ការកសាងខ្សែនេសដ្ឋកិច្ចទំនើបមួយរបស់កម្ពុជា ឈរលើគោលការណ៍ និងយន្តការសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ បើកចំហ ហើយប្រើការគ្រប់គ្រងយន្តការសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារនេះ ឱ្យបម្រើផលប្រយោជន៍ប្រជាជនគ្រប់ស្រទាប់ សំដៅជាតា ឱ្យប្រជាជាតិកម្ពុជាទាំងមូល អាចក្តាប់ជាប់ និងធ្វើជាម្ចាស់យ៉ាងពេញលេញ លើជោគសាសនារបស់ខ្លួន ក្នុងភាពថ្លៃថ្នូរ ចម្រើនរុងរឿង។ មហាសមិទ្ធផលនេះ មិនអាចកើតឡើងដោយឯកឯង ឬគ្មានការលះបង់កំលាំងកាយចិត្តបានឡើយ ពី សំណាក់យុវជនជំនាន់មុន ជាពិសេសគឺក្រោមអង្គមគ្គុទ្ទេសក៍ឧត្តុង្គឧត្តមរបស់ អគ្គមហាវេជ្ជបុរសនៃយើងទាំងអស់គ្នាគឺ **សង្គ្រោះអង្គមហានិរោធន៍កងកម្លាំងស្រីស្រី**។ ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ បានលើកទឹកចិត្តឱ្យយុវជនទាំងអស់ក្នុង សិក្ខាសាលាយកចិត្តទុកដាក់លើខ្លឹមសារនៃបទបង្ហាញ និងចូលរួមក្នុងវគ្គពិភាក្សាឱ្យបានផុសផុល។

ឯកឧត្តម **សាខ វិសាល** បានថ្លែងអំណរគុណដ៏ជ្រាលជ្រៅដល់ការដ្ឋាននៃកំណែទម្រង់ទាំងបួនរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដែលបានរៀបចំកម្មវិធីដ៏មានខ្លឹមសារ និងសារៈសំខាន់នេះ។ ឯកឧត្តម ក៏បានគូសបញ្ជាក់ផងដែរ ថា គោលបំណងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍយុវជនកម្ពុជា គឺប្រែក្លាយយុវជនទៅជាលទ្ធផល សម្រាប់ប្រទេសជាតិ តាមរយៈ៖

១. ការទទួលបានការអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ
២. ការលើកទឹកចិត្តឱ្យមាន នវានុវត្តន៍ ការច្នៃប្រឌិតផ្សេងៗ
៣. ការលើកកម្ពស់យេនឌ័រ
៤. ការអភិវឌ្ឍកាយសម្បទា ចំណេះដឹង និងសីលធម៌ និង
៥. ការបង្កឱ្យមានការចូលរួមបញ្ចូលមតិ។

ឯកឧត្តម **ស៊ុន សិរីសោភ័ណ** អនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានគូសបញ្ជាក់ថាការ រៀបចំសិក្ខាសាលានេះ ជាឱកាសដ៏កម្រមួយ ដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន បានប្រមូលផ្តុំ បង្កើតជាសិក្ខាសាលាក្នុងក្របខ័ណ្ឌរួមដើម្បីចែករំលែកបទពិសោធន៍ដល់យុវជនដែលជាកំលាំងស្នូលនិងជាអ្នកបន្តវេន របស់ប្រទេសជាតិ។

**១. វគ្គបទបង្ហាញ**

វគ្គពេលព្រឹកនៃសិក្ខាសាលាបានប្រមូលផ្តុំដោយបទបង្ហាញអំពីការងារកែទម្រង់ស្នូលទាំង ៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជា ដោយវាគ្មិនដ៏មានគុណវុឌ្ឍិវិបិបារ ក្នុងឋានៈជាអ្នកកាន់ការងារផ្ទាល់ លើការងារកែទម្រង់ជាគន្លឹះទាំង ៤ ដែល មានដូចជា៖

១. ឯកឧត្តម **គង់ សុភី** ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានបង្ហាញយ៉ាងជាក់ ច្បាស់ថា ដើម្បីបុព្វហេតុនៃការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ឱ្យមានគុណវុឌ្ឍិនិងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ ស្របតាមឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ, ការផ្តល់សេវាសាធារណៈប្រកបដោយគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាព ព្រម ទាំងការអភិវឌ្ឍយន្តការស្ថាប័ន ប្រកបដោយវិចារណញ្ញាណ ប្រសិទ្ធភាព និងកិច្ចដំណើរការជាប្រព័ន្ធ នៃស្ថាប័ន សាធារណៈ, ការកែទម្រង់បានសម្រេចជាសារវន្ត នូវការកែលម្អប្រព័ន្ធការងារប្រព័ន្ធប្រចាំប្រទេស (មានការ ដំឡើងបៀវត្សរ៍ផ្គត់ផ្គង់ការងារដល់លើសពីមួយលានរៀល, ការបើកបៀវត្សរ៍ទៀងទាត់និងដល់សាមីខ្លួន)ការប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ ការរៀបចំជាថ្មីនូវប្រព័ន្ធ

មុខងារសាធារណៈ អង្គវិជ្ជាជីវៈ ការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល និងប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីរាជការ ការគ្រប់គ្រងកិច្ចដំណើរការនៃវិចារណកម្ម/សនិទានកម្មស្ថាប័ន ជាដើម។

២. ឯកទុត្តម **សភា ទសដ្ឋា** រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានរំលេចច្បាស់ថា នៅក្នុងបុព្វហេតុនៃការលើកតម្កើងលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យស្រីពេហុបក្ស និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរួមទាំងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន, ការកែទម្រង់សម្រេចបានសមិទ្ធផលគួរជាទីកត់សម្គាល់ ជាអាទិ៍ ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌច្បាប់និងបទដ្ឋានអនុវត្តយុត្តិការស្ថាប័ននិងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរជាប្រក្រតីនៃការបោះឆ្នោតនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរការជាប្រក្រតីនៃការបោះឆ្នោតនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរការនៃការផ្ទេរនិងប្រតិភូកម្មមុខងារពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមទាំងការបង្កើនសិទ្ធិអំណាចនិងការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងវដ្តថវិកានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ នៅក្នុងប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈជាដើម។

៣. ឯកទុត្តម **ម៉ឺ ចន្ទសុទ្ធ** អគ្គលេខាធិការរង នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានចង្អុលបង្ហាញថា ដើម្បីសម្រេចបានប្រព័ន្ធថវិកាមួយ ដែលមានប្រណិរោកពេញលេញនៃការគោរពវិន័យថវិកា ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការវិភាគវិនិច្ឆ័យថវិកា ព្រមទាំងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ, ការកែទម្រង់សម្រេចបានពេញលេញនូវ ភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកា និងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុកាន់តែរឹងមាំ ព្រមទាំងកំពុងផ្សារភ្ជាប់កាន់តែជិតស្និទ្ធរវាងថវិកានិងគោលនយោបាយ ពោលគឺកំណើនសេដ្ឋកិច្ចរក្សាបាន ថ្មីវិញ ៧% ក្នុងមួយឆ្នាំ អតិផរណាទាបអាចគ្រប់គ្រងបានថ្មីវិញ ៣.៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ មូលដ្ឋានចំណូលកាន់តែទូលាយនិងគ្រប់គ្រាន់កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព រីឯចំណាយកាន់តែមានលទ្ធភាពទូលំទូលាយជាងមុនទៀត ជាមួយនឹងការគោរពវិន័យនិងធានាប្រសិទ្ធភាពហិរញ្ញវត្ថុកាន់តែរឹងមាំ ពិសេសជួយគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល កាន់តែចំគោលដៅអាទិភាព ឆ្លើយតបបានទាន់សភាពការណ៍ចំពោះមុខ និងទាន់តម្រូវការចាំបាច់ ដូចជាការគាំទ្រដល់ការកែទម្រង់តាមវិស័យអាទិភាពនានាជាដើម។

៤. ឯកទុត្តម **ជិន ម៉ារម៉ែន** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ បានត្រួតពិនិត្យថា នៅក្នុងបុព្វហេតុនៃការពង្រឹងនីតិវិធី និងការធានាយុត្តិធម៌សង្គម, ការកែទម្រង់សម្រេចបានសមិទ្ធផលយ៉ាងច្រើន ជាអាទិ៍ ការធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធខ្វែរសំខាន់ៗដែលជាសសរស្តម្ភនៃនីតិវិធី ការពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ននៃវិស័យយុត្តិធម៌ ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងនិងការគោរពច្បាប់ ទាំងក្នុងកម្រិតក្រសួង-ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏ដូចជាប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ ព្រមទាំងការផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ ទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ដល់ប្រជាពលរដ្ឋ ឱ្យកាន់តែក្រៀមក្រាម ជិតស្និទ្ធ និងកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព នៅនឹងមូលដ្ឋាន ពិសេស ពលរដ្ឋងាយរងគ្រោះ។

ក្នុងស្ថាវត្ថិជារួម ការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំងបួន បានរំលេចយ៉ាងច្បាស់និងព្រមគ្នានូវ ទស្សនវិស័យ តទៅអនាគត ប្រកបដោយគោលបំណងដ៏មហិច្ឆតា ដោយផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងលទ្ធភាពប្រាកដនិយមជាក់ស្តែង ឆន្ទៈនយោបាយមោះមុតឥតរាថយ សមត្ថភាពមនុស្សនិងស្ថាប័ន ស្ថាវត្ថិនៃភាពជាម្ចាស់ ការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ សម្បជញ្ញៈនៃភាពបន្ទាន់និងស្មារតី

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៩

តម្រង់ឱ្យចំពោះការដោះស្រាយភាពនៃការកែទម្រង់ ក្នុងបុព្វហេតុរួមនៃវឌ្ឍនភាពសង្គមនិងសុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព។

**គ. វគ្គពិភាក្សា និង សួរ-ឆ្លើយ**

នៅក្នុងវេទិកាពិភាក្សា និង សួរ-ឆ្លើយ ត្រូវបានរៀបចំឡើងនាពេលរៀល ហើយសម្របសម្រួលដោយ ឯកឧត្តម បណ្ឌិត **វ៉ាលីស ចំរើន** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃ អ.គ.ហ ក្នុងរយៈពេល ២ ម៉ោង និង៣០នាទី, យុវជនជាសិក្សាការរបស់យើង បានចោទជាសំណួរយ៉ាងច្រើនដ៏គួរឱ្យចាប់អារម្មណ៍ មកកាន់ភ្នែក ដែលបង្ហាញពីការយកចិត្តទុកដាក់របស់យុវជនយើងលើការងារកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា (*ខ្លឹមសារសំណួរមាន ភោពជូនភ្ជាប់មកជាមួយ*)។

ជារួម អង្គសិក្ខាសាលាបានជជែក វែកញែក វិភាគ ពិភាក្សា ចោទសួរ ឆ្លើយស្រាយ ប្រកបដោយស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈ វិន័យ និងក្រែមសីលធម៌ខ្ពស់។ ជារួម តាមរយៈនៃវេទិកាសួរ-ឆ្លើយ ខ្លឹមសារសំខាន់ៗត្រូវបានផ្តល់ចេញឡើងជាទស្សនៈ ៣ ប្រភេទដូចខាងក្រោម៖

- ១. **ពិពិធកាលនៃតំណភ្ជាប់ការកែទម្រង់នានា**÷ វេទិកាពិភាក្សា បានក្លាយទៅជាមូលដ្ឋាននៃការរៀនសូត្រ ដកស្រង់ បទពិសោធន៍ពិភាក្សាទៅវិញទៅមក ប្រកបដោយភាពសម្បូរបែបនិងខុសប្លែកៗពីគ្នា រវាងយុវជន និងអ្នកកែទម្រង់ ក៏ដូចជារវាងអ្នកកែទម្រង់ ក្នុងការដ្ឋានទាំងបួន ដោយបានទម្រុះរតនៈគំនិត ទម្លាយបំបាំងវិជ្ជា នៃការកែទម្រង់ នៅតាម ការដ្ឋាននីមួយៗ ធ្វើឱ្យស្តែងចេញនូវលំហូរមេរៀននិងបទពិសោធន៍ជាច្រើន ទាំងជោគជ័យ ទាំងការប្រឈមនានា ដែលមិនទាន់ទទួលបានជោគជ័យ ដែលក្នុងនោះមានបញ្ហាជាមូលដ្ឋានជាច្រើនមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នា ជាអាទិ៍ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ឆន្ទៈដឹកនាំ ស្មារតីភាពជាម្ចាស់ សមត្ថភាពមនុស្ស និងវេទនាសម្តែងស្តាប់ កិច្ចសម្រប សម្រួលស្តាប់ និងអន្តរស្តាប់ជាដើម។
- ២. **អន្តរសកម្មនៃការពឹងផ្អែកគ្នាទៅវិញទៅមក រវាងការកែទម្រង់នានា**÷ នៅក្នុងបរិការណ៍មួយចំនួន ការកែទម្រង់មួយ អាចសម្រេចវឌ្ឍនភាពទៅមុខបាន លុះត្រាតែត្រូវពឹងផ្អែកលើសមិទ្ធផលនៃការកែទម្រង់មួយទៀត ដែលមាន ទំនាក់ទំនងផ្សារភ្ជាប់គ្នាទៅវិញទៅមកជាប់មិនដាច់ និងឆ្លើយឆ្លងគ្នាទៅវិញទៅមក។ ជាក់ស្តែង ការផ្ទេរមុខងារ ឬ ប្រតិភូកម្មមុខងារ ពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទៅកាន់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ទាមទារឱ្យមានការកិតត្រូវរៀបចំនិងអនុវត្ត ក្របខណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនិងបញ្ហាធនធានហិរញ្ញវត្ថុភ្ជាប់ទៅជាមួយ។ ឯការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់ លក្ខខណ្ឌ អាចចោទជាបញ្ហានៃការរៀបចំជំហាននៃការកែទម្រង់វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលអាចឈានទៅដល់ គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម មុនរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ នៅក្នុងការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិកា។ ម្យ៉ាង ទៀត សេវាយុត្តិធម៌ ក្នុងប្រព្រឹត្តិប្រព័ន្ធតុលាការ អាចសម្រេចទៅបានដោយប្រសិទ្ធភាព លុះត្រាតែការកែទម្រង់ផ្នែក ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានផ្តល់ជូនទន្ទឹមគ្នានឹងការបង្កើតមុខងារផ្តល់សេវាយុត្តិធម៌ក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ឬការពង្រឹងសមត្ថ ភាពរដ្ឋបាល តុលាការ ក្នុងការទទួលយកនូវសិទ្ធិអំណាចនិងការទទួលខុសត្រូវជាអង្គការថវិកា។
- ៣. **អន្តរសកម្មនៃការកំទ្រឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមករវាងការកែទម្រង់នានា**÷ ក្នុងបរិការណ៍មួយចំនួនទៀត វឌ្ឍនភាពនៃការ កែទម្រង់មួយ នឹងផ្តល់ជាកម្លាំងកំទ្រ ដល់ការសម្រេចលទ្ធផលនៃការកែទម្រង់មួយទៀត ទោះដោយផ្ទាល់ឬ ប្រយោលក្តី។ គួរយ៉ាង កំណើនចំណូលថវិកាជាតិ ដែលបានមកពីការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសារពើពន្ធ និងការពង្រឹង ប្រព័ន្ធប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិ ក៏ដូចជាទ្រព្យសម្បត្តិដែលតុលាការរឹប

អូសទុកជាទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងផ្តល់លទ្ធភាពដល់ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌កាន់តែមានថវិកាគាំទ្រប្រសើរឡើង។ រីឯការផ្តល់សិទ្ធិដំណាច់និងការទទួលខុសត្រូវលើការរៀបចំនិងអនុវត្តថវិកាដល់រដ្ឋបាលតុលាការ ជាមួយនឹង លាមញ្ញកម្មនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងអនុញ្ញាតឱ្យស្ថាប័នតុលាការមានលទ្ធភាពបម្រើសេវាយុត្តិធម៌ កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព គាប់រហ័សជាងមុន។ ម្យ៉ាងទៀត ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធឃៀវត្សនិងប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈ បានផ្តល់ជំនួយដល់មន្ត្រីរាជការ ក្នុងការចូលរួមចំណែកកាន់តែសកម្ម ក្នុងការងារកែទម្រង់ តាមវិស័យអាទិភាព ដូចជាវិស័យអប់រំ សុខាភិបាល សង្គមកិច្ច វប្បធម៌ បរិស្ថានជាដើម។

អាស្រ័យហេតុនេះ ទំនាក់ទំនងជាអន្តរសកម្ម នៃការកែទម្រង់នេះ ហាក់ដូចជាបានបង្កើតទៅជាសង្ខារវដ្តនៃ តុលាការ ឬ តុលាការវដ្ត (Virtuous Circle) ដែលតុលាការនៃការកែទម្រង់មួយ នឹងផ្តល់ជាគុណប្រយោជន៍ដល់ការ ជំរុញល្បឿននៃការកែទម្រង់មួយទៀត នៅក្នុងរង្វង់នៃការគាំទ្រ និងពឹងផ្អែកគ្នាទៅវិញទៅមក មន្ត្រីមនីនេះ ក៏ហាក់ដូចជា បានត្រួសត្រាយមាតិកាដោះស្រាយការប្រឈម ឆ្ពោះទៅរកនិន្នាការនៃការផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងនៃការកែទម្រង់ផ្សេងៗគ្នា ឱ្យកាន់តែជិតស្និទ្ធ នៅលើមាតិកាដឹកនាំពីអន្តរការដ្ឋាននៃការកែទម្រង់ ទៅកាន់ការដ្ឋានអន្តរកែទម្រង់។

ដើម្បីវាយតម្លៃទៅលើការរៀបចំអង្គសិក្ខាសាលាទាំងមូល កម្រងសំណួរស្នាបស្នងលើមតិរបស់យុវជនលើ សិក្ខាសាលាទាំងមូល ត្រូវបានរៀបចំ សម្រាប់ប្រមូលជាធាតុចូលអភិវឌ្ឍការរៀបចំសិក្ខាសាលានេះឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ។ ជាលទ្ធផល អង្គសិក្ខាសាលា ទទួលបានការពេញចិត្តខ្ពស់ពីសំណាក់យុវជន ស.ស.យ.ក ដែលបានចូលរួម លើការរៀបចំ សម្របសម្រួល របៀបវារៈ ខ្លឹមសារនៃអង្គសិក្ខាសាលា ជាពិសេសគឺការផ្តួចផ្តើមឱ្យមានសិក្ខាសាលានេះផ្ទាល់តែម្តង។ ជាពិសេស យុវជនលើសពី ៨០% បានយល់ថាសិក្ខាសាលានេះពិតជាមានសារៈសំខាន់ដល់ពួកគេ និងស្ទើរតែ ១០០% នៃយុវជននឹងតែកម្រិតនៃ ទិដ្ឋភាពនៃសិក្ខាសាលានេះ ហើយនិងចង់ឱ្យមានសិក្ខាសាលានេះបានទៅដល់សហគមន៍ របស់ពួកគាត់។ ដោយឡែកអ្វីដែលជាចំណុចខ្លះខាតតម្រូវឱ្យការកែប្រែនោះគឺ តម្រូវបន្ថែមរយៈពេលនៃការរៀបចំកិច្ច ពិភាក្សា និងបទបង្ហាញឱ្យបានច្រើនជាងនេះ។

**៥៥. កម្មវិធីវិស័យ**

ជាកិច្ចបញ្ចប់ បន្ទាប់ពីបានស្តាប់នូវរបាយការណ៍ប្លុកសរុបលទ្ធផលនៃសិក្ខាសាលា រួចមក សម្តេចត្រូវបានបញ្ជូន **ស ទទេ** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជា- ធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានលាទរនឹងលទ្ធផលនៃការរៀបចំសិក្ខាសាលានេះ ដែលបានកែទម្រង់នៃការបញ្ជាបតុទ្ធិ ក៏ ដូចជាកិច្ចដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលទៅកាន់យុវជន ជាពិសេស គឺជាលាទរដល់យុវជនឱ្យខិតខំប្រឹងប្រែង, ចូលរួម, ជួយ, ជ្រោមជ្រែង, កម្មវិធីកំណែទម្រង់ដែលសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍប្រទេសឱ្យកាន់តែរីកចម្រើនតទៅទៀត។ លើសពីនេះ សម្តេចក្រឡាហោម ក៏បានគូសបញ្ជាក់នូវបុណ្យប្រយោជន៍ និងលក្ខខណ្ឌសំខាន់ៗសម្រាប់ទិសដៅនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ ដូចជា៖

- ១. ការបន្តរក្សាបានសន្តិភាព ស្ថេរភាពនយោបាយ និងការពង្រឹងបាននូវលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យសេរីពហុបក្ស គឺជាបុណ្យប្រយោជន៍ចាំបាច់សម្រាប់ការរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ប្រកបដោយភាពជោគជ័យ។
- ២. ឆន្ទៈរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាក្នុងការប្តេជ្ញាលើកិច្ចការងារកំណែទម្រង់ ព្រោះថាវាមិនមែនជាកិច្ចការងារងាយ ស្រួលទេ តើហាក់ដូចជាការរុះរើ និងជួសជុលផ្ទះ ដែលកំពុងមានមនុស្សស្នាក់នៅយ៉ាងដូច្នោះដែរ។



- ៣. ការរៀបចំ និងអនុវត្តយន្តការនៃការងារកំណែទម្រង់ទាំងបី ដែលមានកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ, កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ, និងកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវតែមានភាពស៊ីសង្វាក់ និងប្រទាក់ក្រឡាគ្នា ហើយសម្រេចបានស្មើ និងពង្រីកបន្ថែមនូវពិភពកំណែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ព្រមទាំងកំណែទម្រង់ផ្សេងៗទៀត នៅតាមវិស័យសាធារណៈសំខាន់ៗនៅក្នុងយន្តការនេះផងដែរ។
- ៤. ការចូលរួមនៃគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ គឺជាកត្តាកំណត់ជោគជ័យតែមួយគត់របស់កិច្ចការងារកំណែទម្រង់ ហើយសូមបើកទឹកចិត្តដល់យុវជន ដែលជាធនធានក៏មានសក្តានុពលរបស់ជាតិ ឱ្យចូលរួមក្នុងការងារកំណែទម្រង់ឱ្យកាន់តែសកម្ម និងស៊ីជម្រៅបន្ថែមទៀត។

ទន្ទឹមនេះ សម្តេចក្រឡាហោម បានគូសបញ្ជាក់និងបានផ្តល់អនុសាសន៍ដល់លេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ទាំង ៣ ពិចារណា អំពីលទ្ធភាពនៃបញ្ចូលលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ច្បាប់និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ឬយន្តការងារងារកែទម្រង់ផ្សេងទៀត នៅក្នុងយន្តការសម្របសម្រួលនៃលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់ជាប្រព័ន្ធទាំង ៣ ដែលកំពុងមានស្រាប់ជាធរមាន។

សិក្ខាសាលា ត្រូវបានបិទបញ្ចប់ជាផ្លូវការ នៅវេលាម៉ោង ៦ ល្ងាច ក្នុងថ្ងៃដែល ប្រកបដោយលទ្ធផលត្រចះត្រចង់ និងស្មារតីសាមគ្គីភាព ភាគរាពា និងស្មារតីកែទម្រង់។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 19 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

អ្នកធ្វើរបាយការណ៍  
  
**ច្បង ស៊ីនា**

បានពិនិត្យ និង សូមគោរពជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ អ.គ.ប.**

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 20 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

**អនុលេខាធិការ គសបាច និង បា អគ្គលេខាធិការរង្វង់ អ.គ.ប.**

  
**បណ្ឌិត ហែល ចំរើន**

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន  
**ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ទេសរដ្ឋមន្ត្រី**  
**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**  
**និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់**  
**ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 22 ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

**អគ្គលេខាធិការ ខែ អ.គ.ប.**

  
**រស់ ស៊ីនា**

  
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 29 ខែ 6 ឆ្នាំ២០១៤

**ទេសរដ្ឋមន្ត្រី និង បា ប្រធានគណៈកម្មាធិការ**  
**ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

  
**អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**

# ឧបសម្ព័ន្ធទី៣០



ឧបសម្ព័ន្ធទី៣០

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៣០. សេចក្តីសម្រេចរួមលេខ០០៦ សហច ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលវិធាន កម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍន៍ស្រូវបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ (និរាករណ៍)**



**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ**  
លេខ.០០៦.....សហ.ច.

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**សេចក្តីសម្រេចរួម**

**ស្តីពី**

**ការបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលវិធាន**

**កម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍន៍ស្រូវបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

**កម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

**ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ស្រូវបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**  
**ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកជ/០៩០៧/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំង រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកជ/១២១៧/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការសម្របសម្រួល និង បំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការ រៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកជ/១២០៤/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈ កម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ស្រូវបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការ ជាតិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៦៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការ កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- យោងតាមព្រឹត្តិការណ៍ប្រចាំប្រទេសស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ស្រូវបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ

**សម្រេច**

**ប្រកាស៖**

បង្កើតយន្តការសម្របសម្រួល រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍន៍ស្រូវបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កម្មវិធី កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រឆាំងគ្រឿង និងសុខដុមនីយកម្ម នៃទំនាក់ទំនងការងារកែទម្រង់តាំងពីដើម របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។



# ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១



**ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១. ផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃយន្តការសម្របសម្រួល  
កិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល**

ល.រ.	យុទ្ធសាស្ត្រ/គម្រោង/កម្មវិធី/សកម្មភាព	អនុភាពជិតខាង	សមធានសម្រាប់គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលដៅស្នូលនៃកិច្ចការសម្របសម្រួល			២.កត្តាដែលនាំឱ្យជោគជ័យ
				គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	
១	យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះ៖ សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់គន្លឹះ						
១.១	កំណត់និងរៀបចំមុខងារនិងរបនាសម្ព័ន្ធ	ល.គ.ជ.អ.ប.	រៀបចំសេចក្តីសម្រេចបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង ផែនការសកម្មភាព និងបញ្ជីសំណួរ សម្រាប់សិក្សាសុខភាពក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មខុសគ្នា	រៀបចំសេចក្តីសម្រេចបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង ផែនការសកម្មភាព និងបញ្ជីសំណួរ សម្រាប់សិក្សាសុខភាពក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មខុសគ្នា	ធ្វើការសិក្សា និងរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មខុសគ្នាក្នុងវិស័យសុខាភិបាលពីផ្នែកផ្សេងៗទៀត ដើម្បីឱ្យផ្តល់នូវផលប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិ	រៀបចំសេចក្តីព្រាងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ និង ការប្រតិភូកម្មខុសគ្នាសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់	២.កត្តាដែលនាំឱ្យជោគជ័យ
១.១.១	សិក្សាលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មខុសគ្នាក្នុងវិស័យសុខាភិបាលពីផ្នែកផ្សេងៗទៀត ដើម្បីឱ្យផ្តល់នូវផលប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិ (២០២៤-២០២៥)	ល.គ.ជ.អ.ប.	សេចក្តីព្រាងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនិងការប្រតិភូកម្មខុសគ្នាវិស័យសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់	រៀបចំសេចក្តីសម្រេចបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង ផែនការសកម្មភាព និងបញ្ជីសំណួរ សម្រាប់សិក្សាសុខភាពក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មខុសគ្នាក្នុងវិស័យសុខាភិបាលពីផ្នែកផ្សេងៗទៀត ដើម្បីឱ្យផ្តល់នូវផលប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិ	ធ្វើការសិក្សា និងរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធភាពក្នុងការធ្វើប្រតិភូកម្មខុសគ្នាក្នុងវិស័យសុខាភិបាលពីផ្នែកផ្សេងៗទៀត ដើម្បីឱ្យផ្តល់នូវផលប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិ	រៀបចំសេចក្តីព្រាងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ និង ការប្រតិភូកម្មខុសគ្នាសុខាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់	លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១**



ល.រ.	ឃុំឃន់/សង្កាត់/ស្រុក/ខេត្ត	អង្គការ	ស្ថានភាពសុខភាព	គោលដៅស្រាវជ្រាវ				ស្ថានភាពសុខភាព
				ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	ស្រាវជ្រាវ	
				រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិ ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ សម្តេចតំបន់នាយក- រដ្ឋមន្ត្រី អំពីកិច្ចការ ទម្រង់វេជ្ជសាស្ត្រ និងវិស័យ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ				
១.១.៤.	បង្កើតក្រុមការងារ កែទម្រង់ច្បាប់នៅក្នុង ក្រសួង ស្ថាប័ន	អ.គ.ក.ច.	របាយការណ៍ប្រកាស ចំនួនសេចក្តីសម្រេចបង្កើត ក្រុមការងារកែទម្រង់ ច្បាប់ នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការរៀបចំនិង ការប្រើប្រាស់ទៅរបស់ ក្រុមការងារកែទម្រង់ ច្បាប់ នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន	សេចក្តីសម្រេចបង្កើត ក្រុមការងារកែទម្រង់ ច្បាប់ នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន	សេចក្តីសម្រេចបង្កើត ក្រុមការងារកែទម្រង់ ច្បាប់ នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន	របាយការណ៍	
១.១.៥.	បង្កើតគណៈកម្មការ ជំនាញទទួលបន្ទុកតាម វិស័យ	អ.គ.ក.ច.	សេចក្តីសម្រេចបង្កើត គណៈកម្មការជំនាញ ទទួលបន្ទុកតាមវិស័យ ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាង កិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុង ត្រូវបាន រៀបចំ	សេចក្តីព្រាង សេចក្តីសម្រេច គ.ក.ច. ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាង សេចក្តីសម្រេច គ.ក.ច. ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីសម្រេច គ.ក.ច.	
១.១.៦.	បង្កើតគណៈកម្មការជាតិ ការពារនីតិវិធីសុខភាព	អ.គ.ក.ច.	សេចក្តីសម្រេចរាជរដ្ឋា- ភិបាលបង្កើតគណៈកម្មការ ជាតិការពារនីតិវិធីសុខភាព ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងសេចក្តី- សម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងសេចក្តី- សម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងសេចក្តី- សម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តី- សម្រេច រាជរដ្ឋាភិបាល	

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១

ល.រ.	ឈ្មោះសមាជិក/សមាជិកា	អង្គការដឹកនាំ	សមាជិកសមាជិកាសម្រាប់គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលបំណងសម្រាប់គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥				ឯកសារអំណះអំណាង
				គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	
១.១.៧.	បង្កើតគណៈកម្មការជាតិកាសាច្ចាប្រប់	អ.គ.ជ.ប.	សេចក្តីសម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាលបង្កើតគណៈកម្មការជាតិកាសាច្ចាប្រប់ ត្រូវបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុង ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីសម្រេចរាជរដ្ឋាភិបាល	
១.២.	<b>កំណត់ រៀបចំ និងសម្របសម្រួលការក្រប់-ក្រងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិ</b>							
១.២.១.	សិក្សា និងកំណត់អំពីមុខងារអាទិភាព និងធនធានហិរញ្ញវត្ថុដែលបានផ្តល់ឱ្យយុទ្ធសាស្ត្រនៃការផ្តើរមុខងារទាំង៥៥នៃ១៥ វិស័យ ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	កសបវ.ល.គ.ជ.អ.ប.	មុខងារអាទិភាព និងធនធានហិរញ្ញវត្ថុសមស្រប ត្រូវបានកំណត់សម្រាប់ផ្តើរដល់ការិយាល័យមន្ទីរជំនាញ១៥ វិស័យ នៃរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ការសិក្សា វិភាគ និងកំណត់មុខងារអាទិភាព និងធនធានហិរញ្ញវត្ថុ	របាយការណ៍សិក្សា និងរបកគំហើញ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ផ្តិតបញ្ជាក់ដឹកនាំ	ធនធានសមស្រប ត្រូវបានវិភាគតាមអាទិភាពមុខងារ	លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ និងប្រតិបត្តិការណ៍	
១.២.២.	រៀបចំផ្តើរទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋាករស្តុកស្តុនទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិសមតាមមុខងារ ដែលបានផ្តើរ	ល.គ.ជ.អ.ប.	លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិសម្រាប់ផ្តើរទ្រព្យសម្បត្តិ ត្រូវដាក់ចេញ				ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ សម្រាប់ផ្តើរទ្រព្យសម្បត្តិ	លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ

ល.រ.	ប្រធានការ/សមាជិក/សមាជិកា	អង្គការ	ស្ថានភាពសមាជិក	គោលដៅសុខភាពសម្រាប់ប្រជាជន				កំណត់សម្គាល់
				ស្រុកស្រីស្រី	ស្រុកស្រីស្រី	ស្រុកស្រីស្រី	ស្រុកស្រីស្រី	
១.៣.	កំណត់ រៀបចំ និង សម្របសម្រួលការ គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស	អ.គ.ក.ស.	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង នីតិវិធីការកំណត់ និង មនុស្ស ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់មុខតំណែង និង ការពិពណ៌នាមុខតំណែង វិជ្ជាជីវៈ អប់រំ ត្រូវបានរៀបចំ អនុម័ត និង ដាក់ឱ្យអនុវត្ត	ប្រទេសកម្ពុជា និង អនុក្រឹត្យ
១.៣.១.	រៀបចំលិខិតបញ្ជូន គតិយុត្តពាក់ព័ន្ធការ ប្រើសេវា និង គ្រប់គ្រង មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង មន្ត្រីបច្ចេកទេស/ ជំនាញតាមកិច្ចសន្យា	អ.គ.ក.ស.	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ស្រុកស្រីស្រី និង ការគ្រប់គ្រងមនុស្សកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ ត្រូវបានរៀបចំ	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់មុខតំណែង និង ការពិពណ៌នាមុខតំណែង វិជ្ជាជីវៈ អប់រំ ត្រូវបានរៀបចំ អនុម័ត និង ដាក់ឱ្យអនុវត្ត	ប្រទេសកម្ពុជា និង អនុក្រឹត្យ
១.៣.២.	រៀបចំព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃ អង្គការស្រុកស្រីស្រី និង អង្គការស្រុកស្រីស្រី	អ.គ.ក.ស.	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃ អង្គការស្រុកស្រីស្រី និង អង្គការស្រុកស្រីស្រី	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃ អង្គការស្រុកស្រីស្រី និង អង្គការស្រុកស្រីស្រី	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃ អង្គការស្រុកស្រីស្រី និង អង្គការស្រុកស្រីស្រី	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃ អង្គការស្រុកស្រីស្រី និង អង្គការស្រុកស្រីស្រី	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃ អង្គការស្រុកស្រីស្រី និង អង្គការស្រុកស្រីស្រី	ប្រទេសកម្ពុជា និង អនុក្រឹត្យ

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១

ល.រ.	ប្រធានការ/និស្សិត/សមាជិក/សមាជិកា	អង្គការ/ស្ថាប័ន	សមាសភាព/តំណែង	គោលបំណង/សមាសភាព/ប្រភេទ/ប្រភេទ/ប្រភេទ				ឯកសារ/ឯកសារ
				ប្រភេទទី១	ប្រភេទទី២	ប្រភេទទី៣	ប្រភេទទី៤	
១.៣.៣.	ការដាក់ខ្សែដំណើរការ គុណការជំនាញ	អ.គ.ក.ប.យ.	សេចក្តីប្រកាសការរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ស្តីពី ការរៀបចំ និងការរៀបចំ និង ទៅគុណការពាណិជ្ជកម្ម បានបញ្ចប់ក្នុងកម្រិត ថ្នាក់ដឹកនាំ	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅ	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅ	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅ	ច្បាប់ ឬ លិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តិ	
១.៤.	<b>កំណត់ រៀបចំ និង សម្របសម្រួល ការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធ បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន/ ប្រព័ន្ធនីតិវិធី</b>	អ.គ.ហ. ល.គ.ជ.អ.ប. អ.គ.ក.ច. អ.គ.ក.ប.យ. អ.គ.ក.ស.		កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅ	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅ	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំ សេចក្តីប្រកាសច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅ		
១.៤.១.	ក្រសួង ស្ថាប័ន ប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ NRMIS សម្រាប់ ប្រមូលចំណូលមិនមែន សារពើពន្ធ តាមរយៈ ប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិចត្រូនិក (e-Payment)	អ.គ.ន. អ.ទ.ច. ក.ស.ជ.	ការធ្វើសន្ទនាភ្នាក់ងារ រវាងប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិច- ត្រូនិករបស់ក្រសួងសាធា- រណការ និងដឹកជញ្ជូន (MPWT e-Payment) និងប្រព័ន្ធទូទាត់	រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សា បន្ថែមជាមួយក្រសួង សាធារណការ និង ដឹកជញ្ជូន អំពី ការធ្វើ សន្ទនាភ្នាក់ងារ - រៀបចំនីតិវិធីលើក គណនីប្រាក់ប្រទេស ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សា បន្ថែមជាមួយក្រសួង សាធារណការ និង ដឹកជញ្ជូន អំពី ការធ្វើ សន្ទនាភ្នាក់ងារ - រៀបចំនីតិវិធីលើក គណនីប្រាក់ប្រទេស ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	រៀបចំ Pilot ជាមួយ ធនាគារអេស៊ូ - ដាក់ខ្សែអនុវត្ត e-Payment	-លិខិតអញ្ជើញ -របាយការណ៍ លទ្ធផល កិច្ចប្រជុំ	

ល.រ.	យុទ្ធសាស្ត្រ/គម្រោង/គម្រោង/សកម្មភាព	អនុគោលជីកន្លះ	សូមពន្យល់សម្រាប់កិច្ចការ/កន្លះ/គម្រោង/សកម្មភាព	គោលដៅស្ថាប័ន/ស្ថាប័ន/ស្ថាប័ន/ស្ថាប័ន				ឯកសារ/ឯកសារ/ឯកសារ/ឯកសារ
				គ្រឹះស្ថានមូលដ្ឋាន	គ្រឹះស្ថានកណ្តាល	គ្រឹះស្ថានបណ្តាញ	គ្រឹះស្ថានស្រុក	
			ការធ្វើសវនកម្មទិន្នន័យរវាង ប្រព័ន្ធនៃការទូទាត់សាច់ប្រាក់របស់ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ និងប្រព័ន្ធទូទាត់ អេឡិចត្រូនិក (e-Payment) របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានសិក្សា រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	- រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាបន្ថែម ជាមួយក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ អំពីការធ្វើសវនកម្ម - រៀបចំនីតិវិធីបើកគណនីប្រាក់ផ្ទៀងផ្ទាត់របស់ក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍	- រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាបន្ថែម ជាមួយក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ អំពីការធ្វើសវនកម្ម - រៀបចំនីតិវិធីបើកគណនីប្រាក់ផ្ទៀងផ្ទាត់របស់ក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍	- រៀបចំ Pilot ជាមួយធនាគារដែកូ - ដាក់ឱ្យអនុវត្ត e-Payment	-លិខិតអញ្ជើញ -របាយការណ៍លទ្ធផល កិច្ចប្រជុំ	
១.៤.២.	ក្រសួង ស្ថាប័ន ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ NRAMIS សម្រាប់ប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធតាមរយៈប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិចត្រូនិក (e-Payment)	អ.រ.គ.ន. អ.ទ.ប. ក.ម.	នីតិវិធីបើកគណនីប្រាក់ផ្ទៀងផ្ទាត់របស់ប្រមូលមិនមែនសារពើពន្ធបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានរៀបចំ និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិចត្រូនិក (e-Payment) ជំហានទី៣ ជាមួយ ក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត	- រៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សាបន្ថែមជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ - រៀបចំនីតិវិធីបើកគណនីប្រាក់ផ្ទៀងផ្ទាត់របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ	- រៀបចំ Pilot ជាមួយធនាគារដែកូ - ដាក់ឱ្យអនុវត្ត e-Payment	-លិខិតអញ្ជើញ -របាយការណ៍លទ្ធផល កិច្ចប្រជុំ		

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១

ល.រ.	ឈ្មោះសមាជិក/សមាជិកិយី	អនុគារវិស័យ	សមាជិកសមាជិកិយី	គោលបំណងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ				កាលបរិច្ឆេទ
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	គ្រឹះស្ថានទី៤	
			នីតិវិធីបើកគណនីប្រាក់ ផ្ទៀងផ្ទាត់សម្រាប់បង់ចំណូល មិនមែនសារពើពន្ធរបស់ ក្រសួងយុត្តិធម៌ ត្រូវបាន រៀបចំ និងការប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិចត្រូនិក (e-Payment) ជំហានទី ៣ ជាមួយក្រសួងយុត្តិធម៌ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត	-រៀបចំកិច្ចប្រជុំ ពិភាក្សាបន្ថែមជាមួយ ទីស្តីការក្រសួងយុត្តិធម៌ -រៀបចំនីតិវិធីបើក គណនីប្រាក់ផ្ទៀង ផ្ទាត់	-រៀបចំ Pilot ជាមួយ គណនីប្រាក់ផ្ទៀង ផ្ទាត់ e-Payment	-រៀបចំ Pilot ជាមួយ គណនីប្រាក់ផ្ទៀង ផ្ទាត់ e-Payment	-លិខិតអញ្ជើញ របាយការណ៍ លទ្ធផល កិច្ចប្រជុំ	
			រចនាសម្ព័ន្ធនិងទិន្នន័យ មន្ត្រីរាជការស្តីពីរបស់ ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាលមូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា រៀបចំផ្ទេរបច្ចុប្បន្នភាព	រចនាសម្ព័ន្ធនិង ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ស្តីពីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាល មូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រើប្រាស់រៀបចំផ្ទេរ បច្ចុប្បន្នភាព	រចនាសម្ព័ន្ធនិង ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ស្តីពីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាល មូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រើប្រាស់រៀបចំផ្ទេរ បច្ចុប្បន្នភាព	រចនាសម្ព័ន្ធនិង ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ស្តីពីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាល មូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រើប្រាស់រៀបចំផ្ទេរ បច្ចុប្បន្នភាព		
១.៤.៣.			ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធនិងទិន្នន័យមន្ត្រី រាជការស្តីពីនៅតាម អង្គភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាព សុខាភិបាលមូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	រចនាសម្ព័ន្ធនិង ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ស្តីពីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាល មូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រើប្រាស់រៀបចំផ្ទេរ បច្ចុប្បន្នភាព	រចនាសម្ព័ន្ធនិង ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ស្តីពីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាល មូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រើប្រាស់រៀបចំផ្ទេរ បច្ចុប្បន្នភាព	រចនាសម្ព័ន្ធនិង ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ ស្តីពីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន អង្គភាព សុខាភិបាល មូលដ្ឋាន និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ តាម ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ប្រើប្រាស់រៀបចំផ្ទេរ បច្ចុប្បន្នភាព		

ល.រ.	ប្រភេទសេវា/ផ្នែក/អង្គភាព	អង្គការ/ស្ថាប័ន	ស្ថាប័ន/អង្គការ/មន្ទីរ	គោលដៅសុខាភិបាល/សេវាសុខាភិបាល					ឯកសារ/ឯកសារយោង
				សុខាភិបាល	សុខាភិបាល	សុខាភិបាល	សុខាភិបាល	សុខាភិបាល	
១.៤.៤.	ការធ្វើវីដេអូប្រយោជន៍/ប្រព័ន្ធយុទ្ធសាស្ត្រ	អ.គ.ក.ប.យ.	កំពុងសិក្សា និងរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងលំហូរឯកសារ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារនៅក្នុងក្រសួង យុត្តិធម៌ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសំណុំរឿងក្តីនៅតាមសាលាជម្រះក្តី	អនុស្សាវរីយ៍នៃការយោគយល់ (MOU)					
១.៤.៥.	រៀបចំប្រព័ន្ធយុទ្ធសាស្ត្រ និងលិខិតបញ្ជីយុទ្ធសាស្ត្រ (Legal Database)	អ.គ.ក.ប.	ទស្សនាទាននៃការរៀបចំប្រព័ន្ធយុទ្ធសាស្ត្រ និងលិខិតបញ្ជីយុទ្ធសាស្ត្រ (Legal Database) ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	ទស្សនាទាន	
១.៤.៦.	រៀបចំគេហទំព័រស្តីពីការងារ និងលិខិតបញ្ជីយុទ្ធសាស្ត្រ (Chhab.gov.kh)	អ.គ.ក.ប.	ទស្សនាទាននៃរៀបចំគេហទំព័រស្តីពីការងារ និងលិខិតបញ្ជីយុទ្ធសាស្ត្រ (Chhab.gov.kh) ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	ទស្សនាទាន	

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១



ល.រ.	ប្រព័ន្ធសុខាភិបាល/សម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម	អង្គការជីកជម្រ	សមាជិកសមាជិកស្រី/សមាជិកស្រី	គោលដៅសុខាភិបាលសម្រាប់ស្រី២០២៥				កំណត់សម្គាល់
				ស្រី២០២៥	ស្រី២០២៥	ស្រី២០២៥	ស្រី២០២៥	
២២	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម			<p>ស្រី២០២៥</p> <p>រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម</p>				
២២.១	សិក្សា និងកំណត់តួនាទី និងភារកិច្ចរវាងអង្គការសំរាប់សមាជិកក្រុមរបស់អង្គការសំរាប់សមាជិកក្រុមជាតិសាមី ជាមួយនិងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	ល.គ.ជ.អ.ប. អ.ហ.ក.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម	<p>រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម</p> <p>អង្គការសំរាប់សមាជិកក្រុម</p>				
២២.២	រៀបចំបង្កើតអង្គការសំរាប់សមាជិកក្រុម	ល.គ.ជ.អ.ប. អ.ហ.ក.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម	<p>រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការងារសំរាប់សមាជិកក្រុម</p> <p>អង្គការសំរាប់សមាជិកក្រុម</p>				

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១**

ល.រ.	ប្រធានការប្រតិបត្តិការ និងសមាជិក	អង្គការដឹកនាំ	សមាជិកសមាជិកនិមិត្តសក្ខី គន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលដៅសុខភាពប្រចាំប្រតិបត្តិការ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥				កំណត់សម្គាល់
				ប្រតិបត្តិការទី១	ប្រតិបត្តិការទី២	ប្រតិបត្តិការទី៣	ប្រតិបត្តិការទី៤	
២២.៣.	រៀបចំយន្តការនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅរដ្ឋបាលភ្នាក់ងារក្រោមជាតិ (2023៖ នីតិវិធីនៃការអនុវត្តសវនកម្មផ្ទៃក្នុង)	អ.ហ.ក. អ.ស.ក. ល.គ.ជ.អ.ប.	បែបបទ នីតិវិធី ត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ		គតិយុត្តសម្រាប់បង្កើតអង្គការសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត		
២៣.១.	<b>ពិនិត្យ តាមដាន និង វាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម ការងារកែទម្រង់ទាំង ៥</b>  ជំរុញការរៀបចំ និងបណ្តុះបណ្តាលអំពីបែបបទ នីតិវិធី ស្តង់ដារជាបច្ចេកទេស ក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តល់ជូនរដ្ឋបាលភ្នាក់ងារក្រោមជាតិ	ល.គ.ជ.អ.ប.	រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសដល់ភ្នាក់ងារក្រោមជាតិសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តល់ជូនរៀបចំ	សម្របសម្រួលរៀបចំសេចក្តីប្រាង្គសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តល់ជូន ត្រូវបានរៀបចំ	រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសដល់រដ្ឋបាលភ្នាក់ងារក្រោមជាតិសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តល់ជូន	រដ្ឋបាលបណ្តុះបណ្តាលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្តល់ជូន	សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស និង វគ្គបណ្តុះបណ្តាល	

ល.រ.	ឈ្មោះសមាជិក/សមាជិកា និងស្ថានភាព	អង្គការជីកជំរក	សូមបញ្ជាក់សម្រាប់ការប្រឆាំងប្រតិបត្តិការ កន្លះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលដៅសុខភាពប្រចាំប្រតិបត្តិការ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥				ឯកសារ ផែនការសុខភាព
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	គ្រឹះស្ថានទី៤	
២.៤.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួល វិធានការបង្កើន ប្រសិទ្ធភាពស្ថាប័ន និង គុណភាពសេវា សាធារណៈ	អ.គ.ក.ស. ល.គ.ជ.អ.ប គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន	លិខិតបង្គាប់បញ្ជូនគតិយុត្ត កាំទ្រង់ការពិនិត្យ ឡើងវិញនិងការវិភាគ មុខងារ និងបេសសម្ព័ន្ធ ក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន ដាក់ឱ្យអនុវត្ត	សេចក្តីព្រាងសារបរ ស្តីពីការកំណត់និង ការអនុវត្តមុខងារ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការ នីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវបាន ដាក់ឱ្យអនុវត្ត និង រៀបចំ	សារបរស្តីពីការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការ នីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវបាន ផ្សព្វផ្សាយ	សារបរស្តីពីការកំណត់ និងការអនុវត្តមុខងារ នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នចំណុះអង្គការ នីតិប្រតិបត្តិ ត្រូវបាន ផ្សព្វផ្សាយ	សារបរ	
២.៤.១.	រៀបចំការពិនិត្យឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារ និងបេសសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ន	អ.គ.ក.ស. ល.គ.ជ.អ.ប គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន	លិខិតបង្គាប់បញ្ជូនគតិយុត្ត ពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន ដាក់ប្រើជាធរមាន និង រៀបចំ	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការដាក់ឱ្យ អនុវត្តការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន រៀបចំ	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការដាក់ឱ្យ អនុវត្តការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន រៀបចំ	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការដាក់ឱ្យ អនុវត្តការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន រៀបចំ	អនុក្រឹត្យ	
២.៤.២.	រៀបចំ និងអនុវត្ត លិខិតបង្គាប់បញ្ជូនគតិយុត្ត អំពីការពិពណ៌នា មុខតំណែងសម្រាប់ មន្ត្រីរាជការស្តីពីលំដាប់ តាមក្រសួង ស្ថាប័ន និង ផ្សព្វផ្សាយជាធរមាន	អ.គ.ក.ស.	លិខិតបង្គាប់បញ្ជូនគតិយុត្ត ពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន ដាក់ប្រើជាធរមាន និង រៀបចំ	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការដាក់ឱ្យ អនុវត្តការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន រៀបចំ	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការដាក់ឱ្យ អនុវត្តការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន រៀបចំ	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការដាក់ឱ្យ អនុវត្តការកំណត់ មុខតំណែង និងការ ពិពណ៌នាមុខតំណែង រដ្ឋាភិបាល ប្រកាស លើក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន រៀបចំ	អនុក្រឹត្យ	

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១

ល.រ.	ប្រធានការ/គ្រូបង្វែរ/សមាជិក/សមាជិកា	អង្គការ/ស្ថាប័ន	សមធម៌/សមត្ថភាព/កម្លាំង/ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលបំណង/សម្រេចបាន/ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥			ឯកសារ/ឯកសារ
				ប្រតិបត្តិការ	ប្រតិបត្តិការ	ប្រតិបត្តិការ	
២.៤.៣.	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការ តែងតាំងគណៈគ្រប់គ្រង គ្រឹះស្ថានសិក្សា សាលាណោះ និងអង្គការ សុខាភិបាលមូលដ្ឋាន និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	អ.គ.ក.ស.	សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការតែងតាំងគណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាលាណោះ និងអង្គការសុខាភិបាលមូលដ្ឋាន និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	អនុក្រឹត្យស្តីពី ការតែងតាំងនាយក បម្រុងសិក្សា និង មន្ត្រីសិក្សា ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	-អនុក្រឹត្យស្តីពី ការតែងតាំងនាយក សាលាបម្រុងសិក្សា និងមន្ត្រីសិក្សា ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	អនុក្រឹត្យ	
២.៤.៤.	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្តស្តីពីក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល	អ.គ.ក.ស.	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	សេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពី ក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	ព្រះរាជក្រឹត្យ	
២.៤.៥.	រៀបចំបទប្បញ្ញត្តិក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល	អ.គ.ក.ស.	សិក្សាប្រមូលចងក្រង បទប្បញ្ញត្តិក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	សិក្សាប្រមូលចងក្រង បទប្បញ្ញត្តិក្រុមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិល ត្រូវបានរៀបចំ និង បានផ្សព្វផ្សាយ	កិច្ចសន្យាសេវា សាលាណោះ/បម្រុងសិក្សា ស្ថាប័នថ្នាក់ ជាតិវិទ្យាល័យ ត្រូវបានរៀបចំបទប្បញ្ញត្តិ	កម្រងសេវា សាលាណោះ/បម្រុងសិក្សា ស្ថាប័នថ្នាក់ ជាតិវិទ្យាល័យ ត្រូវបានរៀបចំបទប្បញ្ញត្តិ	

ល.រ.	ប្រធានការងារ/សមាជិក	អង្គការ	សូមពន្យល់សម្រាប់កម្មវិធីស្រាវជ្រាវ	គោលដៅសុខាភិបាលសម្រាប់ប្រទេស				ឯកសារ សំខាន់ៗ
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	គ្រឹះស្ថានទី៤	
២.៤.៦.	បន្តអនុវត្តការងារ និងការទទួលស្គាល់ស្ថានភាពស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	អ.គ.ក.ស.	ការងារស្រាវជ្រាវ និងការទទួលស្គាល់ស្ថានភាពស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ប្រយោជន៍ និងការងារស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ការងារស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	ការងារស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	អនុក្រឹត្យស្តីពីការទទួលស្គាល់ស្ថានភាពស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ	

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គ្រឹះស្ថាននៃរាជរដ្ឋាភិបាល

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១

ល.រ.	បុគ្គលិកទទួលបន្ទុក/សមាជិកសមាគម	អង្គការ/សមាគម	សមាសភាពសមាជិកសមាគម	គោលបំណងសម្រេចបាននូវគោលបំណង			កាលបរិច្ឆេទ
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	
				-ការលើសិទ្ធិស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ជ័យលាភី អង្គការផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូ និងស្វែងរកប្រយោជន៍សម្រាប់សុខាភិបាលឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានរៀបចំ	ឆ្នាំ២០២៤ ត្រូវបានរៀបចំ	ត្រូវបានរៀបចំ	
២.៤.៧.	រៀបចំទស្សនាវារៈនៃក្រុមការងារផ្នែកមនុស្សធម៌	អ.គ.ក.ច. ល.ក.ស.	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ និងផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងត្រូវបានរៀបចំ
២.៤.៨.	រៀបចំទស្សនាវារៈនៃក្រុមការងារផ្នែកសេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ	អ.គ.ក.ច. ល.ក.ស.	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ និងផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ និងត្រូវបានរៀបចំ
២.៤.៩.	រៀបចំអនុក្រឹត្យស្តីពីប្រព័ន្ធលើកម្មវិធីគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មផ្ទៃក្នុងសាធារណៈ	អ.គ.ក.ស.	អនុក្រឹត្យស្តីពីប្រព័ន្ធលើកម្មវិធីគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មផ្ទៃក្នុងសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	សេចក្តីប្រាប់ចុងក្រោយ ត្រូវបានរៀបចំ	អនុក្រឹត្យស្តីពីប្រព័ន្ធលើកម្មវិធីគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មផ្ទៃក្នុងសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	អនុក្រឹត្យស្តីពីប្រព័ន្ធលើកម្មវិធីគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មផ្ទៃក្នុងសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	អនុក្រឹត្យស្តីពីប្រព័ន្ធលើកម្មវិធីគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មផ្ទៃក្នុងសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត



ល.រ.	យុទ្ធសាស្ត្រសង្គមស្ថិតិ/សេដ្ឋកិច្ច	អង្គការ	សមត្ថកិច្ចសម្របសម្រួលកន្លែង៖ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលបំណងសម្រេចបានប្រចាំឆ្នាំ២០២៥			ឯកសារ អំណះអំណាង
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	
៣.១.១.	រៀបចំបច្ចុប្បន្នកម្មឯកសារច្បាប់យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់កន្លែង៖ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	អ.គ.ហ.	ឯកសារច្បាប់យុទ្ធសាស្ត្របច្ចុប្បន្នកម្មស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់កន្លែង៖ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	ឯកសារច្បាប់យុទ្ធសាស្ត្របច្ចុប្បន្នកម្មស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់កន្លែង៖ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ឆ្នាំ២០២៥-២០៣៥ ត្រូវបានរៀបចំ	ឯកសារច្បាប់យុទ្ធសាស្ត្របច្ចុប្បន្នកម្ម	
៣.១.២.	រៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ ២០២៥-២០៣៥	អ.គ.ក.ប.យ.	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ត្រូវបានអនុម័ត និងអនុវត្ត	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ឆ្នាំ២០២៥-២០៣៥ ត្រូវបានរៀបចំ	កំពុងពិនិត្យ និងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ឆ្នាំ២០២៥-២០៣៥ ត្រូវបានរៀបចំ	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ	
៣.១.៣.	រៀបចំក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់នៃកម្មវិធីរាជរដ្ឋាភិបាល	អ.គ.ក.ច.	- ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ត្រូវបានអនុម័តនិងប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់រដ្ឋាភិបាល - ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ច្បាប់ត្រូវបានអនុម័តនិងអនុវត្ត	រៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាព	ផែនការសកម្មភាពត្រូវបានដាក់អនុវត្ត	គម្រោងសកម្មភាពត្រូវបានដាក់អនុវត្ត ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រ	



ល.រ.	យុទ្ធសាស្ត្រសង្គមស្ថិតិ/សមាគមភារា	អង្គការដឹកនាំ	សមធានសមិទ្ធកម្មគន្លឹះប្រចាំឆ្នាំ២០២៥	គោលបំណងសមធានប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥				ឯកសារអំណះអំណាង
				ត្រីមាសទី១	ត្រីមាសទី២	ត្រីមាសទី៣	ត្រីមាសទី៤	
៣.១.៨.	រៀបចំស្តង់ដារប្រតិបត្តិការងារសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង ៤ ដំណាក់កាល នៃក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកម្រងច្បាប់នៃរាជរដ្ឋាភិបាល	អ.គ.ក.ប.	ទស្សនាទាននៃការរៀបចំស្តង់ដារប្រតិបត្តិការងារសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះទាំង ៤ ដំណាក់កាល នៃក្របខ័ណ្ឌ យុទ្ធសាស្ត្រនៃកម្មវិធីកម្រងច្បាប់នៃរាជរដ្ឋាភិបាល ត្រូវបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងប្រមូលធាតុចូល ត្រូវបានរៀបចំ	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ផ្លូវកិច្ចប្រជុំ គ.ក.ប.	សេចក្តីព្រាង ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ផ្លូវកិច្ចប្រជុំ គ.ក.ប.	របាយការណ៍	
៣.១.៩.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងចំណេះដឹងអំពីកម្មវិធីកម្រងទាំង ៤		<b>សមត្ថភាព ត្រូវបានពង្រឹងតាមរយៈយន្តការបណ្តុះបណ្តាលនិងសិក្ខាសាលា</b>					កម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
៣.១.១០.	រៀបចំក្របបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងនវានុវត្តន៍	អ.គ.ក.ស.	ក្របបណ្តុះបណ្តាលភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងនវានុវត្តន៍ ត្រូវបានរៀបចំ	ក្របបណ្តុះបណ្តាល ចំនួន១				
៣.១.១១.	រៀបចំនូវកម្រងមេរៀន ឬ ម៉ូឌុលមេរៀន សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់មន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	វ.ស.ហ.	សេចក្តីព្រាងម៉ូឌុលមេរៀន ត្រូវបានរៀបចំ	បញ្ហានិងគម្រូវការ ត្រូវបានកំណត់		ប្រមូលនិងវិភាគ ទិន្នន័យរបាយការណ៍	សេចក្តីព្រាងម៉ូឌុលមេរៀន ត្រូវបានរៀបចំ	ម៉ូឌុលមេរៀន

ល.រ.	ប្រធានការណ៍/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	អង្គការជីកជម្រ	ស្ថានភាពសេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយ	គោលដៅស្ថានភាពសេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយ				ឯកសារសំខាន់ៗ
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	គ្រឹះស្ថានទី៤	
៣.២.៣.	រៀបចំគម្រោងសេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	ល.ក.ស.	ខ្លឹមសារសេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានពិនិត្យនិងកែសម្រួលដោយឯកឧត្តមអនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	សេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានពិនិត្យសម្រេចក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	សេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានពិនិត្យសម្រេចក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	សេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានពិនិត្យសម្រេចក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	សេចក្តីស្រឡាត់ស្រឡាយហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈត្រូវបានពិនិត្យសម្រេចក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	
៣.២.៤.	រៀបចំសិក្សាជ្រើសរើសហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	ស.ក.វ. ស.ហ. ស.ជ.វ.ម.	ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ និងប្រធានកម្មវិធីរៀបចំទម្រង់ទាំង ៥	បង្កង				ទស្សនាទាន
៣.២.៥.	រៀបចំគ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសសម្រាប់ស្ថាប័នសម្រាប់ស្ថាប័នសម្រាប់ស្ថាប័ន	អ.គ.ហ.	គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាល ត្រូវបានរៀបចំ	អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០២៦				របាយការណ៍
៣.២.៦.	រៀបចំទិញទំនិញ	ល.ក.ស.	ទិញទំនិញត្រូវបានរៀបចំ	ឯកសារទស្សនាទាន និងកិច្ចប្រជុំព្រឹត្តិបត្រ រៀបចំទិញទំនិញត្រូវបានរៀបចំ	ទិញទំនិញត្រូវបានរៀបចំ	ទិញទំនិញត្រូវបានរៀបចំ	កម្រងឯកសារត្រូវបានរៀបចំ	

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣១

ល.រ.	ប្រធានការ/សមាជិក/សមាជិកា	អង្គការ/សមាជិក	សម្រាប់ការសម្រេចចិត្ត/សម្រេចចិត្ត	គោលបំណង/សម្រេចចិត្ត/សម្រេចចិត្ត				កម្រងឯកសារ
				គ្រឹះស្ថានទី១	គ្រឹះស្ថានទី២	គ្រឹះស្ថានទី៣	គ្រឹះស្ថានទី៤	
៣.២.៧.	រៀបចំវេទិកាស្តីពី នីតិកម្ម និងការកែទម្រង់	អ.គ.ក.ប. ល.ក.ន.	វេទិកាស្តីពីនីតិកម្ម និងការកែទម្រង់ ត្រូវបានរៀបចំ	អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០២៦				កម្រងឯកសារ
៣.២.៨.	រៀបចំវេទិកាស្តីពីការការពារការងារនិរន្តរ៍ភាព និងវិវឌ្ឍន៍វិស័យកសិកម្ម	អ.គ.ក.ប.	វេទិកាស្តីពីការការពារនិរន្តរ៍ភាព និងវិវឌ្ឍន៍វិស័យកសិកម្ម ត្រូវបានរៀបចំ	អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០២៦				កម្រងឯកសារ
៣.២.៩.	រៀបចំវេទិកាស្តីពីការប្រកួតប្រជែងក្នុងវិស័យកសិកម្ម	អ.គ.ក.ប. ល.គ.ជ.អ.ប. អ.គ.ក.ស. អ.គ.ក.ប. អ.គ.ក.ប.យ.	ទស្សនាទាន ត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ យ.ស.ក. និងប្រធានកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៥"					សេចក្តីព្រាងទស្សនាទាន ត្រូវបានរៀបចំ
៣.៣.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលវិធានការណ៍ យន្តការលើកទឹកចិត្តនិងស្មារតីទទួលខុសត្រូវ							កិច្ចប្រជុំប្រមូលធាតុចូល ត្រូវបានរៀបចំ
៣.៤.	រៀបចំនិងសម្របសម្រួលទស្សនកិច្ចសិក្សានៅតាមការផ្តោតកែទម្រង់ និងការប្រកួតប្រជែង		ទស្សនកិច្ចសិក្សាក្នុងប្រកួតប្រជែងក្នុងវិស័យកសិកម្ម ត្រូវបានរៀបចំ					

ល.រ.	ឈ្មោះសមាជិក/សមាជិកា	អាយុកាលជីវិត	សមត្ថភាពសម្រាប់ការងារ	គោលដៅសុខភាពប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥				ឯកសារសំខាន់ៗ
				ត្រីមាសទី១	ត្រីមាសទី២	ត្រីមាសទី៣	ត្រីមាសទី៤	
៣.៤.២.	រៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សាដកស្រង់ពីសោធន៍ អន្តរជាតិលើការកែទម្រង់ និងប្រសិទ្ធភាព អភិបាលកិច្ចសាធារណៈ	អ.គ.ហ. ល.គ.ជ.អ.ប. អ.គ.ក.ស. អ.គ.ក.ច. អ.គ.ក.ប.យ.	ទស្សនកិច្ចសិក្សាត្រូវបានរៀបចំ	-វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅល្អវិលហ្សឡង់ ត្រូវបានរៀបចំ -របាយការណ៍លទ្ធផលត្រូវបានរៀបចំ			របាយការណ៍លទ្ធផល	
៣.៤.៣.	ទស្សនកិច្ចសិក្សា ជុំវិញ ការងារកែទម្រង់តាមវិស័យ ដកស្រង់ បទពិសោធន៍ និងឧត្តមានុវត្តន៍ នៅវិស័យអប់រំ និងវិស័យសុខាភិបាល	អ.គ.ហ. ល.គ.ជ.អ.ប. អ.គ.ក.ស. អ.គ.ក.ច. អ.គ.ក.ប.យ.	ទស្សនកិច្ចសិក្សាត្រូវបានរៀបចំ		អនុវត្តជុំវិញ២០២៦		របាយការណ៍លទ្ធផល	

ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល



**ចក្ខុវិស័យនិងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល** នេះ ត្រូវបានសម្រេចឡើងបន្ទាប់ពីបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាច្រើនលើក រួមមាន៖ កិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន និងលេខាធិការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ កិច្ចប្រជុំនៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល វិបស្សនាប្រចាំឆ្នាំ នៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល និងការពិនិត្យនិងឯកភាពដោយប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់នីមួយៗ។ សមាសភាពចូលរួមដឹកនាំ រៀបចំ ផ្តល់មតិយោបល់ និងសម្របសម្រួលមានដូចតទៅ៖

**ក. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល**

- ១-ឯកឧត្តម **សេ សីលវ៉ា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ២-ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ហ៊ែល ចំរើន** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៣-ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **យ៉េត វិណែល** អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាអគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- ៤-ឯកឧត្តម **អ៊ុំ យុទ្ធី** នាយកផ្នែករដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ និងត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ

- ៥-លោក **លី ខ័ង** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់
- ៦-លោក **តុទ្ធី សក្រា** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់
- ៧-លោក **ស៊ុន គឹមហេង** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់
- ៨-លោក **អ៊ុំប សោភ័ណ** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគម្រោង
- ៩-លោកបណ្ឌិត **នាយ សម្បត្តិ** មន្ត្រីជំនាញ
- ១០-លោកស្រី **អ៊ុន សុវណ្ណគង់តា** មន្ត្រីជំនាញ
- ១១-លោកស្រី **សុន្ទរៈ សុរិយា** មន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់
- ១២-លោក **ហ៊ុយ សុវណ្ណរ៉ា** មន្ត្រីជំនាញជាន់ខ្ពស់ផ្នែកលទ្ធកម្ម
- ១៣-លោកស្រី **ហ៊ារ៉ាង ស៊ីនួន** មន្ត្រីគណនេយ្យករជាន់ខ្ពស់
- ១៤-លោកស្រី **លឿង សុវណ្ណឌី** មន្ត្រីជំនាញថវិកា
- ១៥-លោក **ស៊ុន បូធី** មន្ត្រីព័ត៌មានវិទ្យា
- ១៦-កញ្ញា **កែវ មណ្ឌិកា** លេខាធិការ
- ១៧-កញ្ញា **យិន ទេពនិកា** មន្ត្រីជំនួយការលទ្ធកម្ម
- ១៨-កញ្ញា **នូ តេនៈមិតា** មន្ត្រីជំនួយការ
- ១៩-កញ្ញា **ហ៊ុន ណារលីស** មន្ត្រីជំនួយការ
- ២០-លោក **ឡុង ស៊ីថា** មន្ត្រីជំនួយការ

**ខ.លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាម  
បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

- ១-ឯកឧត្តម **ចាន់ សុផា** រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ២-ឯកឧត្តម **តូច ពលពន្ធក** ទីប្រឹក្សាក្រសួងមហាផ្ទៃ

- ៣-ឯកឧត្តម **ជ័យ សម្បត្តិវង្សា** ប្រធានអង្គការពិភាក្សា និងអភិវឌ្ឍន៍  
គោលនយោបាយ នៃលេខាធិការដ្ឋាន  
គ.ជ.អ.ប.
- ៤-លោកស្រី **គង់ ម៉ីណ្ណា** អនុប្រធានអង្គការពិភាក្សា និងអភិវឌ្ឍន៍  
គោលនយោបាយ នៃលេខាធិការដ្ឋាន  
គ.ជ.អ.ប.
- ៥-លោកស្រី **ហេង សុវិថា** អនុប្រធានអង្គការពិភាក្សា និងអភិវឌ្ឍន៍  
គោលនយោបាយ នៃលេខាធិការដ្ឋាន  
គ.ជ.អ.ប.
- ៦-លោក **ម៉ីន ម៉ានិត** អនុប្រធានអង្គការពិភាក្សា និងអភិវឌ្ឍន៍  
គោលនយោបាយ នៃលេខាធិការដ្ឋាន  
គ.ជ.អ.ប.
- ៧-លោក **ពិសិដ្ឋ សិលា** ប្រធានក្រុមជំនួយការ នៃលេខាធិការដ្ឋាន  
គ.ជ.អ.ប.
- គ.អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ**
- ១-ឯកឧត្តម **ឈុន សុជាតិ** អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ២-ឯកឧត្តម **ប្រាក់ ប្រានីដ្ឋា** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ៣-ឯកឧត្តម **សិក ហេងឡុន** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ៤-លោកជំទាវ **តឹក កុស្សនា** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន  
គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ៥-លោក **សុខ សំណាង** ប្រធាននាយកដ្ឋាន

៦-លោក <b>សុភ សុវ៉ាត</b>	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៧-លោក <b>វុធិ បំណាន</b>	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន
៨-លោក <b>នុំ សារ៉ាត</b>	ប្រធានការិយាល័យ
៩-លោកស្រី <b>ស៊ឹម សុគន្ធា</b>	ប្រធានការិយាល័យ
១០-កញ្ញា <b>ឌីណា ស៊ីថាមុនីរ័ត្ន</b>	អនុប្រធានការិយាល័យ
១១-លោក <b>សុយន ប៊ុនហេង</b>	មន្ត្រីជំនាញ
១២-លោក <b>ឃឹម ហ្លេចហង្ស</b>	មន្ត្រីជំនាញ
<b>ឃ. អគ្គលេខាធិការរដ្ឋបាលគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌</b>	
១-ឯកឧត្តម <b>កេង សុម៉ារិន្ទ</b>	រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងយុត្តិធម៌ និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
២-លោកជំទាវ <b>សុខ ឆវ័ន្ត</b>	អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
៣-ឯកឧត្តម <b>ហ្លួក ដារ៉ា</b>	អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
៤-លោកជំទាវ <b>ឌី ម៉ូឡានី</b>	អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
៥-លោក <b>រៀម សំណាង</b>	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៦-លោក <b>ឃឹម តុលខ្លួង</b>	ប្រធាននាយកដ្ឋាន
៧-លោកស្រី <b>ហួន សុគន្ធារី</b>	ប្រធាននាយកដ្ឋាន

**១. អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់**

- ១-ឯកឧត្តម **លី ច័ន្ទគុណ** រដ្ឋលេខាធិការទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
- ២-ឯកឧត្តម **ម៉ែន ម៉ីនណា** អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់
- ៣-លោក **ឱន ស៊ីវេន** ជំនាញការច្បាប់
- ៤-លោកស្រី **ឡេង ចាន់ភូង** ជំនាញការច្បាប់

**២. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

- ១-ឯកឧត្តម **ស៊ាង ផល្លា** អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
- ២-ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ឪ សុវណ្ណ** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៣-ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ភឹម កែវមុនីរ័ត្ន** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានថវិកា
- ៤-ឯកឧត្តម **សៀក សុភ័ក្ត** អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- ៥-លោក **រស់ សុខណារុណ** អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
- ៦-លោក **ណន សាមឌី** អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
- ៧-លោក **ឡេង ពិសិដ្ឋ** ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម

៨-លោក <b>សុខ ច័ន្ទកិត្យា</b>	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
៩-លោក <b>ហែល ម៉ីនថាន</b>	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១០-លោក <b>ហួត វ៉េងហួ</b>	ប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១១-លោក <b>ឈិត សុបន្ត្រា</b>	អនុប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១២-លោក <b>ជុំ សុក្រសេរី</b>	អនុប្រធានផ្នែកនៃលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៣-លោក <b>អ៊ុក មិថុនា</b>	មន្ត្រីនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៤-លោក <b>ឃឹម សុបញ្ញា</b>	មន្ត្រីនៃលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សានីតិកម្ម
១៥-លោក <b>ស៊ុន ច័ន្ទកក្កដា</b>	ប្រធានអធិការកិច្ចរតនាគារ នៃអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ
១៦-លោក <b>ម៉ៅ មូរាណា</b>	នាយករងវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
១៧-លោក <b>ជុន ចុឡី</b>	អគ្គាធិការរងនៃអគ្គាធិការដ្ឋាន
១៨-លោក <b>សុត ចុប</b>	អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្ម ផ្ទៃក្នុង



# ចក្ខុវិស័យ

សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

## បេសកកម្ម

ធានាសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាពនៃភាពប្រទាក់ប្រឡាគ្នាជា  
អន្តរកែទម្រង់ ស្របតាមអភិក្រមជវភាពនៃប្រព័ន្ធតួរអង្គតែមួយ

## អភិក្រម

ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រីកកិច្ចសហការ ដើម្បី  
សក្តិសិទ្ធិភាពនិងសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

## យុទ្ធសាស្ត្រ

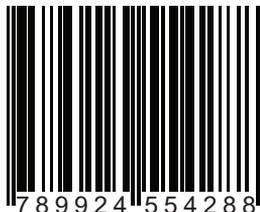
សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់គន្លឹះ

សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម

សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគាំទ្រការកែទម្រង់គន្លឹះ



ISBN-13: 978-9924-554-28-8



9 789924 554288







# ចក្ខុវិស័យ

សុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

# បេសកកម្ម

ធានាសង្គតិភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសក្តិសិទ្ធិភាពនៃភាពប្រទាក់ប្រឡាគ្នាជាអន្តរកែទម្រង់ ស្របតាមអភិក្រមជវិភាពនៃប្រព័ន្ធតួចរួងតែមួយ

# អទិក្រម

ពង្រឹងភាពជាម្ចាស់នៃការដ្ឋានកែទម្រង់នីមួយៗ និងពង្រីកកិច្ចសហការ ដើម្បីសក្តិសិទ្ធិភាពនិងសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល

# យុទ្ធសាស្ត្រ

សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធការងារកែទម្រង់គន្លឹះ

សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម

សុខដុមនីយកម្មប្រព័ន្ធតាំទ្រការកែទម្រង់គន្លឹះ

